

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ  
АГРОТЕХНІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**ПРО РАДУ СТЕЙКХОЛДЕРІВ АГРОТЕХНІЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ**  
**ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО**  
**УНІВЕРСИТЕТУ**

Затверджено рішенням

Вченої ради агротехнічного факультету ЦНТУ

протокол № 10 від 30.05. 2024 р.



Голова вченої ради АТФ

Василь САЛО

м. Кропивницький, 2024 р.

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Раду стейкхолдерів (далі – Положення) є внутрішнім нормативним документом, який регламентує взаємовідносини між усіма учасниками освітнього процесу (зацікавленими сторонами) агротехнічного факультету Центральноукраїнського національного технічного університету (далі – АТФ ЦНТУ).

1.2. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. №1556-VII (зі змінами та доповненнями); Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 р. №2145-VIII (зі змінами та доповненнями); нормативних та рекомендаційних документів Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти України та міжнародних інституцій; інших нормативно-правових актів України; внутрішніх нормативних документів ЦНТУ (Стратегії розвитку ЦНТУ на період 2021-2025 рр., Статуту університету, Положення про факультет та ін.).

1.3. Рада стейкхолдерів є дорадчо-консультаційним органом, діяльність якого спрямована на забезпечення і підвищення якості підготовки фахівців АТФ ЦНТУ у сферах агрономії, агроінженерії, екології та галузевого машинобудування на засадах взаємовигідного партнерства і багатовекторного співробітництва.

1.4. Діяльність Ради стейкхолдерів АТФ ЦНТУ базується на дотриманні принципів прозорості, публічності, безперервності, системності, колегіальності, взаємоповаги та академічної доброчесності.

1.5. Рада стейкхолдерів формується за поданням завідувачів кафедр АТФ ЦНТУ. Її персональний склад затверджується Рішенням Вченої ради АТФ ЦНТУ. Голова та секретар Ради стейкхолдерів АТФ ЦНТУ обираються на її першому засіданні.

1.6. Рішення Ради стейкхолдерів АТФ ЦНТУ мають рекомендаційний, дорадчий та консультативний характер.

1.7. Рішення, пропозиції та рекомендації Ради стейкхолдерів розглядаються на засіданнях НМК спеціальностей, Вченої ради та науково-методичної ради АТФ ЦНТУ.

1.8. У своїй діяльності Рада стейкхолдерів АТФ ЦНТУ керується чинним законодавством України та внутрішніми нормативними документами ЦНТУ.

## 2. ОСНОВНІ ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

2.1. *Стейкхолдери* (англ. *Stakeholders*) – зацікавлені сторони, фізичні та юридичні особи, які мають легітимний інтерес у діяльності організації, тобто певною мірою залежать від неї або можуть впливати на її діяльність. Іноді їх називають групами інтересів або групами впливу.

### 2.2. *Зовнішні стейкхолдери:*

- держава, яка здійснює нормативно-правове регулювання діяльності ЗВО і основне замовлення на підготовку фахівців вищої освіти через розподіл державного замовлення на підготовку кадрів;
- регіональні органи державної влади та органи місцевого самоврядування;
- роботодавці, які зацікавлені в компетентних фахівцях;
- освітні та наукові установи різних типів, які розташовані в регіоні розташування ЗВО;
- різноманітні громадські організації та об'єднання, які безпосередньо не пов'язані із системою освіти (політичні партії, етнічні та інші соціальні групи, творчі спілки, наукові установи тощо), які зацікавлені у соціальному партнерстві.

### 2.3. *Внутрішні стейкхолдери:*

- різні категорії осіб, які отримують освіту (здобувачі бакалаврату, магістратури, вільні слухачі, аспіранти та докторанти) та їхні батьки;
- науково-педагогічні працівники, навчально-допоміжний і адміністративно-управлінський персонал ЗВО.

## 3. МЕТА ТА НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. *Мета функціонування Ради стейкхолдерів АТФ ЦНТУ* полягає у сприянні забезпеченню та підвищенню якості підготовки фахівців, збалансованості ринків праці та освітніх послуг, впровадженню наукових досягнень у практичну діяльність суб'єктів господарювання, забезпеченню інноваційного характеру освітнього процесу.

3.2. Діяльність Ради стейкхолдерів АТФ ЦНТУ спрямована на забезпеченні співпраці за такими *напрямами*:

- брати участь у процедурах моніторингу й оцінювання системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності;

- брати участь у розробленні та обговоренні проєктів освітньо-професійних та освітньо-наукових програм, внутрішніх нормативних документів ЗВО;
- сприяти розвитку та популяризації культури якості й академічної доброчесності;
- брати участь в удосконаленні робочих програм та силабусів навчальних дисциплін, навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;
- брати участь у спільних наукових та навчально-практичних конференціях, семінарах, форумах, вебінарах, бінарних заняттях та дискусійних платформах, спрямованих на вирішення актуальних проблем агровиробництва, екології і галузевого машинобудування, використання інноваційних можливостей розвитку освітнього процесу, які становлять спільний інтерес;
- спільно виконувати науково-дослідні роботи у сферах агрономії, агроінженерії, екології та галузевого машинобудування;
- організовувати спільні наукові та освітні заходи, брати участь у них;
- забезпечувати здобувачів вищої освіти місцями для проходження усіх видів практик;
- підвищувати рівень практичної підготовки здобувачів вищої освіти;
- здійснювати обмін науковцями, досвідченими фахівцями-практиками, провідними викладачами та вченими для взаємного ознайомлення з науковими дослідженнями, поширення позитивних практик та досвіду, а також підвищення кваліфікації та стажувань;
- здійснювати обмін інформацією, необхідною для спільної діяльності учасників;
- залучати підприємства регіону до розвитку системи освіти, забезпечуючи інтеграцію традиційних форм навчання з роботою на підприємствах, в установах та організаціях регіону, сприяючи участі в освітньому процесі успішних представників бізнесу та потенційних роботодавців;
- сприяти підвищенню конкурентоспроможності молодих фахівців на ринку праці;
- брати спільну участь у розробленні та обговоренні проєктів стратегій, планів і програм регіонального розвитку, розвитку суб'єктів господарювання, рекомендації та пропозиції щодо підвищення ефективності їх діяльності;
- налагоджувати взаємовигідну систему взаємовідносин із зарубіжними партнерами;

- узгоджувати позиції сторін щодо шляхів вирішення проблемних питань у сфері підготовки здобувачів вищої освіти;
- сприяти налагодженню соціального діалогу між усіма зацікавленими сторонами;
- сприяти розвитку матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу;
- організувати спільні заходи, спрямовані на забезпечення умов для працевлаштування молодих фахівців (Днів відкритих дверей, Ярмарків вакансій та ін.), їх соціального захисту, пошук шляхів розвитку соціальної інфраструктури регіону;
- підтримувати взаємозв'язки із випускниками факультету, вивчення інформації про подальшу професійну кар'єру кожного із випускників для налагодження зв'язків у професійній сфері, в тому числі із випускниками, які працюють в міжнародних компаніях в Україні та за кордоном;
- надавати рекомендації щодо працевлаштування випускників факультету у разі наявності відповідних вакансій з отриманням в подальшому відгуків від роботодавців;
- формувати систему зв'язків кафедр факультету та роботодавців з метою забезпечення отримання здобувачами професійних навичок під час проходження відповідних практик;
- розробляти і впроваджувати за участю роботодавців системи ранньої адаптації випускників факультету до первинних професійних посад в межах проходження практик.

#### **4. СКЛАД РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ**

До складу Ради стейкхолдерів АТФ ЦНТУ можуть входити такі категорії осіб (за погодженням):

- представники органів державної влади й місцевого самоврядування;
- представники підприємств, установ та організацій (за різними видами діяльності);
- представники інших закладів освіти та наукових установ;
- представники адміністративно-управлінського персоналу АТФ ЦНТУ (декан, завідувачі кафедр);
- випускники агротехнічного факультету;
- здобувачі вищої освіти агротехнічного факультету та їх батьки;
- учні ЗСО, коледжів, абітурієнти та їх батьки;

- представники будь-яких громадських чи інших установ, об'єднань, організацій тощо.

## **5. ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОДІЯ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ**

5.1. Засідання Ради стейкхолдерів АТФ ЦНТУ відбуваються за потреби, однак не рідше двох разів упродовж навчального року (одного разу на навчальний семестр). Вони можуть бути ініційовані будь-яким учасником Ради.

5.2. Результати засідання Ради стейкхолдерів оформлюються у вигляді протоколу за підписом голови та секретаря.

5.3. Зміна персонального складу Ради стейкхолдерів відбувається за поданням будь-якого учасника Ради. Рішення про зміну складу приймаються на черговому засіданні Ради.

5.4. Рада стейкхолдерів АТФ ЦНТУ взаємодіє із Вченою радою, НМК спеціальностей та навчально-методичною радою агротехнічного факультету, іншими учасниками освітнього процесу.

5.5. Діяльність Ради стейкхолдерів здійснюється на підставі Плану, який затверджується на першому засіданні на відповідний навчальний рік.

## **6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

6.1. Положення вводиться в дію з дня його затвердження Вченою радою АТФ ЦНТУ.

6.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться у встановленому порядку.