

**ВИСНОВОК
ЕКСПЕРТНОЇ КОМІСІЇ
Міністерства освіти і науки України**

щодо проведення чергової акредитаційної експертизи підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» у Центральноукраїнському національному технічному університеті

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 2924-л від 7 грудня 2018 року «Про проведення акредитаційної експертизи» експертна комісія у складі:

Назарова Галина Валентинівна	завідувач кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор, голова комісії
Червінська Любов Петрівна	професор кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук

у період з 17 грудня по 19 грудня 2018 року включно розглянула матеріали акредитаційної справи, перевірила та встановила відповідність поданої інформації щодо можливості акредитації напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» у Центральноукраїнському національному технічному університеті (ЦНТУ).

Експертизу проведено згідно із Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», п 4. Положення про акредитацію вищих навчальних закладах і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 року № 978 (зі змінами та доповненнями), Постановою Кабінету міністрів України від 30.12.2015 р. №1187 (зі змінами та доповненнями від 10.05.2018 р.), Наказу МОН молодь спорт України від 13.06.2012 року № 689, Наказу МОН від 14.01.2002 року № 16.

Експертна комісія ознайомила і перевірила оригінали основних установчих документів Центральноукраїнського національного технічного університету, таких як:

1. Статут Центральноукраїнського національного технічного університету, затверджений Наказом Міністерства освіти і науки України від 11.04.2017 р.
2. Копії установчих та реєстраційних документів.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

3. Освітньо-професійна програма підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці».
4. Комплексні контрольні роботи з дисциплін освітньо-професійної програми.
5. Навчально-методичні комплекси дисциплін.
6. Відомості щодо забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти Центральноукраїнським національним технічним університетом, наведені на офіційному сайті Міністерства освіти і науки України (станом на час проведення акредитаційної експертизи).
7. Сертифікат про акредитацію з напрямом (спеціальності) 0305 Економіка та підприємництво 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» за II другим рівнем НД-II №1284379 на термін до 1 липня 2018 року (на підставі наказу МОН України від 28.05.2008 року №1824-Л).
8. Навчальний план підготовки фахівців напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці».
9. Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у Центральноукраїнському національному технічному університеті (протокол №2 від 30.10.2017р.).
10. Документи щодо матеріально-технічного забезпечення діяльності та наявності соціальної інфраструктури університету.

Висновки базуються на інформації, одержаної експертами шляхом ознайомлення з матеріалами акредитаційної справи та наданих первинних документів, які підтверджують підстави для проведення освітньої діяльності Центральноукраїнським національним технічним університетом, відомостей про зміст підготовки фахівців з напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» у Центральноукраїнському національному технічному університеті, вивчення інформації про комплекс навчально-методичного забезпечення, кадрове, матеріально-технічне, інформаційне та інше ресурсне забезпечення напрямом підготовки.

За результатами перевірки і вивчення матеріалів акредитаційної справи, оригіналів засновницьких документів, спілкування з керівництвом і відповідальними особами університету, вивчення реального стану справ, щодо провадження освітньої діяльності у Центральноукраїнському національному технічному університеті, експертна комісія дійшла висновків, що матеріали, подані університетом про проведення акредитації за обсягом, повнотою, достовірністю відповідають ліцензійним, акредитаційним та іншим нормативним вимогам щодо акредитації підготовки фахівців у сфері вищої освіти.

За результатами проведеної акредитаційної експертизи комісія встановила наступне:

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

1. Загальна характеристика Центральноукраїнського національного технічного університету

Центральноукраїнський національний технічний університет починає свою історію з Зінов'євського інституту сільськогосподарського машинобудування, який було створено в 1929 році. Згодом його реорганізовано в технікум сільськогосподарського машинобудування, далі – в машинобудівельний технікум, який нині є структурним підрозділом університету. Друге народження навчальний заклад отримав, коли в 1956 році в Кіровограді було створено спочатку вечірнє відділення, а з 1962 року – філію Харківського політехнічного інституту. В 1967 році на базі філії було відкрито Кіровоградський інститут сільськогосподарського машинобудування.

Постановою Кабінету Міністрів України від 14 грудня 1998 року №1972 було створено Кіровоградський державний технічний університет (КДТУ) на базі Кіровоградського інституту сільськогосподарського машинобудування.

Враховуючи загальнодержавне та міжнародне визнання результатів діяльності Кіровоградського державного технічного університету та його вагомий внесок у розвиток національної освіти і науки указом Президента України №277/2004 від 5.03.2004 р. КДТУ надано статус національного, і надалі він іменувався – Кіровоградський національний технічний університет (КНТУ). Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 27.10.2016 року №1291 назву університету було змінено на Центральноукраїнський національний технічний університет.

Сьогодні університет є багатопрофільним вищим навчальним закладом IV рівня акредитації, структура спеціальностей якого відображає структуру багатогалузевого виробничого комплексу центрального регіону нашої країни – Кіровоградської, Черкаської, Миколаївської та інших областей.

У 2009 році університет успішно підтвердив свій IV рівень перед ДАК МОНУ при повторній акредитації (сертифікат серії РД-IV №126245 від 12.10.2009 р.). Форма власності університету – державна. Рівень акредитації в повному обсязі – IV. У складі ЦНТУ працюють 6 факультетів, 4 центри та 2 коледжі.

Основні показники діяльності університету наведені в табл. 1.

Таблиця 1

**Загальна характеристика Центральноукраїнського
національного технічного університету**

№ з/п	Показники діяльності	Кількісні параметри	
		Денна (очна) форма навчання	Заочна форма навчання
1.	Ліцензований обсяг вищого навчального закладу (осіб) у т.ч. за рівнями освіти: - молодший спеціаліст (осіб) - бакалавр (осіб) - магістр (осіб) - освітньо-науковий (осіб)	3865	
2.	Кількість студентів, курсантів, слухачів разом: у т.ч. за формами навчання: - денна (очна) (осіб) - заочна, дистанційна (осіб)	3778	
3.	Кількість навчальних груп (одиниць)	297	179
4.	Кількість напрямів підготовки та спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців (одиниць) у т.ч. за освітніми рівнями: - бакалавр (одиниць) - магістр (одиниць)	За переліком 2006 р.	Згідно переліку 2015 р.
		22	23
5.	Кількість кафедр (предметних (циклових) комісій), (одиниць) з них випускових (одиниць)	25	
		21	
6.	Кількість факультетів (відділень) (одиниць)	6	
7.	Загальні навчальні площі будівель (кв. м) з них: - власні (кв. м) - орендовані (кв. м)	33011	
		33011	-

Основні показники наукової діяльності університету наведені в табл. 2.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Таблиця 2

Основні показники наукової діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету

№	Показники	Роки					Разом за 2014-2018
		2014	2015	2016	2017	2018*	
-1-	-2-	-3-	-4-	-5-	-6-	-7-	-8-
1	Обсяг держбюджетної тематики, тис. грн.	725,5	654,7	743	1077,6	1273,709	4474,509
2	Обсяг госпдоговірної тематики, тис. грн.	45,0	118,9	226	428,5	207,0	1025,4
3	Кількість публікацій: - у т.ч. монографій, підручників та посібників	1204 38	1236 32	1244 29	1129 41	1171/14	5984/154
4	Кількість випущених наукових збірників та тез доповідей	23	23	23	23	17	109
5	Кількість поданих заявок на можливий винахід	27	29	49	56	15	176
6	Кількість одержаних патентів/ позитивних рішень про видачу патентів	28/35	21/17	43/35	51/52	28/25	171/164
7	Кількість проведених студентських конференцій та семінарів	9	12	12	10	15	58
8	Зроблено доповідей на конференціях, викл./студ.	769 /1461	1063/ 1213	1071/ 1380	988/ 1366	652/ 1114	4543/6534
9	Участь у Міжнародних та Всеукраїнських конференціях /зарубіжних	332/34	618/72	697/45	554/41	148/33	2349/225
10	Студентська наукова робота: - кількість учасників/призерів II туру Олімпіади	43/10	33/11	56/12	56/14	53/15	241/62
11	Направлено студентських робіт на Всеукраїнські конкурси	25	26	16	14	7	88

* Показники станом на 01.10.2018 р.

Результатом активного провадження наукової діяльності університету є зростання за п'ять останніх років обсягів державного фінансування наукових проектів науковців ЦНТУ в 1,8 рази та збільшення обсягів виконаних робіт на замовлення підприємств та організацій міста та області в 9 разів. Здійснюється активна робота по організації та проведенню Міжнародних та Всеукраїнських наукових, науково-технічних конференцій та семінарів. В університеті функціонує відділення обласної Малої Академії наук.

В ЦНТУ працює відділ міжнародних зв'язків, який виконує наступні стратегічні завдання:

- координація міжнародної діяльності кафедр, факультетів, інших структурних підрозділів університету;

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

- розробка та реалізація міжнародних проектів;
- робота за договорами з вищими навчальними закладами та фірмами за кордоном;
- сприяння у програмах міжнародного обміну викладачів, науковців, аспірантів і студентів;
- інформаційно-консультаційні послуги;
- обмін делегаціями;
- консультації щодо надання митних послуг;
- допомога в оформленні виїзних документів;
- організація літніх мовних курсів;
- організація літніх практик студентів за кордоном;
- виконання інших завдань, пов'язаних з міжнародною діяльністю університету.

Кількість студентів з країн близького та далекого зарубіжжя, які навчаються в університеті, протягом останніх років залишається постійно високою. Так їх кількість в 2013 році – 124 особи, в 2014 році – 189 осіб, в 2015 році – 253 особи, в 2016 році – 173 особи, в 2017 році – 174 особи, в 2018 році – 95 осіб. При цьому географія вельми різноманітна – від Азербайджану, Білорусі, Казахстану, Росії, Туркменістану, Узбекистану до Єгипту, Іраку, Камеруну, Конго, Китаю, Лівану, Лівії, Марокко, Нігерії, Палестини, Сирії, Судану, Туреччини.

ЦНТУ приділяє значну увагу організації міжнародних центрів, зокрема:

- Міністерство освіти і науки України затвердило створення в університеті регіонального контактного пункту рамкової програми ЄС з досліджень та інновацій «Horizont 2020» за тематичним напрямом «Малі та середні підприємства» (SMEs);

- в університеті був відкритий «Українсько-Канадський Центр» – спільний проект Відділу міжнародних зв'язків ЦНТУ і канадського державного вищого навчального закладу Mohawk College.

Університет приймає участь у міжнародних програмах та грантах. Так, ЦНТУ став членом Мережі університетів країн Чорного моря. Це стало ще одним кроком до його інтеграції в єдиному європейському освітньому просторі.

Також університет пройшов реєстрацію в електронній базі Європейського Союзу в рамках Програми «ERASMUS+» та отримав ідифікаційний код на порталі учасників (PIC number: 934250748), що надало можливість університету приймати участь у міжнародних проектах та грантах.

ЦНТУ пройшов успішну реєстрацію в Open AIRE, що дозволило здійснювати обмін публікаціями досліджень та інновацій за програмою «Horizont 2020».

За 17 років роботи відділ міжнародних зв'язків сформувався як координаційний центр міжнародної діяльності університету, основні показники якої приведені в табл. 3.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Таблиця 3

Основні показники міжнародної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету

№	Показники	Навчальні роки					Разом за 2013-2018 н.р.
		2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	
1	Кількість міжнародних угод	4	5	7	7	12	35
2	Прийом іноземних фахівців	25	2	14	16	21	78
3	Кількість студентів, які побували за кордоном	39	38	38	98	101	314
4	Курси поглибленого вивчення європейських мов	16	9	19	23	-	67

Значну увагу у підготовці фахівців в університеті покладено на виховну роботу, основними напрямками якої є:

- культурно-масова та спортивно-масова робота;
- залучення студентів до офіційних громадських організацій, самодіяльних творчих колективів;
- організація культурно-просвітницьких заходів;
- виховна робота зі студентами, які проживають у гуртожитках;
- організація дозвілля та студентського самоврядування.

В університеті систематично працюють VII спортивних секцій, в яких студенти вдосконалюють свою спортивну майстерність, а 36 спортсменів входять до складу збірної команди України та області. Найбільшою гордістю університету є команда з бейсболу «BioTexCom-KHTU» яка є двадцяти трьох разовим дійсним чемпіоном України та володарем Кубка Європейської асоціації.

На сьогодні підготовку бакалаврів та магістрів у Центральноукраїнському національному технічному університеті здійснюють 347 науково-педагогічних працівників, із них штатних – 325 осіб (табл. 4). Чисельність науково-педагогічних працівників, які мають наукові ступені і вчені звання станом на 01.09.2017 р. складає 260 осіб (74,93% від загальної чисельності). Науково-педагогічний персонал має науково-педагогічні спеціальності, відповідні до дисциплін, що викладаються.

Забезпечення високої якості підготовки фахівців всіх рівнів в університеті забезпечується контролем та дотриманням відповідності кадрового забезпечення професорсько-викладацького складу. Для цього реалізована чітка кадрова політика в межах діючої загальноуніверситетської програми «Кадри», яка дозволила в період з 2013 по 2018 роки на 15% збільшити кількість докторів наук, професорів; на 22% – кількість кандидатів наук – доцентів.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Таблиця 4

Кадрове забезпечення Центральноукраїнського національного технічного університету при підготовці фахівців (станом на 1.09.2018 р.)

№	Показники	Значення показників
1.1	Чисельність НПП (фізичних осіб)	347 (100%)
	Із них:	
	- докторів наук (або) професорів, осіб (%)	40 (11,52%)
	- кандидатів наук (або) доцентів, осіб (%)	220 (63,40%)
	- осіб, зайнятих на постійній основі та на засадах внутрішнього сумісництва, осіб (%)	325 (93,66%)
	- осіб, науково-педагогічна спеціальність (кваліфікація) яких відповідає дисциплінам, що вони викладають, осіб (%)	347 (100%)
	- частка викладачів пенсійного віку, %	64 (18,44%)
1.2	Кількість повних семестрових ставок	385,45
1.3	Середній вік НПП (років)	48,5
	у т.ч. - докторів наук, професорів	63,4
	- кандидатів наук, доцентів	44,5

Випусковою кафедрою за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» є кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності факультету економіки та менеджменту ЦНТУ. Кафедра була створена у 1988 році.

Висновки: документи, які забезпечують правові основи діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету, копії яких представлені в акредитаційній справі, є достовірними. Їх комплектність та зміст дають підстави стверджувати, що здійснення освітньої діяльності з підготовки фахівців за напрямом 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» відбувається згідно сучасних освітніх вимог.

2. Якість підготовки бакалаврів з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»

Експертна комісія провела аналіз якісної підготовки студентів з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці». Для перевірки відповідності підготовки випускників вимогам, викладачами були розроблені комплексні контрольні роботи з нормативних дисциплін циклів суспільно-гуманітарної, загальноекономічної та професійної підготовки.

Проведений самоаналіз показав, що за результатами виконання комплексних контрольних робіт студентів з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» показники успішності

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

відповідають акредитаційним вимогам (абсолютна успішність навчання – не менше 90%, якість навчання – не менше 50%).

Експертною комісією проводилась експертна перевірка показників успішності студентів, а саме: з циклу дисциплін соціально-гуманітарної підготовки («Історія економіки та економічної думки»), з циклу дисциплін фундаментальної, природничо-наукової та загальноекономічної підготовки («Історія економічної думки»), з циклу дисциплін професійної та практичної підготовки («Організація праці»), з циклу вибіркових навчальних дисциплін («Конфліктологія»), результати якої наведені в табл. 5. Розбіжність між результатами самоаналізу та експертної перевірки становить -5,0%.

Оцінка академічної успішності студентів за результатами самоаналізу та експертної перевірки об'єктивна. Показники успішності студентів знаходяться в межах акредитаційних вимог.

Отже, результати контрольних замірів знань студентів показали відповідність рівня підготовки студентів встановленим вимогам до акредитації з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці».

Аналіз курсових робіт (табл. 6), звітів із виробничої практики студентів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» продемонстрував добре сформовані теоретичні знання та практичні навички. Індивідуальні завдання з практики виконані повно та на належному рівні, що свідчить про якісну фахову підготовку фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці».

На підставі аналізу якості підготовки бакалаврів можна зробити висновки, що майбутні фахівці мають достатні фундаментальні та фахові знання, здатні кваліфіковано розв'язувати практичні задачі.

Експертна комісія з проведення акредитаційної експертизи відмічає, що позитивним моментом у роботі кафедри є створення групи забезпечення якості підготовки бакалаврів у складі завідувача кафедри (д.е.н., проф.) та двох викладачів (к.е.н., доцентів), які повністю відповідають ліцензійним умовам та акредитаційним вимогам.

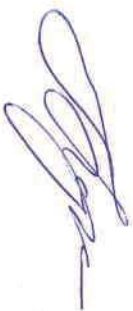
В цілому, якість підготовки фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» відповідає нормативним вимогам до підготовки бакалаврів та сучасним потребам ринку праці.

Таблиця 5

Показники перевірки знань студентів та відповідності результатів самоаналізу й акредитаційної експертизи за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»

Навчальна дисципліна	Напрямок підготовки	Група	Кількість студентів	Виконували ККР		Держали оцінки										Абсолютна успішність, %	Якість, %	
				кількість	%	5, %		4, %		3, %		2, %						
						кількість	%	кількість	%	кількість	%	кількість	%	кількість	%			
Дисципліни соціально-гуманітарної підготовки																		
Історія економіки та економічної думки:		6.030505	УП-15	10	10	100	Дисципліни фундаментальної, природничо-наукової та загальноосвітньої підготовки										100	80
- за результатами самоаналізу							4	40	4	40	2	20	-	-	-	-		
- за результатами експертної перевірки							3	30	5	50	2	20	-	-	100	80		
Дисципліни професійної та практичної підготовки																		
Основи економічної теорії:		6.030505	УП-15	10	10	100	Дисципліни професійної та практичної підготовки										100	80
- за результатами самоаналізу							3	30	5	50	2	20	-	-	-	-		
- за результатами експертної перевірки							4	40	3	30	3	30	-	-	100	70		
Організація праці:		6.030505	УП-15	10	10	100	Дисципліни професійної та практичної підготовки										100	90
- за результатами самоаналізу							4	40	5	50	1	10	-	-	-	-		
- за результатами експертної перевірки							5	50	4	40	1	10	-	-	100	90		
Вибіркові навчальні дисципліни																		
Конфіліктологія:		6.030505	УП-15	10	10	100	Вибіркові навчальні дисципліни										100	90
- за результатами самоаналізу							3	30	6	60	1	10	-	-	-	-		
- за результатами експертної перевірки							2	20	6	60	2	20	-	-	100	80		
Розбіжність між результатами самоаналізу та експертної перевірки, %															0	-5.0		

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Таблиця 6

**Підсумки оцінювання експертами якості курсових робіт з дисципліни
«Організація праці» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління
персоналом і економіка праці студентів групи УП-15**

№	П.І.Б.	Тема курсової роботи	Оцінка на захисті	Оцінка за експертною перевіркою
1.	Демчик В.М.	Організація праці управлінця	відмінно	відмінно
2.	Деркач О.О.	Соціальна і економічна ефективність заходів щодо вдосконалення праці.	добре	добре
3.	Козодой В.С.	Робочий час: поліпшення використання	добре	добре
4.	Коломієць Ю.М.	Організація праці на робочих місцях підприємства: підбір, розміщення кадрів і підвищення їх кваліфікації.	відмінно	відмінно
5.	Ліпенко А.В.	Резерви поліпшення використання робочого часу	добре	добре
6.	Нетреба В.В.	Особливості організації оплати праці службовців на підприємстві	відмінно	відмінно
7.	Подойнікова І.В.	Умови праці на підприємстві: характеристика стану, резервів та шляхів поліпшення	добре	добре
8.	Раєв К.Ю.	Санітарно-гігієнічні умови праці	задовільно	задовільно
9.	Ромах М.І.	Вивчення умов праці: рівень шуму, загазованості, температурних режимів	задовільно	задовільно
10.	Гюрודжян А.В.	Режим роботи і відпочинку	добре	задовільно

Висновки: *Експертна комісія констатує, що майбутні фахівці мають достатні фундаментальні та фахові знання, професійні компетенції, здатні кваліфіковано розв'язувати практичні задачі та є затребуваними на ринку праці, що підтверджує якість підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» та відповідає державним вимогам до акредитації.*

**3. Формування контингенту студентів з напрямку підготовки
6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»**

Відбір студентів на навчання з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» проводиться Державною екзаменаційною комісією за результатами ЗНО. Кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності активно проводить професійно-

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

орієнтаційну роботу щодо залучення молоді до участі в конкурсі для вступу в Центральнотукраїнський національний технічний університет.

Для формування контингенту студентів колективом кафедри постійно упродовж року проводиться профорієнтаційна і агітаційна робота серед випускників шкіл, гімназій, ліцеїв та інших закладів освіти Кіровоградського регіону. В значній мірі контингент студентів Центральнотукраїнського національного технічного університету формується за рахунок випускників закладів освіти і підрозділів, які входять до структури університету. В університеті працює також підготовче відділення, а з жовтня місяця кожного року – підготовчі курси. Згідно наказу ректора університету для проведення профорієнтаційної і агітаційної роботи за кафедрою економіки, менеджменту та комерційної діяльності закріплюються навчальні заклади, підприємства і організації Кіровоградської області.

Суттєва увага співробітниками кафедри приділяється питанню вивчення потреби у фахівцях, підготовку яких здійснює кафедра. З цією метою кафедра підтримує тісні зв'язки з багатьма підприємницькими структурами області і регіону.

Особливу увагу кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності приділяє формуванню контингенту студентів, його збереженню та подальшому працевлаштуванню випускників.

Завдяки постійному вдосконаленню профорієнтаційної роботи серед випускників шкіл, коледжів, технікумів, наявності структурних підрозділів по підготовці до вступу до ЗВО, конкурс в Центральнотукраїнському національному технічному університеті наявний щороку, що сприяє більш якісному формуванню контингенту студентів.

Прийом на навчання здійснюється згідно Акту узгодження переліку спеціальностей, затвердженого Міністерством освіти і науки України (від 04.07.2016 року).

Показники формування контингенту студентів та динаміка підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці», прийому та випуску за всіма формами навчання подаються в табл. 7.

Приймальною комісією Центральнотукраїнського національного технічного університету щорічно складаються та затверджуються Правила прийому до університету, розроблені відповідно до «Умов прийому до вищих навчальних закладів України» (на підставі наказу Міністерства освіти і науки України у поточному році).

Інформація про умови і правила прийому до університету розміщена на офіційному сайті університету у розділі «АБИТУРИЕНТ»: <http://www.kntu.kr.ua/?view=abitur&id=1>.

Таблиця 7

**Показники формування контингенту студентів за напрямом підготовки
6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»
(за спеціальністю 051 «Економіка» з 2016 року)**

№ з/п	Показник	Роки			
		2015-2016	2016-2017	2017-2018	На 01.09.2018
1.	Ліцензований обсяг підготовки (денна форма/заочна форма) (осіб)	25/25	100*/30*	100*/30*	130*
2.	Прийнято на навчання, всього (осіб) денна форма	12	15	26	19
	в т.ч. за держзамовленням:	3	5	5	12
	заочна форма**	1	9	9	3
	в т.ч. за держзамовленням	0	0	0	0
	нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою	-	-	2	-
	таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію	-	-	-	-
	зарахованих на пільгових умовах з якими укладені договори на підготовку	-	-	-	-
3.	Подано заяв на одне місце за формами навчання денна;	17	26	18	33
	інші форми навчання (заочна форма)*	30	51	51	43
4.	Конкурс абітурієнтів на місця держзамовлення денна форма	5,7	2,4	2,57	5,5
	інші форми навчання (заочна форма)*	30	10,2	51	21,5
5.	Кількість випускників ВНЗ I-го рівня акредитації, прийнятих на скорочений термін навчання на денну форму	3	6	11	9
	інші форми (заочна форма)**	0	3	4	2

*загалом за спеціальністю 051 «Економіка»

**в тому числі дистанційна форма

Висновки: експертна комісія зазначає, що наведені дані у справі свідчать про достатньо якісні показники прийому до Центральноукраїнського національного технічного університету за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці», що забезпечує відповідний рівень відбору на навчання та формування контингенту студентів.

4. Організаційне та навчально-методичне забезпечення освітнього процесу підготовки бакалаврів за напрямом 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»

У Центральноукраїнському національному технічному університеті навчальним відділом щорічно розробляється та погоджується графік навчального процесу. Кожного семестру складається розклад занять академічних груп. Виконання графіку навчального процесу та розкладу занять контролює деканат факультету економіки та менеджменту.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Контроль за навчально-виховною роботою в Центральноукраїнському національному технічному університеті здійснюють перший проректор та керівник центру виховної роботи. На кожному факультеті організацію навчально-виховного процесу здійснюють декан, заступники декана, куратори академічних груп.

Навчально-методичне забезпечення освітньої діяльності з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» включає опис освітньої програми, навчальний план, робочі програми, комплекси навчально-методичного забезпечення та навчальних матеріалів (підручників, навчальних посібників, методичних вказівок) з кожної навчальної дисципліни навчального плану, робочі програми та методичні вказівки з навчальної, виробничо-ознайомчої, виробничої практик.

Робочі навчальні програми з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» містять опис навчальних дисциплін, зміст курсів, перелік питань для підсумкового контролю й самостійної роботи студентів, списки рекомендованої літератури. Складовими робочих навчальних програм є розділи, що розкривають мету та завдання відповідного навчального курсу, його зміст і структуру, методику реалізації, вимоги щодо рівня компетентностей, що набуваються під час викладання дисципліни, завдання для самостійної та індивідуальної роботи.

Комісія відзначає, що університет здійснює навчально-виховну роботу із використанням інформаційних технологій. Навчання, окрім аудиторного спілкування, здійснюється за допомогою таких технологій, як Інтернет в голосовому та текстовому режимі, e-mail для пересилки навчальних матеріалів, телефонний зв'язок, відео-конференції, чати, форуми тощо. Ці технології утворюють сполучну ланку між студентом і викладачем та забезпечують можливість щоденного спілкування.

Навчальним планом підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» передбачено виконання курсових робіт з дисциплін «Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Організація праці», «Управління персоналом», «Управління трудовим потенціалом». До виконання курсових робіт викладачами ЦНТУ розроблені методичні вказівки та рекомендації, а також тематика курсових робіт. В методичних вказівках наведені рекомендації до змісту та оформленню курсових робіт, порядок виконання й захисту, а також список рекомендованої літератури.

Навчальна, виробничо-ознайомча та виробнича практики проводиться у терміни, які встановлені відповідними навчальними планами і затверджені наказом по університету. Метою навчальної, виробничо-ознайомчої та виробничої практики студентів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» є закріплення та поглиблення знань студентів, здобутих при вивченні дисциплін, удосконалення професійних компетентностей, вмінь та навичок, набутого студентами досвіду організації



та здійснення науково-дослідних робіт, оволодіння сучасними методами та формами організації праці.

Виробнича та виробничо-ознайомча практики проходять на виробничих підприємствах і в організаціях, в органах місцевого самоврядування тощо згідно затвердженій програмі і укладеним договорам.

Підготовка фахівців в університеті забезпечена достатньою кількістю примірників нормативно-правових актів України, галузевих нормативів, підручників, навчальних посібників, методичних розробок, дидактичних матеріалів і технічних засобів навчання.

Викладачами, які забезпечують викладання дисциплін з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» підготовлено або оновлено методичні вказівки з обов'язкових та вибіркових дисциплін загальної та професійної підготовки.

Висновки: *Експертна комісія констатує, що в ЦНТУ існує і чітко функціонує різнорівнева система організації і контролю навчально-виховного процесу; наявність та якість навчально-методичного забезпечення за структурою та змістом відповідає освітньо-кваліфікаційним характеристикам бакалавра напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» та сучасному рівню розвитку науки та економіки; кожна дисципліна забезпечена відповідним комплексом навчально-методичного забезпечення; організаційне та навчально-методичне забезпечення навчально-виховного процесу підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» відповідає нормативним вимогам та стандартам.*

5. Кадрове забезпечення освітнього процесу підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»

Кадрове забезпечення навчальних дисциплін з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» характеризується такими показниками. Всього до викладання навчальних дисциплін залучено 31 науково-педагогічного працівника (всі працівники є штатними співробітниками ЦНТУ), з них:

- докторів наук / професорів – 5;
- кандидатів наук / доцентів – 25;
- без ступеня – 1.

Загальна частка викладачів, які підвищували кваліфікацію за останні п'ять років, складає 100%.

З 2012 року по теперішній час завідувачем кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності ЦНТУ є доктор економічних наук, професор, відмінник освіти України, академік Академії економічних наук України, голова спеціалізованої вченої ради К 23.073.03 за спеціальностями
Голова експертної комісії

д.е.н., проф. Г.В. Назарова



08.00.03 – «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.07 – «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» Левченко Олександр Миколайович.

Кадровий потенціал кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності за останні роки набув значних якісних змін, спрямованих на підвищення рівня компетентності. Науково-педагогічні працівники, які забезпечують навчальний процес за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 «Економіка» освітнього ступеня «магістр», мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов. До проведення лекцій, здійснення наукового керівництва курсовими роботами залучаються науково-педагогічні працівники, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням не менш як 4 умов, зазначених у пункті 5 (підпункти 1-16) приміток до Додатку 12 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187.

Найбільш характерними для викладацького складу є такі форми наукової та професійної активності:

- наявність наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України;
- наявність наукових публікацій у періодичних виданнях, які включено до наукометричних баз, зокрема Scopus та Web of Science Core Collection;
- наявність виданих навчальних посібників, що рекомендовані вченою радою університету, та монографій;
- виконання функцій наукового керівника та відповідального виконавця наукової теми (проекту);
- участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента та члена спеціалізованої вченої ради та ін.

Склад науково-педагогічних працівників кафедри відповідає затвердженим нормативам у частині кількості штатних докторів наук або професорів (виходячи з нормативу один доктор наук на 25 осіб ліцензійного обсягу).

Викладачі кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності беруть участь в організації та проведенні міжнародних, всеукраїнських та обласних конференцій, семінарів, круглих столів, спеціалізованих виставок, форумів, виступають опонентами та рецензентами кандидатських та докторських дисертацій у спеціалізованих вчених радах.

Викладачі кафедри постійно працюють над підвищенням свого фахового рівня, підтримують зв'язки з Департаментом економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, Управлінням економіки Міської ради міста Кропивницького, Кіровоградською регіональною торгово-Голова експертної комісії

д.е.н., проф. Г.В. Назарова



промисловою палатою, Департаментом з питань економічного розвитку, торгівлі та інвестицій Міської ради міста Кропивницький, промисловими підприємствами та банківськими установами регіону.

Підвищення кваліфікації проходить згідно з планом, складеним на кафедрі економіки, менеджменту та комерційної діяльності на п'ятирічний період. Після стажування викладачі складають звіт, який обов'язково розглядається на засіданні кафедри і затверджується. Обов'язковою умовою є розробка рекомендацій щодо застосування набутої інформації в навчальному процесі.

Науково-педагогічні працівники кафедри систематично публікують статті у фахових виданнях України, зарубіжних збірниках наукових праць, виданнях, що входять до наукометричних баз даних, тези доповідей за результатами участі у конференціях. Значна увага приділяється консультуванню студентів при підготовці ними статей, участі у науково-практичних конференціях різних рівнів, участі в олімпіадах та конкурсах.

Висновки: *Експертна комісія констатує, що науково-педагогічні працівники, які забезпечують підготовку фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» - висококваліфіковані досвідчені спеціалісти, які мають відповідну освіту, постійно підвищують свій професійний рівень, здатні вирішувати завдання з підготовки кваліфікованих фахівців, відповідають чинним ліцензійним умовам та акредитаційним вимогам.*

Задля подальшого вдосконалення кадрового забезпечення комісія рекомендує сприяти підготовці і захисту докторських дисертацій штатними кандидатами наук кафедри, активізувати діяльність щодо проходження викладачами кафедри закордонних стажувань.

6. Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу підготовки фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»

Матеріально-технічна база кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності є частиною державної власності, яка знаходиться в оперативному управлінні ЦНТУ. Інфраструктура матеріально-технічної бази університету складається з навчальних корпусів загальною навчальною площею 48439 кв. м. У навчальному процесі використовуються 83 навчальні аудиторії, 97 лабораторій та 36 комп'ютерних класів. Матеріально-технічне забезпечення освітньої діяльності з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» включає:

1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (понад 30% кількості аудиторій).

3. Наявність соціально-побутової інфраструктури, у тому числі:

- бібліотеки з трьома читальними залами;
- їдальні, двох кафе;
- актового залу на 500 місць;
- спортивного залу;
- спортивних майданчиків (футбольне поле, баскетбольне поле, тренажерний зал);
- медичного пункту.

4. Забезпеченість студентів гуртожитком (чотири гуртожитки забезпечують 100% потреби).

5. Використання у навчальному процесі комп'ютерних класів кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, з використанням спеціалізованих пакетів прикладних програм.

У навчальному процесі підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» використовуються спеціалізовані комп'ютерні лабораторії (80 кв. м.).

Інформаційне забезпечення освітньої діяльності з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» включає:

1. Наявність бібліотеки з трьома читальними залами із загальним фондом близько 500 тис. примірників.

2. Можливість користуватися пошуком у Електронному каталозі бібліотеки через локальну мережу університету, база даних якого налічує 131370 записів.

3. Вільний доступ до репозитарію ЦНТУ CUNTUR, де можна ознайомитись з науковими працями та навчально-методичними матеріалами викладачів та аспірантів ВНЗ, переглянути повнотекстові публікації наукових збірників видавництва університету, матеріали студентських конференцій та тези доповідей, автореферати та дисертації тощо.

4. Доступ до системи дистанційного навчання Moodle, яка містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін спеціальності.

5. Доступ до спеціалізованих періодичних видань («Економіст», «Актуальні проблеми економіки», «Економіка і прогнозування» та ін.).

Забезпеченість студентів, які навчаються за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» підручниками, навчальними посібниками, що містяться у власній бібліотеці, відповідає чинним вимогам.

Викладачами кафедри проводиться робота щодо оновлення навчальних курсів в системі дистанційного навчання Moodle на сайті університету. За всіма обов'язковими та вибірковими дисциплінами з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» в системі дистанційного навчання Moodle на сайті університету розміщено методичні матеріали.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Результати перевірки експертної комісії свідчать, що бібліотечний фонд на достатньому рівні забезпечений необхідною навчальною літературою (підручниками, навчальними посібниками), а також фаховими періодичними виданнями, що відповідає нормативам та вимогам. Водночас, частина навчальної літератури застаріла, що потребує поповнення бібліотечного фонду університету навчальною літературою останніх років видання.

Висновки: *Експертна комісія констатує, що стан матеріально-технічного та інформаційного забезпечення навчального процесу, соціальної інфраструктури відповідає чинним ліцензійним умовам та акредитаційним вимогам надання освітніх послуг з підготовки фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці».*

7. Інформаційне забезпечення навчального процесу підготовки бакалаврів із напрямку 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»

Центральноукраїнський національний технічний університет має бібліотеку з фондом більше 545 тисяч примірників навчальної, методичної та наукової літератури російською, українською та іноземними мовами і кожний рік він поповнюється. Бібліотека має три читальні зали, обладнана сучасною комп'ютерною технікою та щорічно обслуговує близько 8000 читачів.

Для якісного забезпечення навчального процесу літературою використовується комп'ютерна програма "Підручник".

Пошук потрібної літератури здійснюється в автоматичному режимі. Доступ до електронної бази даних бібліотеки є у всіх читальних залах бібліотеки, а також з комп'ютерів кафедр і гуртожитків університету в локальній мережі установи. В електронному каталозі можна отримати інформацію про всі сфери бібліографічного опису документа, крім того, про місце його зберігання, наявність примірників у книгосховищі та виданих користувачам.

У бібліотеці працює система інформаційно-правового забезпечення «Ліга-Закон». Оновлення системи проводиться щодня через Інтернет. На сьогоднішній день систему «Ліга-Закон» встановлено в усіх читальних залах бібліотеки. Читачі мають доступ до нормативно-правової, економічної, консультаційної, довідкової інформації, яку при необхідності можна скопіювати.

Всі читальні зали бібліотеки забезпечують відкритий доступ читачам до Інтернету. На основі пошукової системи використовується можливість електронного замовлення документів з будь-якого комп'ютера локальної мережі університету, також користувачі мають можливість перегляду своєї картки в електронному вигляді.

З вересня 2008 р. проводиться робота із створення бази повнотекстових документів, а з вересня 2009 р. - відкрито доступ до локальної мережі університету для користувачів.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Вимогою сьогодення є організація електронної бібліотеки, яка доповнює книжковий фонд електронним джерелами. Фонд електронної бібліотеки ЦНТУ доступний в локальній мережі на базі АБІС «ІРБІС 32».

Джерелами комплектування книжкового фонду є МОН України, редакційно-видавничий відділ ЦНТУ (отримує монографії, підручники і навчально-методичні посібники викладачів університету), книготорговельні організації.

Крім того на електронному порталі університету розміщені електронні програми навчальних дисциплін, плани занять, конспекти лекцій, методичні матеріали до дисциплін та тестові електронні модулі, які дозволяють викладачам в дистанційному режимі провести якісну оцінку успішності студентів протягом та в кінці навчального семестру.

В університеті плідно працює редакційно-видавничий відділ (щорічний обсяг друкованої продукції якого складає близько 100 тис. аркушів), що дозволило довести забезпеченість студентів підручниками, навчальними посібниками та іншою навчально-методичною літературою до 100%.

Використовується сучасне високоякісне фахове друкарське обладнання, ПЕОМ, а саме: 10 комп'ютерів (Athlon 2,2), 6 (шість) копіювальних апаратів (формату А3), три плотери формату А1 (кольорові), лазерні чорно-білі (3 принтери формату А3) та два лазерних кольорових принтерів (формату А3), струменевий кольоровий принтер (формату А4), два сканери RiSO формату А4, RiSO формату А3, різograf, клейова машина ВІС-600, ламінатор формату А3, іміджмейкер (біндер) для зшивання брошур пластиковими пружинами, листопідбірник, різак та інше обладнання.

За останні роки у значному обсязі здійснено випуск навчальних посібників, методичних розробок, інформаційних матеріалів наукових конференцій і симпозіумів. Друкується університетська газета «Студентський вісник».

Всі структурні підрозділи університету охоплено локальною комп'ютерною мережею, яка забезпечує можливість з будь-якого комп'ютера, встановленого в комп'ютерних класах, на кафедрах, у деканатах або відділах, отримати доступ:

- до електронного каталогу бібліотеки університету, де можна якнайшвидше знайти потрібну літературу;
- через мережу Internet до каталогів інших бібліотек;
- до електронної бібліотеки університету, де зберігаються підручники, навчальні посібники, нормативна література, робочі навчальні програми дисциплін, методичні вказівки та зразки курсових проектів та робіт в електронному вигляді – «оригінал-макетів» або в сканованій формі;
- до ресурсів мережі Internet;
- до автоматизованих систем контролю виконання наказів і розпоряджень в Університеті та контролю за якістю навчання студентів і відвідуванням ними занять;
- до послуг електронної пошти E-mail;

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

- до Internet-сторінки університету <http://www.kntu.kr.ua>;
- до ряду інших послуг, які надаються сервером університету.

Список фахових періодичних видань і наявних підручників та навчальних посібників для ведення навчального процесу підготовки бакалаврів за спеціальністю 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» наведені в акредитаційній справі.

Забезпеченість студентів спеціальності 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» ОКР «бакалавр» основною і спеціальною літературою зі спеціальності становить 100%, що в повній мірі відповідає акредитаційним вимогам.

Висновки: *Експертна комісія констатує, що стан інформаційного забезпечення навчального процесу підготовки бакалаврів відповідає чинним ліцензійним умовам та акредитаційним вимогам надання освітніх послуг з підготовки фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці».*

8. Характеристика наукової діяльності та роботи аспірантури й докторантури

На кафедрі економіки, менеджменту та комерційної діяльності існує наукова школа, яку очолює доктор економічних наук, професор, голова спеціалізованої вченої ради К 23.073.03 зі спеціальностей 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» та 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» Левченко Олександр Миколайович.

На кафедрі функціонують аспірантура й докторантура зі спеціальності 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика», аспірантура зі спеціальності 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством». Діє спеціалізована вчена рада К 23.073.03 по захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук зі спеціальностей 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» та 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством». За період з початку функціонування спеціалізованої вченої ради у 2012 році захищено понад 30 дисертацій кандидата економічних наук аспірантами й молодими науковцями кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, а також здобувачами з інших регіонів України (м. Києва, Львівської, Черкаської, Запорізької та інших областей).

В університеті й на кафедрі постійно проводиться значна робота по підвищенню рівня публікацій та наукових фахових видань університету з метою переходу на міжнародні критерії оцінювання праці вчених та включення університету до міжнародних рейтингів, а саме:

- оновлено склад редколегії наукових фахових видань університету за участю зарубіжних вчених;

- архіви цих видань перепрацьовані та направлені до Національної бібліотеки України ім. Вернадського з метою індексації наукових публікацій

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

фахових університетських видань пошуковою системою Google. Були створені окремі WEB-сайти та бібліометричні профілі фахових видань університету в системі Google Scholar;

- збірник «Наукові праці ЦНТУ: Економічні науки» включено до міжнародних наукометричних баз (США, Японії, Німеччини та ін.);
- проведена реєстрація (понад 90%) викладачів університету у відповідних базах даних Google Scholar, ORCID, зростає кількість викладачів, зареєстрованих у базах Scopus, Web of Science.

Кожного року викладачами кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності приймається активна участь у таких заходах:

- Обласна науково-практична конференція «Сучасний стан економіки України: проблеми та перспективи розвитку»;
- Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, аспірантів та молодих учених «Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємств»;
- Всеукраїнська науково-практична конференція «Ефективні моделі управління в сучасних умовах: теорія і практика»;
- Міжнародна науково-практична конференція «Пріоритети розвитку підприємств у XXI столітті»;
- Всеукраїнська наукова конференція «Актуальні проблеми економіки та підприємництва»;
- Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Розвиток інноваційно-інтегрованих структур у вимірі формування інноваційно-орієнтованої моделі економіки»;
- Міжнародна науково-практична конференція «Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України» та ін.

Проводяться англomовні круглі столи молодих науковців та дослідників «Актуальні проблеми економіки та підприємництва» та «Вища освіта, інновації та розвиток національної економіки».

Значне місце у науковій діяльності кафедри займає публікація наукових праць. Упродовж останніх п'яти років викладачами кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності опубліковано:

- 7 монографій (у підготовці яких брали участь 18 працівників кафедри);
- 24 статті у зарубіжних наукових виданнях;
- 68 статей у фахових виданнях України;
- 54 статті у збірниках наукових праць;
- 730 тез доповідей.

Прийнято участь у 40 міжнародних науково-практичних конференціях у 10 країнах світу.

Водночас, переважна більшість наукових праць викладачів кафедри опублікована у збірниках, що входять до наукометричної бази даних Index Copernicus, при цьому потребує активізації діяльності викладачів щодо

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

публікації статей у виданнях, що індексуються базами даних Scopus та Web of Science.

Упродовж останніх п'яти років студенти кафедри брали участь у 35 наукових і науково-практичних конференціях, опубліковано понад 900 тез доповідей (самостійно та у співавторстві з науковими керівниками). Студенти кафедри залучаються до наукової діяльності і на рівні участі в олімпіадах та наукових конкурсах місцевого, регіонального й загальнодержавного рівня.

Висновки: *Рівень науково-дослідної роботи викладачів і студентів кафедри свідчить про наявність наукової бази для якісної підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці». Наявність аспірантури, докторантури та спеціалізованої вченої ради на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук дозволяє як підвищувати якісний склад викладачів кафедри, так і продовжувати наукову роботу кращим випускникам кафедри.*

З метою подальшого поліпшення наукової роботи комісія рекомендує активізувати діяльність викладачів щодо публікації статей у виданнях, що індексуються у базах даних Scopus та Web of Science.

9. Міжнародні зв'язки

Випускова кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності готує фахівців для зарубіжних країн: Азербайджану, Алжиру, В'єтнаму, Гани, Гвінеї, Камеруну, Китаю, Конго, Молдови, Нігерії, Туркменістану, Казахстану, Туреччини.

У 2017 році відбувся візит до ЦНТУ Надзвичайного та повноважного Посла Республіки Корея в Україні Лі Янг-Гу та в подальшому проведено зустріч із представниками корейського Національного університету Чонбук (Chonbuk National University), під час якої узгоджено текст меморандуму про співробітництво між університетами.

15 листопада 2017 року у ЦНТУ відкрито «Українсько-Канадський Центр» у рамках міжнародного співробітництва з державним навчальним закладом Mohawk College (Гамільтон, провінція Онтаріо).

Викладачами кафедри підготовлено та подано такі проекти, в рамках міжнародного проекту Erasmus+ Jean Monnet 2017, як: «European model of statutory audit of public interest entities (PIEs) and its implementation in Ukraine» та «European Studies in the teaching process of Higher School and their implementation in Ukraine».

Упродовж останніх трьох років на практиці за кордоном побували 14 студентів, у тому числі: у Німеччині – 5, у Польщі – 3, у Сполучених Штатах Америки – 2, Туреччини – 2, а також у Франції – 2.

Також підготовлено 2 студентів для проходження стажування у Франції в рамках реалізації міжнародної співпраці між ЦНТУ та французькою асоціацією Кі-Франс.

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Проведена презентація програми щодо можливого продовження навчання з правом отримання у подальшому ступеня магістра в Вищій національній школі мистецтв і ремесел в м. Клюні (ENSAM de Cluny) Франція.

За звітний період 8 викладачів університету відряджались за кордон для участі в наукових конференціях, стажуванні чи навчанні. У свою чергу ЦНТУ прийняв у поточному році 6 іноземців з Франції, Німеччини, Італії, Китаю.

Підготовлено до вступу до французьких вузів 1 студента з метою його подальшого навчання в м. Діжон (ENESAD), а також здійснено підготовку 1 студента до конкурсу на отримання стипендії французького уряду, в результаті чого він її отримав і направлений на навчання у спільній франко-українській магістратурі в AgroSupDijon.

Викладачі кафедри у поточному році брали активну участь в міжнародних програмах закордоном: форумі «Тиждень виробництва високотехнологічного устаткування», що проходив у місті Фошань китайської провінції Гуандун (1 особа), двохмісячному стажуванні в Технічному університеті м. Кошице (Словаччина) на Економічному факультеті (1 особа), в міжнародних конференціях (5 осіб, Словаччина та Польща) та симпозіумах (1 особа, Польща).

У поточному навчальному році були організовані курси по інтенсивному вивченню іноземних мов для студентів, які їдуть за кордон на практику, їх відвідували 33 студенти.

Висновки: *Міжнародна діяльність викладачів і студентів кафедри свідчить про наявність передумов для якісної підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» в умовах інтенсифікації глобалізаційних процесів у світі.*

З метою подальшого поліпшення міжнародної діяльності комісія рекомендує активізувати пошук можливостей укладення угод про підготовку за подвійними програмами із зарубіжними партнерами.

10. Перелік зауважень (приписів) контрольних органів та заходи з їх усунення

Процес підготовки бакалаврів з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» контролюється ректоратом, навчальним відділом, деканатом факультету економіки та менеджменту ЦНТУ на підставі «Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у Центральноукраїнському національному технічному університеті», затвердженого Вченою радою ЦНТУ 30.10.2017 року.

У висновках експертної комісії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України щодо акредитації підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці», зроблених за

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

результатами проведення акредитаційної експертизи у 2008 році, були надані наступні рекомендації та зауваження:

- створити резерв кадрів викладачів молодого віку з вченими ступенями;
- інтенсивніше впроваджувати у навчальний процес мультимедійні засоби подання інформації та електронну бібліотечну мережу;
- більше уваги приділяти впровадженню в навчальний процес модульно-рейтингової системи навчання;
- продовжувати поповнення бібліотечного фонду новою навчальною, нормативною та науково-методичною літературою, спеціальними довідниками, методичними розробками по навчальним дисциплінам у відповідності до навчальних планів розроблених з урахуванням новітніх досягнень науки і техніки в галузі.

Для усунення даних зауважень кафедрою економіки, менеджменту та комерційної діяльності ЦНТУ було здійснено комплекс заходів.

За результатами попередньої експертизи поданих матеріалів акредитаційної справи виявлено наступні недоліки:

Відсутня інформація про забезпеченість навчальних аудиторій мультимедійним обладнанням (не менше ніж 30 відсотків, Постанова КМ України від 30 грудня 2015 р. № 1187).

Безпосередньо на місці усунення зауважень експертною комісією МОН перевірено стан навчальних аудиторій та встановлено, що рівень їх забезпеченості мультимедійним обладнанням складає 31,3% (що відповідає вимогам Постанови КМ України від 30 грудня 2015 р. № 1187).

Інформацію про рівень забезпеченості навчальних аудиторій мультимедійним обладнанням наведено у Розділі 6 «Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу підготовки фахівців з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» та таблиці 8 «Зведені відомості про відповідність державним вимогам щодо якісних характеристик підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» експертних висновків.

Висновки: *Експертна комісія констатує, що рекомендації внутрішніх контролюючих органів щодо поліпшення процесу підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» випусковою кафедрою були враховані.*

ЗАГАЛЬНИЙ ВИСНОВОК

На підставі аналізу поданих на акредитацію матеріалів та перевірки на місці можливості здійснення освітньої діяльності експертна комісія дійшла наступних висновків:

1. У Центральнотуркранському національному технічному університеті підготовка фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» проводиться на належному рівні.

2. Зміст поданих до експертизи документів відповідає фактичному стану і свідчить про спроможність університету провадити освітню діяльність з підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» із заявленим ліцензійним обсягом 25 осіб денної форми навчання, 25 осіб заочної форми навчання.

3. Кадрове забезпечення підготовки фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» відповідає умовам, що затверджені Постановою Кабінету міністрів України від 30.12.2015 р. №1187.

4. Стан навчально-методичного, матеріально-технічного, інформаційного забезпечення навчального процесу, соціальна інфраструктура, результати освітньої діяльності та якість підготовки фахівців відповідають встановленим вимогам до заявленого рівня акредитації.

5. Викладачі кафедри проводять постійно роботу щодо апробації наукових результатів та їх публікації у міжнародних журналах, які входять до наукометричних баз Scopus та Index Copernicus. Так, за останні п'ять років видано шість статей, чотирьох авторів – викладачів кафедри у міжнародних журналах що входять до Scopus.

6. Напрямок підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» відповідає акредитаційним вимогам до освітньо-професійних програм такого рівня і забезпечує державну гарантію якості освіти.

Експертна комісія вважає за необхідне висловити **рекомендації**, які не впливають на загальний позитивний висновок і на рішення про акредитацію, але вплинуть на поліпшення якості підготовки фахівців:

- для подальшого вдосконалення навчально-методичного забезпечення навчального процесу викладачам випускової кафедри необхідно активізувати роботу з підготовки підручників та навчальних посібників;

- розробити заходи щодо підготовки докторських дисертацій штатними кандидатами наук;

- підвищити ефективність навчального процесу, в тому числі шляхом удосконалення методичного забезпечення індивідуальної та самостійної роботи студентів;

- адміністрації продовжити роботу щодо оновлення парку комп'ютерної техніки;

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

– продовжити поповнювати бібліотечний фонд університету навчальною літературою фахового спрямування.

Напрямок підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці» у Центральноукраїнському національному технічному університеті може бути акредитований з ліцензованим обсягом 25 осіб денної форми навчання, 25 осіб заочної форми навчання.

Голова експертної комісії:

завідувач кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор, голова комісії

 Г.В. Назарова

Член експертної комісії:

професор кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук

 Л.П. Червінська

**З експертним висновком
ознайомлений:**

Ректор Центральноукраїнського національного технічного університету,
доктор технічних наук, професор

М.І. Черновол

«19» грудня 2018 року



Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

Таблиця 8

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

Зведені відомості про відповідність державним вимогам щодо якісних характеристик підготовки бакалаврів з напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом і економіка праці»

Найменування показника (нормативу)	Вимоги до значення показника (нормативу) за другим (магістерським) рівнем вищої освіти		
	Значення показника (нормативу)*	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
КАДРОВІ ВИМОГИ			
щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Склад групи забезпечення (мінімальний відсоток від загальної кількості членів групи забезпечення):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання	60 (при наявності аспірантури)	100	+40
2) які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора	30 (при наявності аспірантури)	33.3	+3
2. Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес і мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов (мінімальний відсоток кадрового складу)	100	100	100
3. Кадровий склад повинен включати на кожні десять здобувачів один викладач, який має кваліфікацію	10	Не має потреби	Не має потреби

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

відповідно до спеціальності (максимальна кількість здобувачів освітнього ступеня бакалавра на одного викладача)			
4. Кількість групи забезпечення (максимальна кількість здобувачів на одного члена) (з 01.09.2019р)	30	30	відсутні
5. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	відсутні
ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення освітнього процесу (кв. метрів на одного здобувача освіти з урахуванням не більше трьох змін навчання, але не менше 2000 кв. метрів для закладу освіти)	2,4	2,6	+0,2
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	31,3	+1,3
3. Доступність навчальних приміщень для осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення	+	+	відсутні
4. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням,	+	+	відсутні

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

устаткуванням, необхідними для виконання освітніх програм			
5. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	100	100	відсутні
6. Наявність соціально-побутової інфраструктури:			
1) бібліотеки, у тому числі читального залу;	+	+	відсутні
2) пунктів харчування;	+	+	відсутні
3) актового чи концертного залу;	+	+	відсутні
4) спортивного залу;	+	+	відсутні
5) стадіону та/або спортивних майданчиків;	+	+	відсутні
6) медичного пункту	+	+	відсутні
7. Наявність освітньої програми	+	Не має потреби	Не має потреби
8. Наявність навчального плану	+	+	Відсутні
9. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	відсутні
10. Наявність програм з усіх видів практичної підготовки	+	+	відсутні
11. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	відсутні
12. Наявність навчальних планів з обов'язковим вивченням окремої навчальної дисципліни «Українська мова як іноземна» (у разі підготовки іноземців та осіб без громадянства)	+	+	відсутні

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

13. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді (мінімальна кількість найменувань)	5	+	Відсутні
14. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	відсутні
15. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, зразки документів про освіту, умови для доступності осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення до приміщень, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	відсутні
ОРГАНІЗАЦІЙНІ вимоги щодо провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти			
1. Електронний вигляд відомостей про кадрове та матеріально-технічне забезпечення закладу освіти до ЄДЕБО	+	+	відсутні

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

УМОВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ ГАРАНТІЇ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ			
1.1 Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	Відхилення немає
1.2 Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	Відхилення немає
1.3 Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	Відхилення немає
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше, %			
2.1 Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки, %			
2.1.1 Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2 Якісно виконані контрольні завдання (оцінки "5" і "4"), %	50	80	+30
2.2 Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки, %			
2.2.1 Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.2.2 Якісно виконані контрольні завдання (оцінки "5" і "4"), %	50	70	+20
2.3 Рівень знань студентів зі спеціальної (фахової) підготовки, %			
2.3.1 Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова

2.3.2 Якісно виконані контрольні завдання (оцінки "5" і "4"), %	50	85	+35
3. Організація наукової роботи			
3.1 Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	Відхилення немає
3.2 Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах, тощо)	+	+	Відхилення немає

Голова експертної комісії:


завідувач кафедри економіки та соціальних наук Харківського національного економічного університету імені Семена Кузнеця, доктор економічних наук, професор, голова комісії



Г.В. Назарова

Член експертної комісії:

професор кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук



Л.П. Червінська

З експертним висновком ознайомлений:

Ректор Центральноукраїнського національного технічного університету, доктор технічних наук, професор



М.І. Черновол

«19» грудня 2018 року

Голова експертної комісії



д.е.н., проф. Г.В. Назарова