

## ВИСНОВОК

**експертної комісії Міністерства освіти і науки України  
з проведення акредитаційної експертизи  
освітньо-професійної програми  
«Управління персоналом та економіка праці»  
спеціальності 051 «Економіка»  
галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»  
ступеня «магістр»  
у Центральноукраїнському національному технічному університеті**

Згідно із Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положенням про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 року № 978 (зі змінами та доповненнями), Постановою Кабінету міністрів України від 30.12.2015 р. №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» та наказом Міністерства освіти і науки України № 327л від 29 листопада 2017 року експертна комісія у складі:

**Ушенко Наталя Валентинівна** – професор кафедри економіки Національного авіаційного університету (м. Київ), доктор економічних наук, професор, голова комісії;

**Герасименко Оксана Олександрівна** – доцент кафедри управління персоналом та економіки праці ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», кандидат економічних наук, доцент, член комісії.

у період з 06.12.2017 р. по 08.12.2017 р. проаналізувала подані матеріали та провела перевірку діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету у зв'язку з акредитацією освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» ступеня «магістр».

### **Експертиза проведена за такими напрямками:**

1. Підтвердження достовірності інформації, поданої до Акредитаційної комісії Центральноукраїнським національним технічним університетом у зв'язку з акредитацією освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» ступеня «магістр».

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

2. Підтвердження відповідності встановленим законодавством вимогам щодо навчального та методичного забезпечення освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», наявності навчальної документації, достатнього рівня забезпеченості літературними джерелами, використання комп'ютерних технологій.

3. Підтвердження відповідності встановленим законодавством вимогам щодо кадрового складу, наукового рівня викладацького складу, забезпечення нормативних вимог його чисельності.

4. Відповідність нормативам Міністерства освіти і науки України щодо матеріально-технічного забезпечення освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», яка акредитується.

5. Відповідність освітньої діяльності ЦНТУ державним вимогам щодо підготовки фахівців спеціальності освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» ступеня «магістр».

Висновки експертів підготовлено на основі вивчення відповідних документів, що регламентують діяльність ЦНТУ, звіту випускової кафедри економіки праці, менеджменту та комерційної діяльності, проведення співбесід із керівництвом, викладачами кафедри та студентами, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

**За результатами проведеної експертизи встановлено:**

### **1. Перевірка достовірності інформації**

Під час проведення акредитаційної експертизи комісії були надані наступні документи:

1. Статут Центральноукраїнського національного технічного університету, прийнятий конференцією трудового колективу 30 серпня 2016 року (протокол №1) та затверджений Наказом Міністерства освіти і науки України від 11.04.2017 року за №581.

2. Довідка про включення вищого навчального закладу до Державного реєстру вищих навчальних закладів України № 12-Д-200 від 28.11.2012 р.

3. Свідоцтво про Державну реєстрацію юридичної особи (Серія А00 № 076063).

4. Довідка АА № 839606 з єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ).

5. Акт узгодження переліку спеціальностей від 11 грудня 2015 року.

6. Навчальний план підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

7. Освітньо-професійна програма підготовки магістрів «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Усі документи оформлено відповідно до чинного законодавства України.

В процесі експертної перевірки:

- залучені та вивчені матеріали самоаналізу підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», які підготовлені кафедрою економіки, менеджменту та комерційної діяльності;
- вибірково перевірені документи університету та кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, що підтверджують загальні відомості про університет і випускову кафедру;
- вивчено фактичний стан навчальних приміщень, навчальних лабораторій, кабінетів;
- проаналізовано стан навчально-методичного забезпечення навчального процесу, організації навчальної, методичної, наукової, виховної та профорієнтаційної роботи.

За вищезазначеними напрямками й аспектами діяльності випускової кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності ЦНТУ, на підставі аналізу науково-методичного, матеріально-технічного, кадрового забезпечення та визначення рівня підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» експертною комісією подано такі узагальнені характеристики, висновки, зауваження та пропозиції.

### **Висновок:**

експертна комісія констатує, що перелік і зміст установчих та реєстраційних документів, які забезпечують правові основи діяльності навчального закладу, є достовірними і відповідають чинним вимогам.

## **2. Загальна характеристика навчального закладу та спеціальності**

Центральноукраїнський національний технічний університет починає свою історію з Зінов'євського інституту сільськогосподарського машинобудування, який було створено в 1929 році. Згодом його реорганізовано в технікум сільськогосподарського машинобудування, далі – в машинобудівельний технікум, який нині є структурним підрозділом університету. Друге народження навчальний заклад отримав, коли в 1956 році в Кіровограді було створено спочатку вечірнє відділення, а з 1962 року – філію Харківського політехнічного інституту. В 1967 році на базі філії було

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

відкрито Кіровоградський інститут сільськогосподарського машинобудування.

Постановою Кабінету Міністрів України від 14 грудня 1998 року №1972 було створено Кіровоградський державний технічний університет (КДТУ) на базі Кіровоградського інституту сільськогосподарського машинобудування.

Враховуючи загальнодержавне та міжнародне визнання результатів діяльності Кіровоградського державного технічного університету та його вагомий внесок у розвиток національної освіти і науки указом Президента України №277/2004 від 5.03.2004 р. КДТУ надано статус національного, і надалі він іменувався – Кіровоградський національний технічний університет (КНТУ). Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 27.10.2016 року №1291 назву університету було змінено на Центральноукраїнський національний технічний університет.

Сьогодні університет є багатопрофільним вищим навчальним закладом IV рівня акредитації, структура спеціальностей якого відображає структуру багатогалузевого виробничого комплексу центрального регіону нашої країни – Кіровоградської, Черкаської, Миколаївської та інших областей.

У 2009 році університет успішно підтвердив свій IV рівень перед ДАК МОНУ при повторній акредитації (сертифікат серії РД-IV №126245 від 12.10.2009 р.). Форма власності університету – державна. Рівень акредитації в повному обсязі – IV. У складі ЦНТУ працюють 6 факультетів, 4 центри та 2 коледжі.

Основними структурними підрозділами ЦНТУ є:

*1. Факультет сільськогосподарського машинобудування:*

- кафедра сільськогосподарського машинобудування;
- кафедра екології та охорони навколишнього середовища;
- кафедра загального землеробства;
- кафедра іноземних мов.

*2. Механіко-технологічний факультет:*

- кафедра технології машинобудування;
- кафедра металорізальних верстатів та систем;
- кафедра обробки металів тиском та спецтехнологій;
- кафедра матеріалознавства та ливарного виробництва;
- кафедра кібербезпеки та програмного забезпечення.

*3. Факультет проектування та експлуатації машин:*

- кафедра експлуатації та ремонту машин;
- кафедра будівельних, дорожніх машин та будівництва;
- кафедра деталей машин та прикладної механіки;
- кафедра вищої математики та фізики.

*4. Факультет автоматики та енергетики:*

- кафедра автоматизації виробничих процесів;

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

- кафедра електротехнічних систем та енергетичного менеджменту;

- кафедра програмування та захисту інформації;
- кафедра фізичного виховання.

5. *Факультет обліку та фінансів:*

- кафедра фінансів та планування;
- кафедра бухгалтерського обліку;
- кафедра аудиту та оподаткування;
- кафедра економічної теорії, маркетингу та економічної кібернетики.

6. *Факультет економіки та менеджменту:*

- кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності;
- кафедра економіки та підприємництва;
- кафедра міжнародних економічних відносин;
- кафедра суспільних наук, інформаційної та архівної справи.

7. *Центр довузівської підготовки.*

8. *Центр з виховної роботи.*

9. *Центр заочної та дистанційної освіти.*

10. *Центр підготовки фахівців для зарубіжних країн.*

11. *Кропивницький інженерний коледж ЦНТУ.*

12. *Світловодський політехнічний коледж ЦНТУ.*

13. *Адміністративно-господарська частина:*

- експлуатаційно-технічний відділ;
- відділ головного енергетика;
- відділ головного механіка;
- відділ постачання;
- територіально-транспортна служба;
- спортивно-оздоровчий табір (м. Світловодськ);
- студентське містечко:
- гуртожитки - 5;
- їдальні - 2;
- буфети - 6.

14. *Загально-університетські служби:*

- відділ кадрів та сприяння працевлаштування;
- бухгалтерія;
- канцелярія;
- методично-організаційний відділ;
- відділ аспірантури та докторантури;
- навчальний відділ;
- 2-а частина (військово-обліковий сектор);
- бібліотека;
- інформаційно-обчислювальний центр;
- редакційно-видавнича лабораторія;

- відділ міжнародних зв'язків;
- відділ маркетингу та соціологічних досліджень.

Основні показники діяльності університету наведені в табл. 1.

Таблиця 1

**Загальна характеристика Центральноукраїнського  
національного технічного університету**

| № з/п | Показники діяльності                                                                                                                                                                                 | Кількісні параметри                     |                                             |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                      | Денна (очна) форма навчання             | Заочна форма навчання                       |
| 1.    | Ліцензований обсяг вищого навчального закладу (осіб)<br>у т.ч. за освітньо-кваліфікаційними рівнями:<br>- молодший спеціаліст (осіб)<br>- бакалавр (осіб)<br>- спеціаліст (осіб)<br>- магістр (осіб) | 3262<br>-<br>1380<br>1217<br>665        | 2730<br>-<br>1140<br>1060<br>530            |
| 2.    | Кількість студентів, курсантів, слухачів разом:<br>у т.ч. за формами навчання:<br>- денна (очна) (осіб)<br>- заочна, дистанційна (осіб)                                                              | 2949<br>-                               | 3733<br>-<br>784                            |
| 3.    | Кількість навчальних груп (одиниць)                                                                                                                                                                  | 208                                     | 183                                         |
| 4.    | Кількість напрямів підготовки та спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців (одиниць)<br><br>у т.ч. за освітніми рівнями:<br>- бакалавр (одиниць)<br><br>- магістр (одиниць)          | За переліком 2006 р.<br><br>22<br><br>- | Згідно переліку 2015 р.<br><br>21<br><br>21 |
| 5.    | Кількість кафедр (предметних (циклових) комісій), (одиниць)<br>з них випускових (одиниць)                                                                                                            | 25<br>21                                |                                             |
| 6.    | Кількість факультетів (відділень) (одиниць)                                                                                                                                                          | 6                                       |                                             |
| 7.    | Загальні навчальні площі будівель (кв. м)<br>з них:<br>- власні (кв. м)<br>- орендовані (кв. м)                                                                                                      | 48439<br>48439<br>-                     |                                             |
| 8.    | Навчальні площі, які здаються вищим навчальним закладом в оренду (кв. м)                                                                                                                             | 583,21                                  |                                             |

Спеціальність 051 «Економіка» ліцензована за денною та заочною формами навчання. Згідно Акту узгодження переліку спеціальностей від 11 грудня 2015 року обсяг підготовки магістрів з «Управління персоналом та економіки праці» становить 14 осіб.

Склад кафедр і характеристика професорсько-викладацького складу, що працюють за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» Центральноукраїнського національного технічного університету, надано в таблиці 2.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

**Склад кафедр і характеристика професорсько-викладацького складу, що працюють за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» Центральноукраїнського національного технічного університету**

| № з/п                           | Назва кафедри                                            | Професорсько-викладацький склад, осіб/%      | З них працюють      |                                 |                                 |                                   |              |   |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------|---|
|                                 |                                                          |                                              | На постійній основі |                                 |                                 | Сумісники (зовнішні та внутрішні) |              |   |
|                                 |                                                          |                                              | Разом, осіб/%       | У тому числі                    |                                 | Разом, осіб/%                     | У тому числі |   |
| Доктори наук, професори, осіб/% | Кандидати наук, доценти, осіб/%                          | Без наукових ступенів і вчених звань, осіб/% |                     | Доктори наук, професори, осіб/% | Кандидати наук, доценти, осіб/% |                                   |              |   |
| 1.                              | Кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності | 27/100%                                      | 23/85,0             | 3/11,0                          | 15/55,0                         | 5/19,0                            | 4/15,0       | - |
| 2.                              | Кафедра матеріалознавства та ливарного виробництва       | 12/100                                       | 11/92               | 1/8,3                           | 6/50,0                          | 4/33,0                            | 1/8,0        | - |

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

Кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності була створена у 1988 році. На кафедрі економіки, менеджменту та комерційної діяльності здійснюється навчальний процес з підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», а також забезпечується викладання визначених навчальним планом дисциплін для інших спеціальностей університету.

Професорсько-викладацький склад кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, який забезпечує навчально-методичну роботу та виховний процес, складається з 27 осіб, у тому числі докторів наук та професорів – 7 осіб; кандидатів наук – 15 осіб, викладачів без наукових ступенів та вчених звань – 5 осіб.

До викладання дисципліни «Інтелектуальна власність» залучено одного фахівця кафедри матеріалознавства та ливарного виробництва (кандидата наук, професора).

#### **Висновок:**

- звіт про діяльність за ступенем магістра за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» представлений у повному обсязі та відповідає існуючим вимогам і критеріям, відображає стан роботи навчального закладу;

- університет має повний комплект нормативно-правових документів в оригіналі, що підтверджують його право на провадження діяльності у сфері вищої освіти.

**Все вищезазначене відповідає вимогам щодо акредитації підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».**

### **3. Формування контингенту студентів**

Формування контингенту студентів Центральноукраїнського національного технічного університету здійснюється відповідно до державного замовлення. Із метою вивчення соціального замовлення на професійно підготовлених фахівців регіону ректоратом університету створена мобільна група науковців-дослідників, яка постійно проводить кількісний і якісний аналіз ринку праці.

Відбір студентів на навчання за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» проводиться за результатами їх навчальної діяльності, рекомендацій Екзаменаційної комісії.

Показники формування контингенту студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», що акредитується, наведено в таблиці 3.

Голова експертної комісії

*Уш*

д.е.н., проф. Ушенко Н.В.



Таблиця 3

**Показники формування контингенту студентів  
спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління  
персоналом та економіка праці»  
Центральноукраїнського національного технічного університету  
(термін навчання 1 рік і 4 місяці)**

| № з/п | Показник                                                                    | Роки |      |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------|------|------|
|       |                                                                             | 2016 | 2017 |
| 1.    | Ліцензований обсяг підготовки (денна/заочна форма):                         | 7/7  | 7/7  |
| 2.    | Прийнято на навчання, всього (осіб):                                        | 2    | 6    |
|       | – денна форма:                                                              |      |      |
|       | в т.ч. за держзамовленням:                                                  | -    | 2    |
|       | – заочна форма:                                                             |      |      |
|       | в т.ч. за держзамовленням:                                                  |      |      |
|       | – нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою;           | -    | 1    |
|       | – таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію;             | -    | -    |
|       | – зарахованих на пільгових умовах, з якими укладені договори на підготовку. | -    | -    |
| 3.    | Подано заяв за формами навчання:                                            |      |      |
|       | – денна форма;                                                              | 10   | 18   |
|       | – заочна форма;                                                             | -    | -    |
| 4.    | Конкурс абітурієнтів на місця за формами навчання:                          |      |      |
|       | – денна форма;                                                              | 5,0  | 3,0  |
|       | – заочна форма;                                                             | -    | -    |

Динаміка зміни контингенту студентів денної форми навчання зі спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» (за оновленим переліком, термін навчання 1 рік і 4 місяці), наведена у таблиці 4.

Аналізуючи контингент студентів, слід зазначити, що його поповнення було в основному забезпечено за рахунок випускників-бакалаврів, які успішно склали вступні іспити.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

**Динаміка змін контингенту студентів  
спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління  
персоналом та економіка праці»  
Центральноукраїнського національного технічного університету  
(термін навчання 1 рік і 4 місяці)**

| № з/п | Назва показника                                     | Роки      |   |           |   |
|-------|-----------------------------------------------------|-----------|---|-----------|---|
|       |                                                     | 2016/2017 |   | 2017/2018 |   |
|       |                                                     | курси     |   | курси     |   |
|       |                                                     | 5         | 6 | 5         | 6 |
| 1.    | Всього студентів на спеціальності                   | 2         | - | 6         | 2 |
| 2.    | Кількість студентів, яких відраховано (всього):     | -         | - | -         | - |
|       | в т.ч.                                              |           |   |           |   |
|       | - за невиконання навчального плану                  |           |   |           |   |
|       | - за грубі порушення дисципліни                     |           |   |           |   |
|       | - у зв'язку з переведенням до інших ВНЗ             |           |   |           |   |
|       | - інші причини                                      |           |   |           |   |
| 3.    | Кількість студентів, які зараховані на старші курси | -         | - | -         | - |
|       | (всього):                                           |           |   |           |   |
|       | в т.ч. - переведених із інших ВНЗ                   |           |   |           |   |
|       | - поновлених на навчання                            |           |   |           |   |

**Висновок:**

Формування контингенту студентів у поточному періоді проводиться відповідно до встановлених вимог у межах ліцензійного обсягу.

**4. Зміст підготовки фахівців**

Кафедрою економіки, менеджменту та комерційної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету ведеться підготовка фахівців ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Програма підготовки магістра передбачає півтора року навчання. Теоретичне навчання здійснюється у трьох семестрах тривалістю 31 тиждень. Екзаменаційні сесії тривають 9 тижнів. Передбачено проходження виробничої практики тривалістю 4 тижні та переддипломної практики тривалістю 5 тижнів, 8 тижнів триває виконання дипломної магістерської

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

роботи. Завершується підготовка фахівців захистом дипломної магістерської роботи.

Зміст підготовки фахівців за спеціальністю 051 «Економіка» відповідає вимогам чинних нормативних актів, проблемам ринку праці та особливості вирішення питань безперервності, наступності та ступневості підготовки фахівців за повний термін їх навчання в Центральнотехнічному національному університеті визначаються наступними документами:

- освітньо-професійною програмою (ОПП) підготовки магістрів за спеціальністю 051 «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці»;
- навчальним планом з підготовки магістрів;
- програмами навчальних дисциплін.

Всі дисципліни, передбачені навчальним планом підготовки магістрів за спеціальністю 051 «Економіка», забезпечені робочими програмами, які визначають їх інформаційний обсяг, рівень сформованості вмінь та знань, перелік рекомендованих підручників, інших методичних та дидактичних матеріалів, критерії успішності навчання та засоби діагностики успішності навчання. Робочі програми розглянуто та затверджено на засіданні кафедр, які забезпечують викладання відповідних дисциплін та затверджено першим проректором ЦНТУ.

Для забезпечення оперативних потреб інформаційно-методичного характеру на кафедрі економіки, менеджменту та комерційної діяльності готуються і випускаються навчальні посібники, підручники, конспекти лекцій, методичні розробки і вказівки в друкованому і електронному вигляді. Водночас, слід покращити підготовку методичних матеріалів за варіативною компонентою навчального плану.

У Центральнотехнічному національному університеті в комп'ютерних класах організовані робочі місця для студентів з виходами в локальну комп'ютерну мережу університету та в мережу Internet. Завдяки цьому студенти мають можливість готуватися до практичних і лабораторних робіт, виконувати індивідуальні завдання, оформлювати звіти, виконувати курсові роботи і дипломні магістерські роботи.

#### **Висновок:**

експертна комісія констатує: зміст підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» **відповідає державним нормативним вимогам**. Для подальшого вдосконалення слід проводити осучаснення навчальних планів за варіативною компонентою.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

## 5. Організаційне та навчально-методичне забезпечення навчально-виховного процесу

Перевіркою встановлено, що зміст навчального плану і навчальних програм дисциплін відповідає освітньо-професійній програмі, варіативній компоненті програми підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Дисципліни навчального плану і переддипломна практика забезпечені навчальними програмами, робочими навчальними програмами, методичними вказівками до практичних занять і самостійної роботи, які складені належним чином і спрямовані на забезпечення достатньої професійної підготовки фахівців. Для посилення практичної спрямованості доцільно запровадити міжпредметний тренінг.

У навчальному процесі використовуються новітні інформаційні технології, ділові ігри, мультимедійна та Internet-технології, тестування. Забезпеченість пакетами сучасних прикладних програм ПЕОМ для виконання курсових робіт та дипломних магістерських робіт становить 100%.

Професорсько-викладацький склад працює над забезпеченням навчального процесу власними виданнями (підручниками, навчальними посібниками, методичними вказівками). Професорсько-викладацьким складом видано 7 навчальних посібників, що затверджені Вченою радою університету, та 59 методичних вказівок, зареєстрованих у методичному відділі. Розроблено та оновлено методичні вказівки з дисциплін «Технології управління персоналом», «Мотивація персоналу», «Організація праці менеджера», «Інноваційний розвиток підприємства», «Фінансовий менеджмент», «Методика викладання у вищій школі», «Методологія наукових досліджень», «Стратегічне управління людськими ресурсами», «Людський розвиток», «Державне регулювання зайнятості», «Управління командами», «Психологія управління», «Корпоративне управління» та ін.

Викладачі кафедри, куратори академічних груп систематично проводять виховну роботу під час занять, в гуртожитку, допомагають у проведенні спільних та культурно-масових заходів тощо. Виховна робота проводиться згідно з планом, затвердженим радою Центральноукраїнського національного технічного університету.

### **Висновок:**

експертна комісія констатує, що організаційне та навчально-методичне забезпечення за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» *відповідає існуючим державним вимогам до акредитації.*

Для подальшого вдосконалення навчально-методичного забезпечення навчального процесу необхідно активізувати роботу з підготовки підручників, продовжити роботу з підготовки навчальних посібників, а також методичного забезпечення самостійної та індивідуальної роботи студентів.

Голова експертної комісії

*Уш*

д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

## 6. Інформаційне забезпечення навчального процесу

Забезпеченість студентів, які навчаються за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» підручниками, навчальними посібниками, що містяться у власній бібліотеці, відповідає чинним вимогам.

Університет має бібліотеку з фондом близько 500 тис. примірників навчальної, методичної та наукової літератури російською, українською та іноземними мовами і кожний рік він поповнюється. Бібліотека має три читальні зали та щорічно обслуговує близько 8000 читачів. Для скорочення часу пошуку потрібної літератури бібліотека обладнана сучасною комп'ютерною технікою та системною електронною програмною оболонкою «Підручник». Водночас, доцільно поповнити бібліотечний фонд навчальною літературою за дисциплінами соціо-гуманітарної та професійної підготовки електронними виданнями.

В університеті плідно працює редакційно-видавничий відділ (щорічний обсяг друкованої продукції близько 100 тис. аркушів), що дозволило довести забезпеченість студентів підручниками, навчальними посібниками та іншою навчально-методичною літературою, в тому числі державною мовою до 100%.

За останні роки здійснено випуск у значному обсязі навчальних посібників, методичних розробок, інформаційних матеріалів наукових конференцій і симпозіумів. Друкується університетська газета «Студентський вісник».

Усі структурні підрозділи університету охоплено локальною комп'ютерною мережею, яка забезпечує можливість із будь-якого комп'ютера, встановленого в комп'ютерних класах, на кафедрах, у деканатах або відділах, отримати доступ:

- до електронного каталогу бібліотеки університету, де можна якнайшвидше знайти потрібну літературу;
- через мережу Internet до каталогів інших бібліотек;
- до електронної бібліотеки університету, де зберігаються підручники, навчальні посібники, нормативна література, робочі навчальні програми дисциплін, методичні вказівки та зразки курсових проектів та робіт в електронному вигляді – «оригінал-макети» або в сканованій формі;
- до ресурсів мережі Internet;
- до автоматизованих систем контролю виконання наказів і розпоряджень в університеті та контролю за якістю навчання студентів і відвідування ними занять;
- до послуг електронної пошти E-mail;
- до Internet-сторінки університету <http://www.kntu.kr.ua>;
- до ряду інших послуг, які надаються сервером університету.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

Викладачами кафедри проводиться робота щодо заповнення навчальних курсів в системі дистанційного навчання Moodle на сайті університету. За цей період кафедрою економіки, менеджменту та комерційної діяльності було створено 143 курси.

Результати перевірки експертної комісії свідчать, що бібліотечний фонд на 100% забезпечений необхідною навчальною літературою (підручниками, навчальними посібниками), а також фаховими періодичними виданнями, що відповідає нормативам та вимогам.

### **Висновок:**

експертна комісія констатує, що інформаційне забезпечення за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» у Центральноукраїнському національному технічному університеті **відповідає вимогам акредитації.**

Разом із цим, комісія рекомендує адміністрації університету продовжити поповнення бібліотечного фонду україномовною навчальною літературою останніх років видань фахового спрямування та активізувати роботу науково-педагогічного персоналу щодо заповнення навчальних курсів в системі дистанційного навчання Moodle за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

## **7. Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу**

Викладання навчальних дисциплін за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» здійснюється 12 науково-педагогічними працівниками. З них:

- докторів наук, професорів – 3 (25,0%), із них сумісників – 1 (8,3%);
- кандидатів наук, доцентів – 9 (75,0%), із них сумісників – 0 (0%);
- без наукових ступенів – 0 (0%), із них сумісників – 0 (0%).

Для викладання циклу загальної підготовки фахівців ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» із 3 дисциплін залучено 1 кандидата наук, професора (за сумісництвом) та 2 кандидатів наук. Для викладання циклу професійної та практичної підготовки фахівців із 13 дисциплін залучено 1 доктора наук, професора та 12 кандидатів наук.

Завідувачем кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету є доктор економічних наук, професор Левченко Олександр Миколайович.

Левченко О.М. у 2010 році захистив дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук у спеціалізованій вченій раді Науково-дослідного економічного інституту Міністерства економіки України за

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

спеціальністю 08.00.03 – «Економіка та управління національним господарством» (диплом ДД № 009167 від 23 лютого 2011 р.).

У 2012 році отримав звання професора кафедри «Економіка праці та менеджмент» Центральноукраїнського національного технічного університету.

За роки перебування на посадах був прийнятий та отримав підтримку членів Академії економічних наук України. Став академіком АЕН України.

Проходив стажування за кордоном в університетах та на підприємствах США, Англії, Франції.

Стаж педагогічної роботи у вищих закладах освіти III-IV рівня акредитації – 22 роки, весь час у Центральноукраїнському національному технічному університеті.

Професор Левченко О.М. є автором понад 150 наукових та навчально-методичних праць. Під його науковим керівництвом захищені 3 кандидатські дисертації. Левченко О.М. розробляє та забезпечує навчально-методичним матеріалом курси, які він викладає. Професор Левченко О.М. у співавторстві підготував 5 навчальних посібників (з них 1 – з грифом Міністерства освіти і науки України) та 25 методичних вказівок для студентів до вивчення дисциплін і виконання практичних занять, а також до виконання дипломних та магістерських робіт.

Загальна характеристика науково-педагогічних працівників, які забезпечують викладання дисциплін за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», що акредитується у 2017 р., наведена в таблиці 5.

Кадровий потенціал кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності за останні роки набув значних якісних змін, спрямованих на підвищення рівня компетентності. До проведення лекцій, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними магістерськими роботами залучаються науково-педагогічні працівники, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у пункті 5 (підпункти 1-16) приміток до Додатку 12 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187. Для викладацького складу характерні такі форми наукової та професійної активності, як: наявність наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України; наявність наукових публікацій у періодичних виданнях, які включено до наукометричних баз, зокрема Scopus та Web of Science Core Collection; наявність виданих навчальних посібників, що рекомендовані вченою радою університету, та монографій; наукове керівництво здобувачів, які одержали документ про присудження наукового ступеня; виконання функцій наукового керівника та відповідального виконавця наукової теми (проекту), члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

фахових видань України; участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента та члена спеціалізованої вченої ради та ін.

Таблиця 5

**Характеристика науково-педагогічних працівників, які забезпечують викладання дисциплін за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», що акредитується у 2017 р.**

| № з/п | Показник                                                                                                                                                            | Роки |      |      |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
|       |                                                                                                                                                                     | 2015 | 2016 | 2017 |
| 1.    | Загальна чисельність НПП, що ведуть підготовку фахівців за напрямом підготовки (спеціальністю), (осіб), з них: докторів наук, професорів; кандидатів наук, доцентів | 12   | 12   | 12   |
|       |                                                                                                                                                                     | 3    | 3    | 3    |
|       |                                                                                                                                                                     | 9    | 9    | 9    |
| 2.    | Штатна укомплектованість (разом), % з них: докторів наук, професорів, % кандидатів наук, доцентів, %                                                                | 100  | 100  | 100  |
|       |                                                                                                                                                                     | 25   | 25   | 25   |
|       |                                                                                                                                                                     | 75   | 75   | 75   |
| 3.    | Кількість сумісників (разом) зокрема, докторів наук, професорів кандидатів наук, доцентів                                                                           | 2    | 3    | 4    |
|       |                                                                                                                                                                     | 1    | 2    | 4    |
|       |                                                                                                                                                                     | 1    | 1    | -    |
| 4.    | Середній вік штатних викладачів з науковими ступенями і вченими званнями: зокрема, докторів наук, професорів кандидатів наук, доцентів                              | 51   | 52   | 54   |
|       |                                                                                                                                                                     | 65   | 66   | 68   |
|       |                                                                                                                                                                     | 45   | 46   | 47   |
| 5.    | Кількість викладачів пенсійного віку зокрема, докторів наук, професорів кандидатів наук, доцентів                                                                   | 2    | 2    | 3    |
|       |                                                                                                                                                                     | 1    | 1    | 2    |
|       |                                                                                                                                                                     | 1    | 1    | 1    |
| 6.    | Частка викладачів, базова освіта яких не відповідає дисципліні, що її викладають, %                                                                                 | -    | -    | -    |
| 7.    | Середньорічне педагогічне навантаження викладачів, год.                                                                                                             | 650  | 610  | 600  |
| 8.    | Випускову кафедру очолює фахівець відповідної спеціальності:<br>— доктор наук, професор;<br>— кандидат наук, доцент                                                 | +    | +    | +    |
|       |                                                                                                                                                                     |      |      |      |
| 9.    | Загальна кількість докторантів за спеціальністю                                                                                                                     | -    | -    | -    |
| 10.   | Загальна кількість аспірантів за спеціальністю                                                                                                                      | 7    | 8    | 9    |
| 11.   | Загальна частка викладачів, які підвищували кваліфікацію за останні п'ять років, %                                                                                  | 100  | 100  | 100  |

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.



Професорсько-викладацький склад кафедри постійно бере участь у роботі міжнародних наукових та методичних семінарів, виступає з доповідями на конференціях. Наукові розробки викладачів публікуються у фахових періодичних виданнях та виданнях, що включені до наукометричних баз.

Викладачі кафедри виступають опонентами та рецензентами кандидатських та докторських дисертацій у спеціалізованих вчених радах вищих навчальних закладах України та науково-дослідних установ.

Невід'ємною складовою наукової роботи кафедри є діяльність студентського наукового товариства.

Експерти констатують, що результатом такої роботи є публікація студентами (окремо або у співавторстві з викладачами кафедри) наукових статей, а також підготовка доповідей та їх апробація на всеукраїнських і міжнародних конференціях.

Кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності організовує наукові семінари за участю викладачів вищих навчальних закладів Кіровоградського регіону.

Підвищення кваліфікації здійснюється відповідно до затвердженого плану підвищення кваліфікації. Експерти встановили, що за останні 5 років підвищили кваліфікацію всі викладачі кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, що є важливим чинником підвищення ефективності та якості навчального процесу.

### **Висновок:**

експертна комісія підтверджує, що кадрове забезпечення навчально-виховного процесу за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» **відповідає державним вимогам до акредитації**. Підготовка фахівців за вказаною спеціальністю ступеня «магістр» забезпечена висококваліфікованими викладачами, що мають наукові ступені доктора або кандидата наук і вчені звання професора або доцента у відповідній галузі, характеризуються високим рівнем наукової і професійної активності, мають наукові публікації відповідно до профілю дисциплін, які вони викладають, проходять підвищення кваліфікації не рідше одного разу на п'ять років

Склад професорсько-викладацького колективу відповідає затвердженим нормативам у частині кількості штатних докторів наук або професорів (виходячи з нормативу один доктор наук на 25 осіб ліцензійного обсягу).

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

## 8. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу

Матеріально-технічна база кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності є частиною державної власності, яка знаходиться в оперативному управлінні ЦНТУ та включає в себе землю, будівлі, споруди, комунікації, обладнання, які знаходяться в користуванні кафедр і служб та зараховані на балансовий облік.

У навчальному процесі підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» використовуються спеціалізовані комп'ютерні лабораторії №561 (80 кв.м) та №238 (90 кв.м).

В усіх приміщеннях кафедри та лабораторіях дотримуються необхідні вимоги техніки безпеки та протипожежної безпеки, є відповідні інструкції, плани евакуації тощо. Стан освітлення аудиторій та санітарні норми приміщень відповідають усім необхідним нормам.

Санітарний стан будівель, споруд, навчальних і науково-дослідних приміщень відповідає санітарним нормам, що підтверджує довідка місцевого органу державного санітарного нагляду.

В усіх приміщеннях кафедри та лабораторіях дотримуються необхідні вимоги техніки безпеки та протипожежної безпеки, є відповідні інструкції, плани евакуації тощо. Стан освітлення аудиторій та санітарні норми приміщень відповідають усім необхідним нормам.

### **Висновок:**

експертна комісія підтверджує, що матеріально-технічне забезпечення Центральноукраїнського національного технічного університету **відповідає сучасним державним вимогам до акредитації** і дає можливість забезпечити навчальний процес відповідно до сучасних стандартів та вимог Міністерства освіти і науки України.

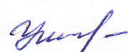
Разом з тим, комісія рекомендує керівництву університету продовжити роботу щодо поповнення і оновлення парку комп'ютерної техніки.

## 9. Якість підготовки випускників

Експертна комісія провела аналіз якісної підготовки студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Для перевірки відповідності підготовки випускників вимогам державних стандартів викладачами були розроблені комплексні контрольні роботи з нормативних дисциплін циклу професійної підготовки.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

Проведений самоаналіз показав, що за результатами виконання комплексних контрольних робіт студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» показники успішності відповідають акредитаційним вимогам.

Експертною комісією проводилась експертна перевірка показників успішності студентів, а саме: з циклу дисциплін професійної підготовки: «Технології управління персоналом», «Мотивація персоналу», «Організація праці менеджера», «Інноваційний розвиток підприємства», «Фінансовий менеджмент», результати якої наведені в таблиці 6.

Розбіжність між результатами самоаналізу та експертної перевірки становить 10,0%. Оцінка академічної успішності студентів за результатами самоаналізу та експертної перевірки об'єктивна. Показники успішності студентів знаходяться в межах акредитаційних вимог.

Таким чином, результати контрольних замірів знань студентів показали відповідність рівня підготовки студентів встановленим вимогам до акредитації за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» ступеня «магістр».

Аналіз звітів із виробничої практики студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» ступеня «магістр» та відгуки з підприємств продемонстрували добре сформовані теоретичні знання та практичні навички.

Індивідуальні завдання з практики виконані повно та на належному рівні, що свідчить про якісну фахову підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

Таблиця 6

**Показники перевірки знань студентів та відповідності результатів самоаналізу й акредитаційної експертизи освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка»**

| Навчальна дисципліна                                                                                           | Шифр спеціальності | Група  | Кількість студентів | Виконували ККР |     | Одержали оцінки |    |           |     |           | Абсолютна успішність, % | Якість, % |      |           |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|---------------------|----------------|-----|-----------------|----|-----------|-----|-----------|-------------------------|-----------|------|-----------|------|
|                                                                                                                |                    |        |                     | кількість      | %   | 5, %            |    | 4, %      |     | 3, %      |                         |           | 2, % |           |      |
|                                                                                                                |                    |        |                     |                |     | кількість       | %  | кількість | %   | кількість |                         |           | %    | кількість | %    |
| <b>3 циклу дисциплін професійно-орієнтованої підготовки</b>                                                    |                    |        |                     |                |     |                 |    |           |     |           |                         |           |      |           |      |
| Технології управління персоналом:<br>- за результатами самоаналізу<br>- за результатами експертної перевірки   | 051                | УП-16М | 2                   | 2              | 100 | -               | -  | 2         | 100 | -         | -                       | -         | 100  |           |      |
|                                                                                                                |                    |        |                     |                |     | -               | -  | 1         | 50  | 1         | 50                      | -         | -    | 100       | 50,0 |
| Мотивація персоналу:<br>- за результатами самоаналізу<br>- за результатами експертної перевірки                | 051                | УП-16М | 2                   | 2              | 100 | -               | -  | 2         | 100 | -         | -                       | -         | 100  |           |      |
|                                                                                                                |                    |        |                     |                |     | -               | -  | 2         | 100 | -         | -                       | -         | -    | 100       | 100  |
| Організація праці менеджера:<br>- за результатами самоаналізу<br>- за результатами експертної перевірки        | 051                | УП-16М | 2                   | 2              | 100 | -               | -  | 1         | 50  | 1         | 50                      | -         | 100  |           |      |
|                                                                                                                |                    |        |                     |                |     | -               | -  | 1         | 50  | 1         | 50                      | -         | -    | 100       | 50   |
| Інноваційний розвиток підприємства:<br>- за результатами самоаналізу<br>- за результатами експертної перевірки | 051                | УП-16М | 2                   | 2              | 100 | -               | -  | 2         | 100 | -         | -                       | -         | 100  |           |      |
|                                                                                                                |                    |        |                     |                |     | -               | -  | 2         | 100 | -         | -                       | -         | -    | 100       | 100  |
| Фінансовий менеджмент:<br>- за результатами самоаналізу<br>- за результатами експертної перевірки              | 051                | УП-16М | 2                   | 2              | 100 | -               | -  | 1         | 50  | 1         | 50                      | -         | 100  |           |      |
|                                                                                                                |                    |        |                     |                |     | 1               | 50 | -         | -   | 1         | 50                      | -         | -    | 100       | 50   |
| Розбіжність між результатами самоаналізу та експертної перевірки, %                                            |                    |        |                     |                |     |                 |    |           |     |           |                         |           | 0    | 10,0      |      |

Голова експертної комісії

Д.є.н., проф. Ушенко Н.В.

### **Висновок:**

результати експертної перевірки дозволяють зробити висновок, що якість підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» у Центральноукраїнському національному технічному університеті *відповідає державним вимогам до акредитації.*

### **10. Характеристика наукової діяльності та роботи аспірантури й докторантури**

Наукова складова займає значне місце у діяльності кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, роботі її викладацького складу та студентів. На кафедрі існує наукова школа, яку започатковано доктором економічних наук, професором Фільштейном Леонідом Михайловичем. Нині наукову школу кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності очолює доктор економічних наук, професор, голова спеціалізованої вченої ради К 23.073.03 за спеціальностями 08.00.03 – «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.07 – «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» Левченко Олександр Миколайович.

На кафедрі протягом останніх 5 років виконуються такі науково-дослідні роботи Центральноукраїнського національного технічного університету:

– Прикладна науково-дослідна робота «Розвиток інноваційно-інтегрованих структур як чинник національної безпеки держави в умовах соціально-економічної нестабільності» (науковий керівник – д.е.н., проф. Левченко О.М.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Удосконалення механізму державного регулювання зайнятості населення в інноваційному секторі економіки» (науковий керівник – д.е.н., проф. Левченко О.М.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Організаційно-економічний механізм забезпечення конкурентоспроможності випускників вищих навчальних закладів на ринку кваліфікованої праці» (науковий керівник – д.е.н., проф. Левченко О.М.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Удосконалення механізмів державного регулювання кадрового забезпечення національної економіки» (науковий керівник – д.е.н., проф. Левченко О.М.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Формування та розвиток інноваційних кластерів на регіональному рівні» (науковий керівник – к.е.н., доц. Ткачук О.В.).

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

– Прикладна науково-дослідна робота «Стратегічне програмування розвитку мезоекономічних систем в структурі національної економіки» (науковий керівник – к.е.н., доц. Малаховський Ю.В.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Соціальні інновації в освітньому розвитку населення регіону» (науковий керівник – к.е.н., доц. Заярнюк О.В.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Механізм ефективного формування, використання та розвитку кадрового потенціалу вищої освіти регіону» (науковий керівник – к.е.н., доц. Сторожук О.В.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Організаційно-економічний механізм управління розвитком регіонального ринку праці» (науковий керівник – к.е.н., доц. Сибірцев В.В.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Теоретико-методичні засади організації діяльності працівників аварійно-рятувальних служб» (науковий керівник – к.е.н., доц. Сочинська-Сибірцева І.М.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Удосконалення механізму взаємодії основного капіталу і продуктивності праці в умовах економіки знань» (науковий керівник – к.е.н., доц. Малаховський Ю.В.).

– Прикладна науково-дослідна робота «Соціально-економічні чинники розвитку підприємства» (науковий керівник – к.е.н., доц. Сочинська-Сибірцева І.М.).

– Госпрозрахункова тема Напрями удосконалення кадрового забезпечення сільськогосподарських підприємств (за матеріалами ТОВ «Агродар ЛТД») (науковий керівник – к.держ.упр., доц. Зайченко В.В.).

– Госпрозрахункова тема Удосконалення організаційно-економічних механізмів інноваційного розвитку людського капіталу в аграрному секторі економіки (за матеріалами ПАТ “2-ге імені Петровського) (науковий керівник – к.е.н., доц. Левченко А.О.).

Функціонують аспірантура й докторантура зі спеціальності 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика», аспірантура зі спеціальності 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством». Діє спеціалізована вчена рада К 23.073.03 по захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук зі спеціальностей 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» та 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством». За період з 2012 року захищено 28 дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук.

За останні п'ять років викладачами кафедри опубліковано 7 монографій, 24 статті у зарубіжних наукових виданнях, 68 статей у фахових виданнях України, 54 статті у збірниках наукових праць, 730 тез доповідей, прийнято участь у 40 міжнародних науково-практичних конференціях у 10 країнах світу.

Голова експертної комісії

*Ушенко*

д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

Студенти випускової кафедри економіки праці та менеджменту залучаються до участі в роботі наукових конференцій. Тези доповідей студентів представлені в електронному університетському збірникові тез "Студентська наука в ЦНТУ" та студентських наукових збірниках матеріалів конференцій. Упродовж останніх п'яти років студенти кафедри брали участь у 35 наукових і науково-практичних конференціях, опубліковано понад 900 тез доповідей (самостійно та у співавторстві з науковими керівниками).

Окрім цього, студенти кафедри залучаються до наукової діяльності і на рівні участі в олімпіадах та наукових конкурсах, у тому числі регіонального й загальнодержавного рівня, де неодноразово займали призові місця.

**Висновок:**

рівень науково-дослідної роботи та роботи аспірантури й докторантури на кафедрі економіки, менеджменту та комерційної діяльності, її організація та результати свідчать про наявність бази для якісної підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

**11. Перелік зауважень (приписів) контрольних органів та заходи з їх усунення**

Перший набір на спеціальність «Управління персоналом та економіка праці» відбувся в 1988 році. Претензій від юридичних та фізичних осіб до освітньої діяльності з підготовки магістрів зі спеціальності «Управління персоналом та економіка праці» не зафіксовано.

Процес підготовки магістрів зі спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці» контролювався ректоратом, навчальним відділом, деканатом факультету економіки та менеджменту ЦНТУ. Контроль якості підготовки фахівців здійснюється на підставі «Положення про систему контролю за якістю освітнього процесу у Центральноукраїнському національному технічному університеті», затвердженого Вченою радою ЦНТУ 30.06.2017 року. Рекомендації внутрішніх контрольних органів щодо створення резерву кадрів молодого віку з вченими ступенями, переведення методичних вказівок з електронних на друковані носії, активізації формування бібліотечного фонду університету з фахових дисциплін кафедрою економіки, менеджменту та комерційної діяльності були враховані.

**Висновок:**

експертна комісія з акредитації перевірила роботу кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності над зауваженнями і встановила, що рекомендації внутрішніх контрольних органів були враховані, що знайшло відображення у звіті щодо усунення зауважень з акредитаційної справи за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка».

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

## ЗАГАЛЬНИЙ ВИСНОВОК

На підставі вивчення поданих на акредитаційну експертизу документів самоаналізу діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету, перевірки безпосередньо в навчальному закладі змісту і стану навчально-методичної, наукової та виховної роботи, матеріально-технічного забезпечення відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», згідно з Положенням про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 978, Постановою Кабінету міністрів України від 30.12.2015 р. №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» та наказом Міністерства освіти і науки України № 327л від 29 листопада 2017 року щодо акредитації підготовки фахівців за ступенем «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», *експертна комісія зробила наступні висновки:*

1. У Центральноукраїнському національному технічному університеті створено всі необхідні умови для здійснення освітньої діяльності щодо підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» відповідно до чинних вимог.

2. Програма освітньої діяльності та умови її здійснення щодо підготовки фахівців за ступенем «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» відповідають вимогам Акредитаційної комісії до освітньо-професійних програм такого рівня і забезпечують державну гарантію якості освіти.

3. Стан навчально-методичного, матеріально-технічного забезпечення навчального процесу, соціальна інфраструктура, фінансово-майнові гарантії, результати освітньої діяльності та якість підготовки фахівців відповідають встановленим вимогам до заявленого рівня акредитації.

4. Кадрове забезпечення підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» цілком відповідає умовам, що затверджені Постановою Кабінету міністрів України від 30.12.2015 р. №1187.

5. Інформація, наведена Центральноукраїнським національним технічним університетом у звіті про діяльність ЦНТУ з підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка», є достовірною.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.



Експерта комісія вважає за необхідне висловити **рекомендації**, які не впливають на загальний позитивний висновок і на рішення про акредитацію, але вплинуть на поліпшення якості підготовки фахівців:

- осучаснення варіативної компоненти навчальних планів;
- з метою посилення практичної підготовки запровадити міжпредметний тренінг;
- для подальшого вдосконалення навчально-методичного забезпечення навчального процесу викладачам випускової кафедри необхідно активізувати роботу з підготовки підручників та навчальних посібників за дисциплінами професійної підготовки, розширення методичного забезпечення індивідуальної та самостійної роботи студентів;
- сприяти підготовці докторських дисертацій кандидатами наук;
- нарощувати питому вагу наукових публікацій професорсько-викладацького складу у виданнях, що входять до наукометричних баз та ширше використовувати отримані додаткові можливості університету доступу до Scopus;
- адміністрації продовжити роботу щодо оновлення парку комп'ютерної техніки;
- сприяти поповненню бібліотечного фонду університету сучасною навчальною літературою фахового спрямування.

На підставі вищевикладених фактів та порівняння фактичних показників діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету і вимог до акредитації, поданих у порівняльній таблиці, експертна комісія зробила висновок про можливість акредитації за ступенем «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» з ліцензованим обсягом 14 осіб.

**Голова експертної комісії:**

доктор економічних наук, професор,  
професор кафедри економіки Національного  
авіаційного університету

*Уш*

Н.В. Ушенко

**Член експертної комісії:**

кандидат економічних наук, доцент, доцент  
кафедри управління персоналом та економіки праці  
ДВНЗ «Київський національний економічний  
університет імені Вадима Гетьмана»

*Герасименко*

О.О. Герасименко

**З експертним висновком ознайомлений:**

Ректор Центральноукраїнського національного  
технічного університету, доктор технічних наук,  
професор



М.І. Черновол

«08» грудня 2017 року

Голова експертної комісії

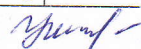
*Уш*

д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

**ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ**  
**відповідності освітньої діяльності ЦНТУ вимогам акредитації для**  
**підготовки фахівців ступеня «магістр» за освітньо-професійною**  
**програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності**  
**051 «Економіка»**

| Найменування показника (нормативу)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Значення показника (нормативу)                                                            | Фактичне значення показника                                                                                                                                              | Відхилення фактичного значення показника від нормативного |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>1. Кадрове забезпечення</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                           |                                                                                                                                                                          |                                                           |
| <b>Започаткування провадження освітньої діяльності</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                           |                                                                                                                                                                          |                                                           |
| 1. Наявність у закладі освіти підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти                                                                                                                                                                                                                                                                  | +                                                                                         | Кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності                                                                                                                 | Відповідає                                                |
| 2. Наявність у складі підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, тимчасової робочої групи (проектної групи) з науково-педагогічних працівників, на яку покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти за певною спеціальністю                                                                                          | три особи, що мають науковий ступінь та вчене звання, з них один доктор наук або професор | 1. Фільштейн Л.М., д.е.н., проф.<br>2. Левченко О.М., д.е.н., проф.<br>3. Семикіна М.В., д.е.н., проф.<br>4. Ткачук О.В., к.е.н., доц.<br>5. Сторожук О.В., к.е.н., доц. | Відповідає                                                |
| 3. Наявність у керівника проектної групи (гаранта освітньої програми):<br>- наукового ступеня та вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю;<br>- стажу науково-педагогічної або наукової роботи не менш як 10 років (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням стажу педагогічної роботи)                                                 | +                                                                                         | Фільштейн Л.М., д.е.н., проф. зі спец. 08.00.07, стаж роботи понад 10 років                                                                                              | Відповідає                                                |
| <b>Провадження освітньої діяльності</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                           |                                                                                                                                                                          |                                                           |
| 4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):<br>- які мають науковий ступінь та/або вчене звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням педагогічних працівників, які мають вищу | 50                                                                                        | 100                                                                                                                                                                      | +50                                                       |

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                  |                                                                                                          |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| категорію);<br>- які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 25                               | 27                                                                                                       | +2         |
| 5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):<br>- дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом                               | 50                               | 100                                                                                                      | +50        |
| 6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними роботами (проєктами), дисертаційними дослідженнями науково-педагогічними (науковими) працівниками, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у пункті 5 приміток | підпункти 1-16 пункту 5 приміток | Наявні не менш, ніж три умови у всіх науково-педагогічних працівників                                    | Відповідає |
| 7. Наявність випускової кафедри із спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної або спорідненої науково-педагогічної спеціальності:<br>- з науковим ступенем доктора наук та вченим званням                                                                                                                                                                              | +                                | Кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності, завідувач кафедри Левченко О.М., д.е.н., проф. | Відповідає |
| 8. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу                                                                                                                                                                                                                                                             | +                                | +                                                                                                        | Відповідає |
| <b>2. Матеріально-технічне забезпечення</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                  |                                                                                                          |            |
| <b>Започаткування провадження освітньої діяльності</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                  |                                                                                                          |            |
| 1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)                                                                                                                                                                                 | 2,4                              | 2,6                                                                                                      | +0,2       |
| 2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний % кількості аудиторій)                                                                                                                                                                                                                                                         | 30                               | 100                                                                                                      | +70        |

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

|                                                                                                                                                                                                                                                       |                              |     |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----|------------|
| 3. Наявність соціально-побутової інфраструктури:<br>- бібліотеки, у тому числі читального залу;<br>- актового чи концертного залу;<br>- спортивного залу;<br>- стадіону та/або спортивних майданчиків;<br>- пунктів харчування;<br>- медичного пункту | +                            | +   | Відповідає |
| 4. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)                                                                                                                                                                  | 70                           | 100 | +30        |
| <b>Проведення освітньої діяльності</b>                                                                                                                                                                                                                |                              |     |            |
| 5. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів                                                                                                  | +                            | +   | Відповідає |
| <b>3. Навчально-методичне забезпечення</b>                                                                                                                                                                                                            |                              |     |            |
| <b>Започаткування провадження освітньої діяльності</b>                                                                                                                                                                                                |                              |     |            |
| 1. Наявність опису освітньої програми                                                                                                                                                                                                                 | +                            | +   | Відповідає |
| 2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього                                                                                                                                                                                      | +                            | +   | Відповідає |
| <b>Проведення освітньої діяльності</b>                                                                                                                                                                                                                |                              |     |            |
| 3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану                                                                                                                                                                        | +                            | +   | Відповідає |
| 4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної дисципліни навчального плану                                                                                                                                                       | +                            | +   | Відповідає |
| 5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик                                                                                                                                                                                  | +                            | +   | Відповідає |
| 6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної дисципліни навчального плану                                                                                                                                                             | +                            | +   | Відповідає |
| 7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів                                                                                                                                                                                | +                            | +   | Відповідає |
| <b>4. Інформаційне забезпечення</b>                                                                                                                                                                                                                   |                              |     |            |
| <b>Започаткування провадження освітньої діяльності</b>                                                                                                                                                                                                |                              |     |            |
| 1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді                                                                                  | не менш як п'ять найменувань | +   | Відповідає |

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                  |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------|------------|
| 2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)                                                                                                                                                                                    | +   | +                                | Відповідає |
| <b>Проведення освітньої діяльності</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |                                  |            |
| 3. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/ освітньо-наукова/ видавнича/ атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація) | +   | +                                | Відповідає |
| 4. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)                                                                                                                                              | 30  | 100                              | +70        |
| <b>5. Якісні характеристики підготовки фахівців</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |                                  |            |
| 1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |     |                                  |            |
| 1.1 Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %                                                                                                                                                                                                                                                                       | 100 | 100                              | Відповідає |
| 1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 100 | 100                              | Відповідає |
| 2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |                                  |            |
| 2.1. Рівень гуманітарних знань студентів:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     |                                  |            |
| - успішно виконані контрольні завдання, %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 90  | Навчальним планом не передбачено |            |
| - якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання, %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 50  |                                  |            |
| 2.2. Рівень фундаментальних знань студентів:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     |                                  |            |
| - успішно виконані контрольні завдання, %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 90  | Навчальним планом не передбачено |            |
| - якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання, %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 50  |                                  |            |

Голова експертної комісії

*Уш*

д.е.н., проф. Ушенко Н.В.

|                                                                                                                                                                                                                            |     |     |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|------------|
| <b>2.3. Рівень фахової підготовки:</b>                                                                                                                                                                                     |     |     |            |
| - успішно виконані завдання з дисциплін фахової підготовки, %                                                                                                                                                              | 90  | 100 | +10        |
| - якісно (на 5 і 4) виконані контрольні завдання з дисциплін фахової підготовки, %                                                                                                                                         | 50  | 80  | +30        |
| 3. Чисельність викладачів постійного складу, що обслуговують спеціальність, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, % | 100 | 100 | Відповідає |
| 4. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів та результатів їх діяльності                                                                                                                             | +   | +   | Відповідає |
| 5. Участь студентів у науковій діяльності (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)                                                 | +   | +   | Відповідає |

**Голова експертної комісії:**

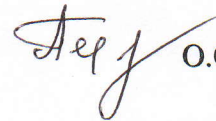
доктор економічних наук, професор,  
професор кафедри економіки Національного авіаційного університету



Н.В. Ушенко

**Член експертної комісії:**

кандидат економічних наук, доцент, доцент  
кафедри управління персоналом та економіки праці  
ДВНЗ «Київський національний економічний  
університет імені Вадима Гетьмана»



О.О. Герасименко

**З експертним висновком ознайомлений:**

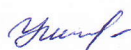
Ректор Центральноукраїнського національного  
технічного університету, доктор технічних наук,  
професор



М.І. Черновол

«08» грудня 2017 року

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Ушенко Н.В.