

ВІДОМОСТІ
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти	Центральноукраїнський національний технічний університет
Освітня програма	63331 Готельно-ресторанний бізнес
Рівень вищої освіти	Магістр
Спеціальність	241 Готельно-ресторанна справа

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

Використані скорочення:

ID	ідентифікатор
ВСП	відокремлений структурний підрозділ
ЄДЕБО	Єдина державна електронна база з питань освіти
ЄКТС	Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
ЗВО	заклад вищої освіти
ОП	освітня програма

Загальні відомості

1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	90
Повна назва ЗВО	Центральноукраїнський національний технічний університет
Ідентифікаційний код ЗВО	02070950
ПІБ керівника ЗВО	Кропівний Володимир Миколайович
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	https://www.kntu.kr.ua

2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/90>

3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	63331
Назва ОП	Готельно-ресторанний бізнес
Галузь знань	24 Сфера обслуговування
Спеціальність	241 Готельно-ресторанна справа
Спеціалізація (за наявності)	<i>відсутня</i>
Рівень вищої освіти	Магістр
Тип освітньої програми	Освітньо-професійна
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	Бакалавр, Магістр (ОКР «спеціаліст»)
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	Кафедра економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи економічного факультету ЦНТУ
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	Кафедра економічної теорії, маркетингу та економічної кібернетики
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	25006, м. Кропивницький, пр. Університетський, 8, Центральноукраїнський національний технічний університет
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	<i>не передбачає</i>
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	<i>відсутня</i>
Мова (мови) викладання	Українська
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	431685
ПІБ гаранта ОП	Рутинський Михайло Йосипович
Посада гаранта ОП	Доцент
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	rutinskymy@kntu.kr.ua
Контактний телефон гаранта ОП	+38(067)-674-47-89
Додатковий телефон гаранта ОП	<i>відсутній</i>

Форми здобуття освіти на ОП	Термін навчання
заочна	1 р. 4 міс.
очна денна	1 р. 4 міс.

4. Загальні відомості про ОП, історію її розроблення та впровадження

ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» другого (магістерського) рівня вищої освіти спрямована на підготовку кваліфікованих фахівців відповідного профілю, які володіють інноваційним та креативним мисленням, компетентностями для вирішення складних завдань галузі у реаліях сьогодення, здатні ефективно здійснювати сервісно-організаційну, виробничо-технологічну, аналітико-управлінську, проектну, інноваційну та аналітично-дослідницьку діяльність для забезпечення конкурентоспроможності та сталого розвитку закладів гостинності як на внутрішньому, так і на міжнародному ринку праці.

З урахуванням запитів і потреб Центрального і суміжних регіонів України у 2024 р. кафедра опрацювала вимоги СВО за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» та на основі проведення ґрунтовного аналізу ринку освітніх послуг, потреб ринку праці, досвіду українських і зарубіжних ЗВО, обговорень із роботодавцями було прийнято рішення про започаткування ОПП «Готельно-ресторанний бізнес». Науково-дослідна робота у цій сфері викладачів кафедри, проходження ними відповідних стажувань, підвищень кваліфікації, взаємодія зі стейкхолдерами зі сфери гостинності дали змогу розробити оригінальний зміст ОК з метою забезпечення їх чіткої відповідності загальним та спеціальним компетентностям, визначеним СВО.

Після затвердження 26.06.2024 Вченою радою ЦНТУ ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» та належного підготовчого етапу в 2024-2025 навчальному році кафедра здійснила перший набір на дану освітньо-професійну програму.

Упродовж 2024-2025 н.р. на чинну ОП надходили відгуки від стейкхолдерів (роботодавці, здобувачі) і пропозиції від членів групи забезпечення, що зумовило необхідність розроблення оновленої освітньої програми, яка оприлюднена на сайті університету для обговорення.

У результаті змін у класифікації назв спеціальностей у 2025 році, кафедра забезпечила логічний перехід на освітньо-професійну програму «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг».

З огляду на попит у фахівців цієї сфери серед стейкхолдерів регіону, реалізація цієї ОПП матиме успіх і в подальші роки завдяки якості освіти, яку забезпечує професійний склад НПП, а також належному ресурсному й інформаційному забезпеченню освітнього процесу. Адже реалізована ОПП надає можливість здобувачам закріпити отримані знання на практиці (стажування на підприємствах), а також під час зустрічей та круглих столів з представниками бізнесу, із якими кафедра тісно співпрацює. Це дозволяє залучати в освітній процес успішних практиків сфери гостинності та сприяє подальшому працевлаштуванню випускників цієї ОПП.

5. Інформація про контингент здобувачів вищої освіти на ОП станом на 1 жовтня поточного навчального року у розрізі форм здобуття освіти та ліцензійний обсяг за ОП

Рік навчання	Навчальний рік, у якому відбувся набір здобувачів відповідного року навчання	Обсяг набору на ОП у відповідному навчальному році	Контингент студентів на відповідному році навчання станом на 1 жовтня поточного навчального року		У тому числі іноземців	
			ОД	З	ОД	З
1 курс	2025 - 2026	20	2	1	0	0
2 курс	2024 - 2025	20	7	1	0	0

Умовні позначення: ОД – очна денна; ОВ – очна вечірня; З – заочна; Дс – дистанційна; М – мережева; Дл – дуальна.

6. Інформація про інші ОП ЗВО за відповідною спеціальністю

Рівень вищої освіти	Інформація про освітні програми
початковий рівень (короткий цикл)	програми відсутні
перший (бакалаврський) рівень	56553 Готельно-ресторанна справа
другий (магістерський) рівень	63331 Готельно-ресторанний бізнес
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	програми відсутні

7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа
--	----------------	-----------------

Усі приміщення ЗВО	34611	12358
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	34611	12358
Приміщення, які використовуються на іншому праві, ніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	0	0
Приміщення, здані в оренду	18	0

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- ☐ щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- ☐ щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	<i>ОПП J2 25-26 нр.pdf</i>	HZUIMCCxVEwcosA5FpfpkrgnsZfgguDV526pRqnoaI=
Освітня програма	<i>ОПП 24-25н_1.p..pdf</i>	K5samqeZEwLd5QAsNSXy9SneIWYfRXwZkkVskoJO2y4=
Навчальний план за ОП	<i>НП ГРС МАГІСТР (1 рік 4 місяці) 2025-26_підп.pdf</i>	4FaRROSYUJ5qoSYiRr8Q5yJeHAawb5F2dp8/ony3tOo=
Навчальний план за ОП	<i>НП ГРС МАГІСТР (1 рік 4 місяці) 2024_підп.pdf</i>	HwfsPJiC7zcgqsZnbf5aWp1e/NFdPPV71hZ44ZZA1M=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Рецензія.pdf</i>	/1+efmacZRvxqhDgRr9fuw9xWt3QOqS352367WQG3OM=
Матеріали від ЗВО: пропозиції та рекомендації від роботодавців, таблиця відповідності публікацій наукових керівників напрямам (тематикам) досліджень аспірантів (для ОП третього рівня освіти)	<i>Рецензія-відгук.pdf</i>	gyqVsXUrdSlpJFRzQldd4WDyTWsbvovhAW/omogcREo=

1. Проєктування освітньої програми

Чи освітня програма дає можливість досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти? Якщо стандарт вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, поясніть, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?

ОПП розроблена відповідно до вимог СВО за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа». Нормативний обсяг програми становить 90 кредитів ЄКТС, при цьому всі визначені ЗК, СК та ПРН відповідають установленим компетентностям та результатам навчання. Специфіка та фокус ОП забезпечуються введенням додаткових компетентностей і результатів навчання: ЗК09, СК13, ПРН13, ПРН14. Зокрема, ЗК09 та ПРН14, які забезпечені ОКЗ03, що запроваджений відповідно до наказу по ЦНТУ № 30-05 від 20.03.2023 р. «Про введення в освітній процес дисциплін БЖД та ЦЗ» та у межах виконання рекомендацій МОН України щодо організації контролю й моніторингу якості підготовки з питань навчання діям у надзвичайних ситуаціях, а також згідно з Порядку здійснення навчання населення діям у надзвичайних ситуаціях. СК13 та ПРН13 введені з урахуванням специфіки програми, що передбачає формування здатності до системного аналізу проблем функціонування закладів гостинності, постановки та вирішення управлінських і організаційних завдань, а також генерування інноваційних рішень, спрямованих на післявоєнне відновлення та сталий розвиток індустрії гостинності Центральноукраїнського регіону. Їх реалізація забезпечується освітніми компонентами ОКСо2, ОКСо3, ОКСо5–ОКСо7 (у розрізі окремих тем). Досягнення передбачених в ОП ЗК, СК та ПРН забезпечується застосуванням відповідних форм і методів навчання, проходженням здобувачами виробничої фахової та переддипломної практик, а також виконанням і захистом кваліфікаційної роботи.

Чи зміст освітньої програми враховує вимоги відповідних професійних стандартів (за наявності)?

Професійний стандарт на дату розробки та затвердження ОПП (26.06.2024 р.) за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» відсутній. Освітньо-професійна програма «Готельно-ресторанний бізнес» підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» розроблена відповідно до Стандарту вищої освіти за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затвердженого Наказом МОН України від 05.01.2021 р. № 26.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням потреб заінтересованих сторін (стейкхолдерів)?

- здобувачі вищої освіти та випускники програми

Здобувачі ОП є ключовими учасниками освітнього процесу, і їхні думки та пропозиції активно враховуються при формулюванні мети та програмних результатів навчання ОП. Так, Кравець Артем, здобувач I року навч. та член НМК спеціальності, запропонував розширити каталог вибіркових дисциплін фахової підготовки та підкреслив необхідність корекції вектора професійної підготовки у зв'язку зі зміною назви спеціальності, що обґрунтовує доцільність включення до переліку як обов'язкових, так і вибіркових дисциплін, орієнтованих на сферу кейтерингу. У зв'язку зі зміною назви спеціальності актуальним є уточнення мети ОП з урахуванням нових професійних напрямів, зокрема включення кейтерингу як складової ОК та ВК освітньої програми. Здобувачі ВО беруть участь у опитуваннях (<https://is.gd/1z6nVK>), взаємодіють із гарантом ОП, зав. кафедри, деканом, кураторами та НПП, а також долучаються до оптимізації змісту окремих ОК. Їхні інтереси враховуються під час співпраці з органами студ. самоврядування та профспілковими організаціями, а також у процесі залучення до роботи вченої ради факультету та університету. Магістри активно долучаються до наук.-практ. конференцій, відкритих лекцій, семінарів та круглих столів, організованих кафедрою або за її участю (<https://is.gd/po8O8W>, <https://is.gd/M9jj4S>). Крім того, інтереси здобувачів щодо змістового наповнення дисциплін враховуються через зворотний зв'язок під час проведення занять, що забезпечує узгодження ОК з їх потребами та очікуваннями.

- роботодавці

Роботодавці залучені до розробки та оновлення ОП, як зовнішні рецензенти ОПП (Пенської Л., директорки мережі Point, Юшкова Н., директорка ГРК ПП «Козацька застава», Лобанова С., директорка комплексу ПГ «Скіфія») та бази практики, беруть участь у робочих групах (Лобанова С., директорка комплексу ПГ «Скіфія», Гайдук Л. керуюча рестораном «Familia Garden»). За опитуваннях (<https://is.gd/2BRjk2>), наукових заходах та відкритих лекціях (<https://is.gd/67cGw2>, <https://is.gd/9lu3yS>). Пропозиції від роботодавців розглядаються та обговорюються на НМК, так за пропозицією Пенської Л., зміст навчального плану забезпечує поєднання теоретичної підготовки з практичними навичками, орієнтованими на сталий розвиток та інноваційне лідерство. Юшковою Н. уточнено зміст ОКС з урахуванням сучасних підходів у сфері гостинності шляхом включення ОКС 02, 05, 06. Враховуючи рекомендації Лобанової С., до ОПП введено СК 13 та ПРН 13, що забезпечує здобувачам здатність аналізувати та синтезувати інформацію про організаційні, управлінські та сервісні процеси в готельно-ресторанному бізнесі, розробляти ефективні управлінські й інноваційні рішення для післявоєнного відновлення регіональної індустрії гостинності та закриває ОКС 02, 03, 05-08. На ЕФ функціонує рада стейкхолдерів ЕФ (<https://is.gd/olzSNy>) пропозиції якої визначають ключові напрями при перегляді та оновленні освітньої програми. Вона також долучається до системного моніторингу якості підготовки фахівців.

- академічна спільнота

На етапі обговорення та вдосконалення ОП враховуються рекомендації академічної спільноти, що здебільшого стосуються уточнення мети і ПРН, визначення додаткових ПРН, впровадження сучасних методів навчання, оновлення МТБ, а також коригування змісту ОК, послідовності їх вивчення та назв окремих дисциплін. Завдяки багатоетапному обговоренню ОП (зокрема, на засіданнях НМК спеціальності, НМР ЕФ, НМР ЦНТУ, Ради з якості та Вченої ради ЦНТУ). Пропозиції зовн. академічної спільноти акумулюються за результатами проведення щорічної конференції кафедри (<https://is.gd/TBz2iZ>), залучення НПП, як офіційних рецензентів ОПП, участі у наукових заходах на базі інших ЗВО, а також шляхом рецензування ОП. Зокрема, к.е.н., доц. Н. Рогова (Полтавський університет економіки і торгівлі) та к.п.н., доц. Я. Подолян (Східноєвропейський університет ім. Рауфа Аблязова) надали рецензії на ОПП 2025 року, визначивши актуальність програми та постійну потребу у підготовці фахівців за спеціальністю (<https://is.gd/qiu7c5>). Додатково здійснено укладення угод про наукове та освітнє співробітництво з представниками зовнішньої академічної спільноти, зокрема із закордонними закладами вищої освіти (<https://is.gd/uKJpLQ>, <https://is.gd/Y1GznV>). Було надано пропозиції, які були враховані при оновленні ОП, зокрема щодо введення та перейменування окремих ОК із відповідним оновленням їх змісту, серед яких ОКС 02, 04, 06, а також щодо розширення фокусу підготовки у зв'язку зі зміною назви спеціальності.

- інші стейкхолдери

До обговорення мети та ПРН ОПП долучаються представники органів місцевого самоврядування та місцевої державної влади з метою поліпшення її якості та відповідності потребам регіонального ринку праці. Зокрема, директор Агенції регіонального розвитку Кіровоградської області Гавриленко О. відзначив актуальність мети ОПП, її вдосконалення з урахуванням пропозицій регіональних роботодавців та відповідність стратегічним цілям розвитку Кіровоградської області. Заступниці директора Департаменту економічного розвитку та торгівлі Кіровоградської ОДА Соломаха С. наголосила на необхідності посилення практичної спрямованості програми та її регіонального аспекту, що забезпечує здобуття компетентностей, необхідних для ефективної діяльності у сфері готельно-ресторанного бізнесу та досягнення ПРН. Врахування цих рекомендацій дозволяє зміцнити практичну

орієнтацію ОПП та її відповідність потребам регіональної індустрії гостинності. Була підписана угода про співпрацю з ГО «Прогресивні» (<https://is.gd/YyKMnP>), а НПП кафедри набули членства в ній та активно приймають участь в організовуваних ГО заходах (<https://is.gd/RK2tZu>).

Чи мета освітньої програми відповідає місії та стратегії закладу вищої освіти?

За стратегією розвитку ЦНТУ на період 2021–2025 рр. (<https://is.gd/X9Oc1j>) основною місією університету є забезпечення розвитку кадрового, наукового, освітнього та культурного потенціалу Центральноукраїнського регіону, підготовка висококваліфікованих фахівців, визнаних на регіональному, національному та міжнародному рівнях, нарощування кадрового, наукового й освітнього потенціалу регіону, розвиток компетентностей у сфері цифрової економіки та використання сучасних програмних продуктів для прийняття управлінських рішень. Вони також узгоджуються з цілями освітньої діяльності, закріпленими у Статуті ЦНТУ (<https://is.gd/jDquu5>), що передбачають всебічний розвиток здобувачів освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму та громадянської свідомості, а також забезпечення підготовки фахівців для потреб суспільства і держави. Реалізація місії можлива завдяки створенню умов для здобуття сучасної, доступної й якісної освіти, використанню знань і досвіду НПП, залученню практиків із різних сфер діяльності, розвитку наукових і освітніх технологій, урахуванню світових тенденцій та потреб ринку праці. Мета ОПП узгоджується зі Стратегією розвитку економічного факультету на 2021–2025 рр. (<https://is.gd/OZaHoC>) та спрямована на підготовку конкурентоспроможних фахівців за компетентнісною моделлю, оновлення змісту освіти відповідно до потреб стейкхолдерів і цілей сталого розвитку, поєднання теорії й практики та ефективну взаємодію з роботодавцями.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку науки і спеціальності?

Мета і ПРН даної ОП пов'язані з тенденціями розвитку науки і спеціальності: 1) забезпечення балансу між теоретичними засадами науки та практичними вимогами сучасного бізнес-середовища, включно з міжн. стандартами у сфері гостинності; 2) інтеграція глобальних і національних викликів (цифровізація сервісних процесів, наслідки пандемії COVID-19, воєнні виклики, зростання ролі сталого розвитку, застосування ESG-принципів у HoReCa); 3) ОП враховує положення Національної економічної стратегії до 2030 року та Регіон. програми розвитку МСП Кіровоградської області на 2025–2027 роки, а також сучасні наукові тенденції HoReCa: цифровізацію бізнес-процесів, сталий розвиток і «зелену» економіку, інноваційні бізнес-моделі, управління ризиками та антикризові стратегії, що забезпечує формування компетентностей для управління закладами, впровадження інноваційних технологій обслуговування та створення конкурентоспроможних бізнес-моделей у Центр.українському регіоні. Тенденції розвитку спеціальності системно аналізуються та обговорюються під час засідань НМК, Ради стейкхолдерів, засідань кафедри та міжкафедральних наукових семінарів. Результати наук. досліджень та актуал. тенденції інтегруються в осв. процес через участь у наук.-практ. конф. ЦНТУ (<https://is.gd/3Rarm5>) та інших ЗВО (<https://is.gd/2wlgPo>), а також через проходження стажувань НПП, включно із закордонними (<https://is.gd/v7EltE>), що забезпечує врахування сучасних тенденцій та впровадження кращих практик укр. і міжн. університетів.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку ринку праці, галузевого та регіонального контексту?

На ринку праці, зокрема у Кіровоградському регіоні, спостерігається стійкий попит на фахівців у сфері готельно-ресторанної справи та кейтерингу, що підтверджується даними Державної служби зайнятості (<https://www.dcz.gov.ua/>) та провідних онлайн-ресурсів з працевлаштування (<https://www.work.ua>, <https://rabota.ua>). Формування ОПП здійснювалося з урахуванням положень «Стратегії розвитку Кіровоградської області на 2021–2027 роки», яка визначає пріоритети розвитку економіки на засадах SMART-спеціалізації. Зокрема, стратегічна ціль №1 спрямована на стимулювання підприємництва у сфері гостинності як чинника регіонального зростання. До обговорення проекту ОП активно залучалися представники бізнес сектору та органів влади, зокрема Агенції регіонального розвитку (<https://is.gd/CJFwP6>), що забезпечило узгодження її мети та програмних результатів із сучасними вимогами ринку праці та потребами стейкхолдерів. Кафедра підтримує постійну взаємодію з роботодавцями, які відзначають дефіцит кваліфікованих кадрів, що дозволяє своєчасно оновлювати зміст програми. Кафедрою постійно проводяться зустрічі з роботодавцями. ОПП враховує потреби регіональних підприємств сфери гостинності та очікування стейкхолдерів і спрямована на підготовку конкурентоспроможних фахівців, здатних працювати у закладах готельно-ресторанного бізнесу, сфері сервісу та обслуговування, а також у державних і приватних структурах, що забезпечують розвиток індустрії гостинності на регіональному та загальнодержавному рівнях.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних вітчизняних освітніх програм?

При формулюванні мети та професійно-результативних надбань ОПП враховано досвід Київського національного університету технологій та дизайну (<https://is.gd/CToWN4>) та закладу-партнера Полтавського університету економіки і торгівлі (<https://is.gd/SBppaX>), що передбачає здатність вирішувати управлінські та організаційні завдання в готельно-ресторанному бізнесі, аналізувати функціонування закладів гостинності, генерувати інноваційні рішення, прогнозувати наслідки рішень та спрямовувати діяльність на післявоєнне відновлення й сталий розвиток регіональної індустрії гостинності. В результаті моніторингу магістерських ОП українських ЗВО було: сформовано ОКСо2 «Інновації та креативні рішення в готельно-ресторанному бізнесі» - Львівського торговельно-економічного університету (<https://surl.li/zkpcsf>), Київського національного університету технологій та дизайну (<https://is.gd/CToWN4>), Державний університет «Житомирська політехніка» (<https://is.gd/nE3sGt>);

сформовано ОКСо7 «Управління проектами в готельно- ресторанному бізнесі» - Львівського торговельно-економічного університету (<https://surl.li/zkprcef>), Київського національного університету технологій та дизайну (<https://is.gd/CToWN4>), Полтавського університету економіки і торгівлі (<https://is.gd/SBppaX>), Державний університет «Житомирська політехніка» (<https://is.gd/nE3sGt>). При підготовці ОКСо5 «Стратегічний менеджмент та маркетинг в готельно-ресторанному бізнесі» використовувався досвід Львівського торговельно-економічного університету (<https://surl.li/zkprcef>), зокрема курс «Стратегічний маркетинг», який охоплює питання STP-маркетингу, стратегічної сегментації ринку ГРП, а також розробки стратегій розвитку маркетингового комплексу та управління ринковою діяльністю у сфері ГРБ. Для удосконалення. ОКСо3 «HR-менеджмент та лідерство у ГРБ» використовувався досвід Державного університету «Житомирська політехніка» (<https://is.gd/kX4WKV>), а саме формування тематики дисципліни відбулося на основі сучасних потреб HoReCa у цифровізації HR-процесів, agile-управлінні, кризовому та сервісному лідерстві, міжкультурній комунікації та сталому розвитку. При підготовці ОКСо1 «Розвиток індустрії HoReCa» враховано досвід Львівського національного університету імені І. Франка (курси: «Сучасні концепції у готельно-ресторанному бізнесі», «Ринок ГР послуг в Україні») (<https://is.gd/DidVrE>, <https://is.gd/tJwSS3>), зокрема щодо українознавчих акцентів, реалізації цілей сталого розвитку та інтеграції до європейського освітнього та професійного простору. При розширенні каталогу вибіркових дисциплін було враховано досвід провідних ЗВО, зокрема Львівського торговельно-економічного університету та Полтавського університету економіки і торгівлі, а також Черкаського державного технологічного університету і Ужгородського національного університету, які застосовують практико-орієнтовані підходи до формування навчальних планів та забезпечують інтеграцію сучасних наукових досягнень і професійних компетентностей у сфері ГРБ.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних іноземних освітніх програм?

Мета ОП та ПРН визначаються з урахуванням досвіду аналогічних іноземних ОП, що забезпечує їх відповідність сучасним міжнародним стандартам і вимогам, а також підвищує конкурентоспроможність програми. При формуванні ОП враховано досвід провідних зарубіжних закладів вищої освіти, зокрема, при розробці змісту ОК3 01 «Business Communication in Professional and Public Activities» враховано досвід Wismar University of Applied Sciences (Німеччина) (<https://is.gd/C5TmHV>), щодо вибіркових компонентів ОП «Entrepreneurship», зокрема інтегровано Тему 4 «Навички та стратегії переговорів», що відповідає дисципліні «Negotiation Strategies and Techniques». В результаті моніторингу магістерських програм враховано досвід SUNY Schenectady (США) (<https://is.gd/K9T7Aj>). Зокрема, удосконалено зміст ОКС 04 «Цифровізація бізнес-процесів у готельно-ресторанній сфері» шляхом включення тематики застосування інформаційних технологій у сфері гостинності (PMS, POS, CRM, HRM-системи, Big Data та онлайн-комунікаційні платформи). Також досвід цієї програми щодо дисциплін «Hospitality Marketing» та «Food and Beverage Control» було враховано при оновленні змісту ОКСо5 «Стратегічний менеджмент та маркетинг у готельно-ресторанному бізнесі» з акцентом на STP-маркетинг, revenue-менеджмент, стратегічне управління ресурсами та розробку конкурентних маркетингових стратегій у HoReCa. Освітнє наповнення ОПП також доповнено змістом ОКСо1 «Розвиток індустрії HoReCa» та ОКСо2 «Інновації та креативні рішення в готельно-ресторанному бізнесі», гармонізованих зі структурою відповідних програм Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczu (Польща) (<https://is.gd/IOGs5O>). Враховано досвід Glion Institute of Higher Education (Glion Hospitality & Business Education) (Швейцарія) (<https://is.gd/geic4F>), завдяки чому було удосконалено зміст ОКСо3 «HR-менеджмент та лідерство у готельно-ресторанному бізнесі». У структурі програми інтегровано послідовне вивчення менеджменту та лідерства, що забезпечує формування стратегічних компетентностей управління персоналом, розвиток лідерських навичок, міжкультурної комунікації та практичних навичок сервісного лідерства через стажування та дослідницькі проекти. НПП здійснювали вивчення досвіду застосування сучасних методів навчання та проектування ОП під час міжнародних стажувань і підвищення кваліфікації, що безпосередньо стосувалося освітніх компонентів ОПП «ГРБ», зокрема Бугаєва М.В. стажувалася в University of Humanities and Economics in Lodz (Польща) (<https://is.gd/no1x9X>); Зайченко В.В. проходив міжнародне науково-педагогічне стажування в University of Humanities and Economics in Lodz (Польща) (<https://is.gd/BmOfzB>); Савеленко Г.В. стажувався в University of Humanities and Economics in Lodz (Польща) (<https://is.gd/oYgNZl>); Рутинський М.Й. пройшов міжнародне стажування в Балтійському науково-дослідному інституті проблем трансформації економічного простору (Латвія) (<https://is.gd/Wvg1ua>), що безпосередньо стосувалося викладання ОК, включених до ОПП.

2. Структура та зміст освітньої програми

Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?

90

Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?

67

Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?

23

Продemonструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?

Зміст ОП повністю корелює з предметною областю спеціальності (зокрема, об'єкт вивчення, цілі навчання, теоретичний зміст предметної області тощо), що визначена СВО, затвердженою МОН України (<https://is.gd/2qWSC7>). ОК програми структуровано таким чином, щоб забезпечити комплексне охоплення предметної області та відображення специфіки професійної діяльності здобувачів другого (магістерського) рівня за спец. 241 «ГРС». ОП спрямована на формування унікальних компетентностей, необхідних для реалізації професійної діяльності в межах зазначеної спеціальності та відповідно до вимог сучасного ринку праці. Включені до ОП ОК складають логічну взаємопов'язану систему та загалом уможливають досягнення визначених цілей і ПРН, що характеризують предметну область спеціальності. Відповідно до СВО в ОП об'єктами вивчення є готельно-ресторанна справа як сфера професійної діяльності (ОКС 01, ОКС 02), формування і координування організаційних (ОКС 05, 07, ОКП 01), сервісних (ОКС 02, ОКП 01), управлінських (ОКС 03, 06, ОКП 02), виробничих (ОКС 01, ОКП 01), технологічних (ОКС 04, 07), економічних (ОКС 05, 06), маркетингових (ОКС 05, ОКС 02) процесів суб'єктів готельно-ресторанного бізнесу на операційному та стратегічному рівнях, методології та методи їх досліджень (ОКС 08, ОКП 02). Особливий акцент у програмі зроблено на забезпеченні післявоєнного відновлення Центральноукраїнського регіону шляхом активізації підприємницької діяльності та впровадження інноваційних управлінських рішень у сфері готельно-ресторанного бізнесу (ОКС 01-03, ОКС 05-07), а також на врахуванні кращих практик і досвіду лідерів галузі.

ОП передбачає формування ґрунтовної практичної підготовки здобувачів шляхом участі у майстер-класах (<https://is.gd/IzuvoI>, <https://is.gd/M9jj4S>), інтерактивних заняттях з професійної майстерності, практичних заняттях із залученням стейкхолдерів та провідних фахівців-практиків. Реалізація такої підготовки забезпечується використанням матеріально-технічної бази закладів ГРБ відповідно до укладених угод про співпрацю. Теоретичний зміст предметної області спеціальності розкривається через компоненти освітньої програми підготовки (ОПП) ОКС 01–07. Вивчення зазначених компонентів, проходження виробничої фахової та переддипломної практик, а також написання й захист кваліфікаційної роботи забезпечує здатність застосовувати сучасні методи, методики та технології у сфері готельно-ресторанного бізнесу, а також інструментарій для організації, моделювання та оптимізації бізнес-процесів готельно-ресторанних підприємств. ВК ОПП спрямовані на поглиблення професійних знань, розширення індивідуального набору компетентностей здобувачів та розвиток soft skills, необхідних для ефективної професійної діяльності у галузі HoReCa. Набуття поглиблених теоретичних знань і практичного досвіду в дослідній діяльності забезпечується через компоненти ОКС 08, ОКП 01 та ОКП 02, що дозволяє інтегрувати здобуті знання у практичну професійну діяльність та науково-дослідницькі проекти.

Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?

Можливість формування індивідуальної траєкторії навчання в ЦНТУ регламентована «Положенням про організацію освітнього процесу в ЦНТУ» (<https://is.gd/bGdlYe>), «Положенням про організацію вивчення вибіркового навчальних дисциплін та формування індивідуального навчального плану ЗВО» (<https://is.gd/UicdeA>) та ін. Формування індивідуальної траєкторії здобувачів забезпечується через низку механізмів, серед яких: вільний вибір ОК у межах не менше 25% кредитів (25,0% для ОПП «Готельно-ресторанний бізнес»); вибір баз для проходження виробничої фахової та переддипломної практики (<https://is.gd/izrUij>); самостійний вибір тематики кваліфікаційних робіт (<https://is.gd/B8gi8S>); участь у програмах академічної мобільності; визнання результатів навчання, отриманих у інших закладах вищої освіти (<https://is.gd/fvu52H>); участь у неформальній та інформальній освіті (<https://is.gd/IiuuPT>; <https://is.gd/FxHXs3>); залучення здобувачів до науково-дослідної діяльності, включно з обранням тем наукових публікацій та участю у конференціях, семінарах і вебінарах, сприяє розвитку їх творчого потенціалу та формує здатність до наукового пошуку, планування, проектування та виконання досліджень. Формування та реалізація індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти з урахуванням їх особистісних потреб у набутті ЗК та СК відображається в індивідуальному навчальному плані здобувача вищої освіти.

Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?

Право здобувачів вищої освіти на вільний вибір освітніх компонентів регламентується «Положенням про організацію освітнього процесу в ЦНТУ» (<https://is.gd/bGdlYe>) та «Положенням про організацію вивчення вибіркового навчальних дисциплін та формування індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти» (<https://is.gd/UicdeA>). Вибір освітніх компонентів здійснюється у межах ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» та відповідного навчального плану в обсязі 23 кредити, що становить 25,5% від загальної кількості кредитів ЄКТС. Здобувачі мають можливість ознайомлюватися з каталогом вибіркового дисциплін і силабусами на сайті університету (<https://is.gd/qsaeal>, <https://is.gd/2Gc4pG>).

Переліки вибіркового дисциплін формуються кафедрами з урахуванням сучасних наукових тенденцій, потреб ринку праці, запитів роботодавців та здобувачів, проходять обговорення і затверджуються на засіданнях НМК. Деканат ЕФ інформує здобувачів щодо порядку вибору дисциплін, термінів та особливостей запису й формування навчальних груп. Магістри першого року навчання здійснюють вибір дисциплін упродовж першого тижня початку навчального семестру, а на другому році навчання – до 15 квітня поточного навчального року.

Здобувачі вищої освіти мають право обирати освітні компоненти з широкого переліку дисциплін, що пропонуються кафедрами університету, з урахуванням наявних пререквізитів. Упродовж періоду запису вони можуть корегувати свій вибір шляхом подання відповідної заяви. Після завершення процедури запису куратори академічних груп узагальнюють подані заяви та формують подання декану факультету (за підписом завідувача кафедри), де зазначаються обрані здобувачами дисципліни, семестр їх викладання та кількість кредитів ЄКТС. Умовою для викладання вибіркової навчальної дисципліни є її обрання не менш, ніж п'ятьма здобувачами. З метою інформування та підвищення прозорості процесу вибору на економічному факультеті ЦНТУ запроваджена практика проведення загальнофакультетської презентації вибіркового дисциплін, зокрема для магістрів, які розпочали

навчання у 2025 році, така презентація відбулася 04 вересня 2025 року (<https://is.gd/1lqLBZ>). Кафедра економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи систематично оновлює перелік вибіркового дисциплін для ОПП «Готельно-ресторанний бізнес», забезпечуючи їхню відповідність актуальним напрямкам розвитку індустрії гостинності та ресторанного бізнесу. При цьому враховуються сучасні тенденції готельно-ресторанної справи, потреби ринку праці, запити роботодавців та рівень задоволеності здобувачів вищої освіти, що забезпечує їхню підготовку відповідно до професійних вимог галузі. Гарант ОПП, деканат факультету, куратори академічних груп здійснюють інформування та кваліфіковане консультування здобувачів щодо процесу вибору компонентів ОПП. Для контролю якості освітніх послуг у ЦНТУ регулярно проводиться анкетування здобувачів (<https://is.gd/1z6nVK>), результати якого підтверджують реалізацію права на вільний вибір дисциплін (<https://is.gd/nBRloZ>).

Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності

Практична підготовка регламентована Положенням про практичну підготовку здобувачів вищої освіти ЦНТУ (<https://is.gd/izrUij>) та забезпечує інтеграцію теор. підготовки з реальними умовами функціонування готельно-ресторанної сфери та включає виконання практик, орієнтованих завдань під час вивчення навч. дисциплін, опрацювання кейсів, проходження виробн. фахової та переддипломної практик, а також підготовку та захист кваліф. роботи. ОПП та НП передбачають практичну підготовку здобувачів ВО у вигляді виробн. фах. практики та переддипломної практики, спрямованих на формування та закріплення проф. компетентностей, опанування управл. навичок, упр. персоналом, застосування суч. технологій гостинності відповідно до стандартів HoReCa, а також на узагальнення та застосування знань для виконання кваліфікаційної роботи у сфері розвитку готельно-ресторанного бізнесу. Базами практичної підготовки є провідні підприємства індустрії гостинності Кіровоградської області й України, з якими укладено короткострокові договори на практику (<https://is.gd/vlFAwJ>) та договори про співпрацю (<https://is.gd/KuJJCh>). Опитування здобувачів (<https://is.gd/nBRloZ>) та роботодавців (<https://is.gd/7lGNia>) підтверджують задоволення рівнем практичної підготовки та позитивну оцінку набутого рівня навичок. Це підтверджує відповідність практичної підготовки сучасним вимогам, а її якість постійно обговорюється на засіданнях кафедри та НМК спеціальності, що гарантує постійне вдосконалення цього напрямку освітнього процесу.

Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання

Набуття соц. навичок здобувачами ВО відбувається через вивчення заг. та спец. компетентностей, серед яких здатність до обґрунтованого прийняття рішень, системного та аналітичного мислення (ОКС 01, 02, 05- 07) володіння іноземною мовою у професійній та науковій діяльності (ОКЗ 02), а також уміння шукати, обробляти та аналізувати інформацію з різних джерел (ОКС 03, 04). Здобувачі формують ключові soft skills: критичне мислення, адаптивність, навички публічних (семінари, студентські конкурси, конференції, захист кваліф. роботи (ОКС 08)), здатність до навчання протягом життя (дослідницькі завдання, есе, онлайн-курси, участь у вебінарах, майстер-класах, конференціях, хакатонах, опрацювання наукових статей і професійної літератури); міжособистісну взаємодію та емоційний інтелект (командній роботі й участі у гром. та волонтер. ініціативах). ЦНТУ сприяє формуванню соц. навичок, забезпечуючи їх активну участь у науковій, громадській, волонтерській та культурно-мистецькій діяльності. Здобувачі мають можливість приймати участь у конференціях, круглих столах, написанні тез та статей, відвідувати наукові гуртки кафедри «Індустрія гостинності» (<https://is.gd/KzVI8J>) та «Taste & Space» (<https://is.gd/YqkgO8>), а також через відкриті лекції зовнішніх стейкхолдерів (<https://is.gd/67cGw2>, <https://is.gd/po8O8W>) та участь у різноманітних громадських заходах (<https://is.gd/Q6arGN>, <https://is.gd/3dByMp>), що сприяє формуванню лідерських якостей та ефективної командної взаємодії.

Продемонструйте, що зміст освітньої програми має чітку структуру; освітні компоненти, включені до освітньої програми, становлять логічну взаємопов'язану систему та в сукупності дають можливість досягти заявленої мети та програмних результатів навчання. Продемонструйте, що зміст освітньої програми забезпечує формування загальнокультурних та громадянських компетентностей, досягнення програмних результатів навчання, що передбачають готовність здобувача самостійно здійснювати аналіз та визначати закономірності суспільних процесів

ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» має логічну та послідовну структуру, що забезпечує системний розвиток освітнього процесу від засвоєння базових знань до поглибленого вивчення фахових дисциплін. У I семестрі здобувачі опановують компетенції загальної підготовки – ОКЗ 01–03 та фундаментальні основи спеціалізованих знань закладаються через ОКС 01–05, що передбачає ознайомлення із принципами, механізмами функціонування та розвитку готельно-ресторанної індустрії, сучасними тенденціями її розвитку, інноваційними підходами та практиками управління бізнес-процесами. При цьому теоретичні курси інтегруються з практичними заняттями, а міждисциплінарні зв'язки сприяють забезпеченню цілісності та послідовності освітнього процесу. У II семестрі на основі знань, здобутих у попередньому семестрі, відбувається поглиблення компетенцій через ОКС 06, 07; ОКП 01, а також дисципліни за вибором здобувачів. III семестр передбачає реалізацію вибіркового компонентів, проходження переддипломної практики (ОКП 02) та виконання кваліфікаційної роботи (ОКС 08). Запропонована структура забезпечує цілісну систему підготовки, де кожна освітня компонента виконує визначені функції, а їх сукупність гарантує набуття здобувачами ВО ЗК, СК та ПРН, що відповідають сучасним вимогам до підготовки фахівців у сфері ГРБ. Ефективність ОПП підтверджується результатами анкетування здобувачів, які засвідчили позитивне сприйняття логічності та послідовності викладання дисциплін (<https://is.gd/nBRloZ>)

Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у

кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?

Загальний обсяг ОПП становить 90 кредитів ЄКТС, із яких 67 кредитів відведено на обов'язкові ОК, а 23 кредити – на вибіркові дисципліни. Загальний обсяг навчального навантаження становить 60 кредитів ЄКТС на навчальний рік, при цьому кількість освітніх компонентів у семестрі не перевищує 8, відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в ЦНТУ (<https://is.gd/bGdlYe>), Положення про освітні програми та навчальні плани у ЦНТУ(<https://is.gd/rHKkEA>). Така структура забезпечує рівномірний розподіл навчального навантаження протягом усього періоду навчання. Обсяг окремих ОК і види занять визначаються змістом дисциплін та їх відповідністю заявленим компетентностям. При встановленні співвідношень аудиторних занять та самостійної роботи враховуються пропозиції здобувачів через опитування, спілкування з кураторами, спостереження викладачів щодо реального витраченого часу для підготовки матеріалу здобувачами. За підсумками комунікації та опитувань, проведених ЦЗЯО ЦНТУ, проблемних аспектів не було виявлено, що підтверджує збалансованість розподілу годин між аудиторною та самостійною роботою. Відповідно до результатів анкетування ЦЗДО, 62,5% здобувачів за ОПП вважають співвідношення навчального навантаження оптимальним, а 38,5% – скоріше оптимальним (<https://is.gd/nBRloZ>).

Яким чином структура освітньої програми, освітні компоненти забезпечують практикоорієнтованість освітньої програми? Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, опишіть модель та форми її реалізації

Структура ОПП та її ОК забезпечують практикоорієнтованість, через поєднання теоретичних знань із практичними навичками, необхідними для успішної професійної діяльності здобувачів. Формування вмінь критичного мислення та розв'язання прикладних завдань у сфері готельно-ресторанного бізнесу забезпечується застосуванням кейс-методу, проблемно-орієнтованого навчання, ділових ігор, командної роботи та проєктної діяльності. Практичні вміння поглиблюються у процесі підготовки кваліфікаційних робіт, тематика яких зорієнтована на адаптацію отриманих знань до актуальних проблем функціонування та розвитку індустрії гостинності. Важливим елементом підготовки є проходження виробничої фахової та переддипломної практики на підприємствах, в установах і організаціях готельно-ресторанного бізнесу (<https://is.gd/KuJJCh>). Це сприяє набуттю реального досвіду професійної діяльності та встановленню взаємозв'язків із потенційними роботодавцями. До реалізації освітнього процесу в межах ОПП залучаються фахівці-практики шляхом обговорення змісту ОП (<https://is.gd/AtxDdP>), проведення навчальних занять і гостьових лекцій (<https://is.gd/jll1H5o>, <https://is.gd/67cGw2>, <https://is.gd/po8O8W>), а також до роботи у складі ЕК. Практична складова додатково підсилюється оновленням лабораторного обладнання (<https://is.gd/j78Gou>) та спец. програмного забезпечення (<https://is.gd/ppjibX>), тематичних екскурсій (<https://is.gd/9lu3yS>). Підготовка здобувачів за дуальною формою освіти за даною ОПП не передбачена.

Яким чином ОП забезпечує набуття здобувачами навичок і компетентностей направлених на досягнення глобальних цілей сталого розвитку до 2030 року, проголошених резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 року № 70/1, визначених Указом Президента України від 30 вересня 2019 року № 722

ОП враховує глобальні цілі сталого розвитку, проголошені резолюцією ГА ООН, та відповідає цілям сталого розвитку, визначеним Указом Президента України, через інтеграцію принципів сталого розвитку у навчальний процес. Програма поєднує різні дисципліни для вирішення складних завдань сталого розвитку, включаючи економічне зростання, інновації, соціальну відповідальність та екологічну безпеку. Зокрема, ОКС 01 формує компетентності у сфері економічної ефективності, управління матеріальними та людськими ресурсами, що сприяє досягненню ЦСР 8, 12. ОКС 02 сприяє впровадженню інноваційних технологій та практик, включно з енергоефективними та екологічно безпечними рішеннями, що відповідає ЦСР 6, 13. ОКС 03 формує управлінські та лідерські компетентності, зокрема соціально відповідальне та етичне управління персоналом, що узгоджується з ЦСР 10, 16 ОКС 04–07 формують практичні та управлінські компетентності у сфері цифровізації, стратегічного планування, управління ризиками та реалізації міждисциплінарних проєктів, забезпечуючи ефективне використання ресурсів, стабільність бізнес-процесів та інтеграцію економічних, соціальних і екологічних аспектів діяльності відповідно до глобальних цілей сталого розвитку. Здобувачі ОП долучаються до розробки тем, пов'язаних із ЦСР, при підготовці кваліфікаційних робіт, участі у наук.-практ. конференціях, сертифікатних програмах та онлайн-курсах, що забезпечують здобувачам можливість поглиблювати свої знання і компетентності щодо ЦСР.

3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та вимоги до вступників ОП

Правила прийому на навчання для здобуття вищої освіти до ЦНТУ (далі-Правила прийому) розміщені на вебсторінці ЦНТУ за посиланням <https://is.gd/WFxlCx>.

Основні положення, що визначають умови вступу та вимоги до вступників наведено у вкладці «Вступ до магистратури» за посиланням <https://kntu.kr.ua/abiturientu/vstup-do-mahistratury-2025>.

Програма фахового вступного випробування міститься за посиланням <https://is.gd/VanlPI>

Перелік необхідних для вступу документів оприлюднено за посиланням <https://is.gd/gP3O3j>

Положення про мотиваційний лист вступника до ЦНТУ у 2025 році <https://is.gd/gBR7zp>

Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників ураховують особливості ОП?

Прийом здобувачів до ЦНТУ проводиться відповідно до вимог чинного законодавства. Вся актуальна інформація доступна на сайті університету (<https://kntu.kr.ua/abiturientu>). Правила прийому до ЦНТУ у 2025 році разом із відповідними додатками доступні за посиланням: <https://is.gd/WFxlCх>. Вступники можуть заздалегідь ознайомитися з відповідними ОП, розміщеними на сайті ЦНТУ <https://is.gd/x9o6mU>. Окрім цього, абітурієнти також можуть ознайомитися з Програмою вступних іспитів, яка розміщена на сайті ЗВО <https://is.gd/VanlП>, що містить перелік питань для підготовки та список рекомед. літератури. Програму вступних іспитів переглядають щороку, що дає змогу оновлювати її зміст. Навчання за цією ОП доступне для осіб зі ступенем бакалавра, магістра або ОКР спеціаліста. Для вступників на основі НРК6 передбачено складання ЄВІ та ЄФВВ, тоді як абітурієнти на базі НРК7 проходять випробування у двох частинах: перша відповідає змісту ЄВІ, друга — ЄФВВ. Особливість ОП при вступі на НРК7 врахована в блоці питань за наступними фаховими напрямками: «Економіка готельного та ресторанного бізнесу», «Організація роботи ресторанів», «Організація готельного господарства», «Управління якістю продукції та послуг у готельно-ресторанному господарстві», «Технологія продукції ресторанного господарства». Вступники подають мотиваційні листи відповідно до «Положення про мотиваційний лист вступника до ЦНТУ у 2025 році» <https://is.gd/gBR7zр>. Вступні випробування проводяться у форматі виконання тестових завдань.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Визнання результатів навчання, отриманих в інших ЗВО визначається Положенням про організацію освітнього процесу (розділ 9) <https://is.gd/bGdlYe>, яким регламентовано організаційні питання можливості визнання (виконання вимог до вступників на ОПІ, неперевищення обсягу незарахованих ОК 20 кредитів ЄКТС, неможливість поновлення при наявності академічної різниці більше 60 кредитів ЄКТС), а також Положенням про порядок визнання та перезарахування кредитів, результатів навчання і освітніх компонентів (<https://is.gd/fvu52H>). Підставою для визнання результатів навчання є заява на ім'я декана ЕФ (керівника ЦЗДО), до якої додається академічна довідка, додаток до документа про вищу освіту або інший документ (для іноземних ЗВО), що підтверджує результати навчання (Transcript of Records). Визнання та перезарахування кредитів, результатів навчання (освітніх компонентів) здійснює своїм рішенням декан ЕФ (або керівник ЦЗДО), якщо назви ОК співпадають, а обсяг кредитів ЄКТС вивченого ОК становить не менше 75% обсягу компонента, передбаченого навчальним планом. У інших випадках перезарахування кредитів і результатів навчання відбувається на підставі розпорядження проректора з науково-педагогічної роботи шляхом створення предметної комісії (декан ЕФ (або керівник ЦЗДО), гарант ОПІ «Готельно-ресторанний бізнес», НПП, які забезпечують викладання на даній ОПІ). Висновок про можливість (неможливість) перезарахування освітніх компонентів предметна комісія оформляє письмово із зазначенням визнання результатів навчання.

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах (зокрема під час академічної мобільності)

Заяв здобувачів щодо визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах, у т.ч. за програмами академічної мобільності не було. Перший набір за цією програмою відбувся у 2024 році.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в неформальній та/або інформальній освіті? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Процедура визначення результатів навчання, здобутих у неформальній та/або інформальній освіті, регламентується відповідним Положенням, розміщеним за посиланням <https://is.gd/em21Le>. Загальний обсяг освітніх компонентів (ОК) ОПІ «Готельно-ресторанний бізнес», що зараховуються здобувачу за результатами визнання досягнень у неформальній або інформальній освіті, не може перевищувати 25 % від загальної кількості кредитів освітньої програми. Визнання результатів навчання поширюється як на обов'язкові, так і на вибіркові дисципліни ОП, за винятком підсумкової атестації (кваліфікаційної роботи). Підлягають визнанню результати навчання, які за тематикою, обсягом та змістом відповідають навчальній дисципліні в цілому або її окремим розділам, темам, індивідуальним завданням чи курсовим роботам, передбаченим РП відповідної дисципліни. Умови та процедура визнання результатів такого навчання представлені за посиланнями <https://is.gd/FxHXs3>. На офіційному сайті ЦНТУ, на сайті Економічного факультету ЦНТУ та на сторінках Facebook факультету й відповідної кафедри регулярно публікується інформація щодо можливості участі здобувачів у різноманітних навчальних програмах і курсах на рекомендованих платформах, зокрема Prometheus, Зрозуміло, Дія.Освіта та інших, що включають блок безкоштовних програм і курсів. Перелік документів, необхідних для визнання результатів неформальної або інформальної освіти, доступний за посиланням <https://is.gd/YqkE7w>.

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання отриманих у неформальній та/або інформальній освіті

Звернень щодо визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті, на ОПІ «Готельно-ресторанний бізнес» не надходило. Під час навчання на ОП упродовж 2024-2025 рр. здобувачі активно долучалися до проходження курсів неформальної освіти, зокрема: «Мистецтво готельного сервісу», «Адміністратор» на платформі Дія. Освіта (<https://osvita.diia.gov.ua/courses>), а також брали участь в національному чемпіонаті України за дегустації кави на кубок України 2026, у науково-практичному круглому столі «Туризм, гостинність, креативні індустрії».

ключові тренди взаємодії та розвитку» (<https://is.gd/ZXeV4F>). Сертифікати здобувачів ОП оприлюднено на сайті кафедри ЕП та ГРС <https://is.gd/FxHXs3>.

4. Навчання і викладання за освітньою програмою

Продemonструйте, що освітній процес на освітній програмі відповідає вимогам законодавства (наведіть посилання на відповідні документи). Яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання на ОП сприяють досягненню мети та програмних результатів навчання?

Осв. процес у ЦНТУ відбувається відповідно Положення про його організацію <https://is.gd/bGdIYe>, розробленого згідно вимог ЗУ «Про освіту», «Про вищу освіту» тощо. Передбачено можливість навчання за очною і заочною формами у вигляді аудиторних занять (лекції, практичні), самост. роботи, контр. заходів, проходження виробн. і переддипломної практики, підсум. атестації. Досягненню мети і ПРН сприяє використання таких методів, засобів, технологій навчання і викладання: словесні (лекції, обговорення, дискусії); наочні, у т.ч. з мультимедійними засобами; практичні (вирішення задач, виконання вправ, завдань); інтерактивні (командна робота, мозковий штурм, ділові ігри, аналіз і моделювання ситуацій, case-study); інноваційні й інтегровані, у т.ч. демоверсії (цифрові інструм. Google; прогр. Прод. Kahoot, Mentimeter, Canva; спеціалізоване ПЗ Poster, Servio HMS, UniproRetail, QlickSense, Zoho, Google Analytics тощо); методи дист. навчання на платформах Zoom, Google Meet; платформа дист. освіти Moodle <http://moodle.kntu.kr.ua>. При їх виборі акцент робиться на наукову складову (напр., Гуцалюк О. застосовуючи методу case-study спрямоване на поєднання теоретичних знань із практичним аналізом бізнес-ситуацій, що формує стратегічне мислення та вміння обґрунтовувати управлінські й маркетинг. рішення. Мета і ПРН забезпечуються гнучким й обґрунтованим підходом у виборі методів, засобів, технологій, а контроль якості й доцільності їх використання здійснюється на рівні гаранта ОПП і адмінперсоналу.

Продemonструйте, яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу. Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?

Для реалізації студентоцентрованого підходу у ЦНТУ методи, засоби й технології навчання обираються НПП відповідно до змісту освітніх компонентів із акцентом на найбільш ефективних для формування компетентностей і досягнення всіх ПРН. Його забезпечення відбувається через: самостійний вибір здобувачами ОПП та формування індивідуальної освітньої траєкторії; можливість обрання не менше 25% вибіркових дисциплін згідно з Положенням про організацію вивчення вибіркових навчальних дисциплін (<https://is.gd/Hzxukg>) та оновлюваними каталогами (<https://is.gd/ILTqje>); участь здобувачів у розробленні й удосконаленні ОПП; право вибору тем ІНДЗ, баз практики та кваліфікаційних робіт; добровільну участь у наукових заходах, тренінгах, грантових програмах та міжнародній діяльності; можливості академічної мобільності; доступність навчально-методичних матеріалів і ресурсів на сайті та в репозитарії ЦНТУ (<http://dspace.kntu.kr.ua/>); оприлюднення критеріїв оцінювання, форм і термінів контрольних заходів; чітко визначені процедури апеляцій і реагування на скарги (<https://is.gd/oDyufC>); функціонування зворотного зв'язку через "Скриньку довіри" та "Вікно чесності". Результати опитувань підтвердили належний рівень задоволеності здобувачів: 62,5% відзначили використання викладачами інноваційних методів навчання, тоді як 37,5% – переважне застосування традиційних форм (<https://is.gd/nBRloZ>).

Продemonструйте, яким чином забезпечується відповідність методів, засобів та технологій навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи

Дотримання принципів академічної свободи НПП та здобувачів ВО передбачено Статутом ЦНТУ <https://is.gd/jDquu5>, Положенням про організацію освітнього процесу <https://is.gd/bGdIYe>. Відповідність методів навчання і викладання на ОПП принципам академічної свободи для НПП забезпечено можливістю самост. обирати методи і засоби навчання для організації якісного освіт. процесу, наповнювати зміст дисциплін обґрунтовано і творчо, застосовувати сучасні технолог. на парах, змінювати робочі програми й силабуси, обирати форму вивчення окремих тем (Рутинський М. у межах ОКС 01 застосовує методи розробки й презентації проєктів, а також ділові ігри, що моделюють реальні ситуації. Савеленко Г. у межах ОКС 04 рекомендує використання ресурсів неформальної освіти та онлайн-симуляцій для засвоєння цифрових технологій. У викладанні ОКС 03 Зайченко В. застосовує тренінги, рольові ігри та метод фасилітації, що формують навички лідерства й роботи з персоналом. Викладачі також використовують метод "мозковий штурм", дебати, колективне обговорення, що забезпечує комплекс. засвоєння знань і формування системного мислення здобувачів). Академічна свобода для здобувачів, реалізується завдяки можливості самостійно обирати спеціальність, ОП, бази практик, тематику ІНДЗ, курсових і кваліфікаційних робіт, способи представлення результатів досліджень, курси неформальної освіти, вибіркові дисципліни, вільного висловлення думки про конкретні методи, засоби і технології навчання, оцінюючи їх якість й доречність.

Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів

Всі учасники освітнього процесу на безоплатній основі мають вільний і необмежений доступ до інформації щодо цілей, змісту, ПРН, порядку і критеріїв оцінювання у межах окремих ОК. На сайті ЦНТУ є два розділи: «Нормативні документи» (документи загального характеру з регулювання освітнього процесу <https://is.gd/SBeNDc>); «Освіта»

(повна інформація про ОПП, графік навчального процесу, каталог вибіркових дисциплін, опитування <https://is.gd/2L6prp>). На сайті КЕПГРС <https://is.gd/LSsxyn> також розміщено всю необхідну інформацію. Одразу після вступу здобувачі отримують постійний персональний доступ до НМК з кожної ОК, у т.ч. окремим файлом критерії і порядок оцінювання на платформі Moodle <http://moodle.kntu.kr.ua>. З першого заняття, на постійній основі протягом семестру НПП наголошують на цілях, змісті, ПРН і доводять до студентів інформацію про порядок і критерії оцінювання за ОК. Інформування здійснюється і гарантом ОПП, і адмінперсоналом. Враховуючи затвердження в липні 2024 р. Критеріїв оцінювання якості ОП у новій редакції і включення підкритерію 2.9, що стосується забезпечення набуття здобувачами ВО компетентностей, направлених на досягнення глобальних Цілей сталого розвитку до 2030 р., було прийнято рішення щодо включення відповідної інформації до ОКС за ОПП.

Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП

Підготовка здобувачів за ОП передбачає отримання компетенцій науковця-дослідника і поєднує навчання та участь у дослідженнях за науковими напрямами випускової кафедри (<http://surl.li/juetih>). У освітньому процесі реалізуються компоненти: ОК3 01 «Методологія і організація наукових досліджень», яка дозволяє отримати і закріпити здібності здобувачів до виконання теоретичних та емпіричних досліджень, статистичної обробки і аналізу дослідних даних; ОКП 02 «Переддипломна практика» і ОКС 08 «Виконання та захист кваліфікаційної роботи», в ході яких здобувачі закріплюють отримані знання і навички, як науковці-дослідники. Отримані НПП в ході виконання НДР нові наукові знання, методи, підходи, схеми, конструкції знаходять відображення під час проведення лекційних занять. Результати власних наукових досліджень студенти апробують на науково-практичних конференціях, зокрема на Міжнародній науково-практичній конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених «Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи» (Бричка Б., Сухотенко Д., Павленко М., Надемський Є. та Золотарьов О.); Міжнародній науково-практичній інтернет-конференції «Сучасні тенденції розвитку індустрії туризму та гостинності: глобальні виклики» (Бричка Б.); Всеукраїнській конференції молодих вчених, секція №1 «Сучасні напрями розвитку готельно-ресторанної індустрії» (Бричка Б.) (<https://is.gd/T8AvfJ>). та публікують матеріали (<https://is.gd/l4qwQ4>, <https://is.gd/TBz2iZ>). Здобувачі обізнані щодо можливості участі у Всеукр. конкурсі кваліф. робіт та Всеукр. творч. конкурсі наук. робіт зі спец. J2. Навчання і дослідження поєднуються також через участь здобувачів-магістрів у науковому гуртку «Індустрія гостинності» (<https://is.gd/KzVI8J>), діяльність яких здійснюється на основі Положення про наукові гуртки, науково-технічні гуртки та наукові проблемні групи здобувачів вищої освіти ЦНТУ (<http://surl.li/tygwha>), а результатом є публікація здобувачами тез доповідей, статей тощо.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст освітніх компонентів на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі

Оновлення змісту ОК відбувається згідно Положення про освітні програми та навчальні плани <https://is.gd/rHKkEA>. Зміст навчальних дисциплін, пропозиції з поліпшення ОПП і напрями покращення НМЗ обговорюються на засіданнях кафедри, НМК спеціальності, НМР ЕФ. Оновлення змісту ОК відбувається завдяки активній співпраці зі здобувачами, стейкхолдерами і підвищення науково-педагогічного й професійного рівня викладачів. Деякі НПП мають досвід практичної роботи і постійно здійснюють наукове консультування. Активна наукова діяльність НПП проявляється в публікації статей, монографій, навчальних посібників, опануванні новачій при підвищенні кваліфікації, закордонних стажуваннях, регулярній участі в міжнародних проєктах, у т.ч. Erasmus+, конференціях, вивченні іноземних мов, участі в роботі редакційних колегій і спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій, рецензуванні наукових і навчальних матеріалів. Удосконалення та оновлення освітніх компонентів відбулося на основі результатів освітньої, науково-практичної та міжнародної діяльності НПП, зокрема, ОК301 Семикіна М. провела комплексну модернізацію курсу лекцій з практичними кейсами, розширивши зміст навчальних тем 1–5 за результатами курсу «Педагогічна майстерність та забезпечення якості освітнього процесу» та підвищення кваліфікації у рамках проєкту ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH здійснено аналіз кейсів Весняної школи «Європейський досвід у розвитку стартапів». ОК3 02 Бугаєва М. удосконалила методичні підходи до практичних занять та розширила вивчення тем 8 та 11 щодо обслуговування клієнтів і комунікацій у сфері кейтерингу за результатами міжнародного стажування та практики в ТОВ Парк-готель «Скіфія». Досвід воркшопів La Fondation pour la Formation Hôtelière сприяв поглибленню лекційного матеріалу та розвитку фахової лексики ЗО. ОК3 03 Осиним Р. переформатував зміст курсу на основі тренінгів Товариства Червоного Хреста України. ОКС01 – Рутинський М.Й. удосконалив структуру курсу, інтегрувавши результати міжнародного стажування. Також, ним розширено тематику інноваційно-технологічної співпраці, використавши кейси креативних рішень в ОКС02 отримані під час Весняних шкіл та воркшопів. ОКС 03 Зайченко В. змінив тематичний зміст та фахові акценти курсу з урахуванням стажування. ОКС04 Савеленко Г. оновив зміст і практичні акценти курсу за результатами міжнародних стажувань 2024–2025 років, включивши теми щодо систем управління взаємовідносинами з клієнтами, персоналізації сервісу, Revenue Management, SEO/SEM та аналітики в готельно-ресторанній сфері. Гуцалюк О. ОКС05 та ОКС 06 доповнив лекційний курс міжнародними практиками через публікації та виступи на конференціях. Журило І. в ОКС07 оновила HoReCa-акценти курсу на основі міжнародних стажувань і Весняних шкіл, включивши матеріали з аналізу проєктів HoReCa та стратегій сталого розвитку в готельно-ресторанній сфері.

Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження пов'язані з інтернаціоналізацією діяльності за освітньою програмою та закладу вищої освіти

Навчання, викладання та наукові дослідження у межах ОП пов'язані із інтернаціоналізацією діяльності ЦНТУ, що регулюється відділом міжнародних зв'язків (<http://surl.li/uujkus>) на основі Стратегії інтернаціоналізації ЦНТУ на 2021-2026 рр. (<https://is.gd/SvgCNb>). Діють Положення про порядок здійснення реалізації права на академічну мобільність (навчання, стажування) за кордоном здобувачів (<https://is.gd/K3nPxxg>), Положення про порядок здійснення реалізації права на академічну мобільність (освітнє та/або наукове стажування) за кордоном НПП

(<https://is.gd/BtZGq8>) та Положення про порядок реалізації міжнародних проєктів, грантів і договорів (<https://is.gd/oorkHD>). НПП мають публікації у закордонних виданнях, у базах Scopus та Web of Science, постійно проходять міжнародні стажування (Польща, Латвія, Болгарія, <https://is.gd/EetPyP>), приймають участь в форумах (<https://is.gd/cKAz1b>), весняних та літніх школах в межах у реалізації міжнар. проєктів: «Європейський досвід у розвитку стартапів: кращі практики» (ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH) (<https://is.gd/PGxvYk>), закордонних конференціях, мають сертифікати B2 і диплом перекладача. Здобувачі мають змогу брати участь в міжнародних заходах та програмах міжнародної мобільності, зокрема, здобувачі другого (магістерського) рівня вищої освіти долучилися науково-практичне стажування з міжнародною участю з технологій сучасного обслуговування клієнтів преміум-сегменту готельно-ресторанних комплексів м.Піміні Італія (<https://is.gd/rpD1SO>).

5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

Яким чином форми контрольних заходів та критерії оцінювання здобувачів вищої освіти дають можливість встановити досягнення здобувачем вищої освіти результатів навчання для окремого освітнього компонента та/або освітньої програми в цілому?

Регламентування форми, змісту та послідовності проведення контрольних заходів в межах освітніх компонент ОПП здійснюється відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в ЦНТУ (<http://tinyurl.com/mtrz5dth>), в основі якого покладено принципи рейтингування результатів навчання здобувачів за визначеною системою оцінки. Дане Положення передбачає наступні форми контрольних заходів: самоконтроль, вхідний, поточний, рубіжний, семестровий контролю. Самоконтроль призначений для самооцінки здобувачами вищої освіти якості засвоєння навчального матеріалу з розділу чи теми конкретної ОК. Вхідний контроль НПП здійснює на початку навчального семестру з метою виявлення рівня залишкових знань у здобувачів за ОК, засвоєння яких вимагає наявність певних пререквізитів та забезпечення індивідуального підходу до здобувачів під час вивчення ОК, що дає змогу синхронізувати навчальний процес та не підлягає оцінюванню. За результатами вхідного контролю розробляються заходи з надання необхідної індивідуальної допомоги, коригування освітнього процесу, організації додаткових занять і консультацій. Поточний контроль проводиться систематично протягом семестру з метою визначення рівня засвоєння навчального матеріалу та надання відгуків здобувачам щодо проблем, які виникають у процесі оволодіння певним ОК та досягнення ПРН. Семестровий контроль дозволяє перевірити досягнення ПРН шляхом всебічної оцінки засвоєння теоретичного і практичного матеріалу, виконання індивідуальних та аудиторних завдань протягом семестру, а також завдяки накопичувальній системі оцінювання, що охоплює як поточні, так і підсумкові результати діяльності здобувачів вищої освіти. Ця форма контролю забезпечує об'єктивну перевірку рівня сформованості знань, умінь і навичок відповідно до вимог ОП та сприяє виявленню ступеня досягнення конкретних програмних результатів. Види контролів та конкретні критерії для проведення перевірок рівня досягнення здобувачами ЗК, СК та ПРН визначаються НПП відповідно до особливостей конкретної ОК та обговорюються на методичних семінарах факультету (<https://tinyurl.com/3fhf49p3>). Практика проведення методичних семінарів дає змогу НПП постійно вдосконалювати знання, які забезпечують підвищення рівня об'єктивності проведення контрольних заходів за ОП.

Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?

Чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання результатів навчання здобувачів за відповідними ОК досягається шляхом оприлюднення у відкритому доступі на сайті «Положення про організацію освітнього процесу в ЦНТУ» (<https://is.gd/bGdlYe>). Робочі програми навчальних дисциплін обов'язкових ОК наведено у вільному доступі на сайті кафедри (<https://is.gd/wGqwQj>, <https://is.gd/cIb9ut>). Каталог дисциплін вільного вибору здобувачів із силабусами НД розміщено на сайті ЗВО (<https://is.gd/ILTqje>). Для інформування учасників освітнього процесу про терміни контрольних заходів на сайті ЦНТУ оприлюднюється графік освітнього процесу (<https://is.gd/VmphKo>). НПП під час першого заняття з НД інформують здобувачів щодо форми проведення контрольних заходів, надають консультації щодо кількості, типу, змісту завдань, критеріїв оцінювання та розподілу балів. Детальна інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання розміщується в системі Moodle. Згідно з результатами анкетування здобувачів ОП (<https://is.gd/nBRloZ>) отримано відповіді на запитання «Чи є процедура проведення поточного та підсумкового контролів знань чіткою та зрозумілою?»: «Так» – 62,5%; «Скоріше так» – 37,5%.

Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводиться до здобувачів вищої освіти?

Із «Положення про організацію освітнього процесу в ЦНТУ» (<https://is.gd/bGdlYe>) здобувачі мають змогу отримати уявлення про існуючі форми контрольних заходів та критерії оцінювання РН. Викладачі на першому занятті з НД та під час всього періоду її вивчення надають інформацію здобувачам щодо безпосередніх форм контролю та порядку оцінювання. Здобувачі можуть отримати повну та вичерпну інформацію щодо форм контрольних заходів і критеріїв оцінювання на платформі Moodle за кожною ОК (<http://moodle.kntu.kr.ua/>) у будь-який зручний для них час. Консультативну підтримку здобувачів з цих питань забезпечують також гарант ОП, куратори груп, працівники відділів і деканату. Уявлення про терміни проведення екзаменаційної сесії, тривалість теоретичного навчання, проходження практики та виконання кваліфікаційної роботи здобувачі можуть отримати із графіку освіт. процесу (<https://is.gd/VmphKo>). Розклад проведення підсумкового контролю формується навчальним відділом до початку екзаменаційної сесії та доводиться до відома всіх учасників освіт. процесу. Своєчасності та оперативності такого інформування сприяє використання груп і месенджерів (Viber, Telegram). Задля оцінювання рівня задоволеності

здобувачів вищої освіти наявними підходами щодо їх інформування з питань організації контрольних заходів та оцінювання результатів навчання проводиться періодичний моніторинг на підставі особистого спілкування, анкетування (<https://is.gd/nBRloZ>) тощо.

Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)? Продемонструйте, що результати навчання підтверджуються результатами єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальностями, за якими він запроваджений

Згідно зі стандартом вищої освіти за спец. 241 «Готельно-ресторанна справа» для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затв. Наказом МОН 05.01.2021 №26 (<https://is.gd/HgVMPc>) передбачено, що єдиною формою атестації здобувачів вищої освіти є публічний захист кваліфікаційної роботи. Під час підготовки метод. рекомендацій щодо виконання та захисту кваліф. робіт здобувачами даної ОП (затв. протоколом кафедри від 29.08.2024 р. №1) дотримано вимоги щодо актуальності рекомендованої тематики кваліфікаційних робіт, якісного рівня їх виконання із застосуванням інноваційних підходів до розв'язання завдань. Терміни і тривалість проведення підсумкової атестації встановлюються на підставі внутрішніх нормативних документів університету та відображаються у графіку освітнього процесу (<https://is.gd/VmphKo>). Згідно з «Положенням про порядок створення та організації роботи Екзаменаційної комісії у ЦНТУ» (<https://is.gd/1wxZwG>) встановлюються порядок та процедури проведення атестації. Здійснюється обов'язкова перевірка робіт на наявність плагіату, серед здобувачів вищої освіти популяризуються принципи дотримання академічної доброчесності. Кваліфікаційні роботи розміщуються у репозитарії університету <https://dspace.kntu.kr.ua/>. Єдиний державний кваліфікаційний іспит не передбачено.

Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Процедура проведення контрольних заходів регулюється такими внутрішніми нормат. документами ЦНТУ, як «Положення про організацію освітнього процесу в ЦНТУ» (<https://is.gd/bGdlYe>) та «Положення про порядок створення та організації роботи Екзаменаційної комісії у ЦНТУ» (<https://is.gd/1wxZwG>), які розміщені у вільному доступі на сайті університету. За необхідності (зокрема, в умовах воєнного стану) зазначені процедури можуть здійснюватися також на підставі «Положення про порядок організації освітнього процесу, контролю рівня та знань та підсумкової атестації здобувачів вищої освіти із застосуванням дистанційних технологій навчання» (<https://is.gd/sZNh24>). Викладачі навчальних дисциплін, куратори груп, гарант ОПП, працівники деканату економічного факультету та навчального відділу здійснюють своєчасне інформування здобувачів вищої освіти про наявність і місце розміщення відповідних внутрішніх нормативних документів університету, за необхідності надають консультації. Відповідно до проведеного онлайн-опитування (<https://is.gd/nBRloZ>) переважна більшість («Так» – 62,5%; «Скоріше так» – 37,5%.) респондентів підтвердили повну ознайомленість з процедурами оскарження результатів контрольних заходів і вирішення конфліктних ситуацій.

Яким чином процедури проведення контрольних заходів забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП

В ЦНТУ в основу здійснення освітньої діяльності покладено політику толерантної поведінки, взаємоповаги учасників освітнього процесу та конструктивного діалогу, запобігання виникненню конфліктних ситуацій або проявів необ'єктивного ставлення. «Положення про організацію освітнього процесу в ЦНТУ» (<https://is.gd/bGdlYe>) передбачає забезпечення об'єктивності екзаменаторів шляхом розгляду і затвердження екзаменаційних білетів на засіданнях кафедр (у т.ч. на предмет дотримання принципу однакової складності і трудомісткості питань/завдань); чітким встановленням критеріїв оцінювання відповідей на теоретичні питання, розв'язання практичних розрахункових та ситуаційних завдань, відповідей на тестові питання тощо; можливості перескладання навчальної дисципліни здобувачем вищої освіти комісії; призначення для приймання екзамену іншого НПП (за наявності поважних причин); участі у прийманні екзамену не лише НПП, який проводив лекційні заняття, але й практичні заняття. На сайті університету розміщено «Скриньку довіри» <https://is.gd/hTvEr3>, що надає можливість звернутися безпосередньо до керівництва ЗВО у разі виникнення певної конфліктної ситуації або до кафедри (форма «Вікно чесності» <https://is.gd/aDs42F>). Від початку реалізації ОП «Готельно-ресторанний бізнес» у 2024 р. проявів необ'єктивності екзаменаторів або виникнення конфлікту інтересів не було.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Порядок повторного проходження контрольних заходів регламентується в університеті «Положенням про організацію освітнього процесу в ЦНТУ» (<https://is.gd/bGdlYe>). Здобувачі мають можливість ліквідувати академічну заборгованість у разі одержання під час заліково-екзаменаційної сесії незадовільної оцінки після її завершення, упродовж канікул. Для ліквідації академічної заборгованості або перескладання екзаменів/заліків здобувачами за наявності документально підтверджених поважних причин є змога формування індивідуального графіку перескладання. Для ліквідації академічної заборгованості деканат оформляє додаткову заліково-екзаменаційну відомість на групу і видає її НПП. Особисто здобувачу може видаватися індивідуальна заліково-екзаменаційна відомість. Кожен НПП, що приймав екзамен (заліки), повинен у період канікул призначити два повторні терміни їх перескладання згідно з оголошеним графіком. Перескладання екзамену (заліку) допускається не більше трьох разів: перші два рази - НПП, при третьому перескладанні – комісії. Повторне проведення контрольних заходів з метою підвищення отриманих оцінок допускається для здобувачів освітнього ступеня «магістр» у виняткових випадках на підставі заяви здобувача в кількості не більше однієї дисципліни за весь період навчання. На даній ОП від початку її реалізації випадків повторного проходження контрольних заходів зафіксовано не було.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Відповідно до п. 8 Положення про організацію освітнього процесу у ЦНТУ (<https://is.gd/bGdlYe>) здобувач у разі незгоди з отриманою оцінкою має право подати письмову апеляцію декану факультету в день оголошення результату або наступного робочого дня, зазначивши підстави для її перегляду. Розгляд апеляції здійснюється протягом трьох днів, після чого здобувачу повідомляють про прийняте рішення. У разі виникнення конфліктної ситуації за заявою здобувача чи викладача декан створює апеляційну комісію, до складу якої входять завідувач кафедри, науково-педагогічні працівники відповідної кафедри, представники деканату та, за потреби, ради студентського самоврядування. Комісія оцінює відповіді здобувача відповідно до критеріїв, визначених у робочій програмі дисципліни, та ухвалює колегіальне рішення щодо підтвердження, підвищення або зниження оцінки. Рішення доводиться до здобувача усно або, за його вимогою, у письмовій формі. Випадків застосування цієї процедури в межах ОПП «Готельно-рестораний бізнес» не зафіксовано. Згідно з результатами анкетування здобувачів ОП (<https://is.gd/nBRloZ>) отримано відповіді на запитання «Чи ознайомлені Ви з процедурами оскарження результатів контрольних заходів, вирішення конфліктних ситуацій?»: «Так» – 62,5%; «Скоріше так» – 37,5%

Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?

В університеті розроблено та затверджено комплекс нормативних документів, що регламентують політику, стандарти та процедури забезпечення академічної доброчесності. Зокрема, «Кодекс академічної доброчесності» (<https://is.gd/MXaXRr>) визначає принципи та норми академічної доброчесності й етики взаємовідносин під час реалізації освітнього процесу, окреслює види порушень, правила їх запобігання та відповідальність за недотримання. «Положення про дотримання академічної доброчесності науково-педагогічними працівниками та здобувачами вищої освіти ЦНТУ» (<https://is.gd/MXaXRr>) регламентує порядок перевірки робіт на академічний плагіат, визначає права осіб, стосовно яких розглядається питання про його наявність, а також заходи з попередження академічних порушень. У «Положенні про організацію освітнього процесу в ЦНТУ» (<https://is.gd/bGdlYe>), зокрема у розділі 14, встановлено обов'язковість дотримання академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу та окреслено відповідальність здобувачів вищої освіти за її порушення. «Положення про процедуру впровадження антиплагіатної системи у ЦНТУ» (<https://is.gd/mQUOor>) деталізує механізми перевірки текстів на плагіат та визначає критерії їх оригінальності. Крім того, «Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти» (<https://is.gd/wbCjoD>) встановлює загальні засади дотримання принципів академічної доброчесності в університеті.

Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності? Вкажіть посилання на репозиторій ЗВО, що містить кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти ОП

В університеті затверджено «Положенням про дотримання академічної доброчесності НПП та здобувачами вищої освіти ЦНТУ» (<https://is.gd/MXaXRr>), яким визначено перелік робіт, що підлягають перевірці, наслідки виявлення академічного плагіату та особливості застосування програмно-технічних засобів для встановлення рівня унікальності текстів. У «Положенні про процедуру впровадження антиплагіатної системи у ЦНТУ» (<https://is.gd/mQUOor>), (<https://kntu.kr.ua/doc/PolojennyaAntiplagiat.pdf>) регламентовано порядок проведення антиплагіатної перевірки, функціональні обов'язки системного адміністратора, а також визначено граничні показники оригінальності текстів. На кожній кафедрі призначається системний оператор, відповідальний за перевірку робіт та формування відповідних звітів. Для цього використовується система Turnitin, доступ до якої забезпечується через індивідуальні акаунти. Також з 2025 р. для перевірки робіт як здобувачів, так і НПП обсягом до 50 стор. (наукові статті, тези тощо) в ЗВО використовується система StrikePlagiarism. Здобувачами і НПП широко використовуються засоби безкоштовних сервісів щодо перевірки на плагіат. Кваліфікаційні роботи обов'язково проходять перевірку на етапі допуску до захисту. Рішення про допуск ухвалює керівник кваліфікаційної роботи на підставі довідки про відсутність плагіату. Після захисту роботи розміщуються у репозитарії університету (<https://dspace.kntu.kr.ua/>). Оскільки захисти заплановано на грудень 2025 року, кваліфікаційні роботи у репозитарії наразі відсутні.

Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?

Бібліотекою ЦНТУ систематично проводяться заходи з інформування здобувачів вищої освіти щодо популяризації академічної доброчесності (наприклад, <https://is.gd/cH3lLH>; <https://is.gd/S6ZVXw>). На сайті Центру забезпечення якості вищої освіти пропонуються відповідні анкетування, зокрема Анкета здобувачів ВО «Академічна доброчесність та якість освіти» (<https://is.gd/dAjxFE>). НПП в межах викладання ОК, гарантії ОПП та куратори академічних груп постійно здійснюють профілактичну роботу щодо академічної доброчесності. Заохочується участь здобувачів у онлайн-курсах (Prometheus, Coursera), спрямованих на підвищення обізнаності з питань академічної доброчесності. Кожен викладач у межах своєї ОК інформує здобувачів про принципи та значення академічної доброчесності. Запроваджено систематичну підготовку студентами творчих завдань, публікацій тез і статей, що сприяє формуванню здатності креативно висловлювати власні думки та наукові ідеї без некоректних запозичень. У процесі контрольних заходів (рубіжного контролю, екзаменів, заліків тощо) переважає використання розрахункових та творчих завдань над теоретичними питаннями, що мінімізує ризики текстових запозичень та некоректного цитування.

Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної доброчесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП

Політика університету щодо реагування на порушення академічної доброчесності спрямована на запобігання будь-яким її проявам. Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в ЦНТУ (<https://is.gd/bGdIYe>) у разі виявлення академічної недоброчесності передбачено такі заходи: під час контрольних заходів науково-педагогічний працівник подає службову записку декану факультету, а здобувач може бути видалений з аудиторії або отримати нульову оцінку; при перевірці екзаменаційних, залікових, контрольних, курсових робіт чи індивідуальних завдань оцінка знижується до 0 балів; під час складання атестаційного екзамену факт недоброчесності призводить до незадовільної оцінки; під час захисту кваліфікаційної роботи прояви академічної недоброчесності також тягнуть незадовільну оцінку, а при повторній атестації здобувач зобов'язаний опрацювати нову тему. Відповідальність за недотримання норм акад. доброчесності визначається «Кодексом академічної доброчесності ЦНТУ» (<https://is.gd/GEbFKm>), щодо НПП, це відмова у присудженні наукового ступеня або вченого звання; позбавлення наукових ступенів та вчених звань; позбавлення права брати участь у роботі окремих органів, обіймати певні посади. Для здобувачів передбачено ряд засобів впливу: академічні (незарахування робіт, повторне проходження оцінювання або курсу) та дисциплінарні (письмові попередження, догани, відрахування). У процесі реалізації ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» випадків порушень академічної доброчесності не зафіксовано.

6. Людські ресурси

Продемонструйте, що викладачі, залучені до реалізації освітньої програми, з огляду на їх кваліфікацію та/або професійний досвід спроможні забезпечити освітні компоненти, які вони реалізують у межах освітньої програми, з урахуванням вимог щодо викладачів, визначених законодавством

Склад НПП, за якими закріплені ОК у рамках ОПП «Готельно-ресторанний бізнес», формують 8 НПП: 1) Гуцалюк О.М. (ОКС 05, ОКС 06) – д.е.н., професор кафедри ЕПтаГРС, магістр з готельно-ресторанної справи; має публікацію в Scopus, понад 5 публікацій у фахових виданнях, апробував результати досліджень на конференціях, пройшов підвищення кваліфікації та стажування у Лодзі (Польща, 2021). 2) Рутинський М.Й. (ОКС 02, ОКС 03) – к. геогр. н., доцент; має публікації в Scopus та понад 5 публікацій у фахових виданнях, навчально-методичні розробки, апробував дослідження на конференціях, пройшов підвищення кваліфікації та стажування у Baltic Research Institute (Рига, 2023). 3) Семикіна М.В. (ОКС 01) – д.е.н., професор; має понад 5 публікацій у фахових виданнях, навчальний посібник у співавторстві, навчально-методичні розробки, апробувала дослідження на конференціях, пройшла підвищення кваліфікації та стажування (2025). 4) Зайченко В.В. (ОКС 03) – д.е.н., професор, завідувач кафедри; має понад 5 публікацій у фахових виданнях, навчально-методичні розробки, апробував результати досліджень на конференціях, пройшов підвищення кваліфікації та стажування у ТОВ Парк-готель «Скіфія» (2025). 5) Бугаєва М.В. (ОКС 02) – к.е.н., професор; має понад 5 публікацій у фахових виданнях, навчально-методичні розробки, апробувала дослідження на конференціях, пройшла підвищення кваліфікації та стажування (2024, 2025 у ТОВ Парк-готель «Скіфія»). 6) Журило І.В. (ОКС 07) – к.е.н., доцент; має понад 5 публікацій у фахових виданнях, навчально-методичні розробки, апробувала дослідження на конференціях, пройшла підвищення кваліфікації, стажування у Мережі Point, ПП «РОССО Кіровоград» (2025). 7) Савеленко Г.В. (ОКС 04) – к.т.н., доцент; має понад 5 публікацій у фахових виданнях, навчально-методичні розробки, апробував дослідження на конференціях, пройшов підвищення кваліфікації та стажування у ТОВ Парк-готель «Скіфія» (2025). 8) Осін Р.А. (ОКС 03) – к.т.н., доцент кафедри експлуатації та ремонту машин; має понад 5 публікацій у фахових виданнях, навчально-методичні розробки, пройшов курси з цивільного захисту та тренінги Червоного Хреста України. 9) Дуб В.В. (ОКС 08) – к.е.н., доцент, магістр з готельно-ресторанної справи (ХДУХТ); має 5 публікацій у фахових виданнях, в тому числі одну у Scopus, апробував результати досліджень на конференціях. Фахівці-практики: Осін Р.А. – відповідальний за Центр цивільного захисту та безпеки життєдіяльності, заступник керівника Органу управління силами цивільного захисту ЦНТУ, фахівець Загону швидкого реагування Національного комітету Товариства Червоного Хреста України; Зайченко В.В. – здійснює підприємницьку діяльність у сфері реалізації освітньої програми (ОКС 03); Савеленко Г.В. – підприємницька діяльність у сфері реалізації освітньої програми (ОКС 04); працює зовнішнім сумісником як фахівець з інформаційних систем на посаді інженера-програміста в КНП «КОЛ КОР», м. Кропивницький.

Продемонструйте, що процедури конкурсного відбору викладачів є прозорими, недискримінаційними, дають можливість забезпечити потрібний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації освітньої програми та послідовно застосовуються

Конкурсний відбір НПП за ОПП «Готельно-ресторанний бізнес», здійснюється за двома напрямками: 1) на вакантну посаду; 2) для викладання та керівництва курсовими й кваліфікаційними роботами. Відбір на вакантну посаду регламентується Ліцензійними умовами (<https://is.gd/hcN9i9>), Статутом ЦНТУ (<https://is.gd/jDquy5>) та «Положенням про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад НПП та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» (<https://is.gd/7biGrj>), у яких визначено умови до претендентів, порядок оголошення конкурсу та його проведення. Конкурс оголошується наказом ректора ЦНТУ, а вимоги до кандидатів публікуються на офіційному сайті університету (<https://is.gd/P7Rs5K>). Документи претендентів розглядає конкурсна комісія, відповідність НПП спеціальності та окремим освітнім компонентам обговорюється на засіданні кафедри за участю претендента. Рішення приймається шляхом таємного голосування, після чого кафедра рекомендує кандидата на розгляд Вченої ради факультету та/або університету. Остаточне рішення Вченої ради набирає чинності після його затвердження наказом ректора ЦНТУ. Відбір НПП на рівні кафедри для викладання та керівництва курсовими й кваліфікаційними роботами здійснює гарант ОПП «Готельно-ресторанний бізнес», враховуючи професійний досвід, публікаційну активність, стажування та наукові інтереси, а також відповідність спеціальності та

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином заклад вищої освіти залучає роботодавців, їх організації, професіоналів-практиків та експертів галузі до реалізації освітнього процесу

Залучення роботодавців здійснюється на всіх етапах формування і розвитку ОП (<https://is.gd/LhlkEu>). Вони входять до Ради стейкхолдерів економічного факультету (<https://is.gd/olzSNy>), беруть участь у формуванні робочих груп, організації днів кар'єри та конференцій, надають пропозиції щодо удосконалення змісту ОК, готують рецензії (<https://is.gd/qiu7c5>), проходять анкетування з оцінки якості ОП (<https://is.gd/2BRjk2>) та укладають договори про співпрацю. Фахівці галузі залучаються до проведення лекцій, семінарів та майстер-класів: ОК-5 - гостьова лекція директора Готелю "Зірка" про готельний бізнес (<https://is.gd/jll1H5o>); ОК-3 - лекція Тетяни БЛІАН (Optima Hotels) щодо структури готелю, перспектив галузі та кар'єрного зросту (<https://is.gd/D9q5UB>); ОК-1 - майстер-клас від Optima Hotels з кавової справи (<https://is.gd/Tvti9f>) та лекція Володимира Кравчука (мережа "Ваніль") про кавове обладнання (<https://is.gd/c3jFME>); ОК-6 - лекція Ліни ГАЙДУК (Familia Garden) про кейтеринг-індустрію (<https://is.gd/67cGw2>); ОК-01 - лекції Артема Кравця ("Центр кави", "Bakery") про кав'ярні третьої хвилі (<https://is.gd/OKRdZd>, <https://is.gd/M9jj4S>).

Яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння

В ЗВО розроблено «Положення про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників у ЦНТУ» (<https://is.gd/bnb6oP>), яке забезпечує організаційно-інформаційне та консультативне сприяння проф. розвитку кадрів. Організаційно-інформаційні заходи передбачають інформування НПП про можливості підвищення кваліфікації (<https://is.gd/cnGb3W>), участь у програмах і курсах з вивчення іноземних мов (<https://is.gd/vTwBZ5>; <https://is.gd/2oXKaH>), а також у міжнародних проектах і програмах академічної мобільності (<https://is.gd/SyGjJV>). Також, ЦНТУ проводить регулярне підвищення кваліфікації викладачів (<https://kntu.kr.ua/news/3018>). Консультативна підтримка забезпечується шляхом надання рекомендацій щодо вибору напрямів підвищення кваліфікації. НПП постійно підвищують свій професійний рівень через участь у всеукр. та міжнар. програмах та стажуваннях, а також на підприємствах та в організаціях (<https://is.gd/Bn46Eg>, <https://is.gd/no1x9X>, <https://is.gd/BmOfzB>, <https://is.gd/oYgNZl> та ін.), заходах, ініційованих професійними об'єднаннями та громадськими організаціями, що сприяють підвищенню якості освіти в Україні (<https://is.gd/Gwk4II>, <https://is.gd/V8zsWi>, <https://is.gd/cR55PH>), на науково-практичних форумах та конференціях (<https://is.gd/ZXeV4F>, <https://is.gd/rRwiRo>, <https://is.gd/cKAz1b> та ін.). НПП є тренерами програми DOBRE (<https://kntu.kr.ua/news/439>), членами ГО «Міжнародна фундація науковців та освітян», ГО «Прогресивні», ГО «Академія Прикладних Наук» та ін.

Наведіть конкретні приклади заохочення розвитку викладацької майстерності

Сприяння розвитку викладацької майстерності в ЦНТУ приділяється активна увага, для чого розроблена комплексна система положень, що стимулюють професіональне зростання НПП. Серед них: «Про заохочення викладачів та здобувачів вищої освіти» (<https://is.gd/QCuxO9>), «Про установлення надбавки до основного посадового окладу науково-педагогічних працівників за знання і використання в роботі іноземної мови» (<https://is.gd/kCy5r5>), «Про преміювання виконавців наукових, науково-технічних та освітніх міжнародних проектів (програм) Європейського Союзу у галузі освіти, науки, інновацій і технологій» (<https://is.gd/TnyuvT>), «Про преміювання НДДКР за господарськими договорами» (<https://is.gd/gDICGB>) та «Про преміювання виконавців проектів за грантом у ЦНТУ» (<https://is.gd/kByfoY>).

Університет здійснює систематичне рейтингування НПП, кафедр та факультетів за рівнем професійних здобутків (<https://is.gd/SMHrEu>) на підставі положення «Про рейтингове оцінювання НПП та структурних підрозділів» (<https://is.gd/qENR7D>) з метою встановлення кращих та стимулювання подальшого розвитку. ЗВО має дієву систему заохочення НПП до всебічного розвитку через подяки, премії, нагородження корпоративними годинами, нагородження Почесною Грамотою ЦНТУ Л. Запирченко, С. Ніфсоєна, Г. Савеленко, Б.Дмитришин.

7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

Продемонструйте, яким чином навчально-методичне забезпечення, фінансові та матеріально-технічні ресурси (програмне забезпечення, обладнання, бібліотека, інша інфраструктура тощо) ОП забезпечують досягнення визначених ОП мети та програмних результатів навчання

НМЗ ОП формується відповідно до «Положення про організацію методичної роботи у ЦНТУ» (<https://is.gd/XB6ADw>, <https://is.gd/4TjGZz>). Навч.-метод. комплекс включає: робочу програму (<https://is.gd/UyExTN>) і си́лабус (<https://is.gd/AG4ErN>) ОК, метод. рекомендації, посібники (<https://is.gd/NbDMmv>), конспект лекцій, питання для самоконтролю. Функціонує платформа дистанц. навчання Moodle (<https://moodle.kntu.kr.ua>). ЦНТУ має достатню кількість навч. площ (<http://surl.li/bglynP>), бібліотеку (<http://surl.li/jevkkv>) і розвинуту соц. інфраструктуру: гуртожитки (<https://is.gd/k1njoY>), спортивні зали і майданчики, студентський клуб (<https://is.gd/vPdKuY>), базу відпочинку (<https://is.gd/72nQPO>). Фінансові ресурси

формуються з держбюджетних коштів, коштів спецфонду і спонсорів (<https://is.gd/IZ5mob>). Навчальні аудиторії мають мультимедійне обладнання, стенди та інструмент, діють фахові лабораторії (<https://is.gd/zwFGdO>). Для навч. процесу використовується сучасне ПЗ: «Unipro», «Servo», «Poster» (<https://is.gd/ppjibX>). Доступне обладнання спец. обладнання (<https://is.gd/j78Gou>). Збирання та аналіз зворотного зв'язку від ЗО в контексті задоволеності навч.-метод. та МТЗ здійснюється під час особистого спілкування кураторів, гаранта, НПП, декану із ЗО результати якого розглядаються на засіданнях кафедри, вчених радах факультету та університету. Кафедра має власну веб-сторінку (<https://ekonomika.kntu.kr.ua/>), яка забезпечує здобувачам доступ до актуальної та релевантної інформації.

Продемонструйте, яким чином заклад вищої освіти забезпечує доступ викладачів і здобувачів вищої освіти до відповідної інфраструктури та інформаційних ресурсів, потрібних для навчання, викладацької та/або наукової діяльності в межах освітньої програми, відповідно до законодавства

Для ЗО забезпечено вільний доступ до інфраструктури та інформаційних ресурсів ЦНТУ, зокрема навчальних аудиторій, бібліотеки, гуртожитків та електронних інформаційних систем. Інформація для абітурієнтів представлена на офіційному сайті ЦНТУ (<https://is.gd/k7Kqyx>) та кафедрі (<https://is.gd/LSsxyn>). У відкритому доступі розміщено навчально-методичні матеріали, включаючи проєкт ОПП (<https://is.gd/5lj9JA>), ОПП (<https://is.gd/YlXF3J>), НП (<https://is.gd/xKXWdd>) та РП НД (<https://is.gd/UyExTN>). Дистанційне навчання реалізується через систему Moodle, де розміщено всі навчальні матеріали (<https://moodle.kntu.kr.ua/>). Доступ до наукових ресурсів забезпечує університетська бібліотека (<https://is.gd/7IVJnV>) та репозитарій (<https://is.gd/CdnCx8>), що працюють у цілодобовому режимі. Також здобувачі мають можливість користуватися міжн. базами Scopus, Web of Science, ScienceDirect, Research4Life та іншими. Публікаційна активність підтримується можливістю безкоштовного розміщення наукових статей у фахових і нефахових виданнях (<https://is.gd/P5xONX>). Наук. діяльність ЗО інтегрована в освітній процес через регулярні конференції, що організовуються кафедрою (<https://is.gd/Cgdk9T>). Рада молодих учених інформує студентів про можливості участі у міжнародних програмах, конкурсах на отримання ім. стипендій та інших формах академ. і проф. розвитку (<https://is.gd/TH5u7w>). ЗО можуть брати участь у наук. гуртках кафедри (<https://is.gd/oZcozk>), продовжити навчання в аспірантурі (<https://is.gd/UlkweB>).

Опишіть, яким чином освітнє середовище надає можливість задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою, та є безпечним для їх життя, фізичного та ментального здоров'я

ЦНТУ забезпечує безпечне освітнє середовище для життя, фізичного та мент. здоров'я ЗО, а організація ОПП базується на норм. документах, рекомендаціях та комплексі організаційних заходів. Інформованість щодо фізичної безпеки забезпечується через «Алгоритм дій учасників освітнього процесу у разі оголошення сигналу тривоги» (<https://is.gd/Ghq3RY>), Довідники «У разі надзвичайної ситуації або війни» (<https://is.gd/8Xdip1>) та «Рекомендації поведінки у надзвичайній ситуації» (<https://is.gd/NGwi5A>). Координацію дій щодо ох. здоров'я, безпеки та захисту ЗО здійснюють Відділ ОП (<https://is.gd/icPxHB>) та Центр ЦЗ (<https://is.gd/SwD4KR>). Регулярно проводяться об'єктові тренування (<https://is.gd/ZKAbeA>), а навч. курси та гуртожитки обладнані бомбосховищами (<https://is.gd/YP7fSC>). Для підтримки ментального здоров'я функціонує Психологічна служба (<https://is.gd/3qwCpP>), яка надає псих. підтримку, розробляє практичні рекомендації та поради для адаптації до навчального процесу (<https://is.gd/mOsFye>, <https://is.gd/v6JGja>, <https://is.gd/lwi7zp>, <https://is.gd/mZaBVY>, <https://is.gd/k9lN73>), організовує діяль. Клубу ППС (<https://is.gd/MBxBtp>) та тем. заходи (<https://kntu.kr.ua/news/1049>). НПП проходять курси з надання першої допомоги (<https://is.gd/gGmi5x>). Безпека в навчальних корпусах та гуртожитках забезпечується охороною, на КЕПГРС наявна аптечка для надання першої медичної допомоги. Завдяки комплексному підходу ЦНТУ створює безпечне освітнє середовище.

Опишіть, яким чином заклад вищої освіти забезпечує освітню, організаційну, інформаційну, консультативну та соціальну підтримку, підтримку фізичного та ментального здоров'я здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою.

У ЦНТУ сформовано комплексну систему освітньої, організаційної, інформаційної, консультативної та соціальної підтримки здобувачів ОПП, яка охоплює численні структурні підрозділи та служби. Освітня підтримка забезпечується наявністю широкого спектру нормативних документів (<https://is.gd/k1jatb>) та реалізується через інформування й консультування здобувачів щодо навчання та викладання за ОПП із гарантом, завідувачем кафедри, НПП, працівниками навчального відділу, бібліотеки, центру забезпечення якості освіти та центру дистанційних технологій. Організаційна підтримка здобувачів у вирішенні адміністративних питань здійснюється через структурні підрозділи університету, зокрема Приймальну комісію (<https://is.gd/GQoZno>), Деканат (<https://is.gd/HlwIRZ>), Навчальний відділ, Центр виховної роботи, Раду молодих учених, Наукове товариство здобувачів та <https://is.gd/jgdIfy>. Інформаційна підтримка реалізується через ефективну систему інформування здобувачів щодо освітніх та інших актуальних питань, включаючи офіційні сайти університету (<https://kntu.kr.ua/>), факультетів та кафедр, де публікується оперативна інформація. У соціальних мережах Facebook та Instagram висвітлюються ключові події навчальної, культурної, соціальної, волонтерської, спортивної та наукової діяльності, а також анонси заходів. Систематично проводяться кураторські години та старостати. Консультативна підтримка щодо формування індивідуальної освітньої траєкторії, реалізації академічної мобільності, вивчення іноземних мов, працевлаштування та інших питань забезпечується Відділом міжнародних зв'язків (<https://is.gd/Bo2aYx>, <https://is.gd/4mAuSu>, <https://is.gd/evNSt3>, <https://is.gd/SyGjJV>), Центром кар'єри (<https://is.gd/UKrAco>), а також роботодавцями та іншими стейкхолдерами, що сприяють удосконаленню та актуалізації ОПП. Підтримка фізичного та ментального здоров'я здобувачів здійснюється Психологічною службою (<https://is.gd/3qwCpP>), Первинною профспілковою організацією студентів (<https://is.gd/SPL3Jp>), Радою молодих вчених (<https://is.gd/TH5u7w>), Центром підтримки студентів (<https://is.gd/elSo9k>) та органами студентського самоврядування (<https://is.gd/VSRx1F>). Стипендіальне забезпечення здійснюється відповідно до Правил призначення стипендій

(<https://is.gd/iX9zSG>). Здобувачі, які відповідають критеріям, отримують академічні або соціальні стипендії. Крім того, вони мають можливість брати участь у конкурсах на грантову підтримку для наукових досліджень та стипендіальних програм. Ефективність всебічної підтримки моніториться через комунікацію з гарантом ОПП та онлайн-опитування (<https://is.gd/nBRloZ>), результати яких свідчать про високий рівень задоволеності здобувачів: 75 % респондентів повністю задоволені, 25 % – скоріше задоволені рівнем освітньої, інформаційної, організаційної, психологічної, соціальної та консультативної підтримки. Протягом реалізації ОПП скарг та зауважень не надходило.

Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)

В ЦНТУ реалізовано гарантії доступності освіти для навчання осіб з особливими освітніми потребами визначених «Умовами доступності для здобувачів освіти з особливими освітніми потребами» <https://is.gd/HmcoIU>, функціонує Центр інклюзивної освіти <https://is.gd/xgQoiy>, метою якого є створення умов соціалізації та отримання доступу до якісної освіти для людей з особливими освітніми потребами, діє «Порядок супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення у ЦНТУ» (<https://is.gd/ZzSQOr>). Детальна інформація для осіб, які мають право на спеціальні умови вступу, висвітлена у Правилах прийому до ЦНТУ (<https://is.gd/WFxlCx>), корисна інформація <https://is.gd/R6GJJ1>.

Для здобувачів таких категорій заняття проводяться на першому поверсі в ауд. 102, яка відповідає вимогам ДБН В.2.2-40:2018 «Інклюзивність будівель і споруд» <https://is.gd/h1oyO4>. Є можливість надання особистих консультацій у процесі навчання здобувачів. Пропонується за необхідності дистанційне навчання у системі Zoom на платформі Moodle <https://is.gd/EAUqJ3>. При реалізації ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» не навчаються здобувачі з особливими освітніми потребами.

Продемонструйте наявність унормованих антикорупційних політик, процедур реагування на випадки цькування, дискримінації, сексуального домагання, інших конфліктних ситуацій, які є доступними для всіх учасників освітнього процесу та яких послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми

У ЦНТУ запроваджено комплексний підхід до запобігання корупції, дискримінації, булінгу, цькуванню, сексуальним домаганням та врегулювання конфліктних ситуацій. Його основу становить розробка та впровадження широкого спектра нормативних документів, які визначають політику ЗВО, формують інституційні засади дотримання етичних стандартів та сприяють підтриманню академічної доброчесності. Внутрішні нормативні документи оприлюднені на офіційному сайті університету (<https://is.gd/KfKsT7>), серед яких «Антикорупційна програма ЦНТУ» (<https://is.gd/q107B2>), «Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції ЦНТУ» (<https://is.gd/BeKnVW>, <https://is.gd/XU9wwL>). Окрему увагу університет приділяє захисту прав здобувачів освіти та недопущенню конфліктних ситуацій. Для цього впроваджено «Положення про запобігання, попередження та боротьбу з сексуальними домаганнями та дискримінацією» (<https://is.gd/zB5y3N>), «Положення про вирішення конфліктних ситуацій» (<https://is.gd/2Avee2>) та «Практичні рекомендації з правозахисту» (<https://is.gd/mOsFye>), що забезпечують створення безпечного і недискримінаційного середовища та дозволяють оперативно реагувати на спірні питання. Дотримання правил внутрішнього розпорядку забезпечується завдяки «Правилам внутрішнього розпорядку для здобувачів вищої освіти ЦНТУ» (<https://is.gd/lwi7zp>) та «Правилам поведінки здобувача освіти в ЦНТУ» (<https://is.gd/k9lN73>). У разі виникнення порушень їх розгляд здійснюється відповідно до «Положення про порядок проведення внутрішнього службового розслідування (перевірки) у ЦНТУ» (<https://is.gd/ensahO>), що гарантує об'єктивність та справедливості у вирішенні спірних ситуацій. Реалізація положень цих документів у межах ОПП здійснюється шляхом індивідуальних консультацій, анонімного анкетування, звернень через електронну «Скриньку довіри» (<https://is.gd/hTvEp3>), а також під час особистих прийомів адміністрацією університету, факультету та кафедри (форма «Вікно чесності» <https://is.gd/aDs42F>). Рівень обізнаності здобувачів щодо механізмів вирішення конфліктних ситуацій регулярно оцінюється шляхом опитувань. За результатами анкетування здобувачів за даною ОПП, 62,5% респондентів заявили про повну, а 37,5% – про значну обізнаність у зазначених питаннях (<https://is.gd/nBRloZ>). Протягом реалізації ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» випадків конфліктів, дискримінації, корупції чи сексуальних домагань не зафіксовано і підтверджено результатами анкетування (<https://is.gd/nBRloZ>).

8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі на своєму вебсайті

У ЦНТУ процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» регламентуються внутрішніми нормативними документами, що перебувають у відкритому доступі на офіційному вебсайті університету (<https://is.gd/2vNP5S>) на постійній основі. До них належать: 1) Положення про освітні програми та навчальні плани у ЦНТУ, 2024 р. <https://is.gd/rHKkEA>, де визначено вимоги до структури та змісту ОП, їх відкриття, моніторингу, перегляду і закриття, а також встановлено періодичність обговорення моніторингу ОП науково-методичною комісією спеціальності не менше разу на рік; 2) Положення про організацію освітнього процесу у ЦНТУ, 2025 р. <https://is.gd/bGdlYe>, яким встановлено склад освітніх компонентів ОП, а саме: вимоги до вступників, перелік навчальних дисциплін і логічну послідовність їх вивчення, кількість кредитів ЕКТС, очікувані результати навчання; 3) Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності

та якості вищої освіти, 2021 р. <https://is.gd/wbCjoD>, в якому наведено особливості розробки ОП та їх перегляду; 4) Положення про центр акредитації та ліцензування навчального відділу ЦНТУ, 2024 р. <https://is.gd/Uki8I7>, яким передбачено внутрішній моніторинг при акредитації ОПП.; 5) Положення про центр забезпечення якості освіти в ЦНТУ, 2022 р. <https://is.gd/dAJJwH>, яким, однією з основних функцій ЦЗЯО визначено моніторинг та періодичний перегляд ОП з метою забезпечення їх відповідності цілям та потребам здобувачів.

Яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?

Відповідно до Положення про освітні програми та навчальні плани у ЦНТУ <https://is.gd/9PNlxf> передбачено здійснення щорічного моніторингу освітньо-професійних програм. Моніторинг здійснюється гарантом ОП та проводиться із залученням представників органів студентського самоврядування, роботодавців та інших стейкхолдерів. Його результати обговорюються на засіданнях НМК спеціальності. Внесення змін ґрунтується на результатах постійного моніторингу, що реалізується гарантом та робочою групою, а також на пропозиціях стейкхолдерів, досвіді реалізації аналогічних програм і тенденціях розвитку спеціальності. Останнє оновлення освітньо-професійних програм відбулося у 2025 році. Зокрема, ОКС 01 «Розвиток індустрії HoReCa» оновлено шляхом включення тем, спрямованих на аналіз регіональних особливостей, впровадження цифрових інновацій, адаптацію найкращих міжнародних практик; ОКС 02 «Інноваційні технології в готельно-ресторанному бізнесі» перейменовано на «Інновації та креативні рішення в готельно-ресторанному бізнесі», відтак розширено акцент з технологічної складової на комплексний підхід до інноваційного розвитку HoReCa; удосконалено викладання ОКС01 «Розвиток індустрії HoReCa» і ОКС02 «Інновації та креативні рішення в готельно-ресторанному бізнесі» за допомогою гостьових лекцій, також доданий регіональний аспект; в ОКС03 «HR-менеджмент та лідерство у готельно-ресторанному бізнесі» додані питання в розрізі Центральноукраїнського регіону в теми 4 та 8; ОКС 04 «Сучасні digital-технології в управлінні бізнес-процесами закладів ГРБ» змінено на «Цифровізація бізнес-процесів в готельно-ресторанній сфері», таким чином зміст точно відображає сучасний підхід до управління бізнес-процесами та формує у здобувачів компетентності, необхідні для ефективного впровадження цифрових рішень у діяльність підприємств гостинності; у ОКС05 «Стратегічний менеджмент та маркетинг в готельно-ресторанному бізнесі» оновлені теми 6, 7, 8, 15 з урахуванням тенденцій Центральноукраїнського регіону; в ОКС 06 «Ризик-менеджмент в готельно-ресторанному бізнесі» додані теми 7, 12, 15 з акцентом на Центральноукраїнський регіон; в ОКС 07 «Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі» оновлені теми 5, 6, 7, 8 з урахуванням тенденцій Центральноукраїнського регіону; оновлено назву і зміст ОКП 01 «Виробнича фахова практика», що акцентує професійну спрямованість підготовки здобувачів, інтеграцію теоретичних знань із практичними навичками у галузі HoReCa. Загалом, ОПП оновлено з урахуванням зауважень стейкхолдерів щодо посилення прикладного спрямування та регіонального контексту. ОПП інтегрує теоретичну підготовку з практичним досвідом, сприяє розвитку креативності, лідерських якостей та готовності працювати в умовах воєнних викликів і соціально-економічних трансформацій.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх пропозиції беруться до уваги під час перегляду ОП

Здобувачі ВО постійно залучаються до перегляду ОП та процедур забезпечення їх якості через участь у робочих групах ОПП і НМК спеціальності, засіданнях кафедр та вчених рад, а також в обговоренні змісту й якості освітнього процесу з адміністрацією, гарантами програм, завідувачами кафедр, кураторами та НПП. Важливим напрямом є залучення здобувачів до обговорення проблемних питань на наук.-практ. конференціях, круглих столах, вебінарах, тренінгах та інших спільних заходах (<https://is.gd/4asnJC>, <https://is.gd/2wigPo>), а також їх участь в опитуваннях і анкетуваннях щодо змісту та наповнення освітніх програм (<https://is.gd/NfKK26>). До НМК спеціальності входить Кравець А.І. здобувач ВО другого (магістерського) рівня ОПП «ГРБ», який в 2024 р. виступив з ініціативою щодо вдосконалення ОП, запропонувавши: включення кейтерингу як важливої складової ОП, це посилить прикладне спрямування ОП та підвищить конкурентоспроможність майбутніх фахівців; пропозиція змінити назву ОКЗ 02 "Професійна комунікація іноземною мовою" на "Business Communication in Professional and Public Activities", це продиктовано необхідністю відображення сучасних вимог до підготовки фахівців, де акцент зміщується від суто професійної комунікації до ширшого спектру ділового спілкування в різних сферах гостинності. Таким чином, пропозиції здобувачів не лише враховуються під час обговорення, але й реалізуються у змісті ОП, що засвідчує дієвість механізмів залучення студентів до забезпечення якості освіти

Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП?

Студентське самоврядування діє на підставі Положення про самоврядування здобувачів вищої освіти ЦНТУ (<https://is.gd/qSulla>) та бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОПП шляхом участі у складі вченої ради університету (<https://is.gd/sR48Io>) та економічного факультету (<https://is.gd/1V8T8h>). Вони беруть участь у розгляді та обговоренні освітніх програм, їх перегляді, затвердженні й розробці нових, а також у формуванні стратегій підвищення якості освіти. Зокрема, пропозиції студентської ради та профкому стали підґрунтям для запровадження презентацій вибіркових дисциплін на рівні факультету, а не по кафедрах зазначена презентація проводиться на початку року вже вчетверте (<https://is.gd/1lqLBZ>), що дало змогу здобувачам більш усвідомлено робити вибір навчальних курсів. У ЦНТУ функціонує первинна профспілкова організація студентів <https://is.gd/SPL3Jp>, основним завданням якої є забезпечення захисту прав та законних інтересів здобувачів вищої освіти. Систематично проводиться моніторинг освітнього процесу з питань академічної доброчесності та якості освіти за допомогою анкетування <https://is.gd/dAjjFE>, зокрема щодо окремих навчальних дисциплін <https://is.gd/77NSoh>. Органи студентського самоврядування та студпрофком ініціюють заходи для підвищення

якості освіти, інформують про наукові, культурні й благодійні події та забезпечують комунікацію здобувачів із адміністрацією університету (наприклад <https://is.gd/UY49yM>).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості

Залучення роботодавців до перегляду ОП здійснюється у кількох формах, що забезпечують комплексність та результативність співпраці. Зокрема, роботодавці беруть участь у складі робочих груп з удосконалення освітніх програм (наприклад, Лобанова С.В., директорка комплексу Парк-готель «Скіфія»); долучаються до проходження опитувань (ресторан «Familia. Garden», Парк-готель «Скіфія», мережа Point, ПП «РОССО Кіровоград»; <https://is.gd/7lGNia>); проводять відкриті гостьові лекції для здобувачів вищої освіти (ресторан «Familia. Garden» (<https://is.gd/67cGw2>), Krop city hotel «Zirka» (<https://is.gd/jll1H50>)); надають рецензії та відгуки щодо освітньої програми (Агенція регіонального розвитку у Кіровоградській області, Департамент економічного розвитку та торгівлі Кіровоградської обласної державної адміністрації, ресторан «Familia. Garden», Парк-готель «Скіфія», мережа Point, ПП «РОССО Кіровоград», ПП «Козацька застава»). Важливою формою співпраці є також підписання договорів про співпрацю та надання баз для проходження практики (Парк-готель «Скіфія» (<https://is.gd/tRVGgk>), ПП «Козацька застава» (<https://is.gd/ivHLS3>), мережа Point, ПП «РОССО Кіровоград» (<https://is.gd/gNHpKM>) тощо). Для забезпечення системності взаємодії з роботодавцями на економічному факультеті створено Раду стейкхолдерів (<https://is.gd/olzSNy>), діяльність якої спрямована на координацію та узгодження інтересів закладу освіти та професійного середовища.

Опишіть практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП (зазначте в разі проходження акредитації вперше)

Проходження акредитації відбувається вперше, інформація щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа» поки не має. В ЦНТУ функціонує центр кар'єри, до основних напрямків роботи якого належить моніторинг кар'єрного шляху випускників, співпраця з державною службою зайнятості (Дні кар'єри, ярмарок вакансій) <https://is.gd/mtZ8sJ>. Суттєвим напрямом діяльності центру є сприяння у працевлаштуванні наших випускників. В університеті створено ГО «Спілка випускників ЦНТУ» та видається довідник «Наші випускники» де зібрано інформацію про досягнення видатних особистостей за декілька десятиріч <https://is.gd/etRge5>.

Продемонструйте, що система забезпечення якості закладу вищої освіти забезпечує вчасне реагування на результати моніторингу освітньої програми та/або освітньої діяльності з реалізації освітньої програми, зокрема здійсненого через опитування заінтересованих сторін

Система забезпечення якості ЦНТУ забезпечує своєчасне реагування на результати моніторингу освітньої програми та освітньої діяльності, оскільки має багаторівневу структуру та передбачає залучення до цього процесу представників кафедр (гаранта ОП, завідувача, науково-педагогічних працівників), здобувачів вищої освіти, органів студентського самоврядування, структурних підрозділів, а також посадових осіб факультету та університету. Ключовим елементом цієї системи є наявність окремого підрозділу — Центру забезпечення якості вищої освіти (ЦЗЯВО) (<https://is.gd/FEZVhL>). До основних завдань ЦЗЯВО належить здійснення моніторингу освітньої діяльності, формування та розвиток механізмів внутрішньої та зовнішньої оцінки якості освіти за освітніми програмами.

ЦЗЯВО та НМР систематично здійснюють моніторинг якості реалізації ОП, зокрема на основі результатів проведених опитувань (<https://is.gd/bouNX1>). Аналіз результатів анкетування 2024/2025 навчального року свідчить про високий рівень задоволеності стейкхолдерів та роботодавців підготовкою здобувачів у частині формування загальних і фахових компетентностей, а також про зацікавленість у розвитку подальшої співпраці, включно з проведенням спільних заходів, укладанням договорів про співпрацю, проходженням практики здобувачами та їх подальшим працевлаштуванням, що сприяє забезпеченню зворотного зв'язку.

Враховуючи пропозиції стейкхолдерів і роботодавців реалізується через постійне розширення та оновлення каталогу вибіркових дисциплін, зокрема за галузевим спрямуванням (<https://is.gd/yqUTGj>); впровадження практики виконання кваліфікаційних робіт на замовлення підприємств; укладання договорів про наукову та творчу співпрацю з підприємствами.

Результати анкетування здобувачів (<https://is.gd/nBRloZ>) засвідчили достатньо високий рівень задоволеності якістю освітньої програми та освітнього процесу, водночас виявивши потребу у більшій кількості практичних занять із фахівцями-практиками під час вивчення обов'язкових компонентів. Зазначені рекомендації та зауваження послідовно впроваджуються в освітній процес під час реалізації ОП.

Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та рекомендації з останньої акредитації та акредитацій інших ОП були ураховані під час удосконалення цієї ОП?

Оскільки ОПП акредитується вперше, інформація щодо врахування зауважень і пропозицій попередніх акредитацій відсутня. Водночас у процесі вдосконалення ОПП враховуються результати акредитацій інших ОП Економічного факультету ЦНТУ, досвід ЗВО України, рекомендації тренінгів НАЗЯВО, а також сильні та слабкі сторони, виявлені під час перегляду освітніх програм.

Зокрема, було посилено роботу з підготовки та видання наукової й навчально-методичної літератури за дисциплінами навчального плану. Значна увага приділяється публікації наукових статей у виданнях, що індексуються у БД Scopus та Web of Science: у 2024 р. НПП кафедри опубліковано 2 наукові праці, у 2025 р. — ще 3, а також готується до публікації 3 наукові праці. Активізовано роботу викладачів щодо підготовки власних підручників

та навчальних посібників. Так, у 2025 р. видано навчальний посібник «Методологія сучасних наукових досліджень: опорний конспект лекцій з практичними кейсами». Крім того, результати досліджень НПП опубліковано у 3 колективних монографіях.

Посилено діяльність у напрямі міжнародної академічної мобільності: у 2024–2025 рр. НПП кафедри пройшли закордонні стажування за такими програмами: «Економіка, менеджмент і бізнес-адміністрування в системі готельно-ресторанного бізнесу та індустрії гостинності» (Польща, 2024), «Економіка праці та управління персоналом у підприємницькій діяльності та індустрії гостинності» (Польща, 2025), «Цифровізація бізнес-процесів у підприємницькій діяльності та індустрії гостинності» (Польща, 2025).

Продовжується робота щодо запровадження англomовних ОК. Зокрема, окремі теми англійською мовою викладаються у таких курсах: ОКС 03 «HR-менеджмент та лідерство у готельно-ресторанному бізнесі» (проф. Зайченко В.В.), ОКС 04 «Цифровізація бізнес-процесів у готельно-ресторанній сфері» (доц. Савеленко Г.В.), ОКС 05 «Стратегічний менеджмент та маркетинг у готельно-ресторанному бізнесі» (проф. Гуцалюк О.М.). Всі зазначені викладачі мають підтверджений рівень володіння англійською мовою на рівні B2, що підтверджено відповідними документами – дипломом та сертифікатами.

З урахуванням пропозицій, отриманих під час акредитацій інших ОП університету, постійно розширюється і оновлюється каталог фахових вибіркових дисциплін (<https://is.gd/yqUTGj>). Здобувачі поінформовані про можливості неформальної освіти: на сайті кафедри створено вкладку «Неформальна освіта», де наведено умови, процедури та рекомендовані ресурси (<https://is.gd/FxHXs3>).

Викладання здійснюється з використанням сучасних програмних продуктів, зокрема: Poster – POS-система для ресторанів і кафе, Servio HMS – система управління готелями, UniproRetail – ERP-система для роздрібно́ї торгівлі тощо.

Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП

Учасники академічної спільноти постійно залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та освітніх програм, яка реалізується через: 1) укладання угод про співпрацю з іншими закладами вищої освіти (ПЗВО «Східноєвропейський університет імені Р. Аблязова», НТУ «ХПІ»); 2) рецензування ОПП (Полтавський університет економіки і торгівлі; Східноєвропейський університет ім. Р. Аблязова), а також рецензування навчально-методичного забезпечення освітніх програм та наукових праць здобувачів; 3) проведення та участь у наук.-практ заходах, зокрема у всеукр. і міжнар. конференціях, співорганізатором яких виступає ЦНТУ (II Всеукр. наук.-практ. конф. «Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі» <https://is.gd/TBz2iZ>, VIII Міжнар. наук.-практ. конф. «Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи» <https://is.gd/5Pzu98>, V Всеукр. наук.-практ. конф. «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика» <https://is.gd/uixJb9>)

Академічна спільнота ЦНТУ активно включена в процес забезпечення якості освітньо-професійних програм. Це досягається через обговорення питань, пов'язаних з якістю, на засіданнях кафедр, науково-методичних комісій спеціальностей, науково-методичних рад факультетів, вчених рад факультетів та університету. Окрім того, на постійній основі академічна спільнота інформується про можливості стажування та підвищення кваліфікації, питання додержання академічної доброчесності та ін.

Продемонструйте, що в академічній спільноті закладу вищої освіти формується культура якості освіти

Система забезпечення якості освітньої діяльності та якості ВО в ЦНТУ функціонує на підставі «Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості ВО» (<https://is.gd/wbCjoD>). Визначено, що вона реалізується на таких рівнях, які зазначені в п.8.7. Основну відповідальність за якість освітнього процесу несуть такі структурні підрозділи: факультет (організація навчально-методичної роботи та ін.) <https://is.gd/MpDa7y>; навчальний відділ (здійснення організаційного забезпечення освітнього процесу, координацію і системне удосконалення освітнього процесу) <https://is.gd/N8dt4C>; кафедра (підготовка здобувачів, виконання вимог ОП) <https://is.gd/6g1TWl>; ЦЗЯВО (моніторинг ОП, опитування та анкетування стейкхолдерів із подальшою оцінкою результатів, сприяння розвитку культури якості та академічної доброчесності та ін.) <https://is.gd/QqnpLy>; МОБ (здійснює науково-методичне забезпечення освітнього процесу, інформаційне забезпечення здобувачів і співробітників, організацію наукової діяльності та роботу з питань інтелектуальної власності) <https://is.gd/7RLiHX>; центр акредитації та ліцензування <https://is.gd/drTVrw>; інші підрозділи.

Особлива увага приділяється ознайомленню всіх учасників освітнього процесу з внутрішніми нормативними документами щодо забезпечення якості <https://is.gd/wbCjoD>, дотриманню принципів академічної доброчесності, формуванню сприятливої культури взаємовідносин між учасниками освітнього процесу та їх орієнтації на безперервне вдосконалення.

9. Прозорість і публічність

Якими документами ЗВО регулюються права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?

Права та обов'язки всіх учасників освіт. процесу регламентуються низкою нормативних документів. До них належать: Статут ЦНТУ <https://is.gd/VwCMvi>; Правила внутрішнього розпорядку ЦНТУ <https://is.gd/2Teohn>; Правила внутрішнього розпорядку для здобувачів вищої освіти <https://is.gd/Kwq3IR>; Колективний договір <https://is.gd/s8DCmb>, (зміни до колективного договору ЦНТУ від 25.01.2024 <https://is.gd/QopPEc>); Положення про

організацію освітнього процесу <https://is.gd/z1CT63>; Положення про навчання здобувачів ВО за індивідуальним графіком освітнього процесу <https://is.gd/67ZIPK>; Положення про організацію вивчення вибіркових навчальних дисциплін та формування ІНПЗ <https://is.gd/473Jr1>; Положення про практичну підготовку здобувачів <https://is.gd/sswnZv>; Положення про кваліфікаційну роботу за другим (магістерським) рівнем <https://is.gd/j3rg6u>; Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти <https://is.gd/RYCX8K>; Положення про дотримання академічної доброчесності <https://is.gd/oMtN63>; Антикорупційна програма <https://is.gd/vwj5e6>; Правила прийому <https://is.gd/Zw7dbC>; Положення про запобігання конфлікту інтересів <https://is.gd/CwURfE>; Угода між адміністрацією ЦНТУ та Студентською радою <https://is.gd/vf2bm2>. Доступність та своєчасне ознайомлення забезпечується через оприлюднення на сайті, шляхом розсилки елек.поштою структурним підрозділам та розміщення в універ., факульт., кафедр. постійно діючих групах у Viber.

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про оприлюднення ЗВО відповідного проєкту освітньої програми для отримання зауважень та пропозицій заінтересованих сторін (стейкхолдерів).

Розміщення проєкту ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» передбачено в розділі «Перелік спеціальностей і ОП» (<https://is.gd/HrgRrq>). Відповідно до «Положення про ОП та НП у ЦНТУ» (<https://kntu.kr.ua/file/content/424/polozhennia-pro-orhanizatsiyu-osvitnoho-protsesu-v-tsntu.pdf>), не пізніше ніж за місяць до затвердження на офіційному вебсайті університету оприлюднюється проєкт ОП з метою отримання пропозицій і зауважень від зацікавлених сторін. У тексті проєкту зазначаються контакти гаранта ОП та строки подання пропозицій. На сайті ЕФ у вкладці «Обговорення та контакти» розміщена Google-форма, яка функціонує на постійній основі для забезпечення можливості надавати відгуки щодо ОП ЕФ (<https://is.gd/rMRC9w>). Обговорення із можливістю надсилання пропозицій на ел. пошту, вказану на першій сторінці проєкту, тривало до 14 червня 2024 року і на цей час завершено. Результати врахування чи відхилення пропозицій до ОП на 2024–2025 н.р. (<https://is.gd/CJFwP6>), а також результати обговорення проєкту ОПП на 2025–2026 н.р. (<https://is.gd/z3EozO>) наведені на сайті кафедри. Для оприлюднення проєктів ОП на сайті факультету створено окрему вкладку (<https://is.gd/SuGL27>), де зазначаються дати опублікування, періоди прийому пропозицій, результати обговорення. Отримання пропозицій здійснюється також у форматі безпосередньої комунікації з гарантом ОП, представниками РГ, НМК спеціальності та НМР факультету під час проведення спільних заходів.

Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі на своєму вебсайті інформацію про освітню програму (освітню програму у повному обсязі, навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін, можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти) в обсязі, достатньому для інформування відповідних заінтересованих сторін та суспільства

ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» оприлюднена на офіційному вебсайті ЦНТУ у вкладці «Перелік спеціальностей та освітніх програм, що реалізуються в ЦНТУ з 2024/2025 н.р.» (<https://is.gd/SJJKd>). Повна інформація про програму, включаючи її навчальний план, робочі програми та силябуси навчальних дисциплін, розміщена на сайті кафедри за посиланням: <https://is.gd/hzuCSh>. У ЦНТУ застосовується практика оприлюднення освітніх програм попередніх років, що забезпечує можливість простеження їх зміни та розвитку. Відомості щодо формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти представлено у «Каталозі вибіркових дисциплін» (<https://tinyurl.com/u3efkcm>). Процедура реалізації права вільного вибору навчальних дисциплін регламентується «Положенням про організацію вивчення вибіркових навчальних дисциплін та формування індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти» (<https://tinyurl.com/4zv4ebmb>).

11. Перспективи подальшого розвитку ОП

Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?

Сильними сторонами ОПП є: 1) акцентованість ОПП на підготовці фахівців з розбудови інфраструктури гостинності та кейтерингу відповідно до теперішніх реалій і перспектив післявоєнного відновлення і сталого розвитку економіки шляхом формування в здобувачів відповідних компетентностей у сфері HoReCa підприємництва, менеджменту та бізнесу; 2) реагування на високий попит на ринку праці на випускників цієї ОПП зі сформованим антикризовим інноваційним мисленням і компетентностями у сфері готельно-ресторанного підприємництва, свідченням чого є позитивні відгуки і запрошення на працевлаштування від стейкхолдерів-роботодавців; 3) активна співпраця з бізнес-середовищем стейкхолдерів-працедавців регіону на всіх етапах реалізації освітнього процесу за ОПП; активне залучення їх до реалізації ОПП (бізнес-семінари, гостьові лекції, неформальні дискусії), що є вагомим підсиленням практичного вектору освіти здобувачів цієї ОПП; 4) викладання англійською мовою ОКЗ2, націлене на синергетичний результат набуття здобувачами як мовних, так і фахових компетентностей, відповідно до запитів працедавців, необхідних для професійних бізнес-комунікацій і колаборацій у рамках глобального партнерства у сфері гостинності; 5) до реалізації ОП залучено НПП з високим науково-освітнім рівнем, які систематично підвищують свою кваліфікацію у сфері ГРС (персональні сертифікати, довідки про стажування) та мають високу публікаційну активність, що дає змогу забезпечити актуальність змісту ОК ОП, відповідність методів і форм навчання сучасним вимогам до провадження освітнього процесу й оволодіння здобувачами новими інформаційними технологіями, диджитал-інструментами та soft skills; 6) при вивченні дисциплін ОПП використовують сучасні інформаційні системи та мультимедійні матеріали; система підтримки освітнього, наукового та дослідницького процесу ґрунтується на внутрішній системі забезпечення змісту і якості освіти, що сприяє формуванню культури якості; створена відповідна матеріально-технічна база і соціальна інфраструктура

забезпечують повноцінну реалізацію освітніх запитів здобувачів; 7) НПП цієї ОПП створюють умови для активного залучення учасників освітнього процесу до наукової діяльності (участі у наукових конференціях, олімпіадах, вебінарах, круглих столах, дискусіях із підприємцями регіону тощо) та заходів неформальної освіти. Слабкими сторонами ОПП є: 1) недостатня академічна мобільність здобувачів, що зумовлена воєнним станом; 2) обмежене охоплення викладання дисциплін за ОПП англійською мовою; 3) недостатньо широке залучення до викладання окремих тем освітніх компонент стейкхолдерів. В цих напрямках бачимо перспективу подальшого розвитку та вдосконалення ОПП.

Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?

З набранням чинності 01.11.2024 Постанови КМУ «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» від 30.09.2024 №1021, ОПП «Готельно-ресторанний бізнес» з 2025 р. реалізовуватиметься в межах спеціальності J2 галузі знань J, що передбачає акцентування мети та освітніх компонент ОП на отриманні здобувачами компетентностей у широкому спектрі діяльності у сфері гостинності з урахуванням глобальних трендів (цифровізації, екологізації, післявоєнного відновлення та євроінтеграції індустрії гостинності).

Перспективи розвитку ОПП на найближчі роки полягають у необхідності:

- 1) розширення співпраці зі стейкхолдерами з кола академічної спільноти інших ЗВО в царині проведення спільних наукових, проектних й інших заходів із залученням здобувачів ВО;
- 2) поглиблення співпраці зі стейкхолдерами з кола представників професійної спільноти на основі укладених договорів;
- 3) розширення практики викладання ОК, їх окремих модулів англійською мовою з метою підвищення рівня конкурентоспроможності випускників ОПП на ринку праці в сфері гостинності, запит на фахівців з відповідними компетентно-стями, а також на чинний процес інтеграції України у ЄС;
- 4) розширення практики залучення до викладання окремих тем навчальних дисциплін за ОПП фахівців-практиків у сфері кейтерингу, готельного й ресторанного бізнесу, державного управління у сфері туризму й гостинності;
- 5) розширення співробітництва з іноземними ЗВО з метою розвитку міжнародної академічної мобільності, участі в спільних дослідницьких проєктах та програмах, а також залучення як гостей лекторів викладачів цих ЗВО;
- 6) активний розвиток матеріально-технічної бази кафедри (мультимедійних засобів, комп'ютерної техніки, спеціалізованого програмного забезпечення, створення нових лабораторій).

Запевнення

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.

Інформація про КЕП

ПІБ: Кропивний Володимир Миколайович

Дата: 12.09.2025 р.

Таблиця 1. Інформація про освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид освітнього компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
ОКЗ 01. Методологія сучасних наукових досліджень	навчальна дисципліна	OK3 1.pdf	TOxHvgWFFDH+X5Bquqzz1dADnwXlU3m85kzrGDfteL8=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: телевізор Bravis+T2 (2021 р.) Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКЗ 02. Business communication in professional and public activities	навчальна дисципліна	OK3 2.pdf	y39znBwgyVIVhRZoLfKBcBHZF9v5GIi+yPJ/6GlKfsg=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: проектор Epson EB-X05 (2018 р.), екран для проектора. Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКЗ 03. Цивільний захист	навчальна дисципліна	OK3 3.pdf	VFT6EAxNlfzakBUgCt+6pdTAzmPxSp1motqoVFAxfMk=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: проектор Epson EB-X05 (2018 р.), екран для проектора. Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКС 01. Розвиток індустрії HoReCa	навчальна дисципліна	OKC 1.pdf	TipGjWUKioLooz/pjhqPE2B9oYxPeLuHRbWybhYx72g=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; телевізор Bravis+T2 (2021 р.). Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКС 02. Креатологія та інноваційний інжиніринг готельно-ресторанного бізнесу	навчальна дисципліна	OKC 2.pdf	UP1mfpuVXfS5yyfTDNUueanLJXWh8SfT6HU45nkon4=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: телевізор Bravis+T2 (2021 р.). Додаткове програмне забезпечення: Цифрові

				інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКС 03. HR-менеджмент та лідерство у готельно-ресторанному бізнесі	навчальна дисципліна	ОКС 3.pdf	BvMP8otoAVY9aEar7+vu0SFqx5WxO9XjnDdNZMYbw4=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: проектор Toshiba (2010 р.), екран для проектора, телевізор Vinga S55UHD25QWEB. Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКС 05. Стратегічний менеджмент та маркетинг в готельно-ресторанному бізнесі	навчальна дисципліна	ОКС 5.pdf	2R2sAGmZ8oZdP5Vzk/KHg89eLf6pdPbmmspZWjwyJmEQ=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: проектор Toshiba (2010 р.), екран для проектора. Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКС 06. Ризик-менеджмент в готельно-ресторанному бізнесі	навчальна дисципліна	ОКС 6.pdf	FxHMXJOfT2KUSgpgmko4XlsEE/wJ5Jb/UYer3oG75ko=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: проектор Epson EB-X05 (2018 р.), екран для проектора. Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКС 07. Управління проектами в готельно-ресторанному бізнесі	навчальна дисципліна	ОКС 7.pdf	3mmfE84orTVWyZD4rtD6GI/9MGNshlH7jkQjbYuuqL4=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: проектор Epson EB-X05 (2018 р.), екран для проектора. Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), хмарний презентаційний сервіс Canva, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom.
ОКП 02. Переддипломна практика	практика	переддипломна.pdf	ovjCio6UN474ntKCRvaBQ8Kpv6rO5i/XISEN7+Gez7c=	Відповідно до індивідуального завдання
ОКП 01. Виробнича фахова практика	практика	практика.pdf	Ny+7QxHSHet0154NLFkVnaf4SNF8GaeYZEcFW42Jo0=	Відповідно до індивідуального завдання
ОКС 8. Кваліфікаційна	підсумкова	МРдоМР грс	4N4TKh9ZvEBmNG	Відповідно до індивідуального

магістерська робота	атестація	2024.pdf	gMibYfznedBtLLotA u6beKmNw5QkA=	завдання
ОКС 04. Диджиталізація бізнес-процесів в індустрії гостинності	навчальна дисципліна	OKC 4.pdf	kld3e4NViDO9chyLR +z6pfJnAmyRh1XX1 /nqjZtwZXc=	Ноутбук HP 250 G6 (1WY51EA) з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B Ukr 1pk DVD (FQC-08978) (2018 р.) – 1 од.; мультимедійне обладнання: проектор Epson EB- X05 (2018 р.), екран для проектора. Телевізор Vinga S55UHD25QWEB, Системний блок Hp prodesk 600 G1 SFF з ліцензійною програмною продукцією Microsoft Win Pro 10 64B – 8 од (2025 р.), Монітор LG19” – 8 од. (2025 р.) Спеціалізоване програмне забезпечення: POS системні блоки (2025) з ліцензованою програмою UniproRetail 1.70.04 – 3 од; ліцензований доступ до Poster POS; ліцензований доступ до Servio HMS; Qlick Sense; Додаткове програмне забезпечення: Цифрові інструменти Google, LibreOffice Version: 25.2.5.2 (X86_64), демо- версії CRM-систем Zoho CRM, Key CRM, Salesdrive і Hubspot,, методи дистанційного навчання за допомогою платформ: Moodle та Zoom. Додаткове торговельно- вимірвальне обладнання: Торгові ваги BTHE-15T1-8 – 1 од, (2025), Сканер Zebra (Symbol) LS2208 - 1 од, (2025), Чековий POS-принтер Xprinter XP-58III - 2 од, (2025), Чековий принтер Gprinter GP58-130 IVC - 1 од, (2025)

* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

Таблиця 2. Зведена інформація про відповідність НПП освітнім компонентам

ІД викладача	ПІБ	Посада	Структурний підрозділ	Кваліфікація викладача	Стаж	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування відповідності освітньому компоненту (кваліфікація, професійний досвід, наукові публікації)
57127	Семикіна Марина Валентинівна	Професор, Основне місце роботи	Економічний	Диплом спеціаліста, Київський інститут народного господарства ім. Д.С. Коротченка, рік закінчення: 1985, спеціальність: Економіка торгівлі, Диплом доктора наук ДД 004374, виданий 08.06.2003,	47	ОКЗ 01. Методологія сучасних наукових досліджень	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: Київський інститут народного господарства ім. Д.С. Коротченка, спеціальність – економіка торгівлі, кваліфікація – економіст (диплом ІВ-1 № 206171 від 22.06.1985). Доктор економічних наук (диплом ДД №

				Диплом кандидата наук КН 011048, виданий 28.06.1996, Атестат доцента ДЦ 001464, виданий 21.12.2000, Атестат професора 02ПР 003697, виданий 09.10.2005		004374, рішення президії Вищої атестаційної комісії України від 8.06.2005), спеціальність: 08.09.01 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. Тема дисертації: «Соціально-економічна мотивація конкурентоспроможності у сфері праці». Атестат професора кафедри фінансів та планування 02ПР №003697, Атестаційна колегія, рішення №4/05-П від 19.10.2005. Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування наукових, науково-педагогічних працівників ЗВО на базі Науково-дослідного інституту Люблінського науково-технологічного парку (Люблін, Польща) з 06.03.2023 по 13.03.2023 р. Програма «Інтерактивні технології змішаного навчання при підготовці бакалаврів та магістрів в країнах Європейського Союзу та Україні», 1,5 кредита ECTS (45 годин) (Certificate № 12634 від 13.03.2023, Instytut Badawczo-Rozwojowy Lubelskiego Parku Naukowo-Technologicznego, Lublin, Poland). https://ekonomika.kntu.kr.ua/mizhnarodne-pidvyshhennya-kvalifikaciyi-noviznannya-ta-innovacijnyj-dosvid/ 2. Міжнародне стажування «Імплементація інновацій в економіці та управлінні. Досвід Чеської республіки» на базі Європейського інституту інноваційного розвитку (Острава, Чеська Республіка), 12 лютого - 26 березня 2023 р., 180 годин (6 кредитів ECTS) (Certificate № esn-2023-02 від 26.03.2023, European Institute of Innovative Development, Ostrava, Czech Republic) https://ekonomika.kntu.kr.ua/mizhnarodne-pidvyshhennya-kvalifikaciyi-noviznannya-ta-innovacijnyj-dosvid/
--	--	--	--	--	--	--

							u.kr.ua/zakordonnestazhuvannya-u-cheskij-respublici-innovacziyi-v-ekonomiczii/ 3. Підвищення кваліфікації за професійною програмою «Педагогічна майстерність та забезпечення якості освітнього процесу» на базі ЦНТУ з 21.10.2024 по 21.11.2024 (сертифікат С12 СПК 02070950/128-24, виданий Центральноукраїнським національним технічним університетом 21.10.2024-02.11.2024 (30 годин, 1 кредит ЄКТС) https://ekonomika.kntu.kr.ua/spivrobitnyky/semykina-maryna-valentynivna/ 4. Наукове стажування у Державній установі «Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долишнього НАН України» з 19 травня по 27 червня 2025 р. за темою «Методологія сучасних наукових досліджень» (обсягом 180 годин, 6 кредитів ЄКТС). https://ekonomika.kntu.kr.ua/spivrobitnyky/semykina-maryna-valentynivna/ Результати стажування дозволили оновити курс лекцій, поєднати теоретичне навчання з аналізом практичних кейсів, практичними завданнями, орієнтованими на розвиток ключових компетенцій, критичного мислення, здатності до творчої ініціативи, синтезу нових ідей, опублікувати статтю «Методологія наукових досліджень розвитку готельно-ресторанної справи: виклики, загрози, перспективи» https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16777 , підготувати та видати навчальний посібник «Методологія сучасних наукових досліджень: опорний конспект лекцій з
--	--	--	--	--	--	--	---

							практичними кейсами» https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16398 . 5. Підвищення кваліфікації. Весняна школа «Європейський досвід у розвитку стартапів: кращі практики» в контексті проекту ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH «Академічна інтеграція України в стартап-екосистему Європейського Союзу: зв'язок із кращими практиками» / EUSLink (організатор: НУ «Львівська політехніка», Львів, Україна 20–29 травня 2025 р. 30 годин (1 кредит ЄКТС). https://ekonomika.kntu.kr.ua/stazhuvannya-z-rozvytku-startapiv-yevropejski-praktykuta-dosvid/ Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Методологія сучасних наукових досліджень»: 1. Семикіна, М. В. Методологія сучасних наукових досліджень: опорний конспект лекцій з практичними кейсами : навч. посіб. / М. В. Семикіна, В. В. Зайченко ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький : КОД, 2025. 170 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e8c3ec93-18f1-4df8-a373-daf8fazfb328 2. Семикіна М.В., Журило І.В., Бугаєва М.В. Торговельне та ресторанне підприємництво: методологія дослідження ефективності та соціальної відповідальності бізнесу. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). 2025. Вип (1), С.49-59. URL: http://es.khpi.edu.ua/article/view/326073 (Категорія «Б») 3. Семикіна М.В. Методологія наукових
--	--	--	--	--	--	--	---

							досліджень розвитку готельно-ресторанної справи: виклики, загрози, перспективи. Економічний вісник Донбасу, № 1(79), 2025. С. 95-102. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16777 4. Семикіна М., Дмитришин Б. Методологічні аспекти наукового дослідження розвитку соціально-економічних систем в умовах глобалізації. Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки, вип. 12 (45). Кропивницький: ЦНТУ, 2024. С.68-80. URL: https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html (Категорія «Б») 5. Семикіна М.В., Савеленко Г.В., Семикіна А.В. Управління бізнес-культурою у торгівлі та ресторанному бізнесі з позицій мотиваційного менеджменту та соціальної відповідальності Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки, вип. 12 (45). Кропивницький: ЦНТУ, 2024. С.137-148. URL: https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html (Категорія «Б») 6. Семикіна, М. В. Добросесність, соціальна відповідальність та етика в бізнесі: опорний конспект лекцій з кейсами, дискусіями, діловими іграми : навч. посіб. / М. В. Семикіна, Л. Д. Запирченко, А. А. Немненко ; [за наук. ред. М. В. Семикіної] ; М-во освіти і науки України, Центральньоукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький : КОД, 2025. 182 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/08490e98-a5ea-4ba7-bbfe-36b6c3bd7c99 7. Семикіна М., Голбанос С., Семикіна А. Методологія наукових досліджень міграційної мобільності молоді в контексті пріоритетів людського розвитку. Інноваційні тенденції
--	--	--	--	--	--	--	---

							в праві та соціально-економічних відносинах : кол. моногр. / [за наук. ред. О. Кравченко, І. Малиновської]. Кропивницький : ЦІРоЛ ; Вроцлав, 2025. Розд. 4. С. 435–457. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/30dc1bb3-574c-4d5b-9c70-199fd7753643 8. Семикіна М., Дмитришин Б., Журило І., Запирченко Л. Кадровий потенціал підприємства: методологія дослідження формування, оцінки та нарощування конкурентних переваг. Академічні візії. 2025. Вип. 39. URL: https://academy-vision.org/index.php/article/view/1683 (Категорія «Б») 9. Семикіна М., Запирченко Л., Дмитришин Б., Нісфоян С. Адаптація торговельного та ресторанного бізнесу до глобальних викликів: інструменти діагностики, логістичні стратегії, електронна комерція. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). 2025. Вип. (1), 16–26. URL: http://es.khpi.edu.ua/article/view/324275 (Категорія «Б») 10. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту: колективна монографія / М.В. Семикіна, С.В. Дудко, А.А. Орлова та ін. Кропивницький: КОД, 2021. 440 с. URL: http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/10935 11. Мотиваційні механізми розвитку економіки на етапі євроінтеграції: колективна монографія / М.В. Семикіна, С.Д. Лучик, Л.Д. Запирченко та ін. Кропивницький: ЦНТУ, 2022. 281 с. URL: http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/12306
--	--	--	--	--	--	--	--

12. Semykina M., Kabay V., Luchyk S., Semykina A. (2021). Motivational regulators of migration behavior of the population. Studied of Applied Economics. Vol. 39 No. 7: Special Issue: Impact of Current Trends in Social Commerce, Economics, and Business Analytics / Monograph. Available at: <http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/4999> (Scopus)
13. Semykina M., Luchyk S., Zapirchenko L., Semykina A., Savelenko H., Sikoraka V. (2021). Motivational Mechanism of Activation of Innovative Activity of Personnel and its Improvement. Advanced Computer Information Technologies: 11th International Conference, 15-17 September. 2021. Dagendorf, Germany, 317-321. URL: <https://ieeexplore.ieee.org/document/9548347> (Scopus)
14. Shulha O., Kostyshyna T., Semykina M., Katan L., Smirnova H. (2021). Modeling of Social Risks in the Labor Sphere. Risk and Financial Management, 14(10), 488. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/fba70206-54a5-449d-b46e-23e662d13001> (Web of Science)
15. Svitlana Luchyk, Maryna Semykina, Liudmyla Zapirchenko, Vasil Luchyk and Anna Semykina (2021). Priority of stimulating creative work in innovation management in the stage of globalization. Globalizacia 2021: International scientific conference, Rajecké Teplice, 13-14 October University of Zilina, Slovakia, 2021. SHS Web of Conferences. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/1218d32e-56bd-4700-ac52-66c098bf7ac4> (Web of Science)
16. Natalia V. Trusova, Maryna V. Semykina, Oleksandra S. Gumeniuk (2022). Labor force transit in the migration system:

							changes and reproduction of social-labor relations. Acta geographica universitatis comenianaе. Vol. 66, No. 2, 203-232. https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57226286373 (Scopus) 17. Семикіна М.В., Савеленко Г.В., Костишина А.І. Цифровізація економіки та зайнятості в умовах руху України до ЄС. Вісник ЧНУ ім Б.Хмельницького. 2022. Т.26. №3-4. С.12-22. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/fe3e5bb2-f068-49cf-ae53-d4ff6c5d4a01 (Категорія «Б») 18. Luchyk S., Luchyk V., Semykina M. Digitalization of ukrainian economy: trends, challenges and threats to the development of the society / Actual problems of modern science. Monograph: edited by Matiukh S., Skyba M., Musial J., Polishchuk O. – Bydgoszcz University of Science and Technology. Bydgoszcz, 2021. 227-235. URL: https://er.knutd.edu.ua/bitstream/123456789/18938/6/Mono_Poland_P715-725.pdf 19. Semykina M.V. (2023). Employment transformation in the context of digitalisation of the economy and Ukraine's movement to the European Union. Actual Issues of Modern Science. European Scientific e-Journal EU. Czech Republic, Ostrava: Tuculart Edition, European Institute for Innovation Development, 1(24), 41-55. URL: http://tuculart.eu/ftpgetfile.php?id=398 Виконання пп. 1, 3, 4, 6, 7, 8, 12, 19 п. 38 Ліцензійних умов: П.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web
--	--	--	--	--	--	--	--

							of Science Core Collection: 1. Semykina M., Kabay V., Luchyk S., Semykina A. (2021). Motivational regulators of migration behavior of the population. Studied of Applied Economics. Vol. 39 No. 7: Special Issue: Impact of Current Trends in Social Commerce, Economics, and Business Analytics / Monograph. Available at: http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/4999 (Scopus) 2. Semykina M., Luchyk S., Zapirchenko L., Semykina A., Savelenko H., Sikoraka V. (2021). Motivational Mechanism of Activation of Innovative Activity of Personnel and its Improvement. Advanced Computer Information Technologies: 11th International Conference, 15-17 September. 2021. Daggendorf, Germany, 317-321. URL: https://ieeexplore.ieee.org/document/9548347 (Scopus) 3. Shulha O., Kostyshyna T., Semykina M., Katan L., Smirnova H. (2021). Modeling of Social Risks in the Labor Sphere. Risk and Financial Management, 14(10), 488. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/fba70206-54a5-449d-b46e-23e662d13001 (Web of Science) 4. Natalia V. Trusova, Maryna V. Semykina, Oleksandra S. Gumeniuk (2022). Labor force transit in the migration system: changes and reproduction of social-labor relations. Acta geographica universitatis comenianae. Vol. 66, No. 2, 203-232. URL: https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57226286373 (Scopus) 5. Семикіна М. В., Бугаєва М. В. Стратегічне ділове спілкування: інструмент для формування стабільних соціально-трудових відносин та розвитку людського потенціалу. Вісник
--	--	--	--	--	--	--	--

економічної науки України. 2025. № 1(48). С. 125–133. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16987>. DOI: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1\(48\).125-133](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1(48).125-133). (Категорія «Б»).

6. Семикіна М.В., Кабай В.О., Мельнік А.В., Бугаєва М.В. Діагностика міграційних настроїв населення у регіоні (мотиваційний аспект). Центральнотраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2019. Вип. 3(36). С. 109-124. URL: <http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/9671> (Категорія «Б»)

7. Семикіна М. В., Запирченко Л. Д., Семикіна А. В., Бугаєва М. В. Розвиток та реалізація інноваційної компоненти людського капіталу на основі вдосконалення мотиваційного механізму у сфері праці. Центральнотраїнський науковий вісник. Економічні науки, 2020. Вип. 4 (37). С. 90-106. URL: <http://economics.kntu.kr.ua/archive/37.html> (Категорія «Б»).

8. Семикіна М. В., Дудко С.В., Гуменюк О.С. Мотиваційний механізм професійного розвитку працівників в контексті підвищення якості трудового життя. Вісник ЧНУ ім. Б. Хмельницького. Економічні науки, 2021. Вип. 1. С. 35-48. <https://dspace.kntu.kr.ua/items/coe8bbc2-d142-4521-ab41-011806b90c47> (Категорія «Б»)

9. Семикіна М.В., Коваль Л.А., Іщенко Н.А. Вдосконалення технологій мотиваційного менеджменту на основі оцінки професійного розвитку та конкурентоспроможності персоналу. Науковий вісник Львівської академії серія: економіка, менеджмент та право. 2021. Вип.5. С.121-131.

							URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/6a2f49a9-3886-4a8c-acc4-9fo29680feef (Категорія «Б») 10. Семикіна М.В., Савеленко Г.В., Костишина А.І. Цифровізація економіки та зайнятості в умовах руху України до ЄС. Вісник ЧНУ ім Б.Хмельницького. 2022. Т.26. №3-4. С.12-22. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/fe3e5bb2-f068-49cf-ae53-d4ff6c5d4a01 (Категорія «Б») 11. Семикіна М.В., Запирченко Л.Д., Семикіна А.В. Розвиток ринків праці України та ЄС: специфіка молодіжної зайнятості. Академічні візії. 2023. № 17 (23). URL: https://academy-vision.org/index.php/article/view/398 (Категорія «Б») 12. Семикіна М.В., Сікорака В.І., Сікорака І.О. Інноваційні зміни у змісті праці та зайнятості в умовах діджиталізації та руху в ЄС. Науковий вісник Львівської академії. Серія: економіка, менеджмент та право: збірник наукових праць. 2023. Вип.8. С. 29-40. URL: https://fmnzb.sfa.org.ua/wp-content/uploads/2023/06/5.pdf (Категорія «Б») 13. Семикіна М., Дмитришин Б., Савеленко Г., Коваль Л. Оцінка мотиваційної ролі корпоративної культури підприємства в контексті соціальної відповідальності. Академічні візії. 2024. Вип. 28. URL: https://academy-vision.org/index.php/article/view/958 (Категорія «Б») 14. Семикіна М., Дмитришин Б. Методологічні аспекти наукового розвитку соціально-економічних систем в умовах глобалізації. Центральнотрапезький науковий вісник. Економічні науки,
--	--	--	--	--	--	--	---

							вип. 12 (45). Кропивницький: ЦНТУ, 2024. С.68-80. URL: https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html (Категорія «Б») 15. Семикіна М.В., Савеленко Г.В., Семикіна А.В. Управління бізнес- культурою у торгівлі та ресторанному бізнесі з позицій мотиваційного менеджменту та соціальної відповідальності Центральноукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки, вип. 12 (45). Кропивницький: ЦНТУ, 2024. С.137- 148. URL: https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html (Категорія «Б») 16. Семикіна М.В., Костишина А.І., Семикіна А.В. Формування мотивованості персоналу в умовах інноваційних трансформацій праці, цифровізації економіки, викликів та загроз. Наукові праці Центральноукраїнсько го національного технічного університету. Економічні науки, вип. 12 (45). Кропивницький: ЦНТУ, 2024. С. 7-19. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d4ba3e2f-896d-4a83-8785-0cbf38ad5ac3 (Категорія «Б») 17. Семикіна М., Нісфоян С., Запірченко Л., Дмитришин Б., Савеленко Г. Торговельне підприємництво: діагностика та оптимізація розвитку за допомогою логістичного менеджменту та електронної комерції. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). 2024. №5. С. 100–109. URL: http://es.khpi.edu.ua/a rticle/view/324014 (Категорія «Б») 18. Семикіна М.В., Бугасва М.В., Савеленко Г.В.
--	--	--	--	--	--	--	--

							Соціальна відповідальність через призму бізнес-культури та ділового спілкування: механізми реалізації в торгівлі та ресторанному бізнесі. Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання. 2024. С. 111-130. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b5ff46ea-c423-4e79-8d42-6a2a09633d25 (Категорія «Б»). 19. Семикіна М., Нісфоян С., Запірченко Л., Семикіна А. Формування кадрового потенціалу в системі управління конкурентоспроможністю підприємства на етапі повоєнної розбудови економіки Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences. 2024. 330(3). С.549-556. URL: https://herald.khmn.u.edu.ua/index.php/heraldes/article/view/1616 (Категорія «Б») 20. Семикіна М.В., Дмитришин Б.В., Савеленко Г.В. Цифровізація економіки як рушій розвитку інтелектуального бізнесу та електронної комерції. Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. 2025. № 3 (289). С.74-86. URL: https://journals.snu.edu.ua/index.php/VisnikSNU/issue/archive (Категорія «Б») 21. Семикіна М., Журило І., Дмитришин Б., Запірченко Л., Савеленко Г. Добросесність та соціальна відповідальність підприємців в контексті конкурентоспроможності торговельного та ресторанного бізнесу. Академічні візії. 2025. Вип.40. URL: https://academy-vision.org/index.php/article/view/1718 (Категорія «Б») 22. Семикіна М., Дмитришин Б., Журило І., Запірченко Л. Кадровий
--	--	--	--	--	--	--	--

							потенціал підприємства: методологія дослідження формування, оцінки та нарощування конкурентних переваг. Академічні візії. 2025. Вип. 39. URL: https://academy-vision.org/index.php/article/view/1683 (Категорія «Б») 23. Семикіна М., Запирченко Л., Дмитришин Б., Нісфоян С. Адаптація торговельного та ресторанного бізнесу до глобальних викликів: інструменти діагностики, логістичні стратегії, електронна комерція. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). 2025. Вип. (1), 16–26. URL: http://es.khpi.edu.ua/article/view/324275 (Категорія «Б») 24. Семикіна М.В., Дмитришин Б.В., Бугаєва М.В. Цифрові трансформації та інтелектуальний бізнес: нові перспективи. розвитку людського потенціалу та соціально-економічних систем. Економічний простір. 2025. № 199. С.113-121. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/ddf9ebdb-91c2-4444-9167-a449d7de1ba8 (Категорія «Б») 25. Семикіна М., Нісфоян С. Логістичний менеджмент у торговельному підприємстві: від оптимізації витрат до розвитку професійної компетентності Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). 2025. Вип. (2), 101–108. URL: http://es.khpi.edu.ua/article/view/338433 (Категорія «Б») 26. Семикіна М., Бугаєва М. Стратегічне ділове спілкування: інструмент для формування стабільних соціально-трудових відносин та
--	--	--	--	--	--	--	--

						розвитку людського потенціалу. Вісник економічної науки України. 2025/№1(48). С.125-133. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/4f704968-4e50-4917-932f-71e188aca052 (Категорія «Б») 27 Семикіна М.В., Журило І.В., Бугаєва М.В. Торговельне та ресторанне підприємництво: методологія дослідження ефективності та соціальної відповідальності бізнесу. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» (економічні науки). 2025. Вип (1), С.49-59. URL: http://es.khpi.edu.ua/article/view/326073 (Категорія «Б») П.3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Семикіна М. В. Методологія сучасних наукових досліджень: опорний конспект лекцій з практичними кейсами : навч. посіб. / М. В. Семикіна, В. В. Зайченко ; М-во освіти і науки України, Центральнoукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький : КОД, 2025. 170 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e8с3ес93-18f1-4df8-а373-daf8fa3fb328 2. Семикіна М. В. Доброчесність, соціальна відповідальність та етика в бізнесі: опорний конспект лекцій з кейсами, дискусіями, діловими іграми : навч. посіб. / М. В. Семикіна, Л. Д. Запiрченко, А. А. Немненко ; [за наук. ред. М. В. Семикіної] ; М-во освіти і науки України,
--	--	--	--	--	--	---

						Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький : КОД, 2025. 182 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/08490e98-a5ea-4ba7-bbfe-36b6c3bd7c99 3. Економіка праці та соціально-трудова відносини: практикум: навч. посіб. / М.В. Семикіна, М.В. Бугаєва, Л.Д. Запірченко та ін. Кропивницький, 2020. 224 с. https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/9e584c57-34c8-4c1a-b7b8-f312e516b142/content 4. Семикіна М.В., Смутчак З.В., Пасєка С.Р. Сучасна теорія соціально-трудова відносин: навч. посіб. для студентів та аспірантів економічних спеціальностей закладів вищої освіти; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : видавець Лисенко В.Ф., 2020. 236 с. http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/bitstream/123456789/10307/1/STV.pdf П.4: Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/матеріалів вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Методологія сучасних наукових досліджень: метод. реком. щодо організ. самост. роб. та підгот. до практ. занять для здобув. вищої освіти зі спеціальності «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» денної та заочної форми навч. / [уклад. М.В. Семикіна, В.В. Зайченко]; Центральноукраїн.
--	--	--	--	--	--	---

							нац. техн. ун-т. Кропивницький: ЦНТУ, 2025. 61 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16476 2. Соціальна відповідальність, доброчесність та етика в бізнесі : метод. рек. щодо підгот. до практ. занять та викон. сам. роб. для здобув. ВО зі спец. «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» ден. та заоч. форми навч. / [уклад.: М. В. Семикіна, Л. Д. Запірченко, А. А. Немненко] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2025. – 58 с. https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16471 3. Семикіна М. В. Доброчесність, соціальна відповідальність та етика в бізнесі: опорний конспект лекцій з кейсами, дискусіями, діловими іграми : навч. посіб. / М. В. Семикіна, Л. Д. Запірченко, А. А. Немненко ; [за наук. ред. М. В. Семикіної] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький : КОД, 2025. 182 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/o8490e98-a5ea-4ba7-bbfe-36b6c3bd7c99 4. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанний бізнес» : для здобув. вищої освіти другого ОКР ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 62 с.
--	--	--	--	--	--	--	---

							URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/c941483a-baae-44c8-82ac-bao7537dd296 5. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня ВО спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» ОПП «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2025. – 65 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d2e91443-e8d0-48d5-a1a4-3de7c7c1a565 П.6. Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня Костишина Анна Ігорівна, спеціальність 08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика, захист 21.05.2025, Донецький національний університет імені Василя Стуса (м. Вінниця) Тема дисертації: «Формування компенсаційної політики в умовах трансформації змісту праці» (диплом кандидата економічних наук ДК №065054 від 3.07.2025 р. на підставі рішення Атестаційної колегії) https://science.donnu.edu.ua/uk/vcheni-radi/speczializovani-vcheni-radi/spec-vchena-rada-df-11-051-003/zahyst-dysertacziyi-kostyshynoyi/ П.7. Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад: Членкиня спеціалізованої вченої
--	--	--	--	--	--	--	---

							ради К23.073.03 Центральноукраїнсько го національного технічного університету (заступник голови) http://www.kntu.kr.ua/ ?view=science&id=15 Членкиня спеціалізованої вченої ради Д70.052.01 Хмельницького національного університету МОН України https://mon.gov.ua/ua /npa/pro- zatverdzhennya-rishen- atestacijnoyi-kolegiyi- ministerstva-shodo- diyalnosti- specializovanih- vchenih-rad-vid-12- grudnya-2017-roku Опонування на захистах кандидатських і докторських дисертацій http://pub.onu.edu.ua/ images/specrada/k4105 111/vidguk_SemykinaM _savin.pdf https://idss.org.ua/avto ref/2018_Dvornik_ref. pdf https://ir.kneu.edu.ua/ bitstream/handle/2010 /35849/7878_mahsma. pdf? sequence=1&isAllowed= y https://abstracts.donnu .edu.ua/issue/view/357 https://abstracts.donnu .edu.ua/issue/view/299 ? source=/issue/view/299 http://dspace.puet.edu. ua/handle/123456789/ 11556 https://nauka.khmn.e du.ua/speczialnist-073- menedzhment-avtor- dysertacziyi-posvalyuk- olga-andriyivna/ П. 8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: Членкиня редакційної
--	--	--	--	--	--	--	---

								колегії наукових видань: 1. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки (категорія «Б») http://economics.kntu.kr.ua/editorial_board.html 2. Вісник Хмельницького національного університету (категорія «Б») http://journals.khnu.km.ua/vestnik/?page_id=31 Науковий керівник НДР: 1. НДР "Забезпечення кадрової стійкості підприємства в умовах викликів цифровізації зайнятості, міграції молоді та загроз національній безпеці" (Договір № 40.125, № державної реєстрації – 0125U002827; 1.07.2025 – 31.07.2025; виконавці: аспіранти Куликов Гліб, Голбанос Сергій, Бакуменко Сергій) Стислий звіт на сайті кафедри та довідки про впровадження на підприємстві і в навчальному процесі: https://ekonomika.kntu.kr.ua/kafedra-agrarnym-pidpryyemstvam-doslidnyczki-rishennya/ Реєстраційна картка file:///C:/Users/108/Desktop/%D0%9D%20%D0%94%20%D0%A0/0225U003689.pdf 2. НДР «Мотиваційні засади економічного зростання та інноваційного розвитку підприємств» № 0118U007168 (09.2018.-12.2026; виконавці: к.е.н., доц. Запірченко Людмила Дмитрівна, аспіранти: Сікорака Ігор Олексійович, Сікорака Владислав Ігорович, Куликов Гліб Олександрович, Голбанос Сергій Сергійович, Жирний Роман Васильович). 3. НДР «Розвиток соціально-трудоого потенціалу регіону в умовах євроінтеграції» № 0118U007169 (09.2018.-12.2026; виконавці: к.е.н., доц. Запірченко Л.Д., к.е.н., доц. Бугаєва
--	--	--	--	--	--	--	--	---

						Марія Вікторівна, аспіранти: Сікорака Ігор Олексійович, Сікорака Владислав Ігорович, Куликов Гліб Олександрович, Голбанос Сергій Сергійович, Жирний Роман Васильович). П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультативних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Семикіна, М. В., Золотарьов О. О. Специфіка управління персоналом у сфері гостинності: вітчизняний і зарубіжний досвід. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи : матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф., 20 берез. 2025 р. – Черкаси : Юлія Чабаненко, 2025. С. 134–137. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/dd9fb6bo-cf75-4fff-94e4-42b47faaf8b4 2. Семикіна М.В., Золотарьов О.О. Актуальні проблеми вдосконалення управління персоналом в індустрії гостинності. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз: матер. всеукр. наук.-практ. конф., 5 червня 2025 р., м. Кропивницький. Кропивницький: РВЛ ЦНТУ, 2025. С.17–20. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16887 3. Семикіна М.В. Синергія персоналу та інновацій: якість сервісу в готельно-ресторанному бізнесі. Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики: зб. тез VII Міжнар. наук.-практ. конф. (Мукачево, 11 квітня 2025). Мукачево: МДУ, 2025. С.171–174. 4. Семикіна М. Андріяшевський І. Торговельне
--	--	--	--	--	--	--

							підприємництво: реалії та перспективи розвитку з позицій соціальної відповідальності бізнесу. Підприємництво, торгівля, маркетинг: стратегії, технології та інновації [ел. видання] : тези доп. VIII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 21 трав. 2025 р., Київ. К. : ДТЕУ, 2025. С. 208–211. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/a81b8b8c-14c4-41d1-a12e-584f9a86ba66 5. Семикіна М., Гук Р., Жирний Р. Трансформація мотивації персоналу в умовах військового часу: виклики та перспектив. Сучасні проблеми економічної теорії, маркетингу та диджиталізації економіки : VIII Всеукраїн. наук.-практ. інтернет конф., 24–25 квіт. 2025 р. : матеріали доп. – Кропивницький : ЦНТУ, 2025. С. 7–9. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/1f57d81c-7cbo-4ec7-boc6-eda1b52b4878 6. Семикіна М., Костишина А. Інноваційні трансформації праці та соціально-економічних систем як рушій оновлення компенсаційної політики. Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем : матеріали XII Міжнар. наук.-практ. конф., 5 груд. 2024 р. Кропивницький : ЦНТУ, 2024. С. 269–272. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/dcd6fccf-2d52-4775-8727-a89f66d53196 7. Семикіна М. В., Дзюбенко А. С. Інвестування у розвиток людського капіталу як умова для майбутньої конкурентоспроможності України. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та
--	--	--	--	--	--	--	--

							світі : матеріали ІІ Всеукр. наук.-практ. конф., 27 листоп. 2024 р. Кропивницький : ЦНТУ, 2024. Ч. 1. С. 17–20. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/6f4015c2-e002-4253-97e8-6cc49617421a 8. Семикіна М. В., Дегтяренко Д. С. Управління економічними ризиками підприємницької діяльності. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф., 12 груд. 2023 р. Кропивницький : ЦНТУ, 2023. Ч. 2. С. 15–16. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/431d3647-aa74-40db-8ce5-10e709f25fef П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: Членкиня Кіровоградського регіонального осередку Спілки економістів України. Посвідчення № 57. Дата видачі 20.05.2021 р. http://seu.org.ua/regionalcenters/
3379	Бугаєва Марія Вікторівна	Професор, Основне місце роботи	Економічний	Диплом бакалавра, Кіровоградський національний технічний університет, рік закінчення: 2007, спеціальність: 0501 Економіка і підприємництва, Диплом магістра, Кіровоградський національний технічний університет, рік закінчення: 2008, спеціальність: 050103 Міжнародна економіка, Диплом кандидата наук ДК 014805, виданий 04.07.2013, Аттестат	10	ОКЗ 02. Business communication in professional and public activities	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: 1. Рівень володіння іноземною мовою на рівні B2: Київські державні курси іноземних мов "Інтерлінгва". Свідоцтво № E-148 від 09.02.2018 р. Екзамен проводився за програмою КДКІМ "Інтерлінгва" та відповідно до вимог CEFR. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva-svidocztvo-v2 2. Test of English General (Intermediate Level (B2), February 9, 2018, №E-148. Test is conducted according to the Kyiv Municipal Interlingua Language

				доцента АД 004654, виданий 14.05.2020		School and according to the CEFR skill Descriptions (Seria AE License №460808). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva-svidocztvo-v2-na-ang-movi 3. Кіровоградський національний технічний університет, спеціальність – Міжнародна економіка, кваліфікація – економіст (КС № 35191064). 4. Кандидат економічних наук (диплом №ДК 014805, рішення президії Вищої атестаційної комісії України від 04.07.2013), спеціальність: 08.00.05 - розвиток продуктивних сил і регіональна економіка. 5. Атестат доцента кафедри економіки та підприємництва ЦНТУ АД №004654 від 02 березня 2020 року. Рішенням Атестаційної колегії від 14.05.2020. Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування Internship program «Economics, management and business administration in the system of hotel and restaurant business and hospitality industry». («Економіка, управління та адміністрування в системі готельно-ресторанного бізнесу та індустрії гостинності»), November, 11, 2024 – December, 27, 2024. (180 hours / 6 ECTS): 80 contact hours workshops; 40 individual work hours; 60 distance work hours. University of Humanities and Economics in Lodz. Lodz, Poland. 27 December, 2024. CERTIFICATE № 128-12/2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-12-27 2. Підвищення
--	--	--	--	--	--	---

							кваліфікації за професійною програмою «Педагогічна майстерність та забезпечення якості освітнього процесу» на базі ЦНТУ з 21.10.2024 по 2.11.2024 (30 годин, 1 кредит ЄКТС). Сертифікат С12 СПК 02070950/049-24, URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-11-04 3. Підвищення кваліфікації у формі стажування у ТОВ Парк-готель «Скіфія» (м. Кропивницький) у період з «19» травня 2025 року по «27» червня 2025 року за темою: «Інтеграція стратегічного управління, глобальних економічних викликів та бізнес-комунікацій у підготовку майбутніх фахівців готельно-ресторанної справи: вивчення сучасних практик менеджменту та кейтерингових рішень у провідних вітчизняних компаніях». Довідка №51-06 від 27.06.2025 р. 180 годин (6 кредитів ЄКТС). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_25-06-27 4. Підвищення кваліфікації у формі проходження освітнього серіалу «Цифрові навички для вчителів» на платформі Дія.Освіта у період з 04.04.2020 за темою: «Цифрові навички для вчителів». Сертифікат №С0002380011 від 04.04.2020. 0,1 кредиту ЄКТС. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_20-04-04 5. Підвищення кваліфікації у формі участі у міжнародному вебінарі «The Cloud Storage Service for the Online Studying on the Example of the Zoom Platform» (м. Люблін, Республіка Польща) у період з 28.09.2020 по
--	--	--	--	--	--	--	---

							05.10.2020. Обсяг – 45 годин (1,5 кредити ЄКТС). Дисципліни: Economics and organization of innovation; Entrepreneurship and business culture; Corporate strategy. Сертифікат №1626/2020 від 05.10.2020. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_20-10-05 6. Підвищення кваліфікації у формі участі у VI Міжнародній науковій конференції «Science and Global Studies» (м. Прага, Чеська Республіка) 28.02.2021. Сертифікат від 28.02.2021. 0,2 кредити ЄКТС. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_21-02-28 7. Підвищення кваліфікації у формі участі у воркшопі «How to use AI» (лектор – Michael Patsan) на платформі Ukraine Global Faculty за підтримки K.Fund у період 05.05.2023. Тривалість – 1,5 години. Сертифікат від 05.05.2023. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_23-05-05 8. Підвищення кваліфікації у формі проходження онлайн-курсу «Історія громадянського суспільства» на освітній платформі «Зрозуміло!» у період до 15.11.2024. Обсяг – 6 академічних годин (0,2 кредити ЄКТС). Сертифікат від 15.11.2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-11-15 9. Підвищення кваліфікації у формі участі у міжнародному семінарі «Research Methods & Academic Writing for Publication in Hospitality and Tourism» (організатор – Odesa National University of
--	--	--	--	--	--	--	--

							Technology за підтримки La Fondation pour la Formation Hôtelière, викладач – Dr. Eszter Benke, Budapest Business University, Hungary) у м. Одеса (Україна) у листопаді 2024 р. Тривалість – 4 години. Сертифікат від 15.11.2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-11-15_1 10. Підвищення кваліфікації у формі проходження онлайн-курсу «Єдина Україна: становлення національної ідентичності» на освітній платформі «Зрозуміло!» у період до 16.11.2024. Обсяг – 6 академічних годин (0,2 кредити ЄКТС). Сертифікат від 16.11.2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-11-16 11. Підвищення кваліфікації у формі проходження онлайн-курсу «Успішний грантер» на освітній платформі «Зрозуміло!» у період до 17.11.2024. Обсяг – 6 академічних годин (0,2 кредити ЄКТС). Сертифікат від 17.11.2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-11-17 12. Підвищення кваліфікації у формі проходження освітнього серіалу «Мистецтво готельного сервісу» на платформі Дія.Освіта у період до 18.11.2024. Обсяг – 0,1 кредиту ЄКТС. Сертифікат №С0071793394 від 18.11.2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-11-18 13. Підвищення кваліфікації у формі участі у міжнародному тижні «University International Cooperation and Grant Activity. Online Day 1: Erasmus as a tool for internationalization» у рамках проєкту
--	--	--	--	--	--	--	--

							Erasmus+ KA2 «Bringing Opportunities and Organizational Success To Small Local Universities in Ukraine (BOOST)» (Мукачівський державний університет) 26.11.2024. Обсяг – 3 години. Сертифікат №016/26-11 від 27.12.2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-11-26 14. Підвищення кваліфікації у формі участі у міжнародному семінарі «Strategy – Strategic Planning in Hospitality and Tourism» (організатор – Odesa National University of Technology за підтримки La Fondation pour la Formation Hôtelière, тренер – Adrian Barsby, Manchester Metropolitan University, UK) у м. Одеса (Україна) у листопаді 2024 р. Тривалість – 4 години. Сертифікат від 27– 29.11.2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-11-29 15. Підвищення кваліфікації у формі участі у міжнародному семінарі та воркшопі «Niche Tourism» (організатор – Odesa National University of Technology за підтримки La Fondation pour la Formation Hôtelière, тренер – Elizabeth M. Ineson, Manchester Metropolitan University, UK) у м. Одеса (Україна) у грудні 2024 р. Тривалість – 4 години. Сертифікат від 04– 06.12.2024. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_24-12-06 16. Підвищення кваліфікації у формі участі у Міжнародній зимовій школі «Україна – ЄС: кроки до вступу. Інтеграція аграрного сектору у європейський і
--	--	--	--	--	--	--	--

							глобальний економічний простір» (організатори – Всеукраїнська асоціація економістів-міжнародників, Національний університет біоресурсів і природокористування України) у м. Київ у період з 20.02.2025 по 26.02.2025. Обсяг – 30 годин (1 кредит ЄКТС). Сертифікат №ID7JSTD4-CE 010053 від 26.02.2025 (наказ від 12.02.2025 №123). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_25-02-26 17. Підвищення кваліфікації у формі проходження базового курсу «Основи антикорупції для всіх і кожного» (організатор – Національне агентство з питань запобігання корупції) у період до 18.03.2025. Тривалість – 15 годин (0,5 кредиту ЄКТС). Сертифікат від 18.03.2025. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_25-03-18 18. Підвищення кваліфікації у формі участі у міжнародному семінарі «Modern Technologies and Trends in the Culinary Arts» (організатор – La Fondation pour la Formation Hôtelière, тренер – Predrag Tošić, Vocational school of Catering Trade and Tourism, Banja Luka, Bosnia and Herzegovina) у форматі онлайн 18.03.2025. Тривалість – 4 години. Сертифікат від 18.03.2025. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_25-03-18_1 19. Підвищення кваліфікації у формі участі у відкритому науково-практичному семінарі «Методи оцінювання ефективності реалізації науково-технічних проєктів» (організатор – Український інститут
--	--	--	--	--	--	--	--

							науково-технічної експертизи та інформації, УкрІНТЕІ; спікер – Сергій Ігнацевич, к.е.н.) 25.03.2025. Тривалість – 2 академічні години. Сертифікат від 25.03.2025. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_25-03-25 20. Підвищення кваліфікації у формі участі у дводенному міжнародному вебінарі «Do Academics Drive Change or Just Observe?» (організатор – Ukrainian Science Diaspora in Austria) 10–11.04.2025. Обсяг – 15 годин (0,5 кредиту ЄКТС). Сертифікат №25/05 від 11.04.2025 (м. Відень, Австрія). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_25-04-11 21. Підвищення кваліфікації у формі участі у круглому столі «Туризм, гостинність, креативні індустрії: ключові тренди взаємодії та розвитку» (організатор – Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут», кафедра туризму і готельно-ресторанного бізнесу) 16.04.2025. Тривалість – 3 години (0,1 кредиту ЄКТС). Сертифікат від 16.04.2025. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_25-04-16 22. Підвищення кваліфікації у формі проходження курсу «Академія ШІ для освітян від Google» (організатор – Академія цифрового розвитку у співпраці з Google) у період з 07.04.2025 по 18.05.2025. Обсяг – 30 академічних годин (1 кредит ЄКТС). Сертифікат №AIAFEBGC1-94 від 18.05.2025. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-
--	--	--	--	--	--	--	---

viktorivna/#bugayeva_
25-05-18

Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Business communication in professional and public activities»:

1. Zaichenko, V., Buhaieva, M. Features of business communication in the hotel and restaurant business. Економічний вісник Донбасу. 2024. № 4 (78). Р. 91–100. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/fe283316-ua025-4e76-b242-162e64cf6fac> (Категорія «Б»)
2. Buhaieva M., Zapirchenko L., Hryenko Y. Informal communications as a component of the information and analytical system for ensuring effective business performance. Інновації та технології в сфері послуг і харчування. 2025. No 2 (16). URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/606afb47-3a32-4edc-acd9-701dc9cdc7de> (Категорія «Б»)
3. Бугаєва М.В., Запирченко Л.Д., Малихін О.В. Бізнес-комунікації як інструмент діагностики та аналізу ефективності підприємницької діяльності. Вісник НТУ ХПІ Економічні науки. 2025. №2. С. 10–16. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/2e4ce40f-84c3-47f7-be2b-f50933e96058> (Категорія «Б»)
4. Зайченко В.В., Бугаєва М.В. Бізнес-комунікація як рушій створення цінності в екосистемах підприємництва, торгівлі та логістики: інновації, сталість і цифрова етика. Центральнотрадянський науковий вісник. Економічні науки. 2025. Вип. 13 (46), Ч.1. Кропивницький: ЦНТУ. С. 191–2021. URL: [https://economics.kntu.kr.ua/pdf/13\(46\)_I/18.pdf](https://economics.kntu.kr.ua/pdf/13(46)_I/18.pdf) (англ. мовою) (Категорія «Б»).
5. Бугаєва М.В.

						Брендинг через комунікацію: вплив комунікативної політики на сприйняття готельно-ресторанного сервісу. Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2025. Вип. 13 (46), Ч.2. Кропивницький: ЦНТУ. С. 191-2021. URL: https://economics.kntu.kr.ua/pdf/13(46)_II/9.pdf. (англ. мовою) (Категорія «Б»). 6. Семикіна М.В., Бугаєва М.В. Стратегічне ділове спілкування: інструмент для формування стабільних соціально-трудових відносин та розвитку людського потенціалу. Вісник економічної науки України. 2025. № 1(48). С. 125–133. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16987. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1(48).125-133. (Категорія «Б»). 7. Семикіна М.В., Бугаєва М.В., Савеленко Г.В. Соціальна відповідальність через призму бізнес-культури та ділового спілкування: механізми реалізації в торгівлі та ресторанному бізнесі. Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання: зб. наук. пр. Київ: Ін-т економ. пром. НАН України, 2024. С. 111–130. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16480. DOI: https://doi.org/10.37405/2221-1187.2024.111-130 (Категорія «Б»). 8. Бугаєва М.В., Малихін О.В., Гринько Я.В. Управління бізнес-процесами в готельно-ресторанній справі. Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2024. Вип. 12 (45), Кропивницький: ЦНТУ. С. 162-177. URL: https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html (Категорія «Б») 9. Hutsaliuk O., Tsaturian R., Kalinin O., Gedz M., Buhaieva
--	--	--	--	--	--	---

							Context of Sustainable Development of the National Economy: European Practice and Ukrainian Realities. Innovations for Achieving the Sustainable Development Goals: Science, Education and Economics: collective monograph. Ljubljana, School of Business, P. 242-264. URL: https://tinyurl.com/yb8mz4tt 13. Hutsaliuk O., Buhaieva M., Riepnova T., Zaiarniuk O., Novolokina A. Strategic Partnerships in the Field of Cybersecurity: Innovative Approaches to Risk Management in the Context of Digitalization. USA Publishers. New York. SCOPUS (у друці) 14. Гуцалюк О., Бугаєва М., Панчишин А., Аблязов Д., Мінлей Ч. Енерго та ресурсозберігаючі інновації в реалізації проектного підходу антикризового та стратегічного менеджменту підприємств індустрії гостинності на засадах корпоративного права та публічного адміністрування. ARCHIVES FOR TECHNICAL SCIENCES. Publisher: TECHNICAL INSTITUTE BIJELJINA, STARINE NOVAKA ST NN, BIJELJINA, Bosnia & Hercegovina. SCOPUS (у друці) Виконання пп. 1, 3, 4, 6, 8, 12, 19 п. 38 Ліцензійних умов: П.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Hutsaliuk O., Tsaturian R., Kalinin O., Gedz M., Buhaieva M., Kramskyi S., Navolokina A. Technological Synergy of Engineering Integrating in Digitalization Economy, Nanotechnology and Intelligent Digital Marketing for
--	--	--	--	--	--	--	--

							Corporate Enterprises in Provisions of their Economic Security. Nanotechnology Perceptions. 2024. Vol. 20, S8. Pp. 348-366.: Digital Security and Data Protection Technologies. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/64064326-ocab-4fc0-a7d2-ccb4c63c63cc (SCOPUS). 2. Hutsaliuk O., Panchyshyn A., Abliazov D., Buhaieva M., Pantielieieva I., Minglei Chen, Vlasova Y. Economic and Mathematical Modeling of Energy-Saving and Resource-Saving Innovations in the Project Approach to Crisis and Strategic Management of Hospitality Industry Enterprises Based on Corporate Law and Public Administration: Application of Numerical Methods. Advances in Nonlinear Variational Inequalities. 2025. Vol 28. No 4. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/3bofcc60-a023-4035-bed1-2d943039bocc 3. Zaichenko, V., Buhaieva, M. Features of business communication in the hotel and restaurant business. Економічний вісник Донбасу. 2024. № 4 (78). P. 91–100. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/fe283316-a025-4e76-b242-162e64cf6fac (Категорія «Б») 4. Buhaieva M., Zapirchenko L., Hrynko Y. Informal communications as a component of the information and analytical system for ensuring effective business performance. Інновації та технології в сфері послуг і харчування. 2025. No 2 (16). URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/606afb47-3a32-4edc-acd9-701dc9cdc7de (Категорія «Б») 5. Бугаєва М.В., Запирченко Л.Д., Малихін О.В. Бізнес-комунікації як інструмент діагностики та аналізу ефективності підприємницької
--	--	--	--	--	--	--	--

							діяльності. Вісник НТУ ХПІ Економічні науки. 2025. №2. С. 10-16. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2e4ce40f-84c3-47f7-be2b-f50933e96058 (Категорія «Б») 6. Семикіна М.В., Бугаєва М.В., Савеленко Г.В. Соціальна відповідальність через призму бізнес-культури та ділового спілкування: механізми реалізації в торгівлі та ресторанному бізнесі. Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання: зб. наук. пр. Київ: Ін-т економ. пром. НАН України, 2024. С. 111–130. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16480. DOI: https://doi.org/10.37405/2221-1187.2024.111-130 (Категорія «Б»). 7. Зайченко В.В., Бугаєва М.В. Бізнес-комунікація як рушій створення цінності в екосистемах підприємництва, торгівлі та логістики: інновації, сталість і цифрова етика. Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2025. Вип. 13 (46), Ч.1. Кропивницький: ЦНТУ. С. 191-2021. URL: https://economics.kntu.kr.ua/pdf/13(46)_I/18.pdf .(англ. мовою) (Категорія «Б»). 8. Бугаєва М. В. Брендінг через комунікацію: вплив комунікативної політики на сприйняття готельно-ресторанного сервісу. Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2025. Вип. 13 (46), Ч.2. Кропивницький: ЦНТУ. С. 191-2021. URL: https://economics.kntu.kr.ua/pdf/13(46)_II/9.pdf . (англ. мовою) (Категорія «Б»). 9. Семикіна М. В., Бугаєва М. В. Стратегічне ділове спілкування: інструмент для формування стабільних соціально-трудових відносин та розвитку людського
--	--	--	--	--	--	--	---

							потенціалу. Вісник економічної науки України. 2025. № 1(48). С. 125–133. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16987. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1(48).125-133. (Категорія «Б»). 10. Бугаєва М.В., Малихін О.В., Гринько Я.В. Управління бізнес-процесами в готельно-ресторанній справі. Центральнуукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2024. Вип. 12 (45), Кропивницький: ЦНТУ. С. 162-177. URL: https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html (Категорія «Б») 11. Журило І.В., Бугаєва М.В., Бедряк О.М. Стратегічні аспекти забезпечення конкурентоспроможн ості підприємств ресторанного господарства на основі їх ключових компетенцій. Центральнуукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2024. Вип. 12 (45), Кропивницький: ЦНТУ. С. 178-191. URL: https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html (Категорія «Б») 12. Семикіна М.В., Журило І.В., Бугаєва М.В. Торговельне та ресторанне підприємництво: методологія дослідження ефективності та соціальної відповідальності. Вісник НТУ ХПІ Економічні науки. 2025. № 2. С. 49-59. URL: http://es.khpi.edu.ua/article/view/326073/315942 (Категорія «Б») 13. Семикіна М. В., Запирченко Л. Д., Семикіна А. В., Бугаєва М. В. Розвиток та реалізація інноваційної компоненти людського капіталу на основі вдосконалення мотиваційного механізму у сфері праці. Центральнуукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. Вип. 4 (37) Кропивницький: ЦНТУ. 2020. С. 90-
--	--	--	--	--	--	--	---

106. URL:
<https://dspace.kntu.kr.ua/items/fob4c755-368d-4663-998f-b1defa7e729e>
(Категорія «Б»)

14. Бугаєва М.В., Демченко С.В. Теоретичні витoki управління розвитком інноваційного підприємництва. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. Вип. 6 (39) – Кропивницький: ЦНТУ. 2021. С. 247-257. URL:
<https://dspace.kntu.kr.ua/items/de3d56c8-5fc8-45f8-b1b5-28071d264175>
(Категорія «Б»)

15. Наволокіна А.С., Бугаєва М.В. Розвиток міжнародного бізнесу в контексті міжнародного менеджменту. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. Вип. 6 (39) – Кропивницький: ЦНТУ. 2021. С. 28-37. URL:
[http://economics.kntu.kr.ua/pdf/6\(39\)/5.pdf](http://economics.kntu.kr.ua/pdf/6(39)/5.pdf)
(Категорія «Б»)

16. Бугаєва М.В., Трушкіна Н.В. Трансформація клієнтського сервісу як складова логістичного менеджменту підприємств в умовах цифрової економіки. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. Вип. 7 (40). Кропивницький: ЦНТУ. 2021. С. 70-80. DOI:
[https://doi.org/10.32515/2663-1636.2021.7\(40\).70-80](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2021.7(40).70-80)
(Категорія «Б»)

17. Бугаєва М.В. Аналіз умов формування та функціонування корпоративного сектору України. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2023. Вип. 10(43), Кропивницький: ЦНТУ. DOI:
[https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10\(43\).17-36](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2023.10(43).17-36). URL:
[https://economics.kntu.kr.ua/pdf/10\(43\)/4.pdf](https://economics.kntu.kr.ua/pdf/10(43)/4.pdf)
(Категорія «Б»)

18. Петченко М.В., Бугаєва М.В.

								Законodawче забезпечення державного регулювання інноваційно-проектної діяльності освітніх закладів в Україні в контексті економічного розвитку та конкурентоспроможності. Управління економікою: теорія та практика. 2023. К: ІЕП НАНУ. С. 88-104. URL: https://www.chumachenko-readings.org/download/2023/07-Petchenko.pdf. DOI: https://doi.org/10.37405/2221-1187.2023.88-104 (Категорія «Б»). 19. Бондар Ю.А., Петченко М.В., Бугаєва М.В. Вплив інтернаціоналізації людських ресурсів на економічний розвиток і конкурентоспроможність трудового потенціалу, освітні заклади та інноваційно-проектну діяльність. Економічний вісник Донбасу. 2024. № 1-2 (75-76). С. 132-139. URL: http://www.evdjournal.org/download/2024/1-2/17-Bondar.pdf. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2024-1-2(75-76)-132-138 (Категорія «Б») 20. Бугаєва М.В., Петченко М.В., Ремзіна Н.А. Конкурентоспроможний розвиток інноваційного потенціалу молоді в системі проектної діяльності позашкільних освітніх закладів. Розвиток методів управління та господарювання на транспорті. 2024. № 3 (88). С. 150-164. URL: https://www.daemmt.org.ua/index.php/daemmt/article/view/539/480. DOI: https://doi.org/10.31375/2226-1915-2024-3-150-164 (Категорія «Б») 21. Зайченко В.В., Бугаєва М.В. Новітні виклики формування та розвитку соціально-трудоного потенціалу крізь призму молодіжної міграції в Україні. Центральнoукраїнськ ий науковий вісник.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							Економічні науки. 2024. Вип. 12 (45), Кропивницький: ЦНТУ. С. 20-31. URL: https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html (Категорія «Б») 22. Бугаєва М.В., Рубан В.М. Вплив трудової міграції на національний ринок праці. Вісник післядипломної освіти. Вип. 16(45) «Серія «Соціальні та поведінкові науки». Київ: Університет менеджменту освіти, 2021. С. 141-161. URL: http://umo.edu.ua/images/content/nashi_vydanya/visnyk_PO/16_45_2021/social/Bulletin_16_45_Social_and_behavioral_sciences_Buhaieva_Ruban.pdf 23. Семикіна М.В., Дмитришин Б.В., Бугаєва М.В. Цифрові трансформації та інтелектуальний бізнес: нові перспективи розвитку людського потенціалу та соціально-економічних систем. Економічний простір. 2025. № 199. С. 113-121. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/ddf9ebdb-91c2-4444-9167-a449d7de1ba8 (Категорія «Б») П.3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум: навч. посіб. / М.В. Семикіна, М.В. Бугаєва, Л.Д. Запірченко та ін. Кропивницький, 2020. 224 с. https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/9e584c57-34c8-4c1a-b7b8-f312e516b142/content П.4: Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та
--	--	--	--	--	--	--	--

							дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Business communication in professional and public activities : method. instruction and assignments for studying the discipline for specialty 241 «Hotel and restaurant business», EPP «Hotel and restaurant business» / [compiled by M. Buhaieva]; Central Ukrainian National Technical University. Kropyvnytsky : CUNTU, 2025. 92 p. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16993 2. Business communication in professional and public activities: method. instruction and assignments for studying the discipline for specialty J2 «Hotel and restaurant business and catering» field of study J «Transport and services» EPP «Hotel and restaurant business and catering» / [compiled by M. V. Buhaieva]; Central Ukrainian National Technical University. Kropyvnytskyi: CUNTU, 2025. 98 p. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16991 3. Business Communication in Professional and Public Activities: method. instruction and assignments for studying the discipline: for specialty C1 «Economics and international economic relations» specialization C1.01. «Economics» Field of knowledge C «Social sciences, journalism and information» EPP «Economics of agricultural enterprises and the land market» / [compiled by M. Buhaieva] ; Central
--	--	--	--	--	--	--	--

							Ukrainian National Technical University. Kropyvnytskyi: CUNTU, 2025. 88 p. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/17000 4. Business communication in professional and public activities: method. instruction and assignments for studying the discipline for specialty D7 «Trade» field of knowledge D «Business, administration and law», EPP «Entrepreneurship, trade and logistics» / [compiled by M. Buhaieva]; Central Ukrainian National Technical University. Kropyvnytskyi: CUNTU, 2025. 89 p. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16992 5.Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанний бізнес» : для здобув. вищої освіти другого ОКР ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 62 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/c941483a-baae-44c8-82ac-bao7537dd296 6. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня ВО спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» ОПП «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В.
--	--	--	--	--	--	--	--

						Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2025. – 65 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d2e91443-e8d0-48d5-a1a4-3de7c7c1a565
						П.6. Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня 1. Лінь Цзусянь, тема дисертації: «Організаційно- економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції» (спеціальність 051 «Економіка»), id 7041. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 051.02 в приватному закладі вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова», 22.11.2024 р. Номер диплому Н 24 004371. URL: https://svr.naqa.gov.ua/#/defense/7041 2. Сиволап Юлія Юріївна, тема дисертації: «Організація маркетингового менеджменту на корпоративних підприємствах» (спеціальність 051 «Економіка»), id 7241. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 051.04 в приватному закладі вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова», 10.01.2025 р. Н 25 000186. URL: https://svr.naqa.gov.ua/#/defense/7241 3. Франко Олександр Іванович, тема дисертації: «Організація корпоративного контролю в інтеграційних об'єднаннях акціонерних товариств» (спеціальність 051 «Економіка»), id 7395. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 051.05 в приватному закладі вищої освіти «Східноєвропейський університет імені

							Рауфа Аблязова», 17.01.2025 р. Н25 000208. URL: https://svr.naqa.gov.ua /#/defense/7395 П. 8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: Виконавець НДР: НДР «Розвиток соціально-трудового потенціалу регіону в умовах євроінтеграції» № 0118У007169 (09.2018.-12.2026; виконавці: к.е.н., доц. Запірченко Л.Д., к.е.н., проф. Бугаєва Марія Вікторівна, аспіранти: Сікорака Ігор Олексійович, Сікорака Владислав Ігорович, Куликов Гліб Олександрович, Голбанос Сергій Сергійович, Жирний Роман Васильович). URL: http://www.kntu.kr.ua/ doc/science/tpnpp20.p df 2. Відповідальний виконавець наукової теми: «Розвиток соціально-трудового потенціалу регіону в умовах євроінтеграції» № 0118У007169. (09.2018 -12.2026; виконавці: к.е.н., доц. Запірченко Л.Д., к.е.н., доц. Бугаєва Марія Вікторівна, аспіранти: Сікорака Ігор Олексійович, Сікорака Владислав Ігорович, Куликов Гліб Олександрович, Голбанос Сергій Сергійович, Жирний Роман Васильович, Гуменюк Андрій Васильович). П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних
--	--	--	--	--	--	--	--

							(дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Бугаєва М.В. Напрями впровадження та реалізації стратегії корпоративної соціальної відповідальності підприємства. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства: Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2020 р. Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2020. 282 с. С. 137-142. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/f4d37324-96d0-46f3-8a2d-d4a1829ac236/content 2. Запірченко Л. Д., Бугаєва М. В. Principles and peculiarities of motivation monitoring in motivation system for innovative labor. Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України: матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф., м. Кропивницький, 14 квіт. 2020 р., Кропивницький: ЦНТУ, 2020. С. 81-84. URL: http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/9724 3. Бугаєва М. В. Стратегічне управління підприємством з урахуванням позиції зацікавлених сторін. Матеріали II Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Формування ефективних механізмів управління в умовах трансформації соціально-економічних систем». Харків, 12 березня 2020 р. С. 8-11. URL: https://mmgh.kname.edu.ua/images/PPP/2020_Zbirnik_tez_konf_Formuvanya_2020_2.pdf
--	--	--	--	--	--	--	--

4. Бугаєва М. В. The improvement mechanism of human resources policy in the context of European integration processes. Економіко-правові дискусії : матеріали Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції студентів, аспірантів та молодих учених (30 квітня 2020 р., м. Кропивницький). Кропивницький: ЛА НАУ, 2020. С. 33-38. URL: <http://dspace.sfa.org.ua:80/handle/123456789/819>
5. Бугаєва М.В. The implementation of the concept of knowledge economy into the practice of social development. Science and Global Studies: Abstracts of scientific papers of VI International Scientific Conference (Prague, Czech Republic, February 28, 2021). Financial And Economic Scientific Union, 2021. P. 14-19. URL: <https://www.inter-nauka.com/ua/archive-of-conferences/isc/>
6. Запирченко Л. Д., Бугаєва М. В. Educational and professional component of labor potential in business. Modern problems of economy and business: materials of the X International scientific and practical conference (Kiev, October 29, 2020 y.). К.: НАУ, 2020. P. 146-148. URL: <http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/bitstream/123456789/10375/1/Conference%20NAU%202020%2cOctober%2029.pdf>
7. Бугаєва М.В. Сучасні погляди на економіку знань та її концептуалізація на мікрорівні. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених (16 квітня 2021 р.). Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021. – 230 с. С. 51-54. URL: <http://www.kntu.kr.ua/>

doc/science/zahody/vik
l/2021/2-tez.pdf

8. Бугаєва М.В.
Імплементация
концепції економіки
знань у практику
світової економіки.
Економіко–правові
дискусії: Матеріали II
Міжнародної науково-
практичної Інтернет-
конференції студентів,
аспірантів та
науковців (14 квітня
2021 р.).
Кропивницький: ЛА
НАУ, 2021, 556 с. С.
244-247. URL:
[http://dspace.sfa.org.u
a/bitstream/123456789
/1182/1/Zbirnik_ekono
miko-
pravovi_diskusii_2021.
pdf](http://dspace.sfa.org.ua/bitstream/123456789/1182/1/Zbirnik_ekonomiko-pravovi_diskusii_2021.pdf)

9. Buhaieva M.V. The
implementation of the
concept of knowledge
economy into the
practice of social
development. «Science
and Global Studies»:
Abstracts of scientific
papers of VI
International Scientific
Conference (Prague,
Czech Republic,
February 28, 2021).
Financial And
Economic Scientific
Union, 2021. 66 p., pp.
14-19. URL:
[https://www.inter-
nauka.com/uploads/pu
blic/16171736935361.pd
f](https://www.inter-nauka.com/uploads/public/16171736935361.pdf)

10. Бугаєва М.В.,
Рубан В.М.
Міжнародна
співпраця в контексті
пандемії
коронавірусу.
Стратегічні
пріоритети розвитку
підприємництва,
торгівлі та біржової
діяльності: матеріали
II Міжнародної
науково-практичної
конференції
(Запоріжжя, 13-14
травня 2021 року)
[Електронний ресурс].
Запоріжжя : НУ
«Запорізька
політехніка», 2021,
389 с. С. 239-241. URL:
[http://feb.tsatu.edu.ua/
wp-
content/uploads/2021/
06/Materiali-II-
Mizhnarodnoyi-
naukovo-praktichnoyi-
konferentsiyi-2021-
Zaporizhzhya_compres
sed.pdf](http://feb.tsatu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/06/Materiali-II-Mizhnarodnoyi-naukovo-praktichnoyi-konferentsiyi-2021-Zaporizhzhya_compressed.pdf)

11. Buhayeva M.,
Trushkina N. Transport
infrastructure in the
context of ensuring
sustainable
development of the

national economy: theoretical fundamentals. The 34th International scientific and practical conference «Science and Industry» (June 1-2, 2022) Littera Verlag, Berlin, Germany. 2022. P. 38-45. URL: https://el-conf.com.ua/wp-content/uploads/2022/06/Science-and-Industry_Germany.pdf

12. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Бугаєва М.В. Актуалізація процесів діджиталізації сервісної економіки. Маркетингові та організаційні механізми повоєнного розвитку галузі гостинності та туризму України: зб. тез доповідей II Міжнародної наук.-практ. конф. (м. Харків, 26-27 листопада 2024 р.). Харків: Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т», 2024. Ч. 2. С. 205-208. URL: <https://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/87222>

13. Бугаєва М., Бежан М. Виклики та можливості підприємництва в галузі зеленої економіки. Підприємництво, торгівля, маркетинг: стратегії, технології та інновації [ел. видання]: тези доп. VIII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 21 трав. 2025 р., Київ. К.: ДТЕУ, 2025. С. 65–68. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/17014>

14. Бугаєва М., Сидоренко Д. Вплив соціального підприємництва на відновлення економіки післякризового періоду. Підприємництво, торгівля, маркетинг: стратегії, технології та інновації [ел. видання]: тези доп. VIII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., 21 трав. 2025 р., Київ. К.: ДТЕУ, 2025. С. 61–65. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/17015>

15. Бугаєва М.В. Інноваційні концепції

							проектування підприємств готельного бізнесу: сутність та конкурентні переваги / М.В. Бугаєва, А.І. Кравець. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи : матеріали IX Міжнар. наук.-практ. конф., 20 берез. 2025 р. Черкаси : Юлія Чабаненко, 2025. С. 14–17. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16452 П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: Членкиня Громадської організації «Прогресильні». Посвідчення №1122/25. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/bugayeva-mariya-viktorivna/#bugayeva_25-01-15
105970	Осін Руслан Анатолійович	Доцент, Основне місце роботи	Будівництва, транспорту та енергетики	Диплом магістра, Кіровоградський державний технічний університет, рік закінчення: 2001, спеціальність: 091902 Механізація сільського господарства, Диплом магістра, Центральноукраїнський національний технічний університет, рік закінчення: 2018, спеціальність: 274 Автомобільний транспорт, Диплом кандидата наук ДК 001632, виданий 10.11.2011, Атестат доцента 12/ДЦ 041888, виданий 28.04.2015	19	ОКЗ 03. Цивільний захист	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: 1. Кіровоградський державний технічний університет (2001 р.) за спеціальністю «Механізація сільського господарства». Інженер-механік. Центральноукраїнський національний технічний університет (2018 р.) за спеціальністю «Автомобільний транспорт». Магістр з автомобільного транспорту. 2. Диплом кандидата наук ДК №001632 від 10.11.2011 р. Тема дис. канд. техн. наук: «Підвищення подачі шестеренного насоса вдосконаленням параметрів качаючого вузла» Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Підвищення кваліфікації цільового призначення у сфері цивільного захисту в Навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності

							Кіровоградської області, 18-20 листопада 2019 р. за категорією «Посадові особи, на яких покладені обов'язки з питань ЦЗ у місцевих органах виконавчої влади, ОМС та суб'єктах господарювання незалежно від форми власності». Загальний обсяг 18 годин, посвідчення КТФ № 010296. 20 листопада 2019р. URL: https://kntu.kr.ua/struktura/tsentr-tsyvilnoho-zakhystu-ta-bzhd 2. Проходження методичного семінару в системі дистанційної освіти та впровадження університетської системи забезпечення академічної доброчинності за 30-годинною програмою з 07.12.2020 р. по 17.10.2020 р. (наказ по ЦНТУ №152-5 від 02.12.2020 р.). 3. Підвищення кваліфікації викладачів дисципліни «Цивільний захист» для вищих навчальних закладів України, Інститут державного управління та наукових досліджень з цивільного захисту, 13.06-22.06 2022 р. м. Київ., тема випускної роботи «Організація інформування та оповіщення населення від надзвичайних ситуацій». Свідоцтво про підвищення кваліфікації ІДУНДЦЗ 43533709 № 000716, 22 червня 2022р., 3,6 кредитів ЄКТС (108 годин). 4. Проходження підвищення кваліфікації на тему «Проблеми і перспективи розвитку автомобільного транспорту» організоване Вінницьким національним технічним університетом 13-14 квітня 2023 року. Загальний обсяг 0,5 кредита (15 годин), сертифікат № 1093-23. 5. Проходження онлайн курсу з мінної
--	--	--	--	--	--	--	---

							безпеки «Дивись під ноги! Куди ідеш!» 21 березня 2023 р. організований Фондом Східна Європа спільно з ДСНС України. Загальний обсяг 0,2 кредити (6 годин), іменний сертифікат. 6. Тренінг Товариства Червоного Хреста України з першої допомоги сертифікований Глобальним довідковим центром з навчання першій допомозі Міжнародної Федерації Товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця. Обсяг 12 год. Сертифікат № 44774. від 12.06.2023 р. 7. Тренінг Товариства Червоного Хреста України по зменшенню ризиків надзвичайних ситуацій на рівні громад. Міжнародна Федерація Товариства Червоного Хреста і Червоного Півмісяця. Обсяг 40 годин (1,3 кредита ECTS). Сертифікат, 11-15 вересня 2023 р. 8. Тренінг Товариства Червоного Хреста України по зменшенню ризиків надзвичайних ситуацій на рівні громад. Міжнародна Федерація Товариства Червоного Хреста і Червоного Півмісяця. Обсяг 32 годин (1,1 кредита ECTS). Сертифікат, 28.11-01.12 2023 р. 9. Тренінг Товариства Червоного Хреста України з першої психологічної допомоги. Національний Комітет Товариства Червоного Хреста України. Обсяг 6 годин (0,2 кредити ECTS). Сертифікат, 11.06.2024 р. 10. Тренінг Товариства Червоного Хреста України з першої допомоги. Міжнародна Федерація Товариства Червоного Хреста і Червоного Півмісяця. Обсяг 12 годин (0,4 кредити ECTS). Сертифікат, 29.08.2024 р.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Цивільний захист»: Виконання пп: 1, 2, 3, 4, 8, 11, 12, 14, 19, 20, п. 38 Ліцензійних умов: П 1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection. 1. Красота М.В., Кулешков Ю.В., Красота І.В., Осін Р.А., Руденко Т.В. Дослідження шляхів підвищення оперативності виконання діагностичних операцій електронних систем автотракторної техніки. Central Ukrainian Scientific Bulletin. Technical Sciences. 2024. Col.9(40), Part I. 144-151. DOI: https://doi.org/10.32515/2664-62X.2024.9(40).1.144-151 2. Shepelenko, I., Nemyrovskiy, Y., Lizunkov, O., Vasilenko, I., Osin, R. (2023). The Stress-Deformed State of the Cylinder Liner's Working Surface. In: Ivanov, V., Trojanowska, J., Pavlenko, I., Rauch, E., Pitel', J. (eds) Advances in Design, Simulation and Manufacturing VI. DSMIE 2023. Lecture Notes in Mechanical Engineering. Springer, Cham. 347-355. https://doi.org/10.1007/978-3-031-32767-4_33 (Scopus). 3. Shepelenko, I., Nemyrovskiy, Y., Mahopets, S., Lizunkov, O., Osin, R. (2023). Features of Deformation Mechanics in the Deformation Zone During Deforming Broaching of Cast Iron Workpieces. In: Tonkonogiy, V., Ivanov, V., Trojanowska, J., Oborskiy, G., Pavlenko, I. (eds) Advanced Manufacturing
--	--	--	--	--	--	--	---

Processes IV.
InterPartner 2022.
Lecture Notes in
Mechanical
Engineering. Springer,
Cham, pp. 211-221.
https://doi.org/10.1007/978-3-031-16651-8_20 (Scopus).

4. Особливості утворення радіального зазору в шестеренних насосах гідросистем автотракторної техніки / Ю. В. Кулешков, М. В. Красота, Т. В. Руденко [та ін.] // Центральноукраїнський науковий вісник. Технічні науки : зб. наук. пр. – Кропивницький : ЦНТУ, 2022. – Вип. 6 (37). – Ч. 1. – С. 23–29. DOI: [https://doi.org/10.32515/2664-262X.2022.6\(37\).1.23-29](https://doi.org/10.32515/2664-262X.2022.6(37).1.23-29) (Категорія «Б»)

5. Визначення раціонального радіального зазору в шестеренному насосі гідросистем автотракторної техніки / Ю. В. Кулешков, М. В. Красота, Т. В. Руденко [та ін.] // Центральноукраїнський науковий вісник. Технічні науки : зб. наук. пр. – Кропивницький : ЦНТУ, 2022. – Вип. 5 (36). – Ч. 2. – С. 86–96. DOI: [https://doi.org/10.32515/2664-262X.2022.5\(36\).2.86-96](https://doi.org/10.32515/2664-262X.2022.5(36).2.86-96) ; <http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/12725> (Категорія «Б»)

6. Ю.В. Кулешков, М.І. Черновол, М.В. Красота, Т.В. Руденко, Р.А. Осін. Підвищення довговічності шестеренного насоса гідросистеми автотракторної техніки шляхом зниження зносів деталей, що утворюють радіальний зазор // Загальнодержавний міжвідомчий науково-технічний збірник. Конструювання, виробництво та експлуатація сільськогосподарських машин, вип. 52. – Кропивницький: ЦНТУ, 2022. С. 118-

134.
<http://zborniksgm.kntu.kr.ua/pdf/52/16.pdf>
 (Категорія «Б»).

7. Nemyrovskiy Y., Shepelenko I., Osin R., Posviatenko E. Improving the processing quality of cylinder liners using combined technology. Cutting and Tools in Technological Systems. №96 (2022). P.121–130.
<http://rits.khpi.edu.ua/article/view/252506>
 (Категорія Б)

8. Підвищення довговічності турбокомпресора в наслідок ремонтного впливу / Ю. В. Кулешков, М. І. Черновол, М. В. Красота [та ін.] // Конструювання, виробництво та експлуатація сільськогосподарських машин : загальнодерж. міжвід. наук.-техн. зб. – Кропивницький : ЦНТУ, 2021. – Вип. 51. – С. 169-174. DOI: <https://doi.org/10.32515/2414-3820.2021.51.169-174> ; <http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/11906>
 (Категорія «Б»)

9. Відновлення поршневих пальців гарячим пластичним деформуванням / Ю. В. Кулешков, М. В. Красота, Т. В. Руденко та ін. // Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Технічні науки : зб. наук. пр. – Кропивницький : ЦНТУ, 2021. – Вип. 4(35). – С. 54–62. DOI: [https://doi.org/10.32515/2664-262X.2021.4\(35\).54-62](https://doi.org/10.32515/2664-262X.2021.4(35).54-62); <http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/11377>
 (Категорія «Б»)

10. Зміцнення деталей з алюмінієвих сплавів мікродугового окисленням / Ю. В. Кулешков, М. В. Красота, Т. В. Руденко, Р.А. Осін та ін. // Центральнoукраїнськ ий науковий вісник. Технічні науки : зб. наук. пр. – Кропивницький : ЦНТУ, 2021. – Вип. 4 (35). – С. 44–53. DOI: [https://doi.org/10.32515/2664-262X.2021.4\(35\).44-53](https://doi.org/10.32515/2664-262X.2021.4(35).44-53)

<http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/11376>
 (Категорія «Б»)
 11. М.В. Красота, І.Ф. Василенко, С.О. Магопець, О.В. Бевз, Р.А. Осін, О.В. Крилов, Ідентифікація несправностей опор амортизаційних стійок легкових автомобілів Центральньоукраїнськ ий науковий вісник. Технічні науки. 2021. Вип. 4(35), с. 153-160. DOI: [https://doi.org/10.32515/2664-262X.2021.4\(35\).153-161](https://doi.org/10.32515/2664-262X.2021.4(35).153-161)
<http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/11398>
 (Категорія «Б»)
 12. Ю.В. Кулешков, М.В. Красота, Т.В. Руденко, Р.А. Осін. Дослідження розподілення електричного струму при відновленні автомобільних деталей контактним наварюванням. // Загальнодержавний міжвідомчий науково-технічний збірник. Конструювання, виробництво та експлуатація сільськогосподарських машин, вип. 50. – Кропивницький: ЦНТУ, 2020, с. 173-181 . DOI: <https://doi.org/10.32515/2414-3820.2020.50.173-181>
<http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/10998> (категорія Б)
 13. Наймасштабніші світові техногенні катастрофи початку ХХІ сторіччя: причини їх виникнення та наслідки / Р.А. Осін, О.М. Мезенцева // Збірник праць «Наукові записки Ц». – Вип. 26. – Кропивницький: ЦНТУ, 2019. – С. 34-45. https://www.kntu.kr.ua/doc/zbirnyki/zapiski/26_2019.pdf
 (Категорія Б)
 14. Глевацька Н.М., Осін Р.А. Основні аспекти навчання з безпеки життєдіяльності студентів: теорія та практика. «Наука і техніка сьогодні»

5. Пристрій для одержання металевих волокон пресуванням

						гранул // Патент на корисну модель № 153438, Україна. 2023. Пукалов В.В., Кропивна А.В., Портнов Г.Д., Тихий А.А., Конончук С.В., Осін Р.А., Довжук С.О., Новіков В.І. Заявка u202205137. Заявл. 30.12.2022. Опубл. 06.07.2023, Бюл. №27/2023. https://sis.nipo.gov.ua/uk/search/detail/1746647/ 6. Патент на корисну модель №155923 (Україна). Fо4С 2/о8 (2006.01) Шестеренний насос автотракторної гідросистеми//Кулешков Ю.В., Руденко Т.В., Красота М.В., Осін Р.А., Магопець С.О., Бевз О.В., Шепеленко І.В. 7. Пристрій для одержання металевих волокон пресуванням гранул// Патент №156146, Україна, 2024. Бюл. 20. Опубл. 15.05.2024. Пукалов В.В., Кропивна А.В., Портнов Г.Д., Конончук С.В., Осін Р.А. Довжук С.О., Боровік А.Є., Париський В.М. П. 3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) 1. Кулешков Ю.В., Руденко Т.В., Красота М.В., Магопець С.О., Бевз О.В., Осін Р.А. Принципи інженерної творчості. Навчальний посібник. – Кропивницький: ЦНТУ, 2019. - 105 с. http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/9005 2. Красота М.В., Кулешков Ю.В., Магопець С.О., Шепеленко І.В., Бевз О.В., Осін Р.А., Руденко Т.В. Технологічне обладнання для обслуговування та ремонту автомобілів. Навчальний посібник. – Кропивницький: ЦНТУ, 2023.- 208 с.
--	--	--	--	--	--	--

						http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/12796 П. 4. Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних казівок/рекомендацій / робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування 2. Основи технічної діагностики автомобілів : методичні вказівки до виконання лабораторних робіт з курсу «Основи технічної діагностики автомобілів» : для здобувачів вищої освіти спец. 274 «Автомобільний транспорт», освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр / [уклад. : М. В. Красота, С. О. Магопець, Ю. В. Кулешков, Шепеленко, І. В., Бевз, О. В., Осін, Р. А.] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. - 67 с. 6. Методичні вказівки до виконання технологічного розділу кваліфікаційної бакалаврської роботи : для здобувач. вищої освіти спец. 132 - Матеріалознавство, 208 - Агроінженерія, 274 - Автомобільний транспорт / [уклад. : Ю. В. Кулешков, М. В. Красота, Т. В. Руденко, Бевз, О. В., Магопець, С. О., Осін, Р. А. та ін.]; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2023. - 80 с. 9. Методичні вказівки до виконання
--	--	--	--	--	--	---

								практичних робіт з дисципліни «Охорона праці в галузі» : для магістр. спец. 274 - Автомобільний транспорт / [уклад. : О. В., Бевз, С. О., Магопець, М. В. Красота, Осін Р. А. Маркович С. І.] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2023. - 130 с. 10. Методичні вказівки до виконання практичних робіт з дисципліни «Новітні методи та технології експлуатації автомобілів» : спец. 274 - Автомобільний транспорт / [уклад. : О. В. Бевз, С. О. Магопець, М. В. Красота, Осін Р. А., Шепеленко, І. В.] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2023. - 31 с. 11. Методичні вказівки до виконання практичних занять і самостійної роботи з курсу «Патентознавство» : для студ. спец. 274 - Автомобільний транспорт / [уклад. : Ю. В. Кулешков, Т. В. Руденко, М. В. Красота, С.О. Магопець, О.В. Бевз, Р.А. Осін] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2023. - 33 с. 12. Експериментальні методи досліджень та випробовування автомобілів : метод. вказ. до виконання практ. занять / [уклад.: М. В. Красота, Ю. В. Кулешков, І. В. Шепеленко, Магопець С. О., Бевз О. В., Осін, Р. А., Руденко, Т. В.] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2023. - 65 с. 13. Методичні
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							вказівки до виконання практичних занять з курсу «Цивільний захист» для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) освітнього рівня /Укл. Осін Р.А., Красота М.В., Кулешков Ю.В., Шепеленко І.В., Магопєць С.О., Бєвз О.В., Руденко Т.В. - Кропивницький, ЦНТУ, 2023 – 99 с. 14. Тертя, змащення та спрацювання в машинах : метод. вказівки до виконання практ. занять : для студ. спец. 274 - Автомобільний транспорт/ [уклад. : І. В. Шепеленко, М. В. Красота, Р. А. Осін] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2023. - 45 с. 15. Проектування автотранспортних підприємств та станцій технічного обслуговування : метод. вказівки до виконання практичних занять для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спец. 274 «Автомобільний транспорт» / [уклад. : І. В. Шепеленко, М. В. Красота, І. Ф. Василенко, Р. А. Осін ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. – 41 с. 16. Автомобілі: метод. вказ. до виконання практ. занять : для здобувачів вищої освіти за спец. 274 - Автомобільний транспор / [уклад. : С. О. Магопєць, М. В. Красота, Р. А. Осін, О. В. Бєвз] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2022. - 41 с. 17. Ремонт автомобілів : метод. вказ. до виконання практ. роб. : для студ. спец. 274 - Автомобільний транспорт / [уклад. :
--	--	--	--	--	--	--	--

							Р. А. Осін, І. В. Шепеленко, М. В. Красота] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2022. - 64 с. 18. Методичні вказівки для виконання практичних занять з дисципліни «Трактори та автомобілі» за модулем «Системи автотракторного двигуна» / [уклад. : Р. А. Осін, М. В. Красота]; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2022. - 73 с. 19. Методичні вказівки для виконання практичних занять з дисципліни «Трактори та автомобілі» за модулем «Трансмісія» / [уклад. : Р. А. Осін, С. О. Магопєць, М. В. Красота, О. В. Бєвз] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та ремонту машин. - Кропивницький : ЦНТУ, 2022. - 75 с. 29. Кадрова безпека та цивільний захист : метод. вказ. до вивч. дисц. для здобувачів вищої освіти / [уклад. : О. В. В'юнїк, О. В. Кїрїченко, Р. А. Осїн] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. економіки, менеджменту та комерц. діяльності. - Кропивницький : ЦНТУ, 2022. - 40 с. П. 8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового
--	--	--	--	--	--	--	---

							видання, що індексується в бібліографічних базах. Керівник наукової теми 0116U008054 «Дослідження ефективних способів забезпечення захисту населення та працівників суб'єктів господарювання в умовах надзвичайних ситуацій». Термін дії 01.2016 – 12.2025 рр. http://www.kntu.kr.ua/doc/science/tpnpp21.pdf Відповідальний виконавець за науковою темою: № 0110U004256: Підвищення технічного рівня шестеренних гідромашин вдосконаленням їх конструкції, технологічного виготовлення, експлуатації і ремонту на основі моделювання основних процесів функціонування шестеренних гідромашин". http://www.kntu.kr.ua/doc/science/tpnpp21.pdf П. 11. Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ПАТ «Олександрійська ДЕД» ДП "Кіровоградський облавтодор" з 2020 по 2025 р. П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій 1) Красота М.В., Шепеленко І.В., Осін Р.А. Огляд методів діагностування бензинових форсунок автомобільних двигунів. Міжнародна науково-технічна конференція «Сучасні тенденції розвитку машинобудування та транспорту»
--	--	--	--	--	--	--	---

							Матеріали конференції – Кременчук: КрНУ, 2020. http://at.kdu.edu.ua/files/Nauka/Konf_KrNU_2020.pdf 2) Красота М.В., Шепеленко І.В., Осін Р.А. Ресурсозберігаючі технології реновації автомобільних деталей. Матеріали VII міжнародної науково-практичної конференції "Сучасні технології промислового комплексу – 2021", випуск 7. – Херсон: ХНТУ, 2021. – С. 84-87. http://kntu.net.ua/index.php/ukr/content/download/94188/539547/file/%D0%9C%D0%B0%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BB%D0%B8%20%D0%A1%D0%A2%D0%9F%D0%9A-2021.pdf 3) Денисенко Я.О., Красота М.В, Осін Р.А. Аналіз радіочастотної ідентифікації об'єктів на транспорті. Автоматика, комп'ютерно-інтегровані технології та проблеми енерго-ефективності в промисловості і сільсько-му господарстві (АКІТ-2022): Матеріали міжнародної науково-технічної конференції. – Кропивницький: ПП «Ексклюзив-Систем», 2022. – С 170-172. http://www.kntu.kr.ua/doc/science/zahody/vikl/2022/10-tez.pdf 4) Осін Р.А., Красота М.В., ЦНТУ Аналіз джерел забруднення повітря в автомобільних сервісах та автотранспортних підприємствах: "Матеріали міжнародної НПК молодих учених НУЦЗУ", «Проблеми та перспективи забезпечення цивільного захисту», Харків 2023 – С. 426-427. https://nuczu.edu.ua/images/topmenu/science/konferentsii/2023/20-21042023.pdf 5) Осін Р.А., Красота М. В., НЕБЕЗПЕКА НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ НА АВТОМОБІЛЬНОМУ
--	--	--	--	--	--	--	---

							ТРАНСПОРТИ. Матеріали XI Міжнародної науково- технічної інтернетконференції «Проблеми та перспективи розвитку автомобільного транспорту», 13-14 квітня 2023 року: збірник наукових праць / Міністерство освіти і науки України, Вінницький національний технічний університет [та інш.]. – Вінниця: ВНТУ, 2023. – 366 с. https://atmconf.vntu.edu.ua/materialy2023.pdf 6) Красота М. В., Шепеленко І. В., Осін Р. А. Підвищення ефективних показників автомобільних двигунів теплозахисними покривами// Матеріали XI Міжнародної науково- технічної інтернет конференції «Проблеми та перспективи розвитку автомобільного транспорту», 13-14 квітня 2023 року: збірник наукових праць / Міністерство освіти і науки України, Вінницький національний технічний університет [та інш.]. – Вінниця: ВНТУ, 2023. – С. 197- 199. https://atmconf.vntu.edu.ua/materialy2023.pdf 7) О. Войченко, Р. Осін, М. Красота. Проблеми зниження рівня шуму сільськогосподарських тракторів // Інноваційні технології розвитку та ефективності функціонування автомобільного транспорту : Міжнар. наук.-практ. конф., 22- 24 листоп. 2023 р., м. Кропивницький : зб. матер. / М-во освіти і науки України, Центрально-україн. нац. техн. ун-т, каф. експлуатації та рем. машин. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. – С. 61- 62. 8) Красота М. В., Шепеленко І. В., Осін Р. А., Скоболов А.М. Аналіз методів діагностування підшипників маточин
--	--	--	--	--	--	--	---

							автомобілів // Матеріали XII Міжнародної науково-технічної інтернет конференції «Проблеми та перспективи розвитку автомобільного транспорту», 16-18 квітня 2024 року: збірник наукових праць / Міністерство освіти і науки України, Вінницький національний технічний університет [та інш.] . – Вінниця: ВНТУ, 2024. – С. 12-15. П. 14. Керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проєктів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів,
--	--	--	--	--	--	--	--

							фестивалів); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу. 1) підготував студента гр. АТ-21М Трача І.Д. - переможця І етапу студентської Олімпіади (І загальне місце) з дисципліни "Цивільний захист" м. Кропивницький, ЦНТУ, 2022 р. 2) підготував студента гр. ТС-23М-1 Денисенка Я.О. - переможця І етапу студентської Олімпіади (І загальне місце) з дисципліни "Цивільний захист" м. Кропивницький, ЦНТУ, 2024 р. П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Член-кореспондент Академії Прикладних Наук. Диплом ААС №00136 від 18.06.2021 р. П. 20. Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності). Керівник центру цивільного захисту та безпеки життєдіяльності ЦНТУ, відповідальний за цивільний захист університету з 2015р.
431685	Рутинський Михайло Йосипович	Доцент, Основне місце роботи	Економічний	Диплом спеціаліста, Львівський державний	32	ОКС 01. Розвиток індустрії HoReCa	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів

				університет імені Івана Франка, рік закінчення: 1998, спеціальність: , Диплом кандидата наук ДК 014970, виданий 12.06.2002, Атестат доцента ДЦ 010255, виданий 17.02.2005		про вищу освіту та/або науковий ступінь: Львівський національний університет ім. І.Франка, спеціальність – географія, кваліфікація – географ, викладач (диплом ВК №10617797 від 30.06.1998). Кандидат географічних наук (диплом ДК №014970, рішення президії Вищої атестаційної комісії України від 12.06.2002), спеціальність: 11.00.11 «Конструктивна географія і раціональне використання природних ресурсів». Тема дисертації: «Метризація екологічного стану ландшафтних систем (на прикладі НПП «Подільські Товтри»)». Доцент кафедри туризму ЛНУ ім. І.Франка (атестат ДЦ №010255, рішення Атестаційної колегії від 17.02.2005). Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування. Вища школа туризму та екології (м. Суха Бескидська, Польща), 8-13 червня 2019 р., на тему «Innovative educational technologies: European experience and its normative legal implementation in the preparation of experts with economics, tourism and public administration». Сертифікат № 05/NS/2019 від 12.06.2019р. (180 год., 6 кредитів ECTS). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#12-06-2019 2. Підвищення кваліфікації. Онлайн-цикл вебінарів з наукометрії «Головні метрики сучасної науки. Scopus та Web of Science» (18-22.10.2020), 8 академічних годин (0,3 кредита ECTS). Сертифікат № AB 1139 від 23.10.2020. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#12-06-2019
--	--	--	--	--	--	--

						skyj-myhajlo-josypovych/#23-10-2020 3. Львівський національний університет імені Івана Франка. Тренінговий курс професійного розвитку науково-педагогічних та педагогічних працівників «Вдосконалення викладацької майстерності» (1.10.2020 - 23.01.2021), 180 академічних годин (6 кредитів ECTS). Сертифікат № 02070987/000095-21 від 25.01.2021. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#23-01-2021 4. Підвищення кваліфікації. Академія цифрового розвитку. Онлайн-курс “Цифрові інструменти GOOGLE для закладів вищої, фахової передвищої освіти” (04-18.10.2021), 30 академічних годин (1 кредит ECTS). Сертифікат № 11GW-025 від 19.10.2021. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#19-10-2021 5. Підвищення кваліфікації у формі стажування у REIKARTZ HOTEL SCHOOL. Фахове підвищення кваліфікації від Reikartz Hotel Group «LEVEL UP разом з Reikartz» (18-31.10.2021), 30 академічних годин (1 кредит ECTS). Сертифікат № TQOJAG-CE000172 від 31.10.2021. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2021-10-31 6. Міжнародне стажування. Baltic Research Institute of Transformation Economic Area Problems, (м. Рига, Латвійська Республіка), «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців
--	--	--	--	--	--	---

							з економіки та управління» за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа». Стажування в дистанційному режимі з 13 лютого по 26 березня 2023 р., 180 академічних годин (6 кредитів ECTS). Сертифікат № С 202303110. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyy-myhajlo-josypovych/#rutynskyy-m-j-2023_1 7. Міжнародне підвищення кваліфікації наукових, науково-педагогічних працівників та працівників освітніх закладів «Ресурси для місцевого економічного розвитку: євроінтеграція, кооперація, залучення інвестицій». Організатори BermanGroup, CIVITTA та EasyBusiness за підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID), (4 кредити ECTS). Іменний сертифікат. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyy-myhajlo-josypovych/#rutynskyy-resursy-dlya-miscevogo-ekonomichnogo-rozvytku_2023 8. Національний університет «Львівська політехніка» (м. Львів) 16-25 квітня 2024 року. Весняна школа «Європейський досвід трансферу технологій для українських університетів» (в рамках проекту JEAN-MONNET CHAIRS UniTECH). Сертифікат. 15 лекційних годин (0,5 кредит) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyy-myhajlo-josypovych/#rutynskyy_2024-04-25 9. Odesa National University of Technology and La Fondation pour la Formation Hoteliere. International seminar «STRATEGY – Strategic Planning in Hospitality and Tourism» 27-29/11/2024 (4 hours).
--	--	--	--	--	--	--	---

							Certificate of attendance. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2024-11-29 10. Odesa National University of Technology and La Fondation pour la Formation Hoteliere. International seminar «Niche Tourism» 4-6/12/2024 (4 hours). Certificate of attendance. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2024-12-06 11. Центральнoукраїнськ ий національний технічний університет. Підвищення кваліфікації за загальною професійною програмою «Педагогічна майстерність та забезпечення якості освітнього процесу» (30 годин (1 кредит ЄКТС)). Сертифікат 12 СПК 02070950/123-24 від 04.11.24. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2024-11-04 12. Міжнародне стажування. Балтійський науково-дослідний інститут проблем трансформації економічного простору (м. Рига, Латвійська Республіка), з 03.02.2025 по 16.03.2025. Тема: «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління» за спеціальністю J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг». Сертифікат С 20250381, виданий 23.04.2025. 180 годин (6 кредитів ECTS). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2025-03-16_1 13. Національний університет «Львівська політехніка» (м. Львів) 20-29 травня 2025 року. Весняна
--	--	--	--	--	--	--	--

							школа «Європейський досвід у розвитку стартапів: кращі практики» (в рамках проекту ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH «Ukrainian academic integration to European Union Startup Ecosystem: link to best practices»). Сертифікат. 30 лекційних годин (1 кредит) URL: https://ekonomika.kntu.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2025-05-29 Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Розвиток індустрії HoReCa»: 1. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hotel and restaurant industry of Ukraine: modernization, innovatization, challenges and losses of the war era. Modernisation of the Economy and Financial System: Problems, Opportunities, Prospects : Collective monograph. Part 1. Riga, Latvia: Baltija Publishing, P. 320–343. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.ua/items/aaf7a765-e8c8-4dd6-be0c-fb338f747ddb 2. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hospitality and tourism: state policy priorities in the context of post-war reconstruction of Ukraine. Post-War Reconstruction of Ukraine: Legal, Political and Economic Challenges in Historical Perspective : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2025, P. 734–748. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.ua/items/eed21c94-74d7-443c-898c-eb649e9e6f38 3. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Restaurant business and food delivery services in Ukraine in the digital era: the economics of deepening strategic partnerships. Ukrainian society in the digital era : Scientific monograph. Riga,
--	--	--	--	--	--	--	--

Baltija Publishing, P. 58–86. [in Ukrainian] . URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/17b08c4b-3b8d-4386-a7b0-dd289bebbe64>

4. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2022). Restaurant industry in the tourist city of Eastern Europe: Post-COVID-19 perspectives – The case of Lviv, Ukraine. Borges A. et al. (Eds). Gastronomy, Hospitality, and the Future of the Restaurant Industry: Post-COVID-19 Perspectives. Hershey, USA: IGI Global, 220-243. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/f46e8e2a-3bab-406e-923d-f0b1af8017e1>

5. Quirini-Popławski, Ł., Tomczewska-Popowycz, N., Dorocki, S., Kushniruk, H., & Rutynskyi, M. (2022). Three decades of tourism development in independent Ukraine. From the collapse of the USSR to the conflict in the Donbas. In H. Janta, K. Andriotis, & D. Styliadis (Eds.), Tourism Planning and Development in Eastern Europe (CABI Regional Tourism Series). Wallingford: CABI, 117-132. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/b15a8044-af54-4963-92d2-37b575fbf785>

6. Kushniruk, H., Rutynskyi, M. (2022). Development of the infrastructure of Turkish restaurants in the tourist center of Eastern Europe: the case of Kyiv. NeuGastro, 1(1), 1-18. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/0358b734-377d-4bad-a2d7-bc8128ee1e35>

7. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2020). The impact of quarantine due to COVID-19 pandemic on the tourism industry in Lviv (Ukraine). Problems and Perspectives in Management, 18(2), 194-205. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/4c4f88ea-7eac-4dd4-a21e-e0a9258e417a> (Scopus)

8. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2020).

							Coffee Tourism in Lviv in the Context of World Coffee Tourism. Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska. Sec. B., 75, 87–113. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2755567e-ff0e-4507-91eb-dafe782704eb (Scopus) 9. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2021). The Morshyn spa resort as a health and leisure centre for the Jewish population of Galicia, 1878-1939. Jewish Culture and History, 22(2), 106-123. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b011fd1d-d367-4b1c-afab-84578beb8b9e (Scopus) 10. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Концепція «food plating» у ресторанному бізнесі України. Індустрія туризму і гостинності в Центральній та Східній Європі, 2022. 7. С. 43–49. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/de2a004c-c5e0-4f1a-a6ae-345de99c7184 (Категорія «Б»). 11. Рутинський М. Й., Зайченко В. В., Кушнірук Г. В. Розвиток формату «fine dining» у ресторанному бізнесі України. Інновації та технології в сфері послуг і харчування, 2023. 1(7) С. 10–14. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/7f289be4-7590-49f5-805b-1585c63a1b9b (Категорія «Б»). 12. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Інноваційна практика розбудови готельно-курортних комплексів: кейс Goro Mountain Resort. Ресторанний і готельний консалтинг. Інновації, 2025, 8(1), 57–68. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/83a9bod9-1b06-4a70-959c-9cffa15e4407 (Категорія «Б»). Виконання пп. 1, 3, 4, 12, 19, п. 38 Ліцензійних умов: П.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових
--	--	--	--	--	--	--	--

						виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2020). The impact of quarantine due to COVID-19 pandemic on the tourism industry in Lviv (Ukraine). Problems and Perspectives in Management, 18(2), 194-205. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/4c4f88ea-7eac-4dd4-a21e-e0a9258e417a (Scopus) 2. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2020). Coffee Tourism in Lviv in the Context of World Coffee Tourism. Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska. Sec. B., 75, 87-113. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2755567e-ff0e-4507-91eb-dafe782704eb (Scopus) 3. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2021). The Morshyn spa resort as a health and leisure centre for the Jewish population of Galicia, 1878-1939. Jewish Culture and History, 22(2), 106-123. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b011fd1d-d367-4b1c-afab-84578beb8b9e (Scopus) 4. Rutynskyi, M., Kushniruk, H. (2021). Waterfalls of the Eastern Carpathians (Ukraine) as objects of geoheritage and geotourism. Geografický časopis, 73(3), 265-282. DOI: https://doi.org/10.31577/geogrcas.2021.73.3.14 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b011fd1d-d367-4b1c-afab-84578beb8b9e (Scopus) 5. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Концепція «food plating» у ресторанному бізнесі України. Індустрія туризму і гостинності в Центральній та Східній Європі, 2022. 7. С. 43-49. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/de2a004c-c5e0-4f1a-a6ae-345de99c7184
--	--	--	--	--	--	--

						аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Організація готельно-ресторанної справи : навч. посібник / В. Я. Брич, (...), М. Й. Рутинський, Н. Я. Сусол та ін. / за заг. ред. проф. В.Я. Брича. Київ : Видавництво Ліра-К, 2024. 484 с. URL: https://lira-k.com.ua/products/org-anizatsiya-gotelno-restorannoi-spravi 2. Рутинський М. Й., Ковальчук А. М. Паломництво і релігійний туризм: теоретичні основи та сакральні витoki: монографія. Львів : СПОЛОМ, 2020. 324 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b1b4c530-18e2-44fb-bf41-50e4632a2577 3. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2022). European low-cost airlines in Ukraine: features of entry and consolidation in the national market. In Catenazzo G. (Ed). Challenges and Opportunities for Transportation Services in the Post-COVID-19 Era. Hershey, USA: IGI Global, 104-139. DOI: 10.4018/978-1-7998-8840-6 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/42a5168d-9963-4b3e-a4fa-369ed79fc1be 4. Quirini-Popławski, Ł., Tomczewska-Popowycz, N., Dorocki, S., Kushniruk, H., & Rutynskyi, M. (2022). Three decades of tourism development in independent Ukraine. From the collapse of the USSR to the conflict in the Donbas. In H. Janta, K. Andriotis, & D. Stylidis (Eds.), Tourism Planning and Development in Eastern Europe (CABI Regional Tourism Series). Wallingford: CABI, 117-132. DOI: 10.1079/9781800620353.0008 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b15a8044-af54-4963-92d2-37b575fbf785 5. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hotel and restaurant
--	--	--	--	--	--	---

							industry of Ukraine: modernization, innovatization, challenges and losses of the war era. Modernisation of the Economy and Financial System: Problems, Opportunities, Prospects : Collective monograph. Part 1. Riga, Latvia: Baltija Publishing, P. 320–343. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/aaf7a765-e8c8-4dd6-be0c-fb338f747ddb 6. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hospitality and tourism: state policy priorities in the context of post-war reconstruction of Ukraine. Post-War Reconstruction of Ukraine: Legal, Political and Economic Challenges in Historical Perspective : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2025, P. 734–748. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/eed21c94-74d7-443c-898c-eb649e9e6f38 7. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Restaurant business and food delivery services in Ukraine in the digital era: the economics of deepening strategic partnerships. Ukrainian society in the digital era : Scientific monograph. Riga, Baltija Publishing, P. 58–86. [in Ukrainian] . URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/17b08c4b-3b8d-4386-a7b0-dd289bebbe64 8. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2022). Restaurant industry in the tourist city of Eastern Europe: Post-COVID-19 perspectives – The case of Lviv, Ukraine. Borges A. et al. (Eds). Gastronomy, Hospitality, and the Future of the Restaurant Industry: Post-COVID-19 Perspectives. Hershey, USA: IGI Global, 220–243. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/f46e8e2a-3bab-406e-923d-f0b1af8017e1 П.4: Наявність виданих навчально-
--	--	--	--	--	--	--	---

							методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Методичні рекомендації для проходження виробничої фахової практики : для здобув. ВО ОКР «Магістр» спец. 241 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : М. Й. Рутинський, В. В. Зайченко, Н. В. Ковальчук] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 28 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/dc833856-6dcf-485d-8178-158ef60756db 2. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанний бізнес» : для здобув. вищої освіти другого ОКР ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 62 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/c941483a-baae-44c8-82ac-bao7537dd296 3. Методичні рекомендації до
--	--	--	--	--	--	--	--

							виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня ВО спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» ОПП «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2025. – 65 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d2e91443-e8d0-48d5-a1a4-3de7c7c1a565 П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Rutynskyi M., Kushniruk H., Pantyley V., Quirini-Popławski Ł. Top SPA tourism brands in Ukraine and Poland. Туристич-ний бренд як фактор формування позитивного іміджу України на світовому ринку : матеріали II Всеукр. наук.-практ. інтернет конф., 20 лют. 2020 р. Львів : ЛІЕТ, 2020. С. 47–56. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/67fffd5c-396b-4362-9923-d76fc75ac347 2. Рутинський М. Й. Бренд «Ukraine NOW» як інструмент формування позитивного іміджу України на світовому ринку. Туристичний бренд як фактор формування позитивного іміджу України на світовому ринку : 36. матер. II Всеукр. наук.-практ. інтернет конф. (Львів, 20.02.2020 р.). Львів : ЛІЕТ, 2020. С. 13–24. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2b2da583-a40e-4231-9e44-208bb5ec1625 3. Рутинський М. Й., Явдик О. І. Розвиток готельних брендів міста Львова.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Туристичний бренд як фактор формування позитивного іміджу України на світовому ринку : Зб. матер. II Всеукр. наук.-практ. інтернет конф. (Львів, 20.02.2020 р.). Львів : ЛІЕТ, 2020. С. 214–221. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/c354bb71-3813-43bf-85ae-bfc050ca973f 4. Рутинський М. Й., Кушнірук Г. В. Розвиток міського туризму та ринку приватних гостьових апартаментів у Львові. Міський туризм: реалії, виклики, перспективи : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 27.03.2020 р.). Київ : Альфа-ПІК, 2020. С. 15–17. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/819f7a09-37f1-419b-b50e-874872539f2e 5. Rutynskyi M. J., Kushniruk H. V. Lviv Tourism Market In Crisis Realities of Global Control of the Spread of COVID-19 Pandemic. Urban tourism: realities, challenges, prospects: Proceedings of the scientific-practical International conference (Kyiv, March 27, 2020). Kyiv : Taras Shevchenko National University of Kyiv, Alfa-PIK, 2020. P. 24–26. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/71ecbe35-f9f8-4f6b-83c1-c281b46591ac 6. Рутинський М. Й., Кушнірук Г. В. Гастрономічний туризм регіону, репрезентований Закарпатською угорською туристичною радою на Львівському міжнародному форумі індустрії туризму та гостинності 2020. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 26-27.11.2020 р.). Львів : ЛДУФК, 2020. С. 266–268. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e7a641a1-3dca-42ee-9b78-foa5059d0016 7. Рутинський М. Й., Штундер Д. В.,
--	--	--	--	--	--	--	--

								Романчук Д. О. Інноваційність – рушійна сила розвитку готельно-ресторанного бізнесу України в умовах подолання наслідків ковід-кризи. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 26-27.11.2020 р.). Львів : ЛДУФК, 2020. С. 110–112. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/afd6c783-aaac-4e50-994e-01c2d00a33ee 8. Рутинський М. Й., Кушнірук Г. В. Візії експертів Львівського міжнародного форуму індустрії туризму та гостинності 2020 щодо стану та перспектив туризму України. Туризм у XXI столітті: виклики та реагування : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 27.11.2020 р.). Київ : КНУ імені Тараса Шевченка, 2020. С. 29–33. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e14ab32d-eefa-4ab4-822a-e56dob777a61 9. Рутинський М. Й., Криванчик С. П. Інноваційні процеси розвитку готельного бізнесу Трускавця. Туризм у XXI столітті: виклики та реагування : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 27.11.2020 р.). Київ : КНУ імені Тараса Шевченка, 2020. С. 159–160. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/cc4e1f56-9475-431c-ab8f-5904493b8579 10. Рутинський М. Й. Туристичне краєзнавство: об’єкт-предметна націленість, актуальні теоретичні та прикладні завдання розвитку. Вісник Львівського інституту економіки і туризму. Львів : ЛІЕТ, 2020. Вип. 15. С. 40–54. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/boafc58d-b3a3-408d-9ba4-0a6e6f9a1689 11. Rutynskyi, M., Kushniruk, H. (2021). Waterfalls of the Eastern Carpathians (Ukraine) as objects of geoheritage and
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							geotourism. Geografický časopis, 73(3), 265-282. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/21c581bf-63a0-42f4-boba-09edb1bf8966 (Scopus) 12. Рутинський М. Й. Розвиток сегменту ВВQ-ресторанів в Україні. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : матеріали II міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 7-8.10.2021 р.). Львів : ЛДУФК, 2021. С. 91–95. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/5f7474fc-46c0-4bef-a27f-b6125951246c 13. Рутинський М. Й., Бабюк Т. В. Інноваційні тренди на ринку wellness-гостинності Іспанії. Туристичний та готельно-ресторанний бізнес: сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Старобільськ, 16-17.11.2021 р.). Старобільськ : ЛНУ імені Тараса Шевченка, 2021. С. 87–90. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/4f142ee9-feac-42c8-8c47-bb835f4b4f01 14. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2022). European low-cost airlines in Ukraine: features of entry and consolidation in the national market. In Catenazzo G. (Ed). Challenges and Opportunities for Transportation Services in the Post-COVID-19 Era. Hershey, USA: IGI Global, 104-139. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/42a5168d-9963-4b3e-a4fa-369ed79fc1be 15. Ясногор С. Ю., Рутинський М. Й. Тенденції розвитку велнес туризму в Українських Карпатах у реаліях тривалої COVID-кризи. Сучасні тенденції розвитку індустрії туризму та гостинності: глобальні виклики: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Харків, 2022 р.). Харків : ХНУМГ ім. О. Бекетова, 2022. С. 9–11. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/ffa38167-
--	--	--	--	--	--	--	--

								7088-473c-9a43-e47bdbff217a 16. Рутинський М. Й. EMILY RESORT – новий гірськолижний курорт України на окраїні міста Львова. Туристичний та готельно-ресторанний бізнес в Україні: проблеми розвитку та регулювання. Матеріали XIII Міжнар. наук.-практ. конф. (24–25 березня 2022 р., м. Черкаси). Черкаси : видавець Гордієнко Є.І., 2022. С. 36-38. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/oda133ce-368d-4721-ac33-77c523aa0a4d 17. Сузір'я п'ятнадцяти туристичних магнітів Сокальської громади: путівник туристичним маршрутом-візиткою Сокальщини / автор-упорядник М. Й. Рутинський. Сокаль, 2021. 144 с. URL: https://geography.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/11/Rutynskyy-M.Y.-Putivnyk_SOKAL.pdf 18. Рутинський М. Й. Сторіз в Інстаграм як ефективний інструмент розвитку клієнтської бази та просування бренду ресторанного закладу. Індустрія гостинності: стан, тенденції розвитку та перспективи галузі в умовах війни. Зб. праць Міжнар. наук.-практ. форуму (м. Львів, 19–21 квітня 2023 р.). Львів: Камула, 2023. С. 394–399. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/395f5e47-7bco-4d9a-b89a-7a5dd3fbacd7 19. Рутинський М., Давидейко І. Стратегія просування міжнародного готельного бренду на регіональному ринку: приклад готелю «Reikartz Кропивницький». Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доповідей III Всеукр. наук.-практ. конф. (18.05.2023 р., м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 201–203. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/50c9c23e-12ad-4401-aba4-
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								dfef97eda69d1 20. Рутинський М. Й. Стратегії та тренди розвитку готельно-ресторанного бізнесу України. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Кропивницький, 20.05.2023 р.). Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2023. С. 106-108. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/6bd7c29b-3a63-4148-a9c8-33d01b857dc2 21. Рутинський М. Й. Зовнішня туристично-інформаційна політика України у реаліях воєнного стану. Туризм і гостинність: вчора, сьогодні, завтра: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. конф. (Черкаси, 18.05.2023 р.). Черкаси : Вид-ць Юлія Чабаненко, 2023. С. 163–166. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e5bd10ab-3d6e-453a-94ba-a0067881e23d 22. Rutynskyi M. The development trend of fine dining restaurants in Ukraine. Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management : Proceedings of scientific and pedagogical internship. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2023. 305–306. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/8bb6b6dc-e3fd-4de8-8be7-ca6635be604d 23. Рутинський М. Й., Мельниченко Л. О., Вихренко В. М. Доцільність облаштування меморіально-музейних локацій при відбудові готелів, що зазнали руйнувань унаслідок злочинних ракетних ударів російських агресорів по українським містам. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : зб. тез доп. IV міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 12.10.2023 р.). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 126–128. URL:
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							https://dspace.kntu.kr.ua/items/bfc9fe1b-1059-4349-8e56-181cd735aa85 24. Рутинський М. Й. Економічні тренди функціонування готельного бізнесу України в реаліях воєнного часу. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (12 груд. 2023 р., м. Кропивницький). Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2023. Ч.1. С. 86-88. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/16887278-8ccc-4366-912e-fb41ccbc6001 25. Рутинський М. Й., Зайченко В. В., Гарасим П. М. Платформа Etsy як інструмент масштабування збуту гастрономічної продукції крафтових виробників України. Індустрія гостинності: стан, тенденції розвитку та перспективи галузі в умовах євроінтеграційних та військових викликів. Зб. праць II Міжнар. наук.-практ. форуму (м. Львів, 17-19 квітня 2024 р.). Львів: Камула, 2024. С. 439-443. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/763b6dfe-8083-4979-96a6-3c3e28119881 26. Рутинський М., Кюріні-Поплавські Л. Тренди транскордонної мобільності та бізнес-активності українців у Республіці Польща. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз: матеріали II Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Кропивницький, 16.05.2024 р.). Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2024. С. 52-54. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/539ee228-6a6c-4e78-804e-a58e491b7c86 27. Рутинський М. Й. Готельно-ресторанний бізнес України: трансформації в
--	--	--	--	--	--	--	--

							реаліях воєнного часу. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи: матер. VIII Міжнар. наук.- практ. конф. (16.05.2024 р., Черкаси,). Черкаси : Вид-ць Юлія Чабаненко, 2024. С. 131–133. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/057ef9b4-1c48-4296-9157-a436676f680f 28. Rutynskyi M. (2025). Hotel and restorant business of Ukraine in the crisis realities of wartime. Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management. Riga: Baltija Publishing, P. 227–229. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/a731a507-5b67-4a67-8e74-dca958fbdc9e 29. Рутинський М. Й., Надемський Є. П. Стратегії ведення готельного бізнесу у період воєнного стану. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи: матер. IX Міжнар. наук.- практ. конф. (20.03.2025 р., Черкаси). Черкаси : Вид-ць Юлія Чабаненко, 2025. С. 95–97. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2d41abad-cea3-4188-9200-bdc6adfdfa 30. Рутинський М. Й., Павленко М. О. Трансформація ринкової ніші парк- отелів у період воєнного стану. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи: матер. IX Міжнар. наук.- практ. конф. (20.03.2025 р., Черкаси). Черкаси : Вид-ць Юлія Чабаненко, 2025. С. 92–95. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b2e32443-7dfe-4eac-8871-ec9828607d84 П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Член Громадської організації «Міжнародна фундація науковців та
--	--	--	--	--	--	--	--

							освітян» (ГО «МФНО», INTERNATIONAL EDUCATORS AND SCHOLARS FOUNDATION, IESF) (посвідчення №ES3748 від 01.09.2025.) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2025 2. Член Національної спілки краєзнавців України (з 2010 р., членський квиток №0906).
124846	Зайченко Володимир Васильович	Завідувач кафедри, професор, Основне місце роботи	Економічний	Диплом спеціаліста, Кіровоградський державний технічний університет, рік закінчення: 2000, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом магістра, Івано-Франківський державний технічний університет нафти і газу, рік закінчення: 2001, спеціальність: 150101 Державна служба, Диплом магістра, Центральноукраїнський національний технічний університет, рік закінчення: 2021, спеціальність: 201 Агрономія, Диплом доктора наук ДД 010665, виданий 09.02.2021, Диплом кандидата наук ДК 038663, виданий 14.12.2006, Атестат доцента 12ДЦ 036184, виданий 10.10.2013	18	ОКС оз. HR-менеджмент та лідерство у готельно-ресторанному бізнесі	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: Кандидат наук з державного управління з 2006 року. Дисертацію на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління зі спеціальності 25.00.02 – «механізми державного управління» захищено 14.12.2006 року у спеціалізованій вченій раді Одеського регіонального інституту державного управління при Президентові України, отримано диплом ДК № 038663 від 14.12.2006 року. Атестат доцента, 12ДЦ №036184, від 10.10.2013 р Доктор економічних наук з 2021 року. Дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук зі спеціальності 08.00.03 – «Економіка та управління національним господарством» за темою «Пріоритети та інструменти забезпечення технологічної конкурентоспроможності економіки України» захищено 09.02.2021 року у спеціалізованій вченій раді Д 73.052.04 при Львівському торговельно-економічному університеті, м. Львів, отримано диплом ДК №010665, від 9 лютого 2021 року. Атестат професора , АП №005060, від 27 квітня 2023р.

								Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування Internship program «Labour economics and HR management in enterprereneurial activity & the Hospitality Industry». May, 19, 2025 – June, 30, 2025. Internship program (180 hours / 6 ECTS): 80 contact hours workshops; 40 individual work hours; 60 distance work hours. University of Humanities and Economics in Lodz. Lodz, Poland. CERTIFICATE № 108-06/2025. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zajchenko-volodymyr-vasylovych/#zajchenko_2025-06-30_1 2. Міжнародне підвищення кваліфікації наукових, науково-педагогічних працівників та працівників освітніх закладів «Ресурси для місцевого економічного розвитку: євроінтеграція, кооперація, залучення інвестицій», 2024. Організатори BermanGroup, CIVITTA та EasyBusiness за підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID), (4 кредити ECTS). Іменний сертифікат. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zajchenko-volodymyr-vasylovych/#zajchenko-vv_2023 3. Львівський державний університет фізичної культури імені Івана Боберського. 15-16 травня 2025 року. V Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю. Тема: «Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика». Сертифікат. 16 академічних годин / 0,4 кредитів ECTS. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/wp-content/uploads/2023/03/zajchenko_2025.05
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							16_1.jpg 4. Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут». 16 квітня 2025 року. Круглий стіл «Туризм, гостинність, креативні індустрії: ключові тренди взаємодії та розвитку». Сертифікат. 3 години /0,1 кредити ECTS. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/wp-content/uploads/2025/04/zajchenko_2025.04.16-scaled.jpg 5. ТОВ Парк-готель «Скіфія» м.Новоукраїнка вул.Курчатова, 40г; у період з 19.05.2025 по 27.06.2025 за темою: «Інноваційні технології сервісу та цифрова трансформація в готельно-ресторанному та кейтеринговому бізнесі: адаптація сучасних практик до освітнього процесу». (180 год, 6 кредитів ECTS). Довідка https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zajchenko-volodymyr-vasylovych/#zajchenko_2025-06-27 Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «HR-менеджмент та лідерство у готельно-ресторанному бізнесі»: 1. Зайченко В. В., Рутинський М. Й., Гайдук Л. С . (2025). Сучасні підходи до управління персоналом у готельно-ресторанному бізнесі: акценти на лідерстві та корпоративній культурі. Development Service Industry Management, (3), 50–58. https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11(7) URL: https://dsim.khmnu.edu.ua/index.php/dsim/article/view/426 (Категорія «Б») 2. Zaichenko, V., Buhaieva, M. Features of business communication in the hotel and restaurant business. Економічний вісник Донбасу. 2024. № 4 (78). Р. 91–100.
--	--	--	--	--	--	--	---

							URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/fe283316-a025-4e76-b242-162e64cf6fac (Kateropія «Б») 3. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hotel and restaurant industry of Ukraine: modernization, innovatization, challenges and losses of the war era. Modernisation of the Economy and Financial System: Problems, Opportunities, Prospects : Collective monograph. Part 1. Riga, Latvia: Baltija Publishing, P. 320–343. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/aaf7a765-e8c8-4dd6-be0c-fb338f747ddb 4. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hospitality and tourism: state policy priorities in the context of post-war reconstruction of Ukraine. Post-War Reconstruction of Ukraine: Legal, Political and Economic Challenges in Historical Perspective : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2025, P. 734–748. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/eed21c94-74d7-443c-898c-eb649e9e6f38 5. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Restaurant business and food delivery services in Ukraine in the digital era: the economics of deepening strategic partnerships. Ukrainian society in the digital era : Scientific monograph. Riga, Baltija Publishing, P. 58–86. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/17b08c4b-3b8d-4386-a7b0-dd289bebbe64 6. Рутинський, М., & Зайченко, В. (2025). Інноваційна практика розбудови готельно-курортних комплексів: кейс Goro Mountain Resort. Ресторанний і готельний консалтинг. Інновації, 8(1), 57–68. https://doi.org/10.31866/2616-7468.8.1.2025.334825
--	--	--	--	--	--	--	---

							(Категорія «Б») 7. Зайченко В.В., Бугасва М.В. Бізнес-комунікація як рушій створення цінності в екосистемах підприємництва, торгівлі та логістики: інновації, сталість і цифрова етика. Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2025. Вип. 13 (46), Ч.1. Кропивницький: ЦНТУ. С. 191-2021. URL: https://economics.kntu.kr.ua/pdf/13(46)_I/18.pdf .(англ. мовою) (Категорія «Б»). 8. Alazzam F. A., Krupa O., Zaichenko V. et al. (2024). Methodological approach to the assessment of international logistics management in recreational enterprises: the impact of risks on financial security. Financial and credit activity: problems of theory and practice,. 4 (57). 207–217. https://dspace.kntu.kr.ua/items/b9edffed-f833-4c3a-91ea-b0807edeeca5 (Web of Science; Scopus) 9. Васильців Т. Г., Мульська О. П., Зайченко В.В. Розвиток трансферу інновацій і ринку інтелектуальної власності: проблеми та перспективи для підприємництва в Україні. Підприємництво і торгівля, 2022. Вип. 34. С. 11-20. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/3dbb3486-5d94-4cd3-98fd-cfe71ac47f1b (Категорія «Б») 10. Гуцалюк О.М., Зайченко В.В., Бондар Ю.А., Чень М. Динамічні процеси готельно-ресторанного і туристично-рекреаційного бізнесу в стратегічному розвитку національної економіки України. Вісник економічної науки України. 2024. № 2 (47). С. 43-49. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.2(47).43-49 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/8dee38of-b8bo-4c5c-b69c-
--	--	--	--	--	--	--	--

							321ff8b455bd (Категорія «Б») 11. Зайченко В.В. Забезпечення технологічної конкурентоспроможн ості економіки: теорія, методологія, практика: монографія. Львів : Видавництво АТБ ННБК, 2020. 392 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/ec91ec23-1f45-427f-a84f-5f88cd8d70b1 12. Васильців, Т. Г. Стратегічно-тактичні засади планування зміцнення конкурентоспроможн ості підприємства готельно-ресторанної справи / Т. Г. Васильців, В. В. Зайченко, Р. Л. Лупак // Development Service Industry Management. – 2023. – № 1. – С. 13– 19. Режим доступу: https://dspace.kntu.kr.ua/items/3a162340-9bfe-496e-be6e-c0ce8b3acdee Виконання пп. 1, 3, 4, 8, 12, 19, 20 п. 38 Ліцензійних умов: П.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Зайченко В.В., Бугаєва М.В. Бізнес- комунікація як рушій створення цінності в екосистемах підприємництва, торгівлі та логістики: інновації, сталість і цифрова етика. Центральноукраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2025. Вип. 13 (46), Ч.1. Кропивницький: ЦНТУ. С. 191-2021. URL: https://economics.kntu.kr.ua/pdf/13(46)_I/18.pdf .(англ. мовою) (Категорія «Б»). 2. Васильців Т. Г., Зайченко В. В., Лупак Р. Л. Стратегічно- тактичні засади планування зміцнення конкурентоспроможн ості підприємства готельно-ресторанної
--	--	--	--	--	--	--	--

							справи. Development Service Industry Management. 2023. 1. С. 13–19. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/3a162340-9bfe-496e-be6e-c0ce8b3acdee (Категорія «Б») 3. Зайченко В. В., Рутинський М. Й., Гайдук Л. С. (2025). Сучасні підходи до управління персоналом у готельно-ресторанному бізнесі: акценти на лідерстві та корпоративній культурі. Development Service Industry Management, (3), 50–58. https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11(7) URL: https://dsim.khmnu.edu.ua/index.php/dsim/article/view/426 (Категорія «Б») 4. Alazzam F. A., Krupa O., Zaichenko V. et al. (2024). Methodological approach to the assessment of international logistics management in recreational enterprises: the impact of risks on financial security. Financial and credit activity: problems of theory and practice, 4 (57). 207–217. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b9edffed-f833-4c3a-91ea-b0807edeeca5 (Web of Science; Scopus) 5. Vasylytsiv, T., Mulska, O., Panchenko, V., Kohut, M., Zaychenko, V., Levytska, O. (2021). Technologization processes and social and economic growth: Modeling the impact and priorities for strengthening the technological competitiveness of the economy. Regional Science Inquiry, 13 (1), 117-134. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d4f20f4e-a190-436c-bd3c-b6f156cda96d (SCOPUS) 6. Pushak Ya., Zaichenko V., Kornicheva H. et al. (2022). Features of the impact of military actions on food security. International Journal of Computer Science and Network Security, 2022. 22. 33–38. URL:
--	--	--	--	--	--	--	---

<https://dspace.kntu.kr.ua/items/9e2b4a40-33ad-43d5-a57e-ef9d0230b1a8> (WoC)

7. Lupak, R., Mizyuk, B., Kynytska-Iliash, M., Vasylytsiv, T. (2022). Migration processes and socio-economic development: interactions and regulatory policy. *Agricultural and Resource Economics*, 2022, 8(1), 70-88. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/9057465d-fbcf-44d0-9afa-b9b95a66afd2> (SCOPUS)

8. Mulska O., Levytska O., Vasylytsiv T., Zaychenko, V., Ilyash O. (2021). Pull environment of migration in the EU countries: Migration vector from Ukraine. *Problems and Perspectives in Management*, 19(4), 283-300. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/d1383708-4f70-4fa8-ba4c-3e07150a880b> (SCOPUS)

9. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Концепція «food plating» у ресторанному бізнесі України. *Індустрія туризму і гостинності в Центральній та Східній Європі*, 2022. 7. С. 43–49. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/de2a004c-c5e0-4f1a-a6ae-345de99c7184> (Категорія «Б»).

10. Рутинський М. Й., Зайченко В. В., Кушнірук Г. В. Розвиток формату «fine dining» у ресторанному бізнесі України. *Інновації та технології в сфері послуг і харчування*, 2023. 1(7) С. 10–14. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/7f289be4-7590-49f5-805b-1585c63a1b9b> (Категорія «Б»).

11. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Інноваційна практика розбудови готельно-курортних комплексів: кейс Goro Mountain Resort. *Ресторанний і готельний консалтинг. Інновації*, 2025, 8(1), 57–68. URL: <https://dspace.kntu.kr>.

ua/items/83a9bod9-1b06-4a70-959c-9cffa15e4407 (Категорія «Б»).

12. Зайченко В.В., Бугаєва М.В. Новітні виклики формування та розвитку соціально-трудового потенціалу крізь призму молодіжної міграції в Україні. Центральньоукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2024. Вип. 12 (45), Кропивницький: ЦНТУ. С. 20-31. URL: <https://economics.kntu.kr.ua/archive/45.html> (Категорія «Б»)

13. Зайченко В. В., Журило І. В., Нісфоян С. С. Економічна безпека закупівельної логістичної ланки ланцюга бізнес-процесів у контексті стратегічного управління підприємством. Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання. 2024. С. 131-139. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/7417196f-9cfe-451c-8265-36048d75d9c7/content> (Категорія «Б»)

14. Гуцалюк О.М., Зайченко В.В., Бондар Ю.А., Чень М. Динамічні процеси готельно-ресторанного і туристично-рекреаційного бізнесу в стратегічному розвитку національної економіки України. Вісник економічної науки України. 2024. № 2 (47). С. 43-49. DOI: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.2\(47\).43-49](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.2(47).43-49) URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/8dee38of-b8bo-4c5c-b69c-321ff8b455bd> (Категорія «Б»)

15. Васильців Т.Г., Міценко М.Т., Мульська О. П., Зайченко В.В. Економічний потенціал vs економічна безпека підприємства: точки конвергенції та дивергенції Збірник наукових праць з економічних та юридичних наук. Наукові записки

							Львівського університету бізнесу та права.Серія економічна. Серія юридична, 2023. Вип.36. С. 23-29. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/65dae6dc-8896-439e-b7af-48103a2b12c1 (Категорія «Б») 16. Васильців Т. Г., Мульська О. П., Зайченко В.В. Розвиток трансферу інновацій і ринку інтелектуальної власності: проблеми та перспективи для підприємництва в Україні. Підприємництво і торгівля, 2022. Вип. 34. С. 11-20. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/3dbb3486-5d94-4cd3-98fd-cfe71ac47f1b (Категорія «Б») 17. Зайченко В. В. Завдання та заходи щодо вдосконалення інституціонального забезпечення технологічної конкурентоспроможності економіки України. Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. 2020. Вип. 1. С. 3-9. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/44aa5ado-2c1e-4b2c-b655-e4f98a9bf54c (Категорія «Б») 18. Зайченко В. В. Інструменти державної політики активізації трансферу технологій та розвитку ринку інтелектуальної власності в Україні. Підприємництво і торгівля. 2020. Вип. 26. С. 31-36. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e918779d-09b7-4c77-8383-a1834832ae4a (Категорія «Б») 19. Зайченко В. В. Стратегічні пріоритети забезпечення технологічної конкурентоспроможності економіки України. Регіональна економіка. 2020. Вип. 1. С. 134-143. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/16295foe-3418-4ddb-bobf-9c6boao8b801 (Категорія «Б») П.3. Наявність виданого підручника
--	--	--	--	--	--	--	--

							чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Семикіна М. В. Методологія сучасних наукових досліджень: опорний конспект лекцій з практичними кейсами : навч. посіб. / М. В. Семикіна, В. В. Зайченко ; М-во освіти і науки України, Центральнoукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький : КОД, 2025. 170 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e8c3ec93-18f1-4df8-a373-daf8fa3fb328 2. Гуцалюк О. М. Бондар Ю. А., Зайченко В. В. Організаційні імперативи формування економічної безпеки корпоративно-інтегрованих підприємств та об'єднань в індустрії гостинності. Стратегія відновлення деокупованих територій України: виклики постконфліктного розвитку та шляхи їх подолання : кол. монограф. Херсон : ХДУ, 2025. Розд. 6.1. С. 566–581. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/8811c634-d320-474d-8a74-46b79a291a20 3. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hotel and restaurant industry of Ukraine: modernization, innovatization, challenges and losses of the war era. Modernisation of the Economy and Financial System: Problems, Opportunities, Prospects : Collective monograph. Part 1. Riga, Latvia: Baltija Publishing, P. 320–343. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/aaf7a765-e8c8-4dd6-beoc-fb338f747ddb 4. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hospitality and tourism: state policy
--	--	--	--	--	--	--	---

							priorities in the context of post-war reconstruction of Ukraine. Post-War Reconstruction of Ukraine: Legal, Political and Economic Challenges in Historical Perspective : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2025, P. 734–748. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/eed21c94-74d7-443c-898c-eb649e9e6f38 5. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Restaurant business and food delivery services in Ukraine in the digital era: the economics of deepening strategic partnerships. Ukrainian society in the digital era : Scientific monograph. Riga, Baltija Publishing, P. 58–86. [in Ukrainian] . URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/17b08c4b-3b8d-4386-a7bo-dd289bebbe64 6. Зайченко В. В. Забезпечення технологічної конкурентоспроможності економіки: теорія, методологія, практика : монографія. Львів : АТБ ННБК, 2020. 404 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/15306 П.4: Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Методологія сучасних наукових досліджень: метод. реком. щодо організ. самост. роб. та підгот. до практ. занять для здобув. вищої освіти зі спеціальності «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг»
--	--	--	--	--	--	--	--

денної та заочної форми навч. / [уклад. М.В. Семикіна, В.В. Зайченко]; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький: ЦНТУ, 2025. 61 с. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16476>

2. Методичні рекомендації для проходження виробничої фахової практики : для здобув. ВО ОКР «Магістр» спец. 241 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : М. Й. Рутинський, В. В. Зайченко, Н. В. Ковальчук] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 28 с. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/dc833856-6dcf-485d-8178-158ef60756db>

3. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанний бізнес» : для здобув. вищої освіти другого ОКР ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 62 с. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/c941483a-baae-44c8-82ac-ba07537dd296>

4. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня ВО спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг»

							ОПП «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2025. – 65 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d2e91443-e8d0-48d5-a1a4-3de7c7c1a565 5. Кваліфікаційна робота за другим (магістерським) рівнем для присудження ступеня вищої освіти «магістр» за освітньо-професійною програмою «Економіка підприємства» : метод. вказ. щодо підгот., викон. та захисту / [уклад.: І. В. Журило, М. В. Семикіна, В. В. Зайченко, М. В. Бугаєва] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2021. – 92 с. – URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/9f8ce37c-12c3-491f-8c06-15b09a315d85 6. Виробнича практика : метод. матеріали для здобув. ВО першого (бакалавр.) рівня спец. 051 «Економіка» / [уклад.: В. В. Зайченко, Л. Д. Запірченко, Г. В. Савеленко, О. С. Чумаченко] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2022. – 40 с. – URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/bb7fd679-ded9-4245-b6b2-8f26801e3588 7. Методичні вказівки щодо підготовки, виконання та захисту кваліфікаційної роботи за другим (магістерським) рівнем для присудження ступеня вищої освіти «магістр» : за ОПП «Економіка та організація бізнесу» / [уклад.: І. В. Журило, М. В. Семикіна, В. В. Зайченко, М. В. Бугаєва] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький :
--	--	--	--	--	--	--	---

							ЦНТУ, 2023. – 92 с. – Режим доступу: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/12843 П. 8. Виконання функцій (повноважень, обов’язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: Керівник госпрозрахункової теми: Механізми підвищення інноваційної конкурентоспроможності підприємств аграрної сфери (номер державної реєстрації 0123U101568) https://kntu.kr.ua/science/ndr-u-mezhakh-kafedralnoi-tematyks П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п’яти публікацій: 1. Зайченко В. В., Сухотенко Д. І. Особливості роботи сучасних закладів готельно-ресторанного бізнесу. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи : матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф., 20 берез. 2025 р. Черкаси : Юлія Чабаненко, 2025. С. 88–92. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16458 2. Рутинський М. Й., Зайченко В. В., Гарасим П. М. Платформа Etsy як інструмент масштабування збуту гастрономічної продукції крафтових
--	--	--	--	--	--	--	---

							виробників України. Індустрія гостинності: стан, тенденції розвитку та перспективи галузі в умовах євроінтеграційних та військових викликів. Зб. праць П Міжнар. наук.-практ. форуму (м. Львів, 17–19 квітня 2024 р.). Львів: Камула, 2024. С. 439–443. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/763b6dfe-8083-4979-96a6-3c3e28119881 3. Zaichenko, V., Liubokhynets, L., (2024). METHODOLOGICAL APPROACH TO THE ASSESSMENT OF INTERNATIONAL LOGISTICS MANAGEMENT IN RECREATIONAL ENTERPRISES: THE IMPACT OF RISKS ON FINANCIAL SECURITY. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 4(57), 207–217. https://doi.org/10.55643/fcaptr.4.57.2024.4467 4. Васильців Т.Г., Міценко М.Т., Мульська О. П., Зайченко В.В. Економічний потенціал та економічна безпека підприємства: точки конвергенції та дивергенції Збірник наукових праць з економічних та юридичних наук. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права.Серія економічна. Серія юридична, 2023.- Вип. 36. С. 23-29. http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.7625341 5. Яковенко Р. В., Зайченко В. В. Інформаційний потенціал реалізації економічних завдань державного управління. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємств : матеріали всеукр. наук.-практ. конф. студ., аспірантів та молодих учених, 16 квіт. 2020 р., м. Кропивницький. Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2020. С. 69–72. URL:
--	--	--	--	--	--	--	--

						http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/9739 П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: Член ГО Академія економічних наук України. Посвідчення №226 від 03 травня 2008 р. 20. Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності). 1. Депутат міської ради міста Кропивницького 8 скликання. Голова постійної комісії з ЖКГ 2015-2020 рр. 2. З 12.11.2021 року по теперішній час ФОП 70.22 Консультування з питань комерційної діяльності й керування 56.10 Діяльність ресторанів наданні послуг мобільного харчування 82.30 Організування конгресів і торговельних виставок https://clarity-project.info/edr/2851000011 3. Дорадник міністерство аграрної політики та продовольства України Свідоцтво № 700 від 10.12.2019 https://minagro.gov.ua/file-storage/reyestr-silskogospodarskih-doradnikov-i-ekspertiv-doradnikov з 2019 року по теперішній час.	
431685	Рутинський Михайло Йосипович	Доцент, Основне місце роботи	Економічний	Диплом спеціаліста, Львівський державний університет імені Івана Франка, рік закінчення: 1998, спеціальність: , Диплом кандидата наук ДК 014970, виданий 12.06.2002, Аттестат доцента ДЦ 010255, виданий 17.02.2005	32	ОКС 02. Креатологія та інноваційний інжиніринг готельно-ресторанного бізнесу	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: Львівський національний університет ім. І.Франка, спеціальність – географія, кваліфікація – географ, викладач (диплом ВК №10617797 від 30.06.1998). Кандидат географічних наук (диплом ДК №014970, рішення президії Вищої атестаційної комісії України від

							12.06.2002), спеціальність: 11.00.11 «Конструктивна географія і раціональне використання природних ресурсів». Тема дисертації: «Метризація екологічного стану ландшафтних систем (на прикладі НПП «Подільські Товтри»)». Доцент кафедри туризму ЛНУ ім. І.Франка (атестат ДЦ №010255, рішення Атестаційної колегії від 17.02.2005). Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування. Вища школа туризму та екології (м. Суха Бескидська, Польща), 8-13 червня 2019 р., на тему «Innovative educational technologies: European experience and its normative legal implementation in the preparation of experts with economics, tourism and public administration». Сертифікат № 05/NS/2019 від 12.06.2019р. (180 год., 6 кредитів ECTS). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#12-06-2019 2. Підвищення кваліфікації. Онлайн-цикл вебінарів з наукометрії «Головні метрики сучасної науки. Scopus та Web of Science» (18-22.10.2020), 8 академічних годин (0,3 кредита ECTS). Сертифікат № AB 1139 від 23.10.2020. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#23-10-2020 3. Львівський національний університет імені Івана Франка. Тренінговий курс професійного розвитку науково-педагогічних та педагогічних працівників «Вдосконалення викладацької майстерності» (1.10.2020 - 23.01.2021), 180 академічних годин (6
--	--	--	--	--	--	--	--

							кредитів ECTS). Сертифікат № 02070987/000095-21 від 25.01.2021. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#23-01-2021 4. Підвищення кваліфікації. Академія цифрового розвитку. Онлайн-курс “Цифрові інструменти GOOGLE для закладів вищої, фахової передвищої освіти” (04-18.10.2021), 30 академічних годин (1 кредит ECTS). Сертифікат № 11GW-025 від 19.10.2021. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#19-10-2021 5. Підвищення кваліфікації у формі стажування у REIKARTZ HOTEL SCHOOL. Фахове підвищення кваліфікації від Reikartz Hotel Group «LEVEL UP разом з Reikartz» (18-31.10.2021), 30 академічних годин (1 кредит ECTS). Сертифікат № TQOJAG-CE000172 від 31.10.2021. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2021-10-31 6. Міжнародне стажування. Baltic Research Institute of Transformation Economic Area Problems, (м. Рига, Латвійська Республіка), «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління» за спеціальністю 241 «Готельно-ресторанна справа». Стажування в дистанційному режимі з 13 лютого по 26 березня 2023 р., 180 академічних годин (6 кредитів ECTS). Сертифікат № С 202303110. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj-m-j-2023_1 7. Міжнародне підвищення
--	--	--	--	--	--	--	---

							кваліфікації наукових, науково-педагогічних працівників та працівників освітніх закладів «Ресурси для місцевого економічного розвитку: євроінтеграція, кооперація, залучення інвестицій». Організатори BermanGroup, CIVITTA та EasyBusiness за підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID), (4 кредити ECTS). Іменний сертифікат. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_resursy-dlya-miscevogo-ekonomichnogo-rozvytku_2023 8. Національний університет «Львівська політехніка» (м. Львів) 16-25 квітня 2024 року. Весняна школа «Європейський досвід трансферу технологій для українських університетів» (в рамках проекту JEAN-MONNET CHAIRS UniTECH). Сертифікат. 15 лекційних годин (0,5 кредит) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_y_2024-04-25 9. Odesa National University of Technology and La Fondation pour la Formation Hoteliere. International seminar «STRATEGY – Strategic Planning in Hospitality and Tourism» 27-29/11/2024 (4 hours). Certificate of attendance. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2024-11-29 10. Odesa National University of Technology and La Fondation pour la Formation Hoteliere. International seminar «Niche Tourism» 4-6/12/2024 (4 hours). Certificate of attendance. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2024-12-06
--	--	--	--	--	--	--	---

							skyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2024-12-06 11. Центральноукраїнський національний технічний університет. Підвищення кваліфікації за загальною професійною програмою «Педагогічна майстерність та забезпечення якості освітнього процесу» (30 годин (1 кредит ЄКТС)). Сертифікат 12 СПК 02070950/123-24 від 04.11.24. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2024-11-04 12. Міжнародне стажування. Балтійський науково-дослідний інститут проблем трансформації економічного простору (м. Рига, Латвійська Республіка), з 03.02.2025 по 16.03.2025. Тема: «Інноваційні освітні технології: європейський досвід та його впровадження в підготовку фахівців з економіки та управління» за спеціальністю J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг». Сертифікат С 20250381, виданий 23.04.2025. 180 годин (6 кредитів ECTS). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2025-03-16_1 13. Національний університет «Львівська політехніка» (м. Львів) 20-29 травня 2025 року. Весняна школа «Європейський досвід у розвитку стартапів: кращі практики» (в рамках проекту ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH «Ukrainian academic integration to European Union Startup Ecosystem: link to best practices»). Сертифікат. 30 лекційних годин (1 кредит) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2025-05-29
--	--	--	--	--	--	--	--

							Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Інноваційні та креативні рішення в готельно-ресторанному бізнесі»: 1. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hotel and restaurant industry of Ukraine: modernization, innovatization, challenges and losses of the war era. Modernisation of the Economy and Financial System: Problems, Opportunities, Prospects : Collective monograph. Part 1. Riga, Latvia: Baltija Publishing, P. 320–343. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/aaf7a765-e8c8-4dd6-be0c-fb338f747ddb 2. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hospitality and tourism: state policy priorities in the context of post-war reconstruction of Ukraine. Post-War Reconstruction of Ukraine: Legal, Political and Economic Challenges in Historical Perspective : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2025, P. 734–748. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/eed21c94-74d7-443c-898c-eb649e9e6f38 3. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Restaurant business and food delivery services in Ukraine in the digital era: the economics of deepening strategic partnerships. Ukrainian society in the digital era : Scientific monograph. Riga, Baltija Publishing, P. 58–86. [in Ukrainian] . URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/17b08c4b-3b8d-4386-a7b0-dd289bebbe64 4. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2022). Restaurant industry in the tourist city of Eastern Europe: Post-COVID-19 perspectives – The case of Lviv, Ukraine. Borges A. et al. (Eds). Gastronomy,
--	--	--	--	--	--	--	---

								Hospitality, and the Future of the Restaurant Industry: Post-COVID-19 Perspectives. Hershey, USA: IGI Global, 220-243. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/f46e8e2a-3bab-406e-923d-fob1af8017e1
								5. Quirini-Popławski, Ł., Tomczewska-Popowycz, N., Dorocki, S., Kushniruk, H., & Rutynskyi, M. (2022). Three decades of tourism development in independent Ukraine. From the collapse of the USSR to the conflict in the Donbas. In H. Janta, K. Andriotis, & D. Stylidis (Eds.), Tourism Planning and Development in Eastern Europe (CABI Regional Tourism Series). Wallingford: CABI, 117-132. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b15a8044-af54-4963-92d2-37b575fbf785
								6. Kushniruk, H., Rutynskyi, M. (2022). Development of the infrastructure of Turkish restaurants in the tourist center of Eastern Europe: the case of Kyiv. NeuGastro, 1(1), 1-18. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/o358b734-377d-4bad-a2d7-bc8128ee1e35
								7. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2020). The impact of quarantine due to COVID-19 pandemic on the tourism industry in Lviv (Ukraine). Problems and Perspectives in Management, 18(2), 194-205. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/4c4f88ea-7eac-4dd4-a21e-e0a9258e417a (Scopus)
								8. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2020). Coffee Tourism in Lviv in the Context of World Coffee Tourism. Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska. Sec. B., 75, 87–113. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2755567e-ffoe-4507-91eb-dafe782704eb (Scopus)
								9. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2021). The Morshyn spa resort as a health and leisure centre for the Jewish

						population of Galicia, 1878-1939. Jewish Culture and History, 22(2), 106-123. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/bo11fd1d-d367-4b1c-afab-84578beb8b9e (Scopus) 10. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Концепція «food plating» у ресторанному бізнесі України. Індустрія туризму і гостинності в Центральній та Східній Європі, 2022. 7. С. 43–49. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/de2a004c-c5e0-4f1a-абае-345de99с7184 (Категорія «Б»). 11. Рутинський М. Й., Зайченко В. В., Кушнірук Г. В. Розвиток формату «fine dining» у ресторанному бізнесі України. Інновації та технології в сфері послуг і харчування, 2023. 1(7) С. 10–14. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/7f289be4-7590-49f5-805b-1585с63a1b9b (Категорія «Б»). 12. Зайченко В. В., Рутинський М. Й., Гайдук Л. С. (2025). Сучасні підходи до управління персоналом у готельно-ресторанному бізнесі: акценти на лідерстві та корпоративній культурі. Development Service Industry Management, (3), 50–58. https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11(7) URL: https://dsim.khmnu.edu.ua/index.php/dsim/article/view/426 (Категорія «Б») 13. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Інноваційна практика розбудови готельно-курортних комплексів: кейс Goro Mountain Resort. Ресторанний і готельний консалтинг. Інновації, 2025, 8(1), 57–68. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/83a9bod9-1b06-4a70-959с-9сffa15e4407 (Категорія «Б»). 14. Рутинський М. Й. Креативні тренди гастрономічної моди:
--	--	--	--	--	--	---

							кейс поширення популярності трикутної слайс-піци в Україні. Інновації та технології в сфері послуг і харчування, 2025. 2(16). С. 122–127. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/9bbace28-bec2-4bda-9b06-8664e28a19a2 (Категорія «Б»). Виконання пп. 1, 3, 4, 12, 19, п. 38 Ліцензійних умов: П.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2020). The impact of quarantine due to COVID-19 pandemic on the tourism industry in Lviv (Ukraine). Problems and Perspectives in Management, 18(2), 194-205. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/4c4f88ea-7eac-4dd4-a21e-e0a9258e417a (Scopus) 2. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2020). Coffee Tourism in Lviv in the Context of World Coffee Tourism. Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska. Sec. B., 75, 87–113. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2755567e-ff0e-4507-91eb-dafe782704eb (Scopus) 3. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2021). The Morshyn spa resort as a health and leisure centre for the Jewish population of Galicia, 1878-1939. Jewish Culture and History, 22(2), 106-123. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b011fd1d-d367-4b1c-afab-84578beb8b9e (Scopus) 4. Rutynskyi, M., Kushniruk, H. (2021). Waterfalls of the Eastern Carpathians (Ukraine) as objects of geoheritage and geotourism. Geografický časopis, 73(3), 265-282. DOI:
--	--	--	--	--	--	--	---

<https://doi.org/10.31577/geogrcas.2021.73.3.14>
 URL:
<https://dspace.kntu.kr.ua/items/bo11fd1d-d367-4b1c-afab-84578beb8b9e>
 5. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Концепція «food plating» у ресторанному бізнесі України. Індустрія туризму і гостинності в Центральній та Східній Європі, 2022. 7. С. 43–49. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/de2a004c-c5e0-4f1a-a8ae-345de99c7184> (Категорія «Б»).
 6. Рутинський М. Й., Зайченко В. В., Кушнірук Г. В. Розвиток формату «fine dining» у ресторанному бізнесі України. Інновації та технології в сфері послуг і харчування, 2023. 1(7) С. 10–14. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/7f289be4-7590-49f5-805b-1585c63a1b9b> (Категорія «Б»).
 7. Зайченко В. В., Рутинський М. Й., Гайдук Л. С. (2025). Сучасні підходи до управління персоналом у готельно-ресторанному бізнесі: акценти на лідерстві та корпоративній культурі. Development Service Industry Management, (3), 50–58.
[https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11\(7\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-11(7))
 URL: <https://dsim.khmnua.edu.ua/index.php/dsim/article/view/426> (Категорія «Б»)

8. Рутинський М. Й., Зайченко В. В. Інноваційна практика розбудови готельно-курортних комплексів: кейс Goro Mountain Resort. Ресторанний і готельний консалтинг. Інновації, 2025. 8(1), 57–68. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/83a9bod9-1b06-4a70-959c-9cffa15e4407> (Категорія «Б»).
 9. Рутинський М. Й. Креативні тренди гастрономічної моди: кейс поширення популярності

							трикутної слайс-піци в Україні. Інновації та технології в сфері послуг і харчування, 2025. 2(16). С. 122–127. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/9bbace28-bec2-4bda-9b06-8664e28a19a2 (Категорія «Б»). П.3. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): 1. Організація готельно-ресторанної справи : навч. посібник / В. Я. Брич, (...), М. Й. Рутинський, Н. Я. Сусол та ін. / за заг. ред. проф. В.Я. Брича. Київ : Видавництво Ліра-К, 2024. 484 с. URL: https://lira-k.com.ua/products/org-anizatsiya-gotelno-restorannoi-spravi 2. Рутинський М. Й., Ковальчук А. М. Паломництво і релігійний туризм: теоретичні основи та сакральні витоки: монографія. Львів : СПОЛІОМ, 2020. 324 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b1b4c530-18e2-44fb-bf41-50e4632a2577 3. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2022). European low-cost airlines in Ukraine: features of entry and consolidation in the national market. In Catenazzo G. (Ed). Challenges and Opportunities for Transportation Services in the Post-COVID-19 Era. Hershey, USA: IGI Global, 104-139. DOI: 10.4018/978-1-7998-8840-6 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/42a5168d-9963-4b3e-a4fa-369ed79fc1be 4. Quirini-Popławski, Ł., Tomczewska-Popowycz, N., Dorocki, S., Kushniruk, H., & Rutynskyi, M. (2022). Three decades of tourism development in
--	--	--	--	--	--	--	---

							independent Ukraine. From the collapse of the USSR to the conflict in the Donbas. In H. Janta, K. Andriotis, & D. Styliadis (Eds.), Tourism Planning and Development in Eastern Europe (CABI Regional Tourism Series). Wallingford: CABI, 117-132. DOI: 10.1079/9781800620353.0008 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b15a8044-af54-4963-92d2-37b575fbf785 5. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hotel and restaurant industry of Ukraine: modernization, innovatization, challenges and losses of the war era. Modernisation of the Economy and Financial System: Problems, Opportunities, Prospects : Collective monograph. Part 1. Riga, Latvia: Baltija Publishing, P. 320–343. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/aaf7a765-e8c8-4dd6-be0c-fb338f747ddb 6. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Hospitality and tourism: state policy priorities in the context of post-war reconstruction of Ukraine. Post-War Reconstruction of Ukraine: Legal, Political and Economic Challenges in Historical Perspective : scientific monograph. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2025, P. 734–748. [in Ukrainian]. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/eed21c94-74d7-443c-898c-eb649e9e6f38 7. Rutynskyi M., Zaychenko V. (2025). Restaurant business and food delivery services in Ukraine in the digital era: the economics of deepening strategic partnerships. Ukrainian society in the digital era : Scientific monograph. Riga, Baltija Publishing, P. 58–86. [in Ukrainian] . URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/17b08c4b-3b8d-4386-a7b0-dd289bebbe64 8. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2022).
--	--	--	--	--	--	--	--

							Restaurant industry in the tourist city of Eastern Europe: Post-COVID-19 perspectives – The case of Lviv, Ukraine. Borges A. et al. (Eds). Gastronomy, Hospitality, and the Future of the Restaurant Industry: Post-COVID-19 Perspectives. Hershey, USA: IGI Global, 220-243. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/f46e8e2a-3bab-406e-923d-f0b1af8017e1 П.4: Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Методичні рекомендації для проходження виробничої фахової практики : для здобув. ВО ОКР «Магістр» спец. 241 «Готельно-ресторанна справа» галузі знань 24 «Сфера обслуговування» ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : М. Й. Рутинський, В. В. Зайченко, Н. В. Ковальчук] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 28 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/dc833856-6dcf-485d-8178-158ef60756db 2. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанний бізнес» : для здобув. вищої
--	--	--	--	--	--	--	---

						освіти другого ОКР ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 62 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/c941483a-baae-44c8-82ac-ba07537dd296 3. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня ВО спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» ОПП «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2025. – 65 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d2e91443-e8d0-48d5-a1a4-3de7c7c1a565 П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Rutynskyi M., Kushniruk H., Pantyley V., Quirini-Poplawski Ł. Top SPA tourism brands in Ukraine and Poland. Туристич-ний бренд як фактор формування позитивного іміджу України на світовому ринку : матеріали II Всеукр. наук.-практ. інтернет конф., 20 лют. 2020 р. Львів : ЛІЕТ, 2020. С. 47–56. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/67fffd5c-396b-4362-9923-d76fc75ac347 2. Рутинський М. Й. Бренд «Ukraine NOW» як інструмент формування
--	--	--	--	--	--	---

							позитивного іміджу України на світовому ринку. Туристичний бренд як фактор формування позитивного іміджу України на світовому ринку : 36. матер. II Всеукр. наук.-практ. інтернет конф. (Львів, 20.02.2020 р.). Львів : ЛІЕТ, 2020. С. 13–24. URL: https://dSPACE.kntu.kr.ua/items/2b2da583-a40e-4231-9e44-208bb5ec1625 3. Рутинський М. Й., Явдик О. І. Розвиток готельних брендів міста Львова. Туристичний бренд як фактор формування позитивного іміджу України на світовому ринку : 36. матер. II Всеукр. наук.-практ. інтернет конф. (Львів, 20.02.2020 р.). Львів : ЛІЕТ, 2020. С. 214–221. URL: https://dSPACE.kntu.kr.ua/items/c354bb71-3813-43bf-85ae-bfc050ca973f 4. Рутинський М. Й., Кушнірук Г. В. Розвиток міського туризму та ринку приватних гостьових апартаментів у Львові. Міський туризм: реалії, виклики, перспективи : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 27.03.2020 р.). Київ : Альфа-ПІК, 2020. С. 15–17. URL: https://dSPACE.kntu.kr.ua/items/819f7a09-37f1-419b-b50e-874872539f2e 5. Rutynskyi M. J., Kushniruk H. V. Lviv Tourism Market In Crisis Realities of Global Control of the Spread of COVID-19 Pandemic. Urban tourism: realities, challenges, prospects: Proceedings of the scientific-practical International conference (Kyiv, March 27, 2020). Kyiv : Taras Shevchenko National University of Kyiv, Alfa-PIK, 2020. P. 24–26. URL: https://dSPACE.kntu.kr.ua/items/71ecbe35-f9f8-4f6b-83c1-c281b46591ac 6. Рутинський М. Й., Кушнірук Г. В. Гастрономічний туризм регіону, репрезентований Закарпатською
--	--	--	--	--	--	--	--

							угорською туристичною радою на Львівському міжнародному форумі індустрії туризму та гостинності 2020. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 26-27.11.2020 р.). Львів : ЛДУФК, 2020. С. 266–268. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e7a641a1-3dca-42ee-9b78-foa5059d0016 7. Рутинський М. Й., Штундер Д. В., Романчук Д. О. Інноваційність – рушійна сила розвитку готельно-ресторанного бізнесу України в умовах подолання наслідків ковід-кризи. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 26-27.11.2020 р.). Львів : ЛДУФК, 2020. С. 110–112. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/afd6c783-aaac-4e50-994e-01c2d00a33ee 8. Рутинський М. Й., Кушнірук Г. В. Візії експертів Львівського міжнародного форуму індустрії туризму та гостинності 2020 щодо стану та перспектив туризму України. Туризм у XXI столітті: виклики та реагування : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 27.11.2020 р.). Київ : КНУ імені Тараса Шевченка, 2020. С. 29–33. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e14ab32d-eefa-4ab4-822a-e56dob777a61 9. Рутинський М. Й., Криванчик С. П. Інноваційні процеси розвитку готельного бізнесу Трускавця. Туризм у XXI столітті: виклики та реагування : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 27.11.2020 р.). Київ : КНУ імені Тараса Шевченка, 2020. С. 159–160. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/cc4e1f56-9475-431c-ab8f-5904493b8579 10. Рутинський М. Й. Туристичне
--	--	--	--	--	--	--	--

							краєзнавство: об'єкт-предметна націленість, актуальні теоретичні та прикладні завдання розвитку. Вісник Львівського інституту економіки і туризму. Львів : ЛІЕТ, 2020. Вип. 15. С. 40–54. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/boafc58d-b3a3-408d-9ba4-0a6e6f9a1689 11. Rutynskyi, M., Kushniruk, H. (2021). Waterfalls of the Eastern Carpathians (Ukraine) as objects of geoheritage and geotourism. Geografický časopis, 73(3), 265-282. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/21c581bf-63a0-42f4-boba-09edb1bf8966 (Scopus) 12. Рутинський М. Й. Розвиток сегменту BBQ-ресторанів в Україні. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : матеріали II міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 7-8.10.2021 р.). Львів : ЛДУФК, 2021. С. 91–95. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/5f7474fc-46c0-4bef-a27f-b6125951246c 13. Рутинський М. Й., Бабюк Т. В. Інноваційні тренди на ринку wellness-гостинності Іспанії. Туристичний та готельно-ресторанний бізнес: сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку : матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Старобільськ, 16-17.11.2021 р.). Старобільськ : ЛНУ імені Тараса Шевченка, 2021. С. 87–90. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/4f142ee9-feac-42c8-8c47-bb835f4b4f01 14. Rutynskyi M., Kushniruk H. (2022). European low-cost airlines in Ukraine: features of entry and consolidation in the national market. In Catenazzo G. (Ed). Challenges and Opportunities for Transportation Services in the Post-COVID-19 Era. Hershey, USA: IGI Global, 104-139. URL: https://dspace.kntu.kr
--	--	--	--	--	--	--	---

								ua/items/42a5168d-9963-4b3e-a4fa-369ed79fc1be 15. Ясногор С. Ю., Рутинський М. Й. Тенденції розвитку велнес туризму в Українських Карпатах у реаліях тривалої COVID-кризи. Сучасні тенденції розвитку індустрії туризму та гостинності: глобальні виклики: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Харків, 2022 р.). Харків : ХНУМГ ім. О. Бекетова, 2022. С. 9–11. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/ffa38167-7088-473c-9a43-e47bdbff217a 16. Рутинський М. Й. EMILY RESORT – новий гірськолижний курорт України на окраїні міста Львова. Туристичний та готельно-ресторанний бізнес в Україні: проблеми розвитку та регулювання. Матеріали XIII Міжнар. наук.-практ. конф. (24–25 березня 2022 р., м. Черкаси). Черкаси : видавець Гордієнко Є.І., 2022. С. 36-38. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/oda133ce-368d-4721-ac33-77c523aa0a4d 17. Сузір'я п'ятнадцяти туристичних магнітів Сокальської громади: путівник туристичним маршрутом-візиткою Сокальщини / автор-упорядник М. Й. Рутинський. Сокаль, 2021. 144 с. URL: https://geography.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2021/11/Rutynskyu-M.Y.-Putivnyk_SOKAL.pdf 18. Рутинський М. Й. Сторіз в Інстаграм як ефективний інструмент розвитку клієнтської бази та просування бренду ресторанного закладу. Індустрія гостинності: стан, тенденції розвитку та перспективи галузі в умовах війни. Зб. праць Міжнар. наук.-практ. форуму (м. Львів, 19–21 квітня 2023 р.). Львів: Камула, 2023. С. 394–399. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/395f5e47-7bc0-4d9a-b89a-7a5dd3fbacd7 19. Рутинський М.,
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							Давидейко І. Стратегія просування міжнародного готельного бренду на регіональному ринку: приклад готелю «Reikartz Кропивницький». Інновації, гостинність, туризм: наука, освіта, практика : зб. тез доповідей ІІІ Всеукр. наук.-практ. конф. (18.05.2023 р., м. Львів). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 201–203. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/50c9c23e-12ad-4401-aba4-dfe97eda69d1 20. Рутинський М. Й. Стратегії та тренди розвитку готельно-ресторанного бізнесу України. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Кропивницький, 20.05.2023 р.). Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2023. С. 106–108. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/6bd7c29b-3a63-4148-a9c8-33d01b857dc2 21. Рутинський М. Й. Зовнішня туристично-інформаційна політика України у реаліях воєнного стану. Туризм і гостинність: вчора, сьогодні, завтра: матеріали VII Міжнар. наук.-практ. конф. (Черкаси, 18.05.2023 р.). Черкаси : Вид-ць Юлія Чабаненко, 2023. С. 163–166. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/e5bd10ab-3d6e-453a-94ba-a0067881e23d 22. Rutynskiy M. The development trend of fine dining restaurants in Ukraine. Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management : Proceedings of scientific and pedagogical internship. Riga, Latvia : Baltija Publishing, 2023. 305–306. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/8bb6b6dc-e3fd-4de8-8be7-ca6635be604d 23. Рутинський М. Й.,
--	--	--	--	--	--	--	--

							Мельниченко Л. О., Вихренко В. М. Доцільність облаштування меморіально- музейних локацій при відбудові готелів, що зазнали руйнувань унаслідок злочинних ракетних ударів російських агресорів по українським містам. Сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності : зб. тез доп. IV міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 12.10.2023 р.). Львів : ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2023. С. 126–128. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/bfc9fe1b-1059-4349-8e56-181cd735aa85 24. Рутинський М. Й. Економічні тренди функціонування готельного бізнесу України в реаліях воєнного часу. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (12 груд. 2023 р., м. Кропивницький). Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2023. Ч.1. С. 86-88. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/16887278-8ccc-4366-912e-fb41ccbc6001 25. Рутинський М. Й., Зайченко В. В., Гарасим П. М. Платформа Etsy як інструмент масштабування збуту гастрономічної продукції крафтових виробників України. Індустрія гостинності: стан, тенденції розвитку та перспективи галузі в умовах євроінтеграційних та військових викликів. Зб. праць II Міжнар. наук.-практ. форуму (м. Львів, 17–19 квітня 2024 р.). Львів: Камула, 2024. С. 439– 443. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/763b6dfe-8083-4979-96a6-3c3e28119881 26. Рутинський М., Кюріні-Поплавські Л. Тренди трансграничної мобільності та бізнес- активності українців у
--	--	--	--	--	--	--	--

							Республіці Польща. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз: матеріали ІІ Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Кропивницький, 16.05.2024 р.). Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2024. С. 52-54. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/539ee228-6a6c-4e78-804e-a58e491b7c86 27. Рутинський М. Й. Готельно-ресторанний бізнес України: трансформації в реаліях воєнного часу. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи: матер. VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (16.05.2024 р., Черкаси.). Черкаси : Вид-ць Юлія Чабаненко, 2024. С. 131–133. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/057ef9b4-1c48-4296-9157-a436676f680f 28. Rutynskyi M. (2025). Hotel and restaurant business of Ukraine in the crisis realities of wartime. Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management. Riga: Baltija Publishing, P. 227–229. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/a731a507-5b67-4a67-8e74-dca958fbdc9e 29. Рутинський М. Й., Надемський Є. П. Стратегії ведення готельного бізнесу у період воєнного стану. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи: матер. IX Міжнар. наук.-практ. конф. (20.03.2025 р., Черкаси). Черкаси : Вид-ць Юлія Чабаненко, 2025. С. 95–97. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2d41abad-cea3-4188-9200-bdc6adfdfa 30. Рутинський М. Й., Павленко М. О. Трансформація ринкової ніші парко-отелів у період воєнного стану. Туризм і гостинність: стан, проблеми, перспективи: матер.
--	--	--	--	--	--	--	---

							IX Міжнар. наук.-практ. конф. (20.03.2025 р., Черкаси.). Черкаси : Вид-ць Юлія Чабаненко, 2025. С. 92–95. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/b2e32443-7dfe-4eac-8871-ec9828607d84 П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Член Громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян» (ГО «МФНО», INTERNATIONAL EDUCATORS AND SCHOLARS FOUNDATION, IESF) (посвідчення №ES3748 від 01.09.2025.) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/rutynskyj-myhajlo-josypovych/#rutynskyj_2025 2. Член Національної спілки краєзнавців України (з 2010 р., членський квиток №0906).
186008	Савеленко Григорій Володимирович	Доцент, Основне місце роботи	Економічний	Диплом спеціаліста, Кіровоградський національний технічний університет, рік закінчення: 2011, спеціальність: Економіка підприємства, Диплом магістра, Кіровоградський державний технічний університет, рік закінчення: 2001, спеціальність: 091901 Енергетика сільськогосподарського виробництва, Диплом магістра, Херсонський державний аграрно-економічний університет, рік закінчення: 2024, спеціальність: 181 Харчові технології, Диплом кандидата наук	23	ОКС 04. Диджиталізація бізнес-процесів в індустрії гостинності	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: Кіровоградський національний технічний університет, спеціальність - економіка підприємства, кваліфікація - економіст (диплом спеціаліста серія 12ДВ № 226637 від 30.06.2011); Кандидат технічних наук (диплом ДК №047499 від 16.05.2018 ВАК України) спеціальність 05.13.07 «Автоматизація процесів керування». (новий шифр G7 Автоматизація та комп'ютерно інтегровані технології). Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування. Університет фінансів, бізнесу та підприємництва (м. Софія, Болгарія), з

				ДК 047499, виданий 16.05.2018		26.01.2021 по 26.04.2021. Тема: «Сучасні методи навчання та інноваційні технології у вищій освіті: європейський досвід та глобальні тенденції». Сертифікат №BG/VUZF/734-2021. 6 кредитів ECTS (180 годин). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/savelenko-grygorij-volodymyrovych/#savelenko_26-4-2021 2. Міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) на тему: «Міжнародний досвід використання штучного інтелекту в освітньому процесі (частина II)». м. Люблін (Республіка Польща), з 22.10.2024 по 31.10.2024 року. Сертифікат ESN№21501-31.10.2024. 1,5 кредити ECTS (45 годин). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/savelenko-grygorij-volodymyrovych/#savelenko_24-10-31 3. Міжнародне підвищення кваліфікації (вебінар) на тему: «Інноваційні цифрові інструменти для дистанційного навчання: при підготовці здобувачів освіти в країнах Європейського союзу та Україні». м. Люблін (Республіка Польща), з 11.01.2025 по 20.01.2025 року. Сертифікат ESN№22317-20.01.2025. 1,5 кредити ECTS (45 годин). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/savelenko-grygorij-volodymyrovych/#savelenko_25-01-20 4. Міжнародне стажування. University of Humanities and Economics in Lodz (Lodz, Poland), Certificate № 111- 06/2025, Internship program: «Digitalizatio of business processes in entrepreneurial activity and the hospitality industry» («Цифровізація бізнес-процесів у підприємницькій діяльності та індустрії гостинності»), 30.06.2025, 6 ECTS
--	--	--	--	-------------------------------------	--	--

							(180 hours). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/savelenko-grygorij-volodymyrovych/#savelenko_2025-06-30 5. Підвищення кваліфікації у формі стажування у ТОВ Парк-готель «Скіфія» (вул. Озерна, 1, Захарівка, Кіровоградська область) у період 19.05.2025 по 27.06.2025 року за темою: «Цифрові інструменти та автоматизовані системи в готельно-ресторанному бізнесі: імплементація сучасних технологічних рішень у освітній процес» Довідка. 180 годин (6 кредитів ЄКТС). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/savelenko-grygorij-volodymyrovych/#savelenko_2025-06-27 6. Центральнотраїнський національний технічний університет. Підвищення кваліфікації за загальною професійною програмою «Педагогічна майстерність та забезпечення якості освітнього процесу» (30 годин (1 кредит ЄКТС)). Сертифікат 12 СПК 02070950/125-24 від 04.11.24. URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/savelenko-grygorij-volodymyrovych/#savelenko_24-11-04 Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Цифровізація бізнес-процесів в готельно-ресторанній сфері»: 1. Семикіна, М. В. Цифровізація економіки та зайнятості в умовах руху України до ЄС / М. В. Семикіна, А. І. Костишина, Г. В. Савеленко // Вісник ЧНУ ім. Б. Хмельницького. Серія «Економічні науки». – Черкаси : ЧНУ ім. Б. Хмельницького, 2022. – Т. 26, № 3–4. – С. 12–22. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16528 (Категорія «Б»)
--	--	--	--	--	--	--	--

								2. Семикіна, М. В. Цифровізація економіки як рушій розвитку інтелектуального бізнесу та електронної комерції / М.М. В. Семикіна, Б. В. Дмитришин, Г. В. Савеленко // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. – 2025. – № 3 (289). – С. 74–86. DOI: https://doi.org/10.33216/1998-7927-2025-289-3-74-86 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16701. (Категорія «Б») 3. Торговельне підприємництво: діагностика та оптимізація розвитку за допомогою логістичного менеджменту та електронної комерції /М. В. Семикіна, С. С. Нісфоян, Л. д. Запірченко [та ін.] // Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки) : зб. наук. пр. – Харків : НТУ "ХПІ", 2024. – № 5. – С. 100–109. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16546 (Категорія «Б») 4. Семикіна, М. В. Доброчесність та соціальна відповідальність підприємців у контексті конкурентоспроможності торговельного та ресторанного бізнесу [Електронний ресурс] / М.М. В. Семикіна, І. В. Журило, Б. В. Дмитришин, Л. д. Запірченко, Г. В. Савеленко // Академічні візії. – 2025. – Вип. 40. – С. 1–12. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16543 (Категорія «Б»). 5. Вінтенко, Б., Миронець, І., Смірнов, О., Кравчук, О., Козірова, Н., Савеленко, Г., & Коваленко, А. (2024). Дослідження вимог та аналіз кібербезпеки програмного забезпечення інформаційно-керуючих систем аес, важливих для безпеки. Електронне фахове наукове видання
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							«Кібербезпека: освіта, наука, техніка», 3(23), 111–131. https://doi.org/10.28925/2663-4023.2024.23.111131 (категорія «Б»). 6. Савеленко, Г. В., Сисоліна, Н. П., & Ніколаєв, І. В. (2025). Управління ризиками при впровадженні інформаційних систем в електронному бізнесі. Науковий вісник Льотної академії. Серія: Економіка, Менеджмент та право, (9). С. (Категорія «Б») (прийнято до друку). 7. Семикіна, М. В. Соціальна відповідальність через призму бізнес-культури та ділового спілкування: механізми реалізації в торгівлі та ресторанному бізнесі / М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва, Г. В. Савеленко // Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання : зб. наук. пр. – Київ : Ін-т економ. пром. НАН України, 2024. – С. 111–130. DOI: https://doi.org/10.37405/2221-1187.2024.111-130 https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16480 (категорія «Б») Виконання пп. 1, 4, 11, 12, 19, 20 п. 38 Ліцензійних умов: П.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Нісфоян С.С., Сисоліна Н.П., Савеленко Г.В. Розвиток методу аналізу ієрархій як механізму вибору інвестиційного проєкту на підприємстві. Центральньоукраїнський науковий вісник : Економічні науки, вип. 5 (38).- Кривнинський: ЦНТУ. 2020. С. 228-237 (категорія «Б») URL:
--	--	--	--	--	--	--	--

[http://economics.kntu.kr.ua/pdf/5\(38\)/26.pdf](http://economics.kntu.kr.ua/pdf/5(38)/26.pdf)

2. Семикіна М.В., Савеленко Г.В., Костишина А.І. Цифровізація економіки та зайнятості в умовах руху України до ЄС. Вісник ЧНУ ім. Б. Хмельницького. Серія «Економічні науки». 2022. Том 26. № 3–4. С. 12–22. URL: <https://economy-journal.cdu.edu.ua/issue/view/356>

3. Семикіна, М., Дмитришин, Б. ., Савеленко, Г. ., & Коваль, Л. . (2024). Оцінка мотиваційної ролі корпоративної культури підприємства в контексті соціальної відповідальності. Академічні візії, (28). вилучено із <https://academy-vision.org/index.php/article/view/958> (категорія «Б»)

4. Вінтенко, Б., Миронець, І., Смірнов, О., Кравчук, О., Козірова, Н., Савеленко, Г., & Коваленко, А. (2024). Дослідження вимог та аналіз кібербезпеки програмного забезпечення інформаційно-керуючих систем АЕС, важливих для безпеки. Електронне фахове наукове видання «Кібербезпека: освіта, наука, техніка», 3(23), 111–131. URL: <https://doi.org/10.28925/2663-4023.2024.23.111131> (категорія «Б»)

5. Семикіна, М., Журило, І., Дмитришин, Б., Запірченко, Л., & Савеленко, Г. (2025). Доброчесність та соціальна відповідальність підприємців в контексті конкурентоспроможності торговельного та ресторанного бізнесу. Академічні візії, (40). вилучено із <https://academy-vision.org/index.php/article/view/1718> (категорія «Б»)

6. Семикіна, М., Нісфоян, С., Запірченко, Л., Дмитришин, Б., & Савеленко, Г. (2024).

							Торговельне підприємництво: діагностика та оптимізація розвитку за допомогою логістичного менеджменту та електронної комерції. Вісник Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут" (економічні науки), (5), 100–109. URL: https://doi.org/10.20998/2519-4461.2024.5.100 (категорія «Б») 7. Семикіна, М. В. Соціальна відповідальність через призму бізнес-культури та ділового спілкування: механізми реалізації в торгівлі та ресторанному бізнесі / М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва, Г. В. Савеленко // Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання : зб. наук. пр. – Київ : Ін-т економ. пром. НАН України, 2024. – С. 111–130. DOI: https://doi.org/10.37405/2221-1187.2024.111-130 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16480 (категорія «Б») 8. Семикіна, М. В. Цифровізація економіки як рушій розвитку інтелектуального бізнесу та електронної комерції / М.М. В. Семикіна, Б. В. Дмитришин, Г. В. Савеленко // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. – 2025. – № 3 (289). – С. 74–86. DOI: https://doi.org/10.33216/1998-7927-2025-289-3-74-86 (категорія «Б») 9. Семикіна, М. В. Управління бізнес-культурою у торгівлі та ресторанному бізнесі з позицій мотиваційного менеджменту та соціальної відповідальності / М. В. Семикіна, Г. В. Савеленко, А. В. Семикіна // Центральньоукраїнський науковий вісник.
--	--	--	--	--	--	--	---

						Економічні науки : зб. наук. пр. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – Вип. 12 (45). – С. 137–148. URL:https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/16497 (категорія «Б») 10. Савеленко, Г. В., Сисоліна, Н. П., & Ніколаєв, І. В. (2025). Управління ризиками при впровадженні інформаційних систем в електронному бізнесі. Науковий вісник Льотної академії. Серія: Економіка, Менеджмент та право, (9). С. (Категорія «Б») (прийнято до друку). П.4: Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Електронний бізнес: методичні рекомендації щодо підготовки до лабораторних робіт та виконання самостійної роботи дисципліни для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» освітньо-професійної програми «Підприємництво, торгівля та логістика» денної та заочної форми навчання / Укладачі: Б. В. Дмитришин, Г. В. Савеленко. Кропивницький : ЦНТУ, 2024. 38 с. https://dspace.kntu.kr.ua/items/f842b5f9-1294-4fac-924f-97b19504d248. 2. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня
--	--	--	--	--	--	--

							вищої освіти спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанний бізнес» : для здобув. вищої освіти другого ОКР ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 62 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/c941483a-baae-44c8-82ac-bao7537dd296 3.Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня ВО спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» ОПП «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2025. – 65 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d2e91443-e8d0-48d5-a1a4-3de7c7c1a565 4. Практичний тренінг «Основи академічного письма, доброчесності та цифрових технологій» : метод. рек. і завд. для вивч. дисц. / [уклад.: Г. В. Савеленко, А. А. Немненко] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 50 с. https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/14110 П. 11. Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою).
--	--	--	--	--	--	--	--

						Консультавання Фермерського господарства «Чайка» відповідно до договору від 05.10.2021 року (строк дії до 01.05.2025 р.) П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Савеленко, Г.В. Інновації в сільському господарстві/Г.В. Савеленко, С.В. Богаченко, В.О. Зеленько//Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф., 12 груд. 2023 р.–Кропивницький: ЦНТУ, 2023.–Ч. 2.–С. 45–47. https://dspace.kntu.kr. ua/server/api/core/bit streams/ddfd97dc-3537- 4b23-99d0- ca68df5c398a/content 2. Савеленко, Г. В. Обґрунтування впровадження системи НАССР та створення виробничої лабораторії як засобу забезпечення якості продукції / Г. В. Савеленко, О. П. Слюсаренко // Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі : матеріали II Всеукр. наук.-практ. конф., 27 листоп. 2024 р. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – Ч. 2. – С. 37–39. URI: https://dspace.kntu.kr. ua/handle/123456789/ 15615 3. Савеленко, Г. В. Шляхи покращення фінансового стану підприємств в сучасних економічних умовах / Г. В. Савеленко, А. О. Мельник // Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі : матеріали II
--	--	--	--	--	--	--

							Всеукр. наук.-практ. конф., 27 листоп. 2024 р. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – Ч. 2. – С. 34–37. URI: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/15616 4. Савеленко, Г. В. Порівняльний аналіз впливу різних методів консервування на антиоксидантну активність фруктів та овочів / Г. В. Савеленко // Сучасні вектори розвитку аграрної науки : матеріали міжнар. наук.-практ. конф., 17–18 верес. 2024 р. – Херсон : [ХДАЕУ] ; Кропивницький, 2024. – С. 332–335. URI: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/14873 5. Сисоліна І., Кононенко Л., Сисоліна Н., Нісфоян С., Савеленко Г. Розвиток сільськогосподарськог о машинобудування: інноваційний аспект. Modern Engineering and Innovative Technologies. 2022. № 2(21-02). С. 73–77. DOI: https://doi.org/10.30890/2567-5273.2022-21-02-022 http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/12155 ОЕСР 6. Іванов, В. С. Економічна ефективність виробництва гречки за умови різних способів сівби / В. С. Іванов, Г. В. Савеленко // Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз : матеріали всеукр. наук.-практ. конф., 20 квіт. 2023 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2023. – С. 47–48. http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/12791 П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Член Громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян» (ГО «МФНО»), INTERNATIONAL EDUCATORS AND SCHOLARS FOUNDATION, IESF)
--	--	--	--	--	--	--	--

						(посвідчення №ES3073 від 01.04.2025.) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/savelenko-grygorij-volodymyrovych/#savelenko_2025-09-06 2. Член-кореспондент Академії Прикладних Наук (Посвідчення AAS № 00134 від 18.06.2021 р.) URL: https://apn.biz.ua/members П. 20. Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності): З червня 2020 року згідно договорів ЦПД виконував консультування з питань інформатизації та проводив роботи по впровадженню і підтримці інформаційних систем на підприємствах міста. З травня 2023 року надаю консультування з питань інформатизації як ФОП. З лютого 2023 року і по теперішній час працюю зовнішнім сумісником як фахівець з інформаційних систем на посаді інженера-програміста в КНП «КОЛ КОР» м. Кропивницький	
524777	Гуцалюк Олексій Миколайович	Професор, Сумісництво	Економічний	Диплом бакалавра, Кіровоградський національний технічний університет, рік закінчення: 2009, спеціальність: 0501 Економіка і підприємництво, Диплом магістра, Кіровоградський національний технічний університет, рік закінчення: 2010, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом магістра, "Класичний приватний університет", рік закінчення: 2019,	15	ОКС 05. Стратегічний менеджмент та маркетинг в готельно-ресторанному бізнесі	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова Диплом магістра Спеціальність «Готельно-ресторанна справа» Кваліфікація – магістр з готельно-ресторанної справи М20 № 183460. Диплом доктора економічних наук, ДД № 009611 від 26.02.2020 р. Атестат професора, АП № 004823 від 23.12.2022 р. Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування. University of

				спеціальність: 035 Філологія, Диплом магістра, Кіровоградськ ий державний педагогічний університет імені Володимира Винниченка, рік закінчення: 2011, спеціальність: 000005 Педагогіка вищої школи, Диплом магістра, Приватний заклад вищої освіти "Східноєвропе йський університет імені Рауфа Аблязова", рік закінчення: 2020, спеціальність: 241 Готельно- ресторанна справа, Диплом магістра, Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК", рік закінчення: 2021, спеціальність: 229 Громадське здоров`я, Диплом доктора наук ДД 009611, виданий 26.02.2020, Диплом кандидата наук ДК 016937, виданий 10.10.2013, Атестат доцента 12ДЦ 044703, виданий 15.12.2015, Атестат професора АП 004823, виданий 23.12.2022		Humanities and Economics in Lodz (Lodz, Poland), Certificate № 157- 02/2021, Internship program: «Modern technologies in the field of hotel and restaurant industry: international practice and world experience» («Сучасні технології у сфері готельно- ресторанного господарства: міжнародна практика та світовий досвід»), 12.02.2021, 6 ECTS (180 hours). Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Стратегічний менеджмент та маркетинг в готельно- ресторанному бізнесі»: 1. Hutsaliuk O.M, Bondar Iu.A., Zhurylo I.V., Dub V.V. Economic strategizing and integration management of hotel and restaurant business enterprises in the hospitality industry system. Economic Herald of the Donbass. 2024. № 4 (78). Pp. 82- 90. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2024-4(78)-82-90 2. Гуцалюк О.М., Зайченко В.В., Бондар Ю.А., Чень М. Динамічні процеси готельно- ресторанного і туристично- рекреаційного бізнесу в стратегічному розвитку національної економіки України. Вісник економічної науки України. 2024. № 2 (47). С. 43-49. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.2(47).43-49 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/8dee380f-b8bo-4c5c-b69c-321ff8b455bd (Категорія «Б») 3. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Ремзіна Н.А. Розвиток сучасних технологій провадження діяльності підприємств готельно- ресторанного та туристичного бізнесу. Розвиток методів управління та господарювання на
--	--	--	--	--	--	--

транспорті. 2024. № 4 (89). С. 231-246. DOI: <https://doi.org/10.31375/2226-1915-2024-4-231-246>

4. Гуцалюк О.М., Богутенко Ю.А., Коловоротний С.А., Кузьм'як Ю.Й. Стратегування розвитку організаційно-комунікаційних систем підприємств зі споживачами в умовах мінливого середовища, конкуренції та поведінкової економіки. Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання. 2024. С. 52-61. DOI: <https://doi.org/10.37405/2221-1187.2024.52-61>

5. Гуцалюк О.М., Василенко В.А., Вірієнко І.С. Впровадження інноваційних технологій маркетингового менеджменту в інтеграційну діяльність корпоративних підприємств. Вісник економічної науки України. 2024. № 1 (46). С. 118-123. DOI: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.1\(46\).118-123](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.1(46).118-123)

6. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Кравченко М.С., Федюк Б.О. Корпоративне управління стратегічними комунікаціями та репутаційними ризиками на підприємствах малого та середнього бізнесу: Україна VS ЄС. Вісник економічної науки України. 2025. № 1 (48). С. 95-103. DOI: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1\(48\).95-103](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1(48).95-103)

7. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Коцюрба О.Ю. Формування аналітичного забезпечення сталого функціонування підприємств сфери послуг. Вісник післядипломної освіти. Серія «Соціальні та

							поведінкові науки». 2022. Вип. 20 (49). С. 81-102. DOI: https://doi.org/10.32405/2522-9931-2022-20(49)-81-102 8. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Бугаєва М.В. Управління фінансово-інвестиційною діяльністю готельно-туристичних комплексів. Маркетингові та організаційні механізми повоєнного розвитку галузі гостинності та туризму України : кол. монографія / За ред. Н.В. Якименко-Терещенко, Д. В. Райко, О. О. Носирєва. Харків : НТУ «ХПІ», 2025. 727 с. URL: https://dspace.nuft.edu.ua/server/api/core/bitstreams/b6266253-324e-4ec5-9f37-e7217fd33062/content Виконання пп. 1, 6, 7, 8, 12, 19, 20 п. 38 Ліцензійних умов: П. 1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Hutsaliuk O.M, Bondar Iu.A., Zhurylo I.V., Dub V.V. Economic strategizing and integration management of hotel and restaurant business enterprises in the hospitality industry system. Economic Herald of the Donbass. 2024. № 4 (78). Pp. 82-90. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2024-4(78)-82-90 2. Гуцалюк О.М., Зайченко В.В., Бондар Ю.А., Чень М. Динамічні процеси готельно-ресторанного і туристично-рекреаційного бізнесу в стратегічному розвитку національної економіки України. Вісник економічної науки України. 2024. № 2 (47). С. 43-49. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.2(47).43-49
--	--	--	--	--	--	--	--

							URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/8dee38of-b8bo-4c5c-b69c-321ff8b455bd (Категорія «Б») 3. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Ремзіна Н.А. Розвиток сучасних технологій провадження діяльності підприємств готельно-ресторанного та туристичного бізнесу. Розвиток методів управління та господарювання на транспорті. 2024. № 4 (89). С. 231-246. DOI: https://doi.org/10.31375/2226-1915-2024-4-231-246 4. Гуцалюк О.М., Богутенко Ю.А., Коловоротний С.А., Кузьм'як Ю.Й. Стратегування розвитку організаційно-комунікаційних систем підприємств зі споживачами в умовах мінливого середовища, конкуренції та поведінкової економіки. Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання. 2024. С. 52-61. DOI: https://doi.org/10.37405/2221-1187.2024.52-61 5. Гуцалюк О.М., Василенко В.А., Вірієнко І.С. Впровадження інноваційних технологій маркетингового менеджменту в інтеграційну діяльність корпоративних підприємств. Вісник економічної науки України. 2024. № 1 (46). С. 118-123. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.1(46).118-123 6. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Кравченко М.С., Федюк Б.О. Корпоративне управління стратегічними комунікаціями та репутаційними ризиками на підприємствах малого та середнього бізнесу: Україна VS ЄС. Вісник
--	--	--	--	--	--	--	--

							економічної науки України. 2025. № 1 (48). С. 95-103. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1(48).95-103 7. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Коцюрба О.Ю. Формування аналітичного забезпечення сталого функціонування підприємств сфери послуг. Вісник післядипломної освіти. Серія «Соціальні та поведінкові науки». 2022. Вип. 20 (49). С. 81-102. DOI: https://doi.org/10.32405/2522-9931-2022-20(49)-81-102 П. 6. Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня: 1. Ремзіна Н.А. – кандидат економічних наук, спеціальність 08.00.03. – економіка та управління національним господарством, тема дисертації: «Організаційно-економічне забезпечення розвитку національної транспортної інфраструктури на засадах мультимодальності», 2021 р. Диплом ДК № 060826 від 29.06.2021 р., виданий МОН України. 2. Обнявко Т.С. – кандидат економічних наук, спеціальність 08.00.03. – економіка та управління національним господарством, тема дисертації: «Організаційно-економічне регулювання екологізації підприємств оборонно-промислового комплексу України», 2022 р. Диплом ДК № 063767 від 07.04.2022 р., виданий МОН України. П. 7. Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад: 1. Го Сяоцін, тема
--	--	--	--	--	--	--	---

							дисертації: «Формування комплексної технології управління підприємством» (спеціальність 073 «Менеджмент»), id 5164. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.055.046 в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця, 29.05.2024 р. 2. Бессонова Анна Володимирівна, тема дисертації: «Формування і розвиток кадрового потенціалу підприємств в умовах інноваційної трансформації економіки» (спеціальність 051 «Економіка»), id 6089. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 23.073.007 в Центральноукраїнському національному технічному університеті, 19.07.2024 р. 3. Чень Мінлей, тема дисертації: «Формування економічної стратегії реалізації корпоративних інтеграційних процесів» (спеціальність 051 «Економіка»), id 6697. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 051.01 в приватному закладі вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова», 18.09.2024 р. 4. Лінь Цзусянь, тема дисертації: «Організаційно-економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції» (спеціальність 051 «Економіка»), id 7041. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 051.02 в приватному закладі вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова», 22.11.2024 р. 5. Сиволап Юлія Юріївна, тема дисертації: «Організація маркетингового менеджменту на корпоративних підприємствах» (спеціальність 051
--	--	--	--	--	--	--	---

							«Економіка»), id 7241. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 051.04 в приватному закладі вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова», 10.01.2025 р. 6. Франко Олександр Іванович, тема дисертації: «Організація корпоративного контролю в інтеграційних об'єднаннях акціонерних товариств» (спеціальність 051 «Економіка»), id 7395. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 051.05 в приватному закладі вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова», 17.01.2025 р. 7. Петкова Діна Федорівна, тема дисертації: «Організаційно-економічні засади управління фінансовими ризиками підприємств харчової промисловості» (спеціальність 051 «Економіка»), id 7815. Разова спеціалізована вчена рада в Одеському національному технологічному університеті, 04.04.2025 р. 8. Канигін Сергій Михайлович, тема дисертації: «Ризик-орієнтоване управління фінансовою безпекою підприємства» (спеціальність 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»), id 8035. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.055.046 в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця, 01.05.2025 р. 9. Прокопенко Сергій Олександрович, тема дисертації: «Формування діджитал-інструментарію маркетингу в розвитку креативних індустрій» (спеціальність 075 «Маркетинг»), id 9239. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.055.068 в
--	--	--	--	--	--	--	--

							Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця, 30.06.2025 р. 10. Фоцій Марія Дмитрівна, тема дисертації: «Стратегування розвитку підприємств в умовах мінливого середовища» (спеціальність 073 «Менеджмент»), id 9550. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.050.193 в Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут», 23.07.2025 р. П. 8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: Керівник наукових тем: 1. «Забезпечення активізації організаційних ресурсів маркетингового менеджменту в діяльності корпоративно-інтегрованих підприємств» (номер державної реєстрації 0124U002682). URL: https://suem.edu.ua/storage/doc/naukovi-parhyamy/0124u002682.pdf 2. «Технології управління корпоративними інтеграційними процесами в умовах інтелектуалізації економічного стратегування та інноваційного розвитку» (номер державної реєстрації 0124U002684). URL: https://suem.edu.ua/storage/doc/naukovi-
--	--	--	--	--	--	--	---

							паргугапу/0124и00268 4.pdf Голова редакційної колегії наукового журналу «Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту». Член редакційної ради наукового журналу «Управління розвитком». Член редакційної колегії видання «Науковий вісник Льотної академії. Серія: Економіка, менеджмент та право». П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А. Використання технологій фінансового контролінгу в корпоративно- орієнтованому управлінні. Вплив глобалізаційних процесів та цифрової трансформації на формування міжнародного економічного клімату та фінансової екосистеми: збірник матеріалів Міжнародної науково- практичної інтернет- конференції (м. Полтава, 28 березня 2024 р.). Полтава: ПУЕТ, 2024. С. 28-31. 2. Гуцалюк О.М. Корпоративізація міст як розвиток нової форми соціального підприємництва. Розкриття потенціалу міста: Зміцнення публічних інституцій через словацько- українське транскордонне співробітництво у розширеному європейському просторі: матеріали Міжнародної науково- практичної конференції (м. Ужгород, 18-19 квітня 2024 р.). Ужгород: Говерла, 2024. С. 101- 103. 3. Гуцалюк О.М., Захарченко О.В.
--	--	--	--	--	--	--	---

							Концепції та принципи інформаційного маркетингу. Економіка, менеджмент і бізнес-адміністрування в системі транскордонного співробітництва: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (м. Черкаси, 19-20 вересня 2024 р.). Черкаси: ПЗВО «СУРА», 2024. С. 93-94. 4. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Бугаєва М.В. Актуалізація процесів діджиталізації сервісної економіки. Маркетингові та організаційні механізми повоєнного розвитку галузі гостинності та туризму України: зб. тез доповідей II Міжнародної наук.-практ. конф. (м. Харків, 26-27 листопада 2024 р.). Харків: Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т», 2024. Ч. 2. С. 205-208. 5. Гуцалюк О.М., Панчишин А.В., Власова Я.М. Правові аспекти забезпечення інноваційного технологічного розвитку регіональної інфраструктури. Інвестиційні та інноваційні інструменти для ревіталізації деокупованих територій України: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Івано-Франківськ, 23-24 січня 2025 р.). Івано-Франківськ: ХДУ, 2025. С. 77-80. 6. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А. Sociocultural aspects of the distribution and implementation of corporate control in an integrated corporate association. Сучасна парадигма економічної безпеки: інноваційні механізми імплементації: збірник матеріалів міжнародної науково-практичної конференції (м. Кропивницький, 30 січня 2025 р.). Кропивницький: РВВ
--	--	--	--	--	--	--	--

							ЦДУ ім. В. Винниченка, 2025. Ч. І. С. 23-24. 7. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А. Вибір інноваційних технологій та їх впровадження в галузях сервісної економіки. Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 06-07 березня 2025 р.). Харків: ДБТУ, 2025. Ч. 3. С. 359-361. П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: Академік ГО «Академія економічних наук України». Диплом № 1074 від 09.04.2020 р. П. 20. Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності): Радник фінансового директора Приватного підприємства «Укртехцентр» (01.07.2014 р. – 31.12.2021 р.).
151488	Журило Ірина Валентинівна	Доцент, Основне місце роботи	Економічний	Диплом спеціаліста, Харківський інженерно-економічний інститут, рік закінчення: 1987, спеціальність: економіка та організація машинобудівної промисловості, Диплом кандидата наук ДК 035963, виданий 14.09.2006, Атестат доцента 12ДЦ 019487, виданий 03.07.2008	38	ОКС 07. Управління проєктами в готельно-ресторанному бізнесі	Відповідність освітньому компоненту на підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: Харківський інженерно-економічний інститут, спеціальність – економіка та організація машинобудівної промисловості, кваліфікація – інженер-економіст (диплом РВ №774981 від 29.06.1987). Кандидат економічних наук (диплом ДК №035963, рішення президії Вищої атестаційної комісії України від 14.09.2006), спеціальність: 08.06.01 – економіка, організація і управління підприємствами. Тема дисертації: «Маркетолого-конструкторська інтеграція у

							забезпеченні конкурентоспроможності нових виробів підприємства». Доцент кафедри економіки та організації виробництва (атестат 12/ДЦ №019487, рішення Атестаційної колегії від 03.07.2008). Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування. Університет фінансів, бізнесу та підприємництва (м. Софія, Болгарія), з 17.05.2021 по 17.08.2021. Тема: «Сучасні методи навчання та інноваційні технології у вищій освіті: європейський досвід та глобальні тенденції». Сертифікат №BG/VUZF/865-2021. 6 кредитів ECTS (180 годин). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zhurylo-iryna-valentynivna/#zhurylo 2. Національний університет «Львівська політехніка» (м. Львів) 16-25 квітня 2024 року. Весняна школа «Європейський досвід трансферу технологій для українських університетів» (в рамках проекту JEAN-MONNET CHAIRS UniTECH). Сертифікат. 15 лекційних годин (0,5 кредит) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zhurylo-iryna-valentynivna/#zhurylo_2024-04-25. 3. Підвищення кваліфікації у формі стажування у Мережі Point (ПП «РОССО Кіровоград») (м. Кропивницький) у період з 19.05.2025 по 27.06.2025 за темою: «Економічна та проектно-інвестиційна діяльність підприємств готельно-ресторанної справи в умовах конкуренції». Довідка. 180 годин (6 кредитів ЕКТС). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zhurylo-iryna-valentynivna/#zhurylo
--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

							кваліфікації (вебінар) на тему: «Неформальна освіта у підготовці бакалаврів та магістрів в країнах європейського союзу та Україні» (45 годин (1,5 кредити ECTS). Сертифікат учасника ES №235533 від 17.04.2025). URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zhurylo-iryna-valentynivna/#zhurylo_2025-04-17 Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Стратегічне управління бізнесом та його конкурентоспроможністю»: 1. Гаврилова Н.В., Журило І.В., Переверзєв Є.В. Аналіз проєктів HoReCa в контексті забезпечення сталого розвитку. Вісник Національного технічного університету «ХПІ» (економічні науки). 2025. №3. С. 35-41 URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/659ac441-f924-4f67-ae7a-oed5163936f7 (Категорія «Б»). 2. Коваленко Н.О., Журило І.В., Гаврилова Н.В. Проектний аналіз як інструмент реалізації стратегії сталого розвитку України у сфері готельно-ресторанного бізнесу. Наука і техніка сьогодні. №8(49), 2025 р. С. (Категорія «Б») (прийнято до друку). 3. Hutsaliuk O., Bondar Iu., Zhurylo I., Dub V. Economic Strategizing and Integration Management of Hotel and Restaurant Business Enterprises in the Hospitality Industry System. Економічний вісник Донбасу. 2024. №4(78). С. 82-90. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bits/treams/18838f90-41ba-47fd-b54c-d18ff108938a/content (Категорія «Б»). 4. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Журило І.В., Соколенко А.В. Стратегічний
--	--	--	--	--	--	--	---

							розвиток підприємств малого та середнього бізнесу в системі інноваційно-інтегрованих кластерних структур. Економічний вісник Донбасу. 2025. №1(79). С. 77-85. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/557895cd-6d60-4ecd-8afe-567c3b7f2f50/content (Категорія «Б»). 5. Журило І.В., Бугаєва М.В., Бедряк О.М. Стратегічні аспекти забезпечення конкурентоспроможності підприємств ресторанного господарства на основі їх ключових компетенцій. Центральнотраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки. 2024. Вип. 12(45). С. 178-191. URL: https://economics.kntu.kr.ua/pdf/12(45)/18.pdf. (Категорія «Б») 6. Семикіна М., Журило І., Дмитришин Б., Запірченко Л., Савеленко Г. Доброчесність та соціальна відповідальність підприємців в контексті конкурентоспроможності торговельного та ресторанного бізнесу. Академічні візії. 2025. Вип. 40. С. 1-12. URL: https://academy-vision.org/index.php/article/view/1718/159 6. (Категорія «Б») Виконання пп. 1, 3, 4, 8, 12, 19, 20 п. 38 Ліцензійних умов: П.1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Журило І.В. Управління ефективністю продуктових інновацій у машинобудівній галузі. Центральнотраїнськ ий науковий вісник. Економічні науки, 2020. Вип. 4(37). С. 189-202. URL: https://economics.kntu.kr.ua/pdf/4(37)/19.pdf
--	--	--	--	--	--	--	--

							treams/18838f90-41ba-47fd-b54c-d18ff108938a/content. (Категорія «Б»). 7. Зайченко В. В., Журило І. В., Нісфоян С. С. Економічна безпека закупівельної логістичної ланки ланцюга бізнес-процесів у контексті стратегічного управління підприємством. Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання. 2024. С. 131-139. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bits/treams/7417196f-9cfe-451c-8265-36048d75d9c7/content. (Категорія «Б») 8. Семикіна М., Журило І., Дмитришин Б., Запірченко Л., Савеленко Г. Добросовісність та соціальна відповідальність підприємців в контексті конкурентоспроможності торговельного та ресторанного бізнесу. Академічні візії. 2025. Вип. 40. С. 1-12. URL: https://academy-vision.org/index.php/article/view/1718/159 6. (Категорія «Б») 9. Семикіна М., Дмитришин Б., Журило І., Запірченко Л. Кадровий потенціал підприємства: методологія дослідження формування, оцінки та нарощування конкурентних переваг. Академічні візії. 2025. Вип. 39. С. 1-11. URL: https://academy-vision.org/index.php/article/view/1683/158 3. (Категорія «Б») 10. Семикіна М.В., Журило І.В., Бугаєва М.В. Торговельне та ресторанне підприємство: методологія дослідження ефективності та соціальної відповідальності. Вісник Національного університету «ХПІ» (економічні науки). 2025. №1. С. 49-59. URL: http://es.khpi.edu.ua/article/view/326073.
--	--	--	--	--	--	--	--

							(Категорія «Б»).
							11. Гуцалюк О. М., Бондар Ю. А., Журило І. В., Соколенко А. В. Стратегічний розвиток підприємств малоого та середнього бізнесу в системі інноваційно- інтегрованих кластерних структур. Економічний вісник Донбасу. 2025. №1(79).С. 77-85. URL: https://dspace.kntu.kr. ua/items/4bbaacae- fdbс-41е9-9542- 11076ссеf12d . (Категорія «Б»).
							12. Гаврилова Н.В., Журило І.В., Переверзев Є.В. Аналіз проєктів HoReCa в контексті забезпечення сталого розвитку. Вісник Національного технічного університету «ХПІ» (економічні науки). 2025. №3. С. 35-41 URL: https://dspace.kntu.kr. ua/items/659ac441- f924-4f67-ae7a- oed5163936f7 (Категорія «Б»).
							13. Коваленко Н.О., Журило І.В., Гаврилова Н.В. Проектний аналіз як інструмент реалізації стратегії сталого розвитку України у сфері готельно- ресторанного бізнесу. Наука і техніка сьогодні. №8(49), 2025 р. (Категорія «Б») (прийнято до друку) П.З. Наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора): Семикіна М.В., Запірченко Л.Д., Журило І.В. Торговельне підприємництво: курс лекцій з практичними кейсами та дискусіями. Навч. посібник / за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. М.В. Семикіної Кропивницький: КОД, 2025. 204 с. (загальний обсяг – 6,92 авторських аркушів, в тому числі

							особистих – 1,73 авторських аркуша). URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2f2feae1-ad6d-4228-987f-ef3ce6f7eeda. П.4: Наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування: 1. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 241 «Готельно-ресторанна справа» освітньо-професійної програми «Готельно-ресторанний бізнес» : для здобув. вищої освіти другого ОКР ден. та заоч. форми навч. / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т, каф. економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи. – Кропивницький : ЦНТУ, 2024. – 62 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/c941483a-baae-44c8-82ac-ba07537dd296 2. Методичні рекомендації до виконання та захисту кваліфікаційних робіт для здобувачів другого (магістерського) рівня ВО спеціальності J2 «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» ОПП «Готельно-ресторанна справа та кейтеринг» / [уклад. : В. В. Зайченко, М. В. Семикіна, М. В. Бугаєва та ін.] ; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. –
--	--	--	--	--	--	--	--

							Кропивницький : ЦНТУ, 2025. – 65 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/d2e91443-e8d0-48d5-a1a4-3de7c7c1a565 3. Торговельне підприємництво: методичні рекомендації щодо підготовки до практичних занять та виконання самостійної роботи з дисципліни для здобувачів вищої освіти економ. спец. ден. та заоч. форми навч. / [уклад.: М.В. Семикіна, І.В. Журило, Л.Д. Запірченко]; Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький: ЦНТУ, 2025. 65 с. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/37bfae2a-4460-47bf-b249-779e18e30c48 П. 8. Виконання функцій (повноважень, обов’язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах: Науковий керівник НДР на тему: «Удосконалення механізму підвищення конкурентоспроможності промислових підприємств». Реєстраційний номер: 0116U001905 – (04.2016-06.2026). URL: http://www.kntu.kr.ua/doc/science/tpnpp20.pdf. П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультативних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше
--	--	--	--	--	--	--	---

							п'яти публікацій: 1. Журило І.В. Організація системи логістичних бізнес-процесів на підприємствах автосервісу / І.В. Журило, Ю.Г. Лазарева. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства: матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. студ., аспірантів та молодих учених, 16 квіт. 2020 р. / Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. Кропивницький: РВЛ ЦНТУ, 2020. С. 220-223. URL: http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/9701. 2. Журило І.В., Гончарук О.В. Застосування логістичних підходів для оптимізації матеріально-технічного забезпечення виробничих і ремонтних підприємств. Стратегія фінансово-економічного розвитку підприємницьких структур в умовах глобалізації: збірник тез II Всеук. наук.-практ. Інтернет-конф. (29 листопада 2022 р.). Херсон: Херсонський державний аграрно-економічний університет, 2022. С. 49-53. URL: http://www.ksau.kherson.ua/files/news/2023/202302/16/conf_tezy.pdf. 3. Журило І.В., Хіміч Ю.А. Концептуальні основи стратегічного управління конкурентоспроможністю підприємств електромонтажних послуг. Стратегія фінансово-економічного розвитку підприємницьких структур в умовах глобалізації: збірник тез II Всеук. наук.-практ. Інтернет-конф. (29 листопада 2022 р.). Херсон: Херсонський державний аграрно-економічний університет, 2022. С. 53-57. URL: http://www.ksau.kherson
--	--	--	--	--	--	--	---

							on.ua/files/news/2023/202302/16/conf_tezy.pdf. 4. Журило І.В. Аспекти ефективного управління продуктовими інноваціями машинобудівних підприємств. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз: зб. тез Всеук. наук.-практ. конф. (20 квітня 2023 р.). Кропивницький: ЦНТУ, 2023. С. 32-35. URL: http://dspace.kntu.kr.ua/jspui/handle/123456789/12788. 5. Журило І.В., Фесенко Е.О. Чинники формування конкурентних переваг будівельного підприємства. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матеріали Всеук. наук.-практ. конф. (12 грудня 2023 р.). ЦНТУ, 2023. С. 53-55. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/3ea8e668-3c5e-4e39-a480-566a6bb96e14. 6. Журило І.В., Фесенко Е.О., Криволап Н.В. Стан і перспективи розвитку будівельної галузі України в умовах викликів і загроз. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матеріали Всеук. наук.-практ. конф. (12 грудня 2023 р.). ЦНТУ, 2023. С. 49-52. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/badccb1a-ebfo-45f9-aac1-ae43498fb319. 7. Журило І.В., Харитонов К.А. Оптимізація системи матеріально-технічного забезпечення на підприємствах автосервісу. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матеріали Всеук. наук.-практ. конф. (12
--	--	--	--	--	--	--	--

								грудня 2023 р.). ЦНТУ, 2023. С. 56-58. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/2a0251b6-6f98-4f7b-88e8-c494092d6030 . 8. Журило І.В., Кириченко Є.О. Оцінка стратегічної гнучкості будівельного підприємства. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матеріали Всеук. наук.-практ. конф. (12 грудня 2023 р.). ЦНТУ, 2023. С. 45-48. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/414c60b1-844a-4d34-a621-5f36a969ab29 . 9. Журило І.В., Криволап Н.В. Особливості формування стратегії діяльності підприємства в умовах невизначеності. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матеріали Всеук. наук.-практ. конф. (12 грудня 2023 р.). ЦНТУ, 2023. С. 28-32. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/server/api/core/bitstreams/c03f833b-cd6b-472d-9751-1dc510ca7335/content . 10. Журило І.В., Разумний В.В. Формування збалансованої системи показників оцінки ефективності господарської діяльності підприємства. Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз: матеріали II Всеук. наук.-практ. конф. (16 травня 2024 р.). ЦНТУ, 2024. С. 27-30. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/7ac09231-a5e8-4efd-a2c7-f3d82045c1a2 . 11. Журило І.В., Гнєзділов Д.О. Оцінка та забезпечення конкурентоспроможності стінкових будівельних матеріалів. Проблеми і перспективи
--	--	--	--	--	--	--	--	---

							економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матеріали II Всеук. наук.-практ. конф. (27 листопада 2024 р.) в 2-х частинах. Ч. I. Кропивницький: ЦНТУ, 2024. С. 38-40. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/15303. 12. Журило І.В., Бедряк О.М. Оцінка та забезпечення ключових компетенцій електромонтажного підприємства. Проблеми і перспективи економічного розвитку в умовах модернізаційних процесів в Україні та світі: матеріали II Всеук. наук.-практ. конф. (27 листопада 2024 р.) в 2-х частинах. Ч. 2. Кропивницький: ЦНТУ, 2024. С. 14-17. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/handle/123456789/15622. 13. Журило І.В. Параметричне ціноутворення як основа оцінки та забезпечення конкурентоспроможності продукції промислово-виробничого призначення. Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management: Proceedings of scientific and pedagogical internship (February 3 – March 16, 2025, Riga, Latvia). Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2025. С. 96-99. URL: https://dspace.kntu.kr.ua/items/897966f1-4555-4cb3-aea7-a17720cdc452. 14. Журило І., Кубальський А. Оптимізація транспортних витрат у логістичних системах операторів ринку роздрібного продажу світлих нафтопродуктів. Підприємництво, торгівля, маркетинг: стратегії, технології та інновації: матеріали VIII Міжн. наук.-
--	--	--	--	--	--	--	---

							практик. інтернет-конф. (21 травня 2025 р.). Київ: Державний торговельно-економічний університет, 2025. С. 98-101. URL: 15. Журило І.В., Маган А.В. Стратегічне управління підприємством на основі розвитку його ключових компетенцій. Science in the modern world: innovations and challenges: Proceedings of the 13th International scientific and practical conference (September 4-6, 2025) Perfect Publishing, Toronto, Canada. P. 233-238. П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Членкиня Громадської організації «Всеукраїнська асоціація економістів-міжнародників» (сертифікат №1663 від 01.03.2025.) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zhurylo-iryna-valentynivna/#zhurylo_2025-03-01 2. Членкиня Громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян» (ГО «МФНО», INTERNATIONAL EDUCATORS AND SCHOLARS FOUNDATION, IESF) (посвідчення №ES3570 від 01.04.2025.) URL: https://ekonomika.kntu.kr.ua/employee/zhurylo-iryna-valentynivna/#zhurylo_2025-05-27 П. 20. Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності): З 19.04.2020 по теперішній час – уповноважена особа з питань публічних закупівель ЦНТУ (Наказ ректора ЦНТУ від 15.04.2020 №11-03).
524777	Гуцалюк Олексій Миколайови	Професор, Сумісництво	Економічний	Диплом бакалавра, Кіровоградськ	15	ОКС 06. Ризик-менеджмент в готельно-	Відповідність освітньому компоненту на

ч		ий національний технічний університет, рік закінчення: 2009, спеціальність: 0501 Економіка і підприємств о, Диплом магістра, Кіровоградськ ий національний технічний університет, рік закінчення: 2010, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом магістра, "Класичний приватний університет", рік закінчення: 2019, спеціальність: 035 Філологія, Диплом магістра, Кіровоградськ ий державний педагогічний університет імені Володимира Винниченка, рік закінчення: 2011, спеціальність: 000005 Педагогіка вищої школи, Диплом магістра, Приватний заклад вищої освіти "Східноєвропе йський університет імені Рауфа Аблязова", рік закінчення: 2020, спеціальність: 241 Готельно- ресторанна справа, Диплом магістра, Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК", рік закінчення: 2021, спеціальність: 229 Громадське здоров`я, Диплом доктора наук ДД 009611, виданий 26.02.2020, Диплом	ресторанному бізнесі	підставі документів про вищу освіту та/або науковий ступінь: Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова Диплом магістра Спеціальність «Готельно-ресторанна справа» Кваліфікація – магістр з готельно- ресторанної справи М20 № 183460. Диплом доктора економічних наук, ДД № 009611 від 26.02.2020 р. Атестат професора, АП № 004823 від 23.12.2022 р. Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Міжнародне стажування. University of Humanities and Economics in Lodz (Lodz, Poland), Certificate № 157- 02/2021, Internship program: «Modern technologies in the field of hotel and restaurant industry: international practice and world experience» («Сучасні технології у сфері готельно- ресторанного господарства: міжнародна практика та світовий досвід»), 12.02.2021, 6 ECTS (180 hours). Основні наукові публікації, що відповідають освітньому компоненту «Ризик- менеджмент в готельно- ресторанному бізнесі»: 1. Гуцалюк О.М., Гаврилова Н.В., Котлубай В.О. Сучасні особливості управління ризиками в контексті стратегічного розвитку підприємства. Вісник економічної науки України. 2021. № 1 (40). С. 74-79. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2021.1(40).74-79 2. Hutsaliuk O., Bondar Iu., Sedikova I., Filipishyna L. Economic risks of corporate management of the development of associations of joint stock companies. Knowledge management
---	--	---	-------------------------	--

				кандидата наук ДК 016937, виданий 10.10.2013, Атестат доцента 12/ДЦ 044703, виданий 15.12.2015, Атестат професора АП 004823, виданий 23.12.2022		competence for achieving competitive advantage of professional growth and development: collective monograph. Riga: BA School of Business and Finance, 2021. Pp. 225- 237. URL: https://zenodo.org/record/4454180 3. Hutsaliuk O.M, Hryhir S.I., Salo S.O. Strategies for the development of risk- oriented management of financial and economic security of integration enterprises. Bulletin of East European University of Economics and Management. 2024. Vol. 2 (32). Pp. 301-317. DOI: https://doi.org/10.58253/2078-1628-2024-2(32)-023 4. Hutsaliuk O., Bondar Iu., Tomareva- Patlahova V., Kalinin O., Navolokina A., Kozlovska S. Integration of Operational and Economic Security of the Enterprise: Reorganization, Technologies, Risks and Outsourcing. Data- Centric Business and Applications. Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies. Cham: Springer, 2025. Vol. 240. Pp. 35-61. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-031-81557-7_3 (Scopus) 5. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Зайченко В.В. Організаційні імперативи формування економічної безпеки корпоративно- інтегрованих підприємств та об'єднань в індустрії гостинності. Стратегія відновлення деокупованих територій України: виклики постконфліктного розвитку та шляхи їх подолання: колективна монографія. Івано- Франківськ: ХДУ, 2025. С. 566-581. DOI: https://zenodo.org/records/15189585 6. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Кравченко М.С., Федюк Б.О.
--	--	--	--	--	--	--

						Корпоративне управління стратегічними комунікаціями та репутаційними ризиками на підприємствах малого та середнього бізнесу: Україна VS ЄС. Вісник економічної науки України. 2025. № 1 (48). С. 95-103. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1(48).95-103 7. Hutsaliuk O.M, Bondar Iu.A., Zhurylo I.V., Dub V.V. Economic strategizing and integration management of hotel and restaurant business enterprises in the hospitality industry system. Economic Herald of the Donbass. 2024. № 4 (78). Pp. 82-90. DOI: https://doi.org/10.12958/1817-3772-2024-4(78)-82-90 8. Гуцалюк О.М., Зайченко В.В., Бондар Ю.А., Чень М. Динамічні процеси готельно-ресторанного і туристично-рекреаційного бізнесу в стратегічному розвитку національної економіки України. Вісник економічної науки України. 2024. № 2 (47). С. 43-49. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.2(47).43-49 Виконання пп. 1, 6, 7, 8, 12, 19, 20 п. 38 Ліцензійних умов: П. 1. Наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection: 1. Гуцалюк О.М., Гаврилова Н.В., Котлубай В.О. Сучасні особливості управління ризиками в контексті стратегічного розвитку підприємства. Вісник економічної науки України. 2021. № 1 (40). С. 74-79. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2021.1(40).74-79
--	--	--	--	--	--	---

2. Hutsaliuk O., Bondar Iu., Sedikova I., Filipishyna L. Economic risks of corporate management of the development of associations of joint stock companies. Knowledge management competence for achieving competitive advantage of professional growth and development: collective monograph. Riga: BA School of Business and Finance, 2021. Pp. 225-237. URL: <https://zenodo.org/record/4454180>
3. Hutsaliuk O.M., Bondar Iu.A., Zhurylo I.V., Dub V.V. Economic strategizing and integration management of hotel and restaurant business enterprises in the hospitality industry system. Economic Herald of the Donbass. 2024. № 4 (78). Pp. 82-90. DOI: [https://doi.org/10.12958/1817-3772-2024-4\(78\)-82-90](https://doi.org/10.12958/1817-3772-2024-4(78)-82-90)
4. Гуцалюк О.М., Зайченко В.В., Бондар Ю.А., Чень М. Динамічні процеси готельно-ресторанного і туристично-рекреаційного бізнесу в стратегічному розвитку національної економіки України. Вісник економічної науки України. 2024. № 2 (47). С. 43-49. DOI: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.2\(47\).43-49](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2024.2(47).43-49)
5. Hutsaliuk O.M., Hryhir S.I., Salo S.O. Strategies for the development of risk-oriented management of financial and economic security of integration enterprises. Bulletin of East European University of Economics and Management. 2024. Vol. 2 (32). Pp. 301-317. DOI: [https://doi.org/10.58253/2078-1628-2024-2\(32\)-023](https://doi.org/10.58253/2078-1628-2024-2(32)-023)
6. Hutsaliuk O., Bondar Iu., Tomareva-Patlahova V., Kalinin O., Navolokina A., Kozlovska S. Integration of Operational and Economic Security of

							the Enterprise: Reorganization, Technologies, Risks and Outsourcing. Data-Centric Business and Applications. Lecture Notes on Data Engineering and Communications Technologies. Cham: Springer, 2025. Vol. 240. Pp. 35-61. DOI: https://doi.org/10.1007/978-3-031-81557-7_3 (Scopus) 7. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Зайченко В.В. Організаційні імперативи формування економічної безпеки корпоративно-інтегрованих підприємств та об'єднань в індустрії гостинності. Стратегія відновлення деокупованих територій України: виклики постконфліктного розвитку та шляхи їх подолання: колективна монографія. Івано-Франківськ: ХДУ, 2025. С. 566-581. DOI: https://zenodo.org/records/15189585 8. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Кравченко М.С., Федюк Б.О. Корпоративне управління стратегічними комунікаціями та репутаційними ризиками на підприємствах малого та середнього бізнесу: Україна VS ЄС. Вісник економічної науки України. 2025. № 1 (48). С. 95-103. DOI: https://doi.org/10.37405/1729-7206.2025.1(48).95-103 П. 6. Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня: 1. Ремзіна Н.А. – кандидат економічних наук, спеціальність 08.00.03. – економіка та управління національним господарством, тема дисертації: «Організаційно-економічне забезпечення розвитку національної транспортної інфраструктури на
--	--	--	--	--	--	--	---

							засадах мультимодальності», 2021 р. Диплом ДК № 060826 від 29.06.2021 р., виданий МОН України. 2. Обнявко Т.С. – кандидат економічних наук, спеціальність 08.00.03. – економіка та управління національним господарством, тема дисертації: «Організаційно-економічне регулювання екологізації підприємств оборонно-промислового комплексу України», 2022 р. Диплом ДК № 063767 від 07.04.2022 р., виданий МОН України. П. 7. Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад: 1. Го Сяоцін, тема дисертації: «Формування комплексної технології управління підприємством» (спеціальність 073 «Менеджмент»), id 5164. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.055.046 в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця, 29.05.2024 р. 2. Бессонова Анна Володимирівна, тема дисертації: «Формування і розвиток кадрового потенціалу підприємств в умовах інноваційної трансформації економіки» (спеціальність 051 «Економіка»), id 6089. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 23.073.007 в Центральноукраїнському національному технічному університеті, 19.07.2024 р. 3. Чень Мінлей, тема дисертації: «Формування економічної стратегії реалізації корпоративних інтеграційних процесів» (спеціальність 051
--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

							технологічному університеті, 04.04.2025 р. 8. Канигін Сергій Михайлович, тема дисертації: «Ризик-орієнтоване управління фінансовою безпекою підприємства» (спеціальність 072 «Фінанси, банківська справа та страхування»), id 8035. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.055.046 в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця, 01.05.2025 р. 9. Прокопенко Сергій Олександрович, тема дисертації: «Формування діджитал-інструментарію маркетингу в розвитку креативних індустрій» (спеціальність 075 «Маркетинг»), id 9239. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.055.068 в Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця, 30.06.2025 р. 10. Фошій Марія Дмитрівна, тема дисертації: «Стратегування розвитку підприємств в умовах мінливого середовища» (спеціальність 073 «Менеджмент»), id 9550. Разова спеціалізована вчена рада ДФ 64.050.193 в Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут», 23.07.2025 р. П. 8. Виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в
--	--	--	--	--	--	--	---

							бібліографічних баз: Керівник наукових тем: 1. «Забезпечення активізації організаційних ресурсів маркетингового менеджменту в діяльності корпоративно- інтегрованих підприємств» (номер державної реєстрації 0124U002682). URL: https://suem.edu.ua/storage/doc/naukovi-parquamu/0124u002682.pdf 2. «Технології управління корпоративними інтеграційними процесами в умовах інтелектуалізації економічного стратегування та інноваційного розвитку» (номер державної реєстрації 0124U002684). URL: https://suem.edu.ua/storage/doc/naukovi-parquamu/0124u002684.pdf Голова редакційної колегії наукового журналу «Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту». Член редакційної ради наукового журналу «Управління розвитком». Член редакційної колегії видання «Науковий вісник Львівської академії. Серія: Економіка, менеджмент та право». П. 12. Наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій: 1. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А. Використання технологій фінансового контролінгу в корпоративно- орієнтованому управлінні. Вплив глобалізаційних процесів та цифрової трансформації на формування
--	--	--	--	--	--	--	--

							міжнародного економічного клімату та фінансової екосистеми: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (м. Полтава, 28 березня 2024 р.). Полтава: ПУЕТ, 2024. С. 28-31. 2. Гуцалюк О.М. Корпоративізація міст як розвиток нової форми соціального підприємництва. Розкриття потенціалу міста: Зміцнення публічних інституцій через словацько-українське транскордонне співробітництво у розширеному європейському просторі: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Ужгород, 18-19 квітня 2024 р.). Ужгород: Говерла, 2024. С. 101-103. 3. Гуцалюк О.М., Захарченко О.В. Концепції та принципи інформаційного маркетингу. Економіка, менеджмент і бізнес-адміністрування в системі транскордонного співробітництва: збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (м. Черкаси, 19-20 вересня 2024 р.). Черкаси: ПЗВО «СУРА», 2024. С. 93-94. 4. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А., Бугаєва М.В. Актуалізація процесів діджиталізації сервісної економіки. Маркетингові та організаційні механізми повсякденного розвитку галузі гостинності та туризму України: зб. тез доповідей II Міжнародної наук.-практ. конф. (м. Харків, 26-27 листопада 2024 р.). Харків: Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т», 2024. Ч. 2. С. 205-208. 5. Гуцалюк О.М., Панчишин А.В., Власова Я.М. Правові аспекти забезпечення інноваційного
--	--	--	--	--	--	--	---

						технологічного розвитку регіональної інфраструктури. Інвестиційні та інноваційні інструменти для ревіталізації деокупованих територій України: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Івано-Франківськ, 23-24 січня 2025 р.). Івано-Франківськ: ХДУ, 2025. С. 77-80. 6. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А. Sociocultural aspects of the distribution and implementation of corporate control in an integrated corporate association. Сучасна парадигма економічної безпеки: інноваційні механізми імплементації: збірник матеріалів міжнародної науково-практичної конференції (м. Кропивницький, 30 січня 2025 р.). Кропивницький: РВВ ІЦДУ ім. В. Винниченка, 2025. Ч. І. С. 23-24. 7. Гуцалюк О.М., Бондар Ю.А. Вибір інноваційних технологій та їх впровадження в галузях сервісної економіки. Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 06-07 березня 2025 р.). Харків: ДБТУ, 2025. Ч. 3. С. 359-361. П. 19. Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: Академік ГО «Академія економічних наук України». Диплом № 1074 від 09.04.2020 р. П. 20. Досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності): Радник фінансового директора Приватного підприємства «Укртехцентр» (01.07.2014 р. – 31.12.2021 р.).
--	--	--	--	--	--	--

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Програмні результати навчання ОП	ПРН відповідає результату навчання, визначено му стандартом вищої освіти (або охоплює його)	Обов’язкові освітні компоненти, що забезпечують ПРН	Методи навчання	Форми та методи оцінювання
----------------------------------	---	---	-----------------	----------------------------