

# ВИЗНАЧЕННЯ ДУМКИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ СТОСОВНО ЯКОСТІ ОСВІТИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ТА ВИВЧЕННЯ СТАВЛЕННЯ РОБОТОДАВЦІВ ДО ОПП «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ» 051 ЕКОНОМІКА В ЦНТУ.

Метою анкетування було вивчення ставлення роботодавців та випускників (зовнішніх стейкхолдерів) до освітньої програми «Управління персоналом та економіка праці» 051 Економіка за другим (магістерським) рівнем в ЦНТУ.

## 1. Зазначте назву вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте

Агенція регіонального розвитку Кіровоградської області

СФГ «Рябенко»

Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Полтавській та Кіровоградській областях

Фортечний відділ Державної міграційної служби України, м. Кропивницький

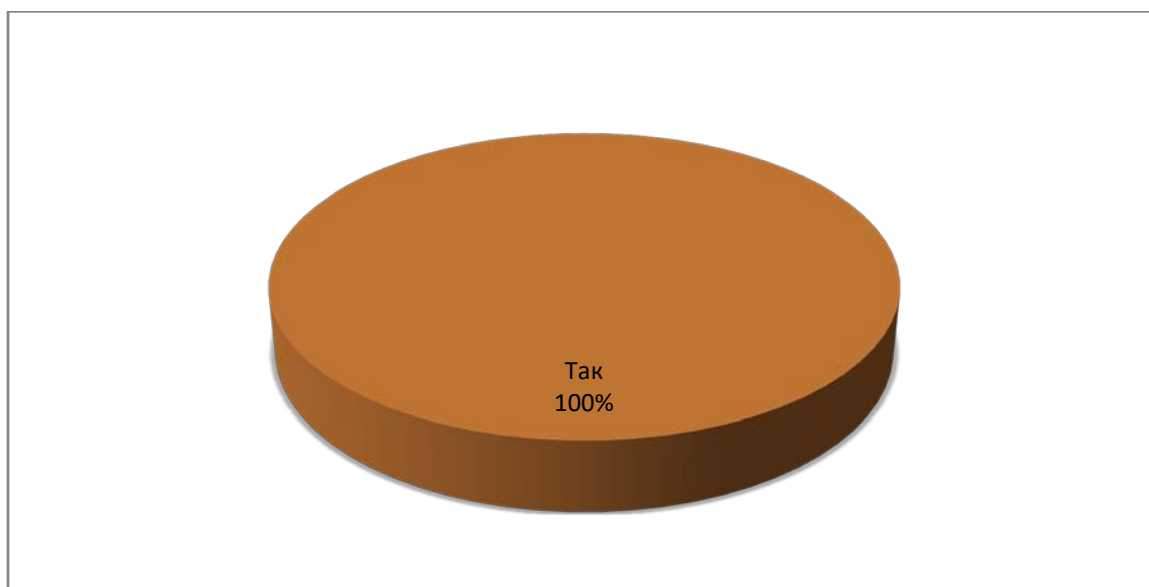
ФГ «Добро В»

ТОВ «Вересень +»

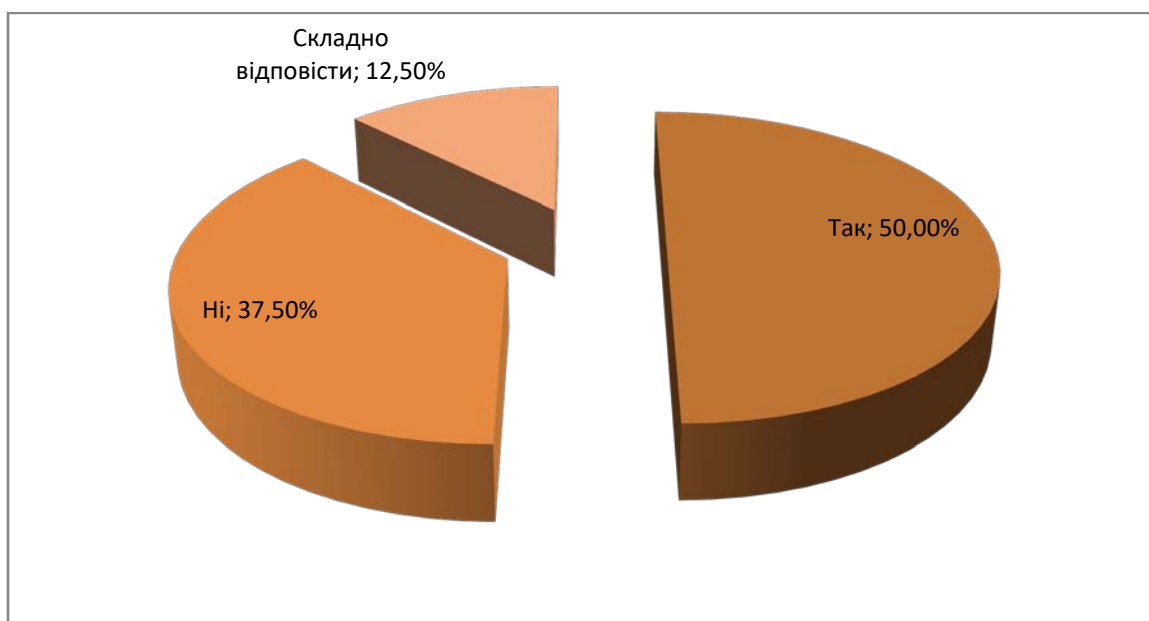
ФОП Горобчук А.В.

АТ КБ «ПриватБанк»

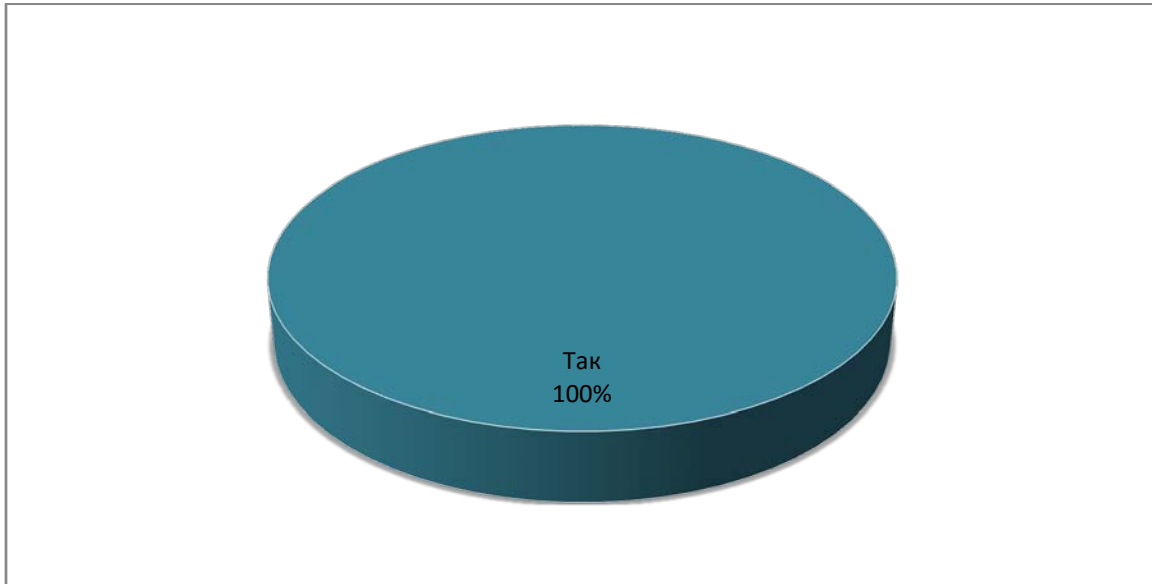
**2. Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства з ОПШ «Управління персоналом та економіка праці» університету?**



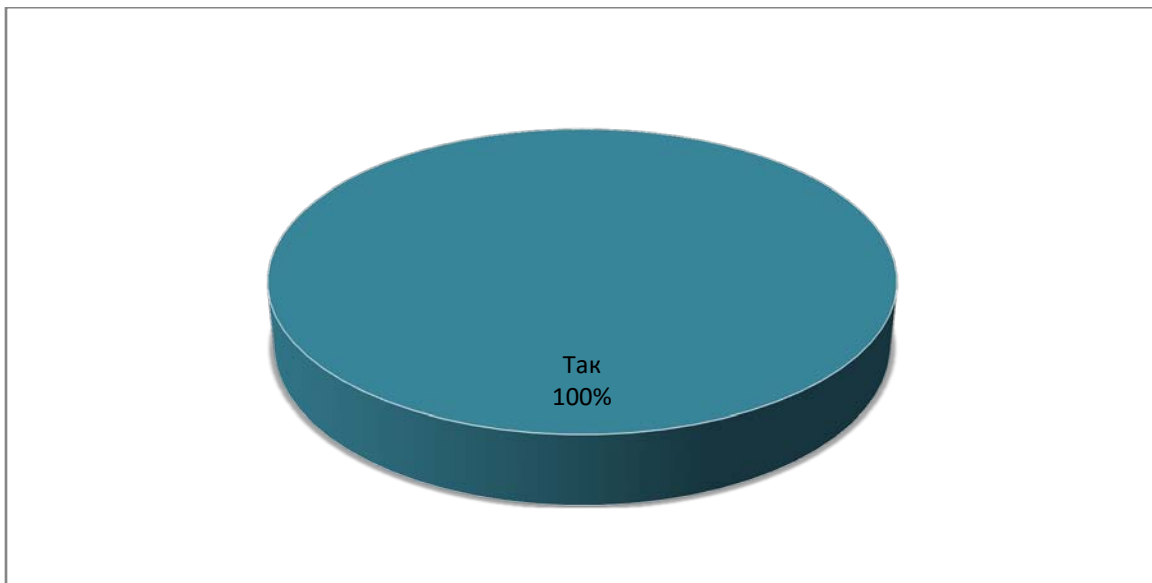
**3. Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях ОПШ «Управління персоналом та економіка праці» в Кіровоградській області?**



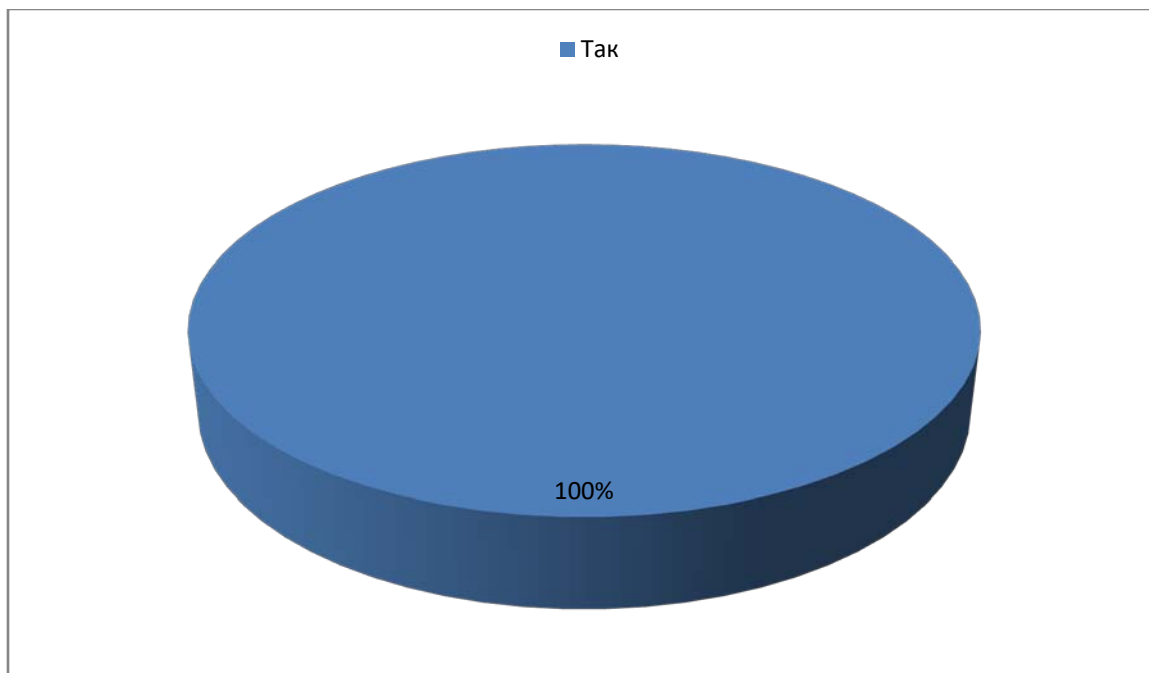
**4. Чи відповідають загальні компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ОПП «Управління персоналом та економіка праці» ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам , як роботодавця?**



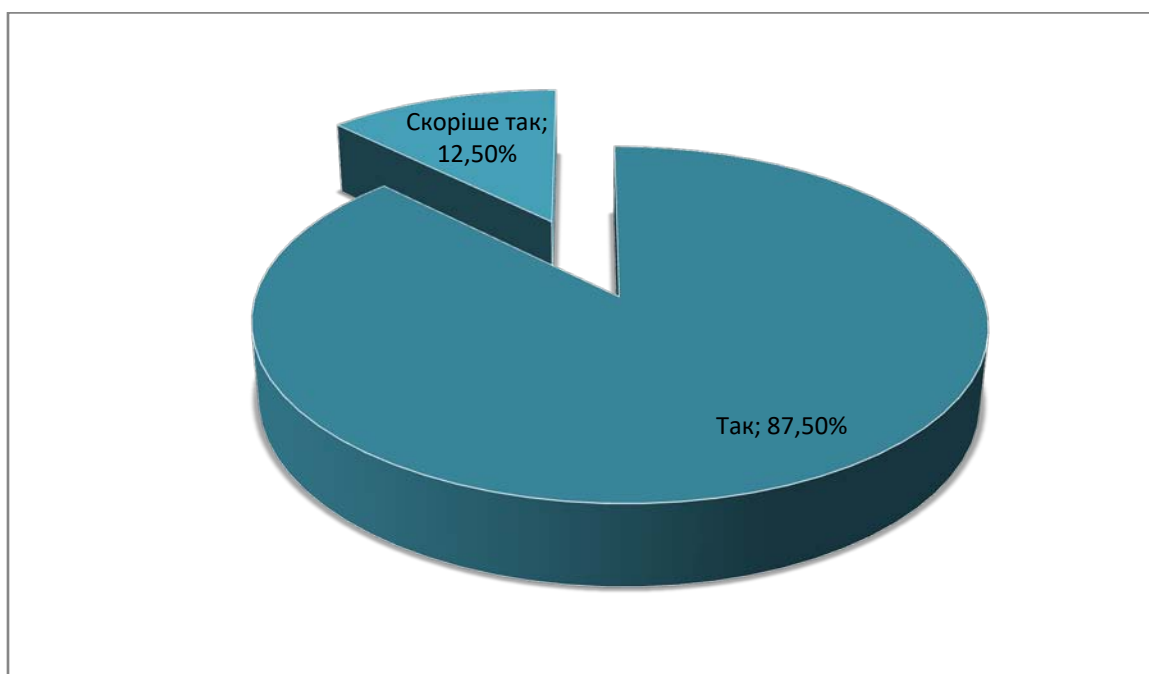
**5. Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам , як роботодавця?**



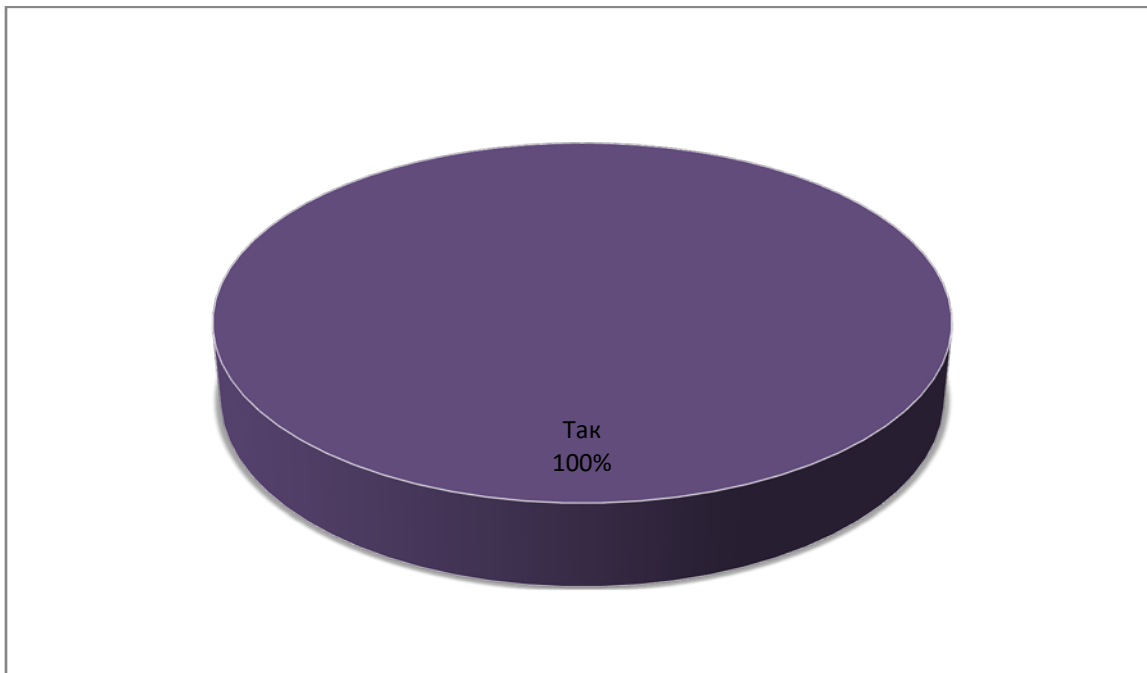
**6. Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПП «Управління персоналом та економіка праці» в ЦНТУ?**



**7. Чи достатній рівень конкурентоспроможності випускників ОПП «Управління персоналом та економіка праці» ЦНТУ?**



**8. Чи є, на Вашу думку перспектива розвитку ОПП «Управління персоналом та економіка праці» в ЦНТУ?**



**9. Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОПП «Управління персоналом та економіка праці» та що, на Вашу думку, слід було б додати до існуючого**

Більше практичних кейсів

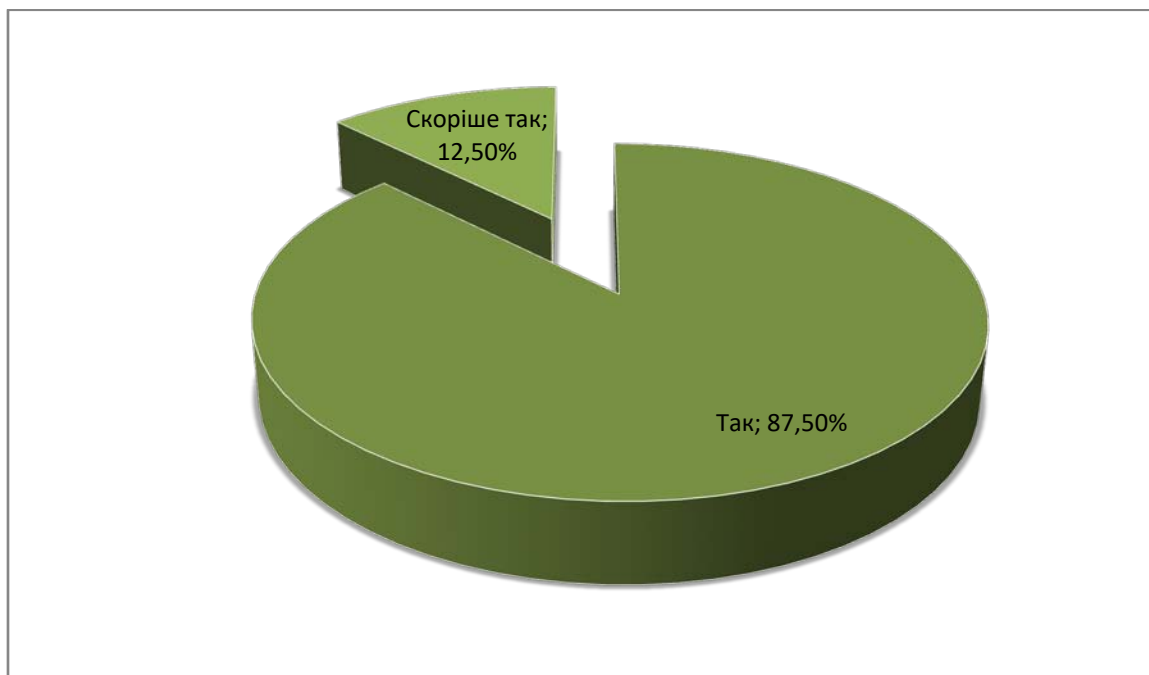
Не до кінця використовуються можливості щодо стажування студентів в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування

Практика

Все влаштовує

Все чудово

**10. Чи достатній обсяг практичної підготовки, практичних навиків і знань, яких здобувач вищої освіти набуває під час проходження практики Вашим очікуванням і потребам , як роботодавцями?**



**11. Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між Центральноукраїнським національним технічним університетом та Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями.**

Практика та стажування студентів ЦНТУ на нашому підприємстві

Використання наукового потенціалу ЦНТУ для формування теоретичних засад реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в умовах руху до Європейської спільноти

Співпрацюємо, сподіваємося на подальшу спільну діяльність

Все влаштовує (2 відповіді)

Все чудово