



Центральноукраїнський
національний
технічний
університет



Програма
кандидата на посаду ректора
Центральноукраїнського національного
технічного університету

**Володимира
КРОПІВНОГО**

Біографія



**2021-
2026**

Ректор
Центральноукраїнського
національного
технічного університету

**1971-
2021**

Студент, старший викладач, доцент,
професор, завідувач кафедри,
заступник декана, декан факультету,
проректор з наукової роботи,
перший проректор ЦНТУ

1982

закінчив аспірантуру Харківського
автомобільно – дорожнього університету,
спеціальність «Матеріалознавство
в машинобудуванні»,
кандидат технічних наук

1977

закінчив Кіровоградський інститут
сільськогосподарського
машинобудування,
спеціальність «Машини і технологія
ливарного виробництва»

Стратегія розвитку ЦНТУ

Основою для формування цієї програми стала «Стратегія розвитку Центральноукраїнського національного технічного університету на період 2026–2030 років», схвалена Вченою радою ЦНТУ 23 грудня 2025 року.

Запропонована програма відображає моє бачення розвитку Центральноукраїнського національного технічного університету на найближчі п'ять років з урахуванням сучасних викликів, а також перспектив післявоєнного відновлення України.

МОЯ КЛЮЧОВА МЕТА — забезпечення високого рівня професійної підготовки здобувачів вищої освіти, розвиток кадрового потенціалу, зміцнення наукової та матеріально-технічної бази університету.

ВІЗІЯ УНІВЕРСИТЕТУ — бути провідним освітнім, науково-дослідним та інноваційним центром Центральної України, діяльність якого ґрунтується на таких цінностях і принципах:

- компетентність і високий рівень професіоналізму;
- лідерство та особиста відповідальність;
- академічна доброчесність і якість у всіх сферах діяльності;
- креативність, відкритість до нових ідей та інновацій;
- гуманізм, національна ідентичність і патріотизм;
- децентралізація, прозорість і демократичність управління;
- інклюзивність і забезпечення рівних можливостей для всіх;
- активна протидія проявам авторитаризму та порушенням прав людини.

Фундаментальні принципи програми

ЯКІСТЬ — забезпечення високих стандартів освітньої діяльності, наукових досліджень та управлінських процесів.

КОМАНДНА РОБОТА — налагоджена та ефективна взаємодія факультетів, структурних підрозділів і студентської спільноти як єдиного університетського середовища.

ПАРТНЕРСТВО — розширення співпраці з бізнесом, органами державної влади, громадськими та міжнародними інституціями.

ІННОВАЦІЙНІСТЬ — відкритість до змін, упровадження новітніх технологій, сучасних освітніх методик і управлінських рішень.

ДОБРОЧЕСНІСТЬ — неухильне дотримання академічних, етичних і професійних стандартів у всіх сферах діяльності університету.

ЕФЕКТИВНІСТЬ — результативність управлінських рішень, оптимізація процесів та раціональне використання фінансових і людських ресурсів.

Забезпечення якості освіти

ПОДАЛЬШЕ ВДОСКОНАЛЕННЯ ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ

- Досягнення ефективного та сталого функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти відповідно до національних і міжнародних стандартів.
- Урахування потреб повоєнного суспільства, трансформацій ринку праці в умовах відновлення України, а також особливостей посттравматичного стану суспільства, його окремих соціальних груп і осіб, зокрема шляхом організації гнучкої, доступної та ефективної освіти для осіб з особливими освітніми потребами.
- Неухильне дотримання принципів академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу як ключової умови формування якісного й довірчого освітнього середовища.
- Розширення системи електронного документообігу та подальша цифровізація управління освітнім процесом.
- Посилення інституційної ролі гаранта освітньої програми шляхом розширення його повноважень, забезпечення професійного розвитку, а також упровадження дієвих механізмів матеріального й морального стимулювання.

Оновлення та розвиток освітніх програм

- Системне оновлення освітніх програм відповідно до запитів стейкхолдерів, сучасних освітніх стандартів та актуальних тенденцій ринку праці.
- Забезпечення регулярного перегляду та оновлення переліку дисциплін вільного вибору студентів з урахуванням потреб економіки, роботодавців і професійних спільнот.
- Розвиток дуальної освіти на засадах поєднання навчання і практичної підготовки.
- Відкриття нових освітніх програм з урахуванням глобальних і регіональних тенденцій соціально-економічного розвитку, інновацій та технологічних змін.
- Розширення міждисциплінарних освітніх програм як інструменту формування комплексних професійних компетентностей здобувачів освіти.
- Створення та розвиток англomовних освітніх програм з метою підготовки конкурентоспроможних випускників для роботи в глобалізованому середовищі та розширення залучення іноземних студентів.
- Організація курсів підвищення кваліфікації та програм післядипломної освіти на замовлення підприємств і організацій із урахуванням їхніх практичних потреб.

Розвиток кадрового потенціалу

- Збереження висококваліфікованих науково-педагогічних працівників та залучення талановитої молоді до освітньої і наукової діяльності університету.
- Формування в університетській спільноті здорового психологічного клімату, атмосфери доброзичливості, взаємоповаги, взаємопідтримки та коректних професійних взаємин.
- Удосконалення системи вивчення громадської думки здобувачів вищої освіти та працівників з ключових питань розвитку і функціонування університету.
- Забезпечення неухильного дотримання принципів гендерної рівності під час формування кадрового складу.
- Формування та розвиток кадрового резерву управлінського і науково-педагогічного персоналу, ідентифікація потенційних лідерів, розробка індивідуальних планів їх професійного зростання, заохочення ініціативності та лідерства.
- Удосконалення системи оцінювання результативності та якості роботи науково-педагогічних працівників на засадах прозорості й об'єктивності.
- Запровадження диференційованого підходу до укладання контрактів з науково-педагогічними працівниками з метою підвищення їх мотивації та відповідальності за результати діяльності.
- Розвиток ефективної системи мотивації, морального і матеріального стимулювання працівників університету.

Розвиток науки та створення інноваційного середовища

- Забезпечення виходу наукових напрямів університету «Інженерно-технологічний» та «Суспільний» за результатами державної атестації до групи «Б».
- Створення, модернізація та оснащення сучасних науково-дослідних лабораторій, центрів колективного користування науковим обладнанням, кластерних структур і стартап-центрів за пріоритетними напрямками наукової діяльності університету.
- Системний розвиток існуючих наукових шкіл і започаткування нових міждисциплінарних напрямів досліджень, орієнтованих на актуальні виклики розвитку суспільства та економіки, зміцнення обороноздатності держави, підвищення енергоефективності та енергоощадності, забезпечення екологічної безпеки.
- Активна участь університету у розробленні та реалізації проєктів розвитку територіальних громад із використанням інноваційної інфраструктури університету в сферах сільськогосподарського дорадництва, інноваційних агротехнологій, енергоефективності, енергоменеджменту та консалтингу.
- Збільшення обсягів держбюджетної та госпдоговірної науково-дослідної тематики, що виконується на замовлення промислових підприємств, установ і організацій університетськими науковими колективами.
- Розширення географії міжнародної наукової співпраці, активізація участі в міжнародних наукових проєктах і грантових програмах.
- Розбудова внутрішньої структури підтримки підготовки та подання грантових заявок, проведення регулярних тренінгів для дослідників, залучення зовнішніх експертів для підготовки конкурентоспроможних наукових проєктів.

- Збільшення кількості заявок на реєстрацію прав на об'єкти інтелектуальної власності та підвищення рівня їх комерціалізації.
- Зростання кількості публікацій у наукометричних базах Scopus та Web of Science, підвищення індексу Гірша науково-педагогічних працівників.
- Підтримка та розвиток фахових наукових видань категорії «Б», забезпечення входження наукових журналів ЦНТУ до категорії «А».
- Сприяння діяльності Наукового товариства студентів та молодих учених.
- Удосконалення системи матеріального заохочення викладачів і студентів за вагомі наукові досягнення.

Розвиток аспірантури, докторантури та підготовки PhD

- Ліцензування та акредитація PhD-програм за перспективними й пріоритетними для університету напрямками підготовки.
- Створення та забезпечення ефективного функціонування постійно діючих і разових спеціалізованих вчених рад.
- Активне залучення студентів, аспірантів і молодих учених до виконання наукових досліджень; підтримка діяльності Ради молодих учених університету та студентського наукового товариства.
- Організація та проведення всеукраїнських і міжнародних конкурсів наукових робіт, науково-практичних конференцій.

Інтернаціоналізація, грантова діяльність та розвиток партнерства

- Підвищення якості викладання іноземних мов із застосуванням сучасних освітніх технологій.
- Розширення й розвиток мережі партнерств із провідними закордонними університетами, науковими установами, міжнародними організаціями та професійними асоціаціями.
- Сприяння активній участі студентів, аспірантів і науково-педагогічних працівників у програмах ERASMUS+ та інших міжнародних освітніх і наукових проєктах.
- Забезпечення ефективного організаційного та інформаційного супроводу академічної мобільності, міжнародних стажувань і програм подвійних дипломів.
- Активізація грантової діяльності університету, створення умов для підготовки та реалізації міжнародних науково-дослідних і освітніх проєктів.
- Посилення присутності університету в міжнародному інформаційному просторі, зокрема через системне оновлення та розвиток англійської версії офіційного вебсайту.
- Формування прозорої системи мотивації та заохочення науковців, які успішно залучають міжнародне грантове фінансування.

Підтримка здобувачів освіти та студентське життя

- Формування національної свідомості та патріотичне виховання шляхом організації освітніх і виховних заходів, що сприяють розвитку у студентів відповідальності за майбутнє країни, гідності та почуття національної єдності.

- Забезпечення особливої уваги до студентів, зокрема тимчасово переміщених осіб, учасників бойових дій, дітей учасників бойових дій, сиріт, дітей загиблих та студентів з особливими потребами.

- Активізація роботи Центру підтримки студентів та Центру ветеранського розвитку для надання психологічної, соціальної допомоги, адаптації ветеранів, їх професійної реабілітації та кар'єрного розвитку, а також підтримки ментального та фізичного здоров'я всіх учасників освітнього процесу.

- Підтримка діяльності органів студентського самоврядування: забезпечення належних умов функціонування, фінансування, можливості реалізовувати повноваження та впливати на прийняття рішень, що стосуються студентського життя.

- Всебічне сприяння студентам у отриманні іменних стипендій вищих органів державної влади.

- Активізація роботи центру кар'єрного розвитку та працевлаштування.

- Підтримка функціонування студентських гуртків та клубів, що відображають інтереси студентів у спорті, мистецтві та культурному розвитку.

- Покращення умов проживання здобувачів освіти у гуртожитках університету.

- Сприяння та підтримка волонтерської діяльності викладачів і студентів університету.

Активізація профорієнтаційної роботи

- Покращення іміджу університету через активну маркетингову діяльність, цифрові сервіси та присутність у соціальних мережах. Створення віртуальних турів університетом для потенційних вступників.
- Організація професійної орієнтації випускників в закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти, робота з управліннями та відділами освіти, укладання договорів про співпрацю в рамках проєкту ОДА «Хочутут вчитись».
- Організація проведення профорієнтаційних конкурсів та олімпіад для школярів.
- Співпраця з ліцеєм «Науковий» та ліцеєм НУШ, щодо проведення занять згідно затверджених програм.
- Продовження практики організації безкоштовних підготовчих курсів до НМТ з основних предметів на базі ЦНТУ.
- Організація підготовки абітурієнтів за програмою «зимового вступу».
- Посилення співпраці з відділеннями Малої академії наук.
- Організація та проведення щорічних Ярмарків вакансій та різноманітних заходів із залученням роботодавців.
- Залучення роботодавців до профорієнтації молоді та сприяння працевлаштуванню студентів.
- Розширення співпраці із закордонними агентами та організаціями-партнерами для залучення іноземних громадян до навчання в ЦНТУ.

Розвиток цифрової інфраструктури

- Оновлення матеріально-технічної бази та придбання ліцензійного програмного забезпечення, розширення парку серверного обладнання.
- Подальша автоматизація внутрішніх адміністративних процесів через розширення функціоналу систем електронного документообігу.
- Вдосконалення та системне наповнення платформи дистанційного навчання Moodle для забезпечення високоякісного онлайн-освітнього процесу.
- Розвиток бібліотечної та інформаційної інфраструктури: наповнення цифрового репозитарію, забезпечення доступу до сучасних наукових ресурсів, електронних баз даних, наукометричних платформ та цифрових інструментів для досліджень.
- Розширення функціональності порталу ЦНТУ шляхом інтеграції нових цифрових сервісів для студентів, викладачів та адміністрації.
- Підтримка викладачів у розробці онлайн-курсів, відеолекцій та використанні інструментів штучного інтелекту для навчального процесу.
- Впровадження цифровізації освіти із застосуванням AI-асистентів для підвищення ефективності навчання та досліджень.
- Формування та популяризація принципів цифрової етики та інформаційної безпеки в університетському середовищі.

Модернізація освітнього середовища

- Формування безпечного та здорового освітнього середовища, що забезпечує збереження життя, фізичного та психологічного здоров'я студентів, викладачів і співробітників університету.
- Проведення ремонтних робіт у навчальних корпусах для створення і комфортних умов навчання.
- Створення умов для реалізації освітнього процесу в укриттях через їх належне облаштування та технічне удосконалення.
- Встановлення автоматизованих систем протипожежної безпеки в навчальних корпусах, гуртожитках та укриттях.
- Відновлення спортивних майданчиків та облаштування коворкінгів для студентів і викладачів.
- Розвиток безбар'єрного освітнього середовища та інклюзивних просторів у навчальних корпусах і гуртожитках університету.
- Подальший благоустрій території університету та спортивно-оздоровчого табору для відпочинку студентів і співробітників.
- Проведення термомодернізації навчальних корпусів та гуртожитків.
- Активізація роботи Центру енергоаудиту, енергоменеджменту та консалтингу. Встановлення альтернативних джерел енергії для зниження енергоспоживання.

Удосконалення управлінської системи

- Продовження політики децентралізації та розширення академічної і управлінської автономії факультетів, кафедр та інших структурних підрозділів університету для підвищення гнучкості та оперативності у вирішенні локальних завдань.
- Забезпечення ефективної роботи Вченої ради університету та впровадження ужиття її рішень.
- Організація загальноуніверситетських публічних обговорень проєктів нормативних документів з метою підвищення прозорості управлінських рішень.
- Розширення відкритості ректора для спілкування зі студентами та працівниками.
- Підвищення ролі Наглядової ради у розв'язанні стратегічних питань університету.
- Створення робочої групи з комплаєнсу та етики, яка забезпечуватиме дотримання норм законодавства, внутрішніх політик університету та принципів академічної доброчесності, а також здійснюватиме моніторинг та контроль відповідності діяльності університету чинним нормативно-правовим вимогам.

Автономія та розвиток відокремлених структурних підрозділів

- Забезпечення успішного функціонування та збереження у складі університету фахових коледжів.
- Надання широкої автономії коледжам у прийнятті адміністративних, управлінських, кадрових і фінансових рішень.
- Безкоштовне проведення стажування та підвищення кваліфікації працівників коледжів ЦНТУ на кафедрах університету.
- Організація спільної профорієнтаційної роботи серед школярів та підготовчих курсів, зокрема за технологією «зимового вступу» для випускників коледжів ЦНТУ.
- Спільне використання бібліотечних фондів та лабораторій, створення сучасних спільних лабораторій університету та коледжів.
- Залучення фахівців університету до проведення семінарів, майстер-класів та інших освітніх заходів для студентів коледжів.
- Надання матеріально-технічної бази університету для проведення занять із предмета «Захист України» для студентів ВСП «Кропивницький інженерний фаховий коледж ЦНТУ».
- Залучення викладачів ЦНТУ до викладання в коледжах та участі у роботі державних екзаменаційних комісій.
- Проведення спільних наукових конференцій, семінарів, виставок, Днів відкритих дверей та спортивних змагань.

Фінансово-економічне зростання

- Підвищення показників діяльності ЦНТУ, що враховуються у формулі розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту.
- Активний пошук альтернативних джерел фінансування наукових, освітніх та інфраструктурних проєктів університету, зокрема: міжнародні гранти, партнерські програми з провідними закордонними та вітчизняними компаніями, а також розширення консалтингових послуг та комерційних освітніх ініціатив.
- Розширення переліку платних освітніх, наукових, інноваційних, культурних та спортивних послуг.
- Збільшення доходів від наукових досліджень на госпдоговірних засадах та отримання наукових грантів.
- Розвиток сектору грантової підтримки для залучення міжнародного фінансування та технічної допомоги.
- Оптимізація використання ресурсів університету шляхом розширення оренди невикористовуваних приміщень та площ.
- Запровадження електронної системи інформування студентів контрактної форми навчання про стан оплати та можливу заборгованість.

Зі щирою повагою та вдячністю академічній родині ЦНТУ

Кандидат на посаду ректора

Центральноукраїнського національного

технічного університету

Володимир КРОПІВНИЙ

січень 2026 року