

Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до ОПП спеціальності 072 "Фінанси, банківська справа та страхування" другого (магістерського) рівня

Опитування проводилося Центром забезпечення якості вищої освіти університету протягом 2022/2023 навчального року. В опитуванні взяли участь сімнадцять представників зовнішніх стейкхолдерів. До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте

АТ «А- Банк» - 5 осіб

АТ «МОТОР-БАНК»

АТ Акцент Банк

А банк

Альпарі Банк

ВСП Кропивницький інженерний фаховий коледж

ГУ ПФУ в Кіровоградській області

Департамент освіти і науки Кіровоградської ОДА

КТ «Приват Банк»

Первозванівська сільська рада

ПрАТ «УПСК»

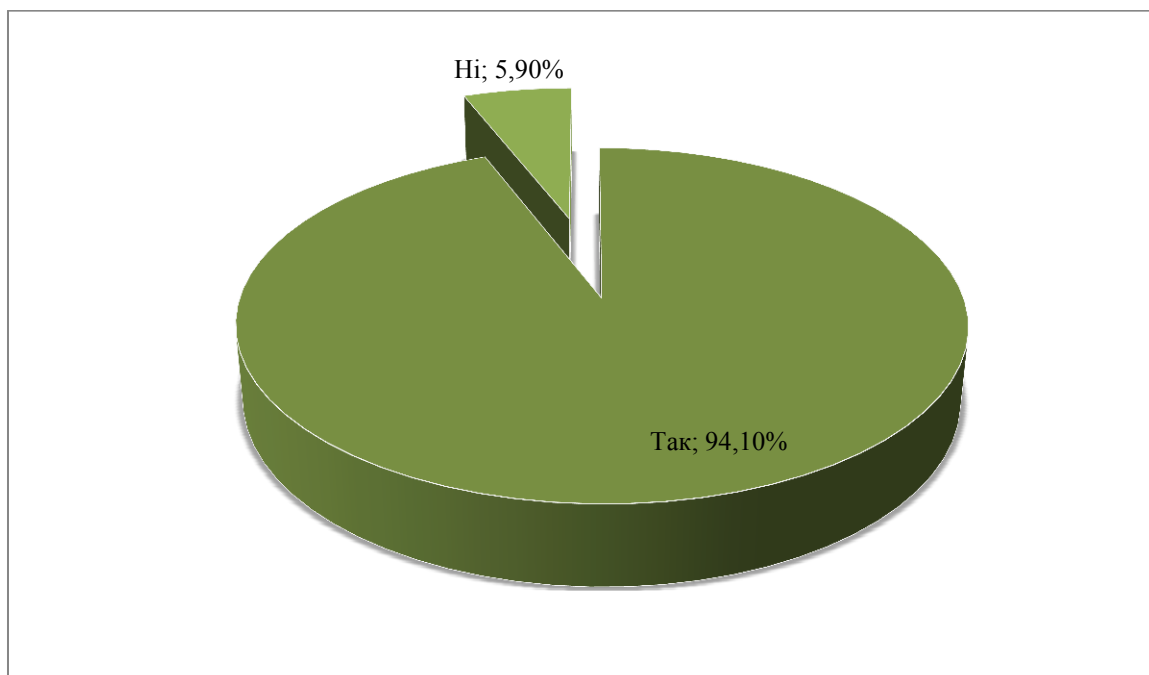
Піреус банк

Управління Східного офісу Держаудитслужби в Кіровоградській області

Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства зі спеціальністю "Фінанси, банківська справа та страхування" університету?

Так - 16 осіб (94,1%);

Ні - 1 особа (5,9%)

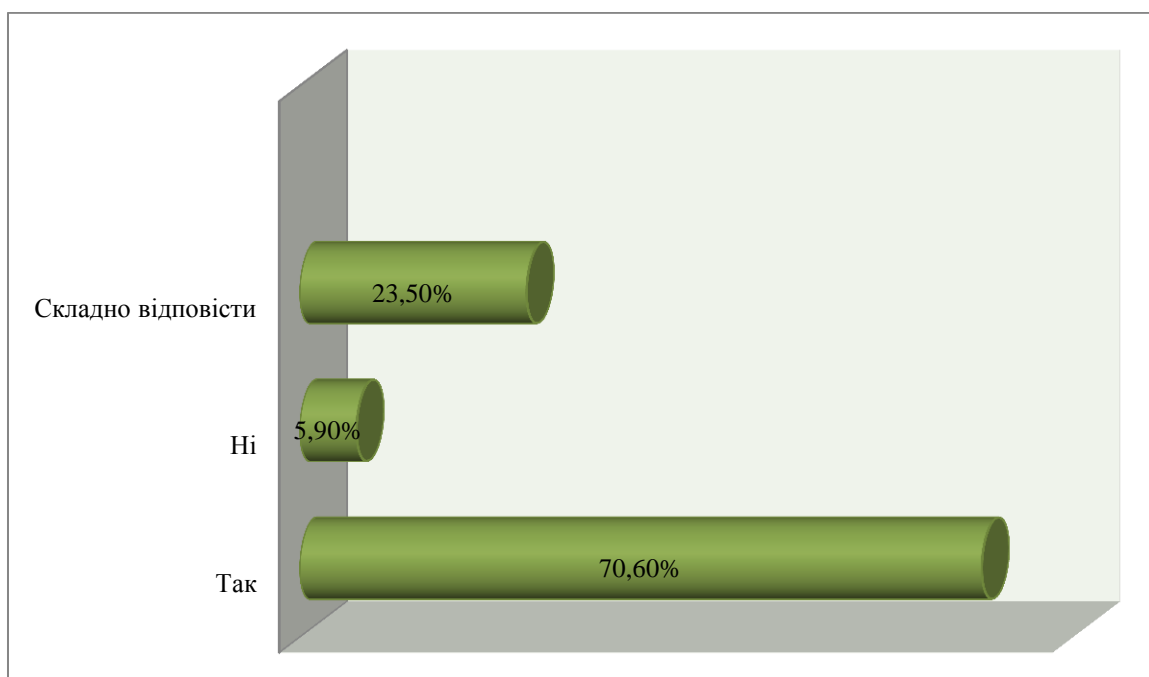


Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях спеціальності "Фінанси, банківська справа та страхування" в Кіровоградській області?

Так - 12 осіб (70,6%);

Ні - 1 особа (5,9%);

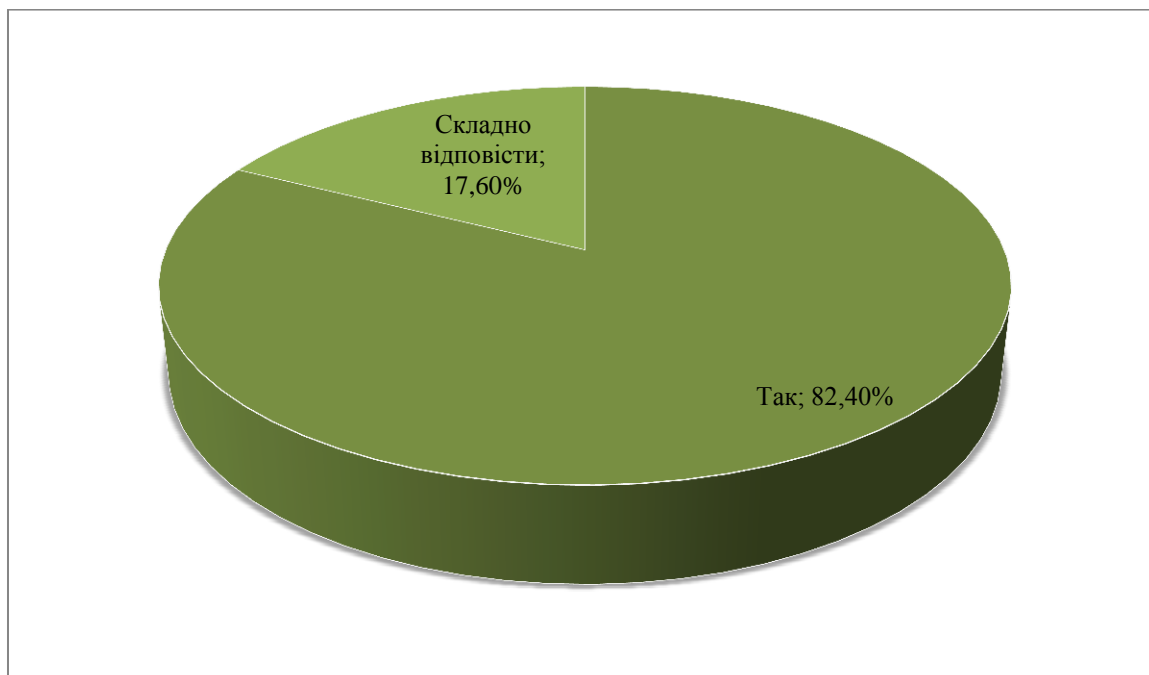
Складно відповісти - 4 особи (23,5%)



Чи відповідають загальні компетентності ОПП "Фінанси, банківська справа та страхування" (розміщеної на сайті університету), набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

Так - 14 осіб (82,4%);

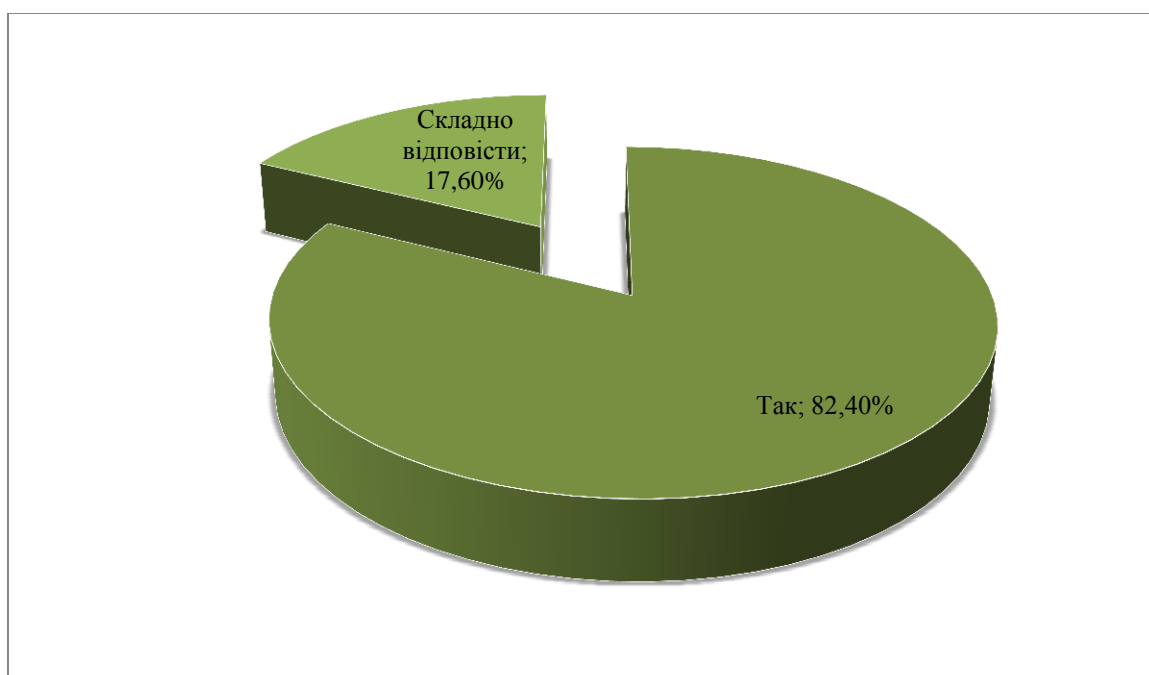
Складно відповісти - 3 особи (17,6%)



Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності ОПП "Фінанси, банківська справа та страхування" набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

Так - 14 осіб (82,4%);

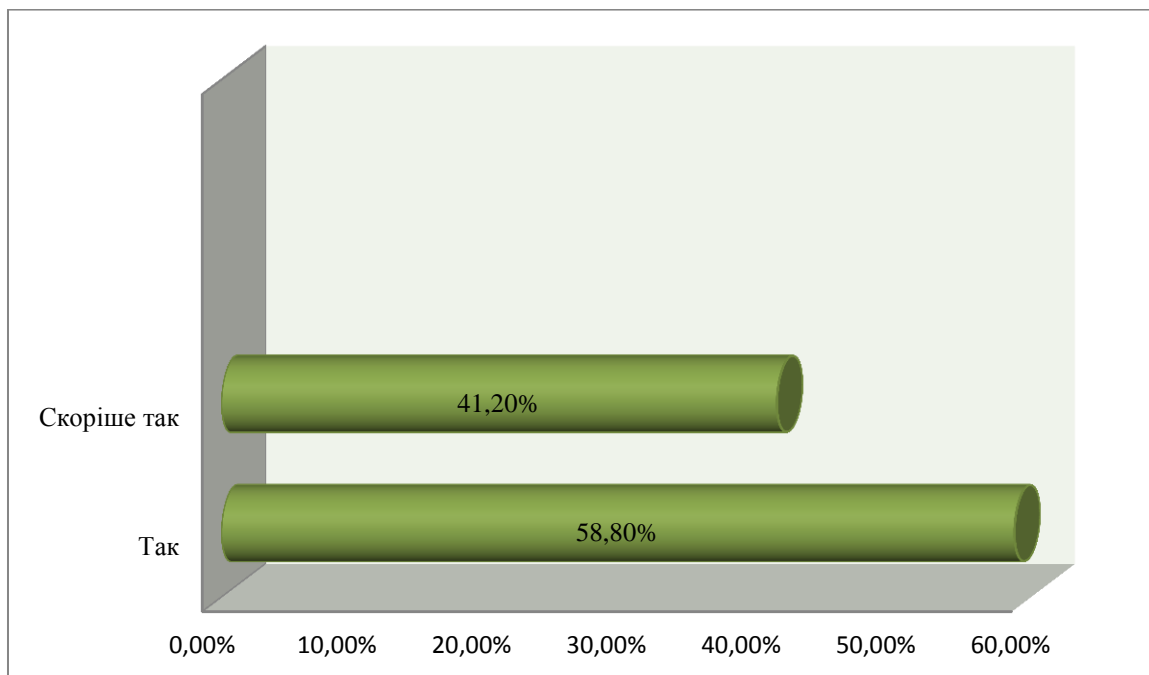
Складно відповісти - 3 особи (17,6%)



Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПП 072 спеціальності в ЦНТУ?

Так - 10 осіб (58,8%);

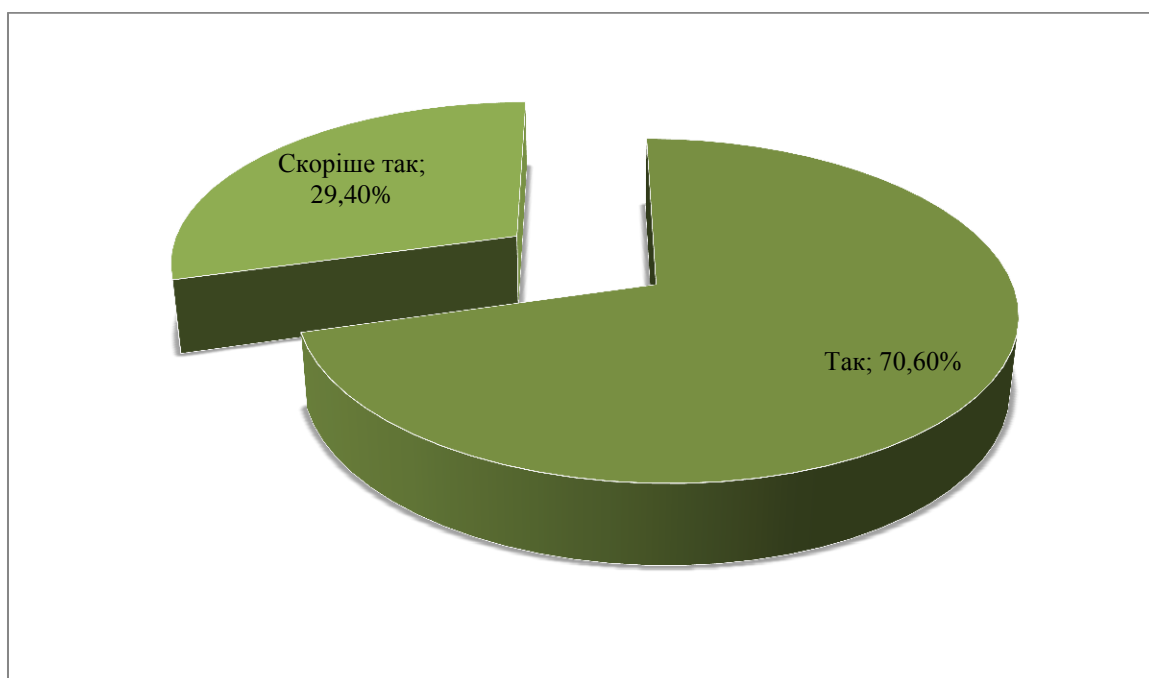
Скоріше так - 7 осіб (41,2%)



Чи достатній рівень конкурентоспроможності випускників ОПП 072 спеціальності ЦНТУ?

Так - 12 осіб (70,6%);

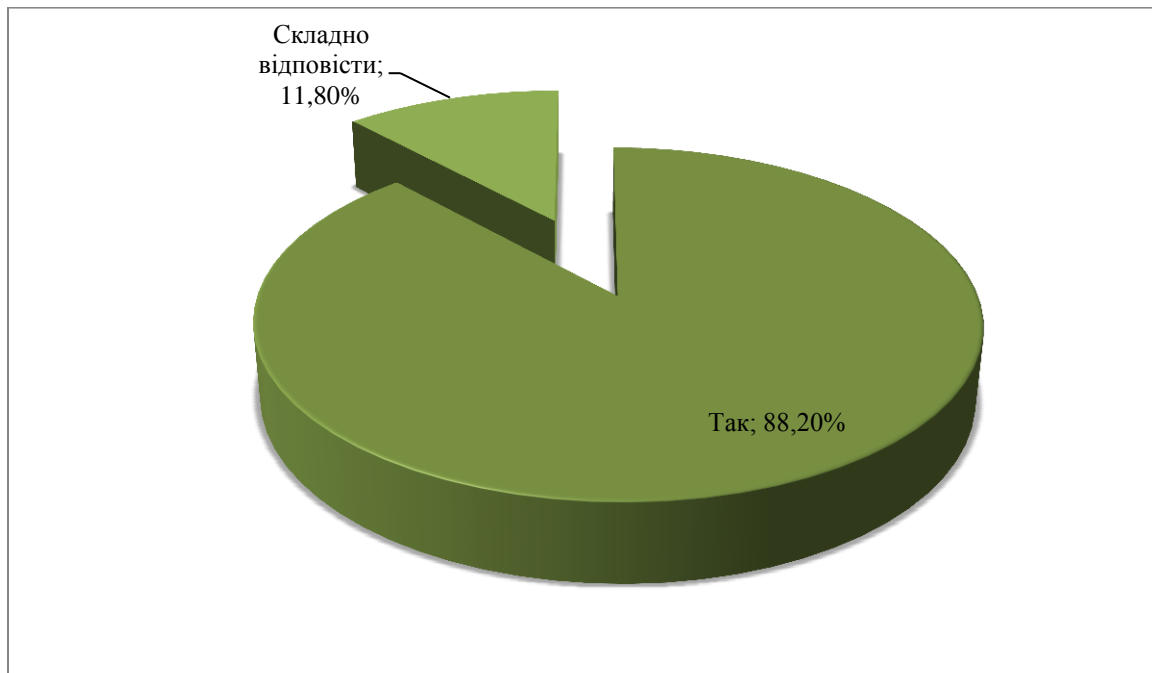
Скоріше так - 5 осіб (29,4%)



Чи є, на Вашу думку, перспектива розвитку ОПП "Фінанси, банківська справа та страхування" в ЦНТУ?

Так - 15 осіб (88,2%);

Складно відповісти - 2 особи (11,8%)



Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОПП 072 спеціальності, та що на Вашу думку слід було б додати до існуючого

Надано 6 відповідей

Проводити стажування студентів на практиці в страховій компанії

Напрямки залучення до розробки та перегляду освітніх програм; запрошення на навчально-методичні семінари на базі кафедри ФБСС; участь в обговоренні ОПП гарантом та здобувачами. Існуючу ОПП доцільно розширити, ПР 08 (управління інноваційними підходами) та ПР09 (застосовувати управлінські навички), а також інтегрувати викладачів та здобувачів у практичний процес (організація відкритих лекцій з боку стейкхолдерів на базі підприємства, підвищення кваліфікації викладачів, тощо), проведення відкритих майстер-класів для здобувачів у форматі мозкового штурму, проблемних питань з точки зору практики та теорії.

Фінансова безпека, криптовалютні операції

Все влаштовує

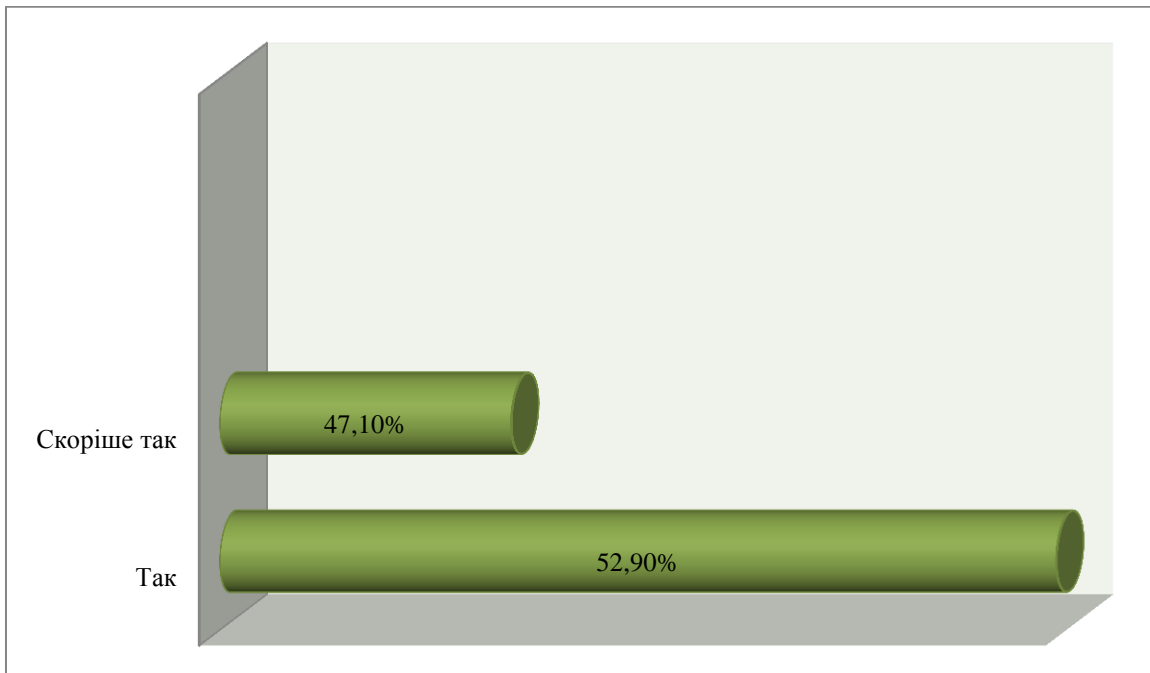
Інформувати абітурієнтів про потребу в кадрах в цій галузі, і перспективи для них при виборі даної спеціальності

Проходження практики, можливо участь студентів у заходах інформаційно-консультативної роботи, яку проводить ГУ

Чи відповідає Вашим очікуванням та потребам, як роботодавця, рівень практичної підготовки, практичних навиків і знань, які набуває здобувач вищої освіти під час проходження практики?

Так - 9 осіб (52,9%);

Скоріше так - 8 осіб (47,1%)



Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою, організацією, підприємством, як роботодавцями.

Надано 6 відповідей

Можливо актуальну інформацію надавати навчальному закладу по нових продуктах страхування

Організація спільних зустрічей з метою покращення результатів підготовки здобувачів. На постійній основі проведення майстерменд, а також вебінарів на актуальні теми сьогодення. Запрошення до участі в конференціях, присутність на захистах дипломів з подальшою пропозицією працевлаштування. Залучення до розробки навчально-методичних матеріалів, зокрема підручників, навчальних посібників

Розробка програм залучення інвестицій в економіку регіону спільно з фахівцями кафедри

Зустрічі зі студентами на базі ГУ

Направлення на практику та стажування у відділ фінансів Департаменту освіти і науки

Проведення зустрічей студентів з роботодавцями і обговорення практичних запитів роботодавців