



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ  
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра «Економіка, менеджмент та комерційна діяльність»

СИЛАБУС  
НАВЧАЛЬНОЇ  
ДИСЦИПЛІНИ

**СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ**

<b>Назва курсу</b>	<b>СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ</b>
	Тетяна ГРІНКА, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності
<b>Контактний тел.</b>	+38(050) 4869241
<b>E-mail:</b>	grti2012@gmail.com
<b>Обсяг та ознаки дисципліни</b>	Вибіркова дисципліна. Форма контролю: залік. Загальна кількість кредитів – 4, годин – 120 Формат: очний (offline / facetoface) / дистанційний (online). Мова викладання: українська / англійська.
<b>Консультації</b>	Консультації проводяться відповідно до Графіку, розміщеному в інформаційному ресурсі moodle.kntu.kr.ua; у режимі відео конференцій Zoom, через електронну пошту, Viber, Messenger, Telegram за домовленістю.
<b>Пререквізити</b>	Особливі вимоги відсутні

## **1. Мета і завдання дисципліни**

**Метою вивчення навчальної дисципліни** є надання можливості майбутнім фахівцям сформуванати компетенції, потрібні для виконання завдань у сфері стратегічного управління людськими ресурсами організації.

### **Завдання вивчення дисципліни:**

- сприяти розумінню студентами сутності та соціальної значущості стратегічного управління людськими ресурсами в сучасних умовах, місця й ролі курсу в системі управління та у формуванні якостей менеджера;
- допомогти розвивати фахові якості відповідно до службового статусу в ієрархії управління;
- засвоїти методологічні засади стратегічного управління людськими ресурсами, а також набути навички використання соціальних і психологічних технологій стратегічного управління;
- набуття навичок та вмінь самостійно аналізувати витрати на персонал та здійснювати їх бюджетування;
- осмислити організаційні та функціональні стратегії управління людськими ресурсами;
- вивчення зарубіжного досвіду досягнення ефективності стратегічного управління людськими ресурсами та можливостями його застосування в Україні.

## **2. Результати навчання**

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен **знати:**

- сутність, значення і зміст стратегічного управління людськими ресурсами, методологічні аспекти і завдання дисципліни;
- складові стратегії управління людськими ресурсами;
- напрями реорганізації служб управління персоналом з урахуванням стратегічної перспективи їх діяльності;
- методикку стратегічного аналізу сильних і слабких сторін організації щодо зовнішнього та внутрішнього середовища в аспекті управління людськими ресурсами;
- взаємозв'язок стратегій розвитку організації та стратегій управління людськими ресурсами;
- елементи та етапи процесу стратегічного управління людськими ресурсами;
- принципи та підходи до формування стратегії управління людськими ресурсами;
- обґрунтування заходів щодо реалізації стратегії управління людськими

ресурсами;

- сутність, зміст та технології стратегій управління людськими ресурсами;
- особливості стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації: формування, інтенсивного зростання, стабілізації, спаду(кризи);
- сутність та методи оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами;

У результаті вивчення дисципліни студенти повинні **вміти**:

- розробляти основні складові стратегії управління людськими ресурсами залежно від конкретної ситуації;
- визначати і розподіляти завдання стратегічного управління людськими ресурсами між службою управління людськими ресурсами, лінійними та функціональними керівниками, іншими суб'єктами стратегічного управління людськими ресурсами;
- аналізувати та встановлювати відповідність між стратегією розвитку організації і стратегією управління людськими ресурсами;
- проводити діагностику внутрішніх і зовнішніх сторін організації в аспекті основної складової людських ресурсів;
- вміти формулювати стратегію управління людськими ресурсами відповідно до загальних стратегій розвитку організації;
- розробляти заходи, плани організаційно-технічних перетворень для реалізації стратегії управління людськими ресурсами;
- аналізувати та оцінювати ефективність реалізації стратегії управління людськими ресурсами.

**набути соціальних навичок(soft-skills):**

- здійснювати професійну комунікацію, ефективно пояснювати і презентувати матеріал, взаємодіяти в проектній діяльності;
- можливість проводити власні наукові дослідження, оцінку та узагальнення по діагностиці стратегічного управління людськими ресурсами на високому рівні;
- володіння навичками застосування аналітичного та методичного інструментарію для розуміння логіки прийняття господарських рішень різними суб'єктами організаційно-управлінської структури підприємства.

### **3. Політика курсу та академічна доброчесність**

Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлювати наслідки її порушення.

При організації освітнього процесу в Центральноукраїнському національному технічному університеті здобувачі вищої освіти, викладачі та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього процесу; Положення про організацію вивчення вибіркових навчальних дисциплін та формування індивідуального навчального плану ЗВО; Кодексу академічної доброчесності Ц НТУ.

### **3. Програма навчальної дисципліни**

**Тема 1.** Зміст стратегічного управління людськими ресурсами, концепції стратегічного управління людськими ресурсами.

**Тема 2.** Стратегічний аналіз управління людськими ресурсами організації.

**Тема 3.** Процес стратегічного управління людськими ресурсами.

**Тема 4.** Організаційні стратегії управління людськими ресурсами.

**Тема 5.** Функціональні стратегії управління людськими ресурсами.

**Тема 6.** Стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.

**Тема 7.** Оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами.

### **4. Система оцінювання та вимоги**

Види контролю: поточний, підсумковий.

Методи контролю: спостереження за навчальною діяльністю здобувачів, усне опитування, письмовий контроль.

Рейтинг студента із засвоєння дисципліни визначається за 100 бальною шкалою, у тому числі: перший рубіжний контроль – 50 балів, другий рубіжний контроль – 50 балів.

Семестровий залік полягає в оцінці рівня засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу на лекційних, практичних, семінарських або лабораторних заняттях і виконання індивідуальних завдань за стобальною та дворівневою («зараховано», «не зараховано») та шкалою ЄКТС результатів навчання.

### **5. Рекомендована література**

1. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 1 липня 1993 р. № 3356-ХІІ поточна редакція від 11.12.2022, підстава - 2759-ІХ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>

2. Закон України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» від 22 червня 2012 року

№ 5026-VI, поточна редакція від 31.03.2023, підстава - 2849-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>

3. Закон України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» від 3 березня 1998 року № 137/98-ВР поточна редакція від 06.11.2022, підстава - 2689-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>

4. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» від 15 вересня 1999 року поточна редакція від 31.03.2023, підстава - 2849-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>

5. Кодекс законів про працю України, поточна редакція від 30.07.2023, підстава - 3258-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>

5. Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В. 2020. 466 с.

6. Баранова І.Ф., Бурдіна М.І., Маляр В.Г. Аналітика управління персоналом. Київ: Видавництво НПУ імені М.П. Драгоманова. 2020. 252 с.

7. Брич В., Борисяк О., Білоус Л., Галиш Н. Трансформація системи управління персоналом підприємств: монографія. Тернопіль: ВПЦ «Економічна думка». ТНЕУ, 2020. 212 с.

8. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом. Монографія. Київ, 2017. URL: <https://kmaesm.edu.ua/wp-content/uploads/2021/06/gavrysh-o.a.-dovgan-l.ye.-krejdych-i.m.-semenchenko-n.v.-2017-tehnologiyi-upravlinnya-personalom.pdf>

9. Довгань Л. Є., Ведута Л. Л., Мохонько Г.А. Технології управління людськими ресурсами. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 512 с.

10. Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом : навчально-методичний посібник (видання друге, переробл. і доповнено). Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288 с

11. Менеджмент : навч. посіб. / Н.С. Краснокутська, О.М. Нащекіна, О.В. Замула та ін. Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. 231 с

12. Рачинський А. П. Організаційна культура і стратегічне управління персоналом: особливості взаємозв'язку [Електронний ресурс] / А. П. Рачинський. — Режим доступу : [www.academy.gov.ua/ej5/txts/07rappov.htm](http://www.academy.gov.ua/ej5/txts/07rappov.htm).

13. Research and Innovation Staff Exchange (RISE): Bridging R&I sectors in Europe and worldwide [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/news/research-and-innovation-staff-exchange-rise-bridging-ri-sectors-europe-and-worldwide\\_en](https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/news/research-and-innovation-staff-exchange-rise-bridging-ri-sectors-europe-and-worldwide_en)

14. Селютін В. М., Яцун Л. М. Управління персоналом: Практикум : навч. посібник. Х. : ХДУХТ, 2018. 188 с.

15. Стратегічний менеджмент. Частина 1. Теоретичні засади формування системи стратегічного управління в організації : навч. посіб. у структур.-логіч. схемах / Г. І. Забродська, Л. Д. Забродська, Т. С. Пічугіна, А. П. Грінько. Х. : ХДУХТ, 2017. 118с.

16. Стратегічне управління людськими ресурсами. Опорний конспект лекцій для здобувачів вищої освіти третього освітньо-наукового ступеня PhD спеціальності 073 «Менеджмент». Миколаїв. 2019. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/7664/1/Stratehichne%20upravlinnia%20liudskymy%20resursamy.pdf>

17. Stephen G Haines and Allan Bandt. Successful Strategic Human Resource Planning <https://www.amazon.com/Successful-Strategic-Human-Resource-Planning/dp/0971915903>
18. Scarborough H., Swan J., Preston J. Knowledge management: a literature review. – London: Institute of Personnel and Development, 1999
19. Управління персоналом в інституційній економіці: матеріали II Всеукр. наук. практ. конф. студ., аспір. і мол. вчених з міжнародною участю 28 квітня 2021 року. – Київ КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. – 209с.29.
20. Government Regulation and the Legal Environment of Business Paperback. – by George Siedel and Jethro K. Lieberman Don Mayer, Daniel Warner (Author) March 1, 2012.: <https://www.amazon.com/Government-Regulation-Legal-Environment-Business/dp/145334327X>
21. Strategic Human Resource Planning: Responding to Changes Dynamic Business Environment and Effective to Achieve Competitive Advantage. Journal of
22. Шаульська Л.В. Людські ресурси нової економіки: ключові компоненти та ефективність регулювання. *Економіка і організація управління*. 2018. №4(32). С.7-16.

### ***Інформаційні ресурси***

- a. <http://zakon.rada.gov.ua>.
- b. <http://www.liga.kiev.ua>
- c. <http://search.ligazakon.ua>.
- d. <http://buhgalter911.com>.
- e. <http://ua-info.biz/legal/basesi/ua>
- f. <http://www.nbu.gov.ua>
- g. <http://www.nibu.factor.ua>

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри «Економіка, менеджмент та комерційна діяльність», Протокол № 1 від «28» серпня 2024 р.