



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра «Економіка, менеджмент та комерційна діяльність»

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ
ДИСЦИПЛІНИ

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

Назва курсу	Економічний аналіз
	Тетяна ГРІНКА, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності
Контактний тел.	+38(050) 4869241
E-mail:	grti2012@gmail.com
Обсяг та ознаки дисципліни	Вибіркова дисципліна. Форма контролю: залік. Загальна кількість кредитів – 3, годин – 90, у т.ч. лекції – 14 годин, практичні заняття – 14 годин, самостійна робота – 62 годин. Формат: очний (offline / facetoface) / дистанційний (online). Мова викладання: українська / англійська. Рік викладання – 2022.
Консультації	Консультації проводяться відповідно до Графіку, розміщеному в інформаційному ресурсі moodle.kntu.kr.ua; у режимі відео конференцій Zoom, через електронну пошту, Viber, Messenger, Telegram за домовленістю.
Пререквізити	Особливі вимоги відсутні

1. Мета і завдання дисципліни

Метою вивчення навчальної дисципліни є надання можливості майбутнім фахівцям сформувати компетенції, потрібні для виконання завдань у сфері стратегічного управління людськими ресурсами організації.

Завдання вивчення дисципліни:

- сприяти розумінню студентами сутності та соціальної значущості стратегічного управління людськими ресурсами в сучасних умовах, місця й ролі курсу в системі управління та у формуванні якостей менеджера;
- допомогти розвивати фахові якості відповідно до службового статусу в ієрархії управління;
- засвоїти методологічні засади стратегічного управління людськими ресурсами, а також набути навички використання соціальних і психологічних технологій стратегічного управління;
- набуття навичок та вмінь самостійно аналізувати витрати на персонал та здійснювати їх бюджетування;
- осмислити організаційні та функціональні стратегії управління людськими ресурсами;
- вивчення зарубіжного досвіду досягнення ефективності стратегічного управління людськими ресурсами та можливостями його застосування в Україні.

2. Результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен **знати:**

- сутність, значення і зміст стратегічного управління людськими ресурсами, методологічні аспекти і завдання дисципліни;
- складові стратегії управління людськими ресурсами;
- напрями реорганізації служб управління персоналом з урахуванням стратегічної перспективи їх діяльності;

- методику стратегічного аналізу сильних і слабких сторін організації щодо зовнішнього та внутрішнього середовища в аспекті управління людськими ресурсами;
- взаємозв'язок стратегій розвитку організації та стратегій управління людськими ресурсами;
- елементи та етапи процесу стратегічного управління людськими ресурсами;
- принципи та підходи до формування стратегії управління людськими ресурсами;
- обґрунтування заходів щодо реалізації стратегії управління людськими ресурсами;
- сутність, зміст та технології стратегій управління людськими ресурсами;
- особливості стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації: формування, інтенсивного зростання, стабілізації, спаду(кризи);
- сутність та методи оцінювання ефективності стратегічного управління людськими ресурсами;

У результаті вивчення дисципліни студенти повинні **вміти:**

- розробляти основні складові стратегії управління людськими ресурсами залежно від конкретної ситуації;
- визначати і розподіляти завдання стратегічного управління людськими ресурсами між службою управління людськими ресурсами, лінійними та функціональними керівниками, іншими суб'єктами стратегічного управління людськими ресурсами;
- аналізувати та встановлювати відповідність між стратегією розвитку організації і стратегією управління людськими ресурсами;
- проводити діагностику внутрішніх і зовнішніх сторін організації в аспекті основної складової людських ресурсів;
- вміти формулювати стратегію управління людськими ресурсами відповідно до загальних стратегій розвитку організації;
- розробляти заходи, плани організаційно-технічних перетворень для реалізації стратегії управління людськими ресурсами;

- аналізувати та оцінювати ефективність реалізації стратегії управління людськими ресурсами.

набути соціальних навичок(soft-skills):

- здійснювати професійну комунікацію, ефективно пояснювати і презентувати матеріал, взаємодіяти в проектній діяльності;
- можливість проводити власні наукові дослідження, оцінку та узагальнення по діагностиці стратегічного управління людськими ресурсами на високому рівні;
- володіння навичками застосування аналітичного та методичного інструментарію для розуміння логіки прийняття господарських рішень різними суб'єктами організаційно-управлінської структури підприємства.

3. Політика курсу та академічна доброчесність

Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлювати наслідки її порушення.

При організації освітнього процесу в Центральноукраїнському національному технічному університеті здобувачі вищої освіти, викладачі та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього процесу; Положення про організацію вивчення вибіркових навчальних дисциплін та формування індивідуального навчального плану ЗВО; Кодексу академічної доброчесності Ц НТУ.

4. Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Зміст стратегічного управління людськими ресурсами, концепції стратегічного управління людськими ресурсами.

Тема 2. Стратегічний аналіз управління людськими ресурсами організації.

Тема 3. Процес стратегічного управління людськими ресурсами.

Тема 4. Організаційні стратегії управління людськими ресурсами.

Тема 5. Функціональні стратегії управління людськими ресурсами.

Тема 6. Стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.

Тема 7. Оцінювання ефективності стратегічного управління людськими

ресурсами.

5. Система оцінювання та вимоги

Види контролю: поточний, підсумковий.

Методи контролю: спостереження за навчальною діяльністю здобувачів, усне опитування, письмовий контроль.

Рейтинг студента із засвоєння дисципліни визначається за 100 бальною шкалою, у тому числі: перший рубіжний контроль – 50 балів, другий рубіжний контроль – 50 балів.

Семестровий залік полягає в оцінці рівня засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу на лекційних, практичних, семінарських або лабораторних заняттях і виконання індивідуальних завдань за стобальною та дворівневою («зараховано», «не зараховано») та шкалою ЄКТС результатів навчання.

6. Рекомендована література

1. Про зайнятість населення [Електронний ресурс] : Закон України № 803–XII від 01.03.1991 р. — Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=803-12>.

2. Про колективні договори і угоди [Електронний ресурс] : Закон України №3356–XII від 01.07.1993 р. — Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=3356-12>.

3. Про організації роботодавців [Електронний ресурс] : Закон України № 2436–III від 24.05.2001 р. — Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=2436-14>.

4. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) [Електронний ресурс] : Закон України №137/98–ВР від 03.03.1998 р. — Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=137%2F98-%E2%F0>.

5. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності [Електронний ресурс] : Закон України № 1045–XIV від 15.09.1999 р. — Режим доступу : <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=1045-14>.

6. Кодекс законів про працю України [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=322%E0-08>.

7. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом. Монографія. Київ, 2017. URL: <https://kmaesm.edu.ua/wp-content/uploads/2021/06/gavrysh-o.a.-dovgan-l.ye.-krejdych-i.m.-semenchenko-n.v.-2017-tehnologiyi-upravlinnya-personalom.pdf>

8. Довгань Л. Є., Ведута Л. Л., Мохонько Г.А. Технології управління людськими ресурсами. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 512 с.

9. Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом : навчально-методичний посібник (видання друге, переробл. і доповнено). Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288 с
10. Матвійшин Є. Г. Стратегічне управління людськими ресурсами [Текст] : навчальний посібник / Є. Г. Матвійшин. — Львів : ЛРІДУ НАДУ, 2011. — 200 с. — ISBN 978-966-8687-93-8
11. Менеджмент : навч. посіб. / Н.С. Краснокутська, О.М. Нащекіна, О.В. Замула та ін. Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. 231 с
12. Managing Strategy: Your guide to getting it right. Chartered Management Institute : Profile Books, 2014.- 378 p.
13. Рачинський А. П. Організаційна культура і стратегічне управління персоналом: особливості взаємозв'язку [Електронний ресурс] / А. П. Рачинський. — Режим доступу : www.academy.gov.ua/ej5/txts/07raprov.htm.
14. Research and Innovation Staff Exchange (RISE): Bridging R&I sectors in Europe and worldwide [Електронний ресурс]. — Режим доступу: https://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/news/research-and-innovation-staff-exchange-rise-bridging-ri-sectors-europe-and-worldwide_en
15. Селютін В. М., Яцун Л. М. Управління персоналом: Практикум : навч. посібник. Х. : ХДУХТ, 2018. 188 с.
16. стратегічний менеджмент. Частина 1. Теоретичні засади формування системи стратегічного управління в організації : навч. посіб. у структур.-логіч. схемах / Г. І. Забродська, Л. Д. Забродська, Т. С. Пічугіна, А. П. Грінько. Х. : ХДУХТ, 2017. 118с.
17. Стратегічне управління людськими ресурсами. Опорний конспект лекцій для здобувачів вищої освіти третього освітньо-наукового ступеня PhD спеціальності 073 «Менеджмент». Миколаїв. 2019. URL: <https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/7664/1/Stratehichne%20upravlinnia%20liudskymy%20resursamy.pdf>
18. Stephen G Haines and Allan Bandt. Successful Strategic Human Resource Planning<https://www.amazon.com/Successful-Strategic-Human-Resource-Planning/dp/0971915903>
19. Scarborough H., Swan J., Preston J. Knowledge management: a literature review. — London: Institute of Personnel and Development, 1999
20. Управління персоналом в інституційній економіці: матеріали II Всеукр. наук. практ. конф. студ., аспір. і мол. вчених з міжнародною участю 28 квітня 2021 року. — Київ КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. — 209с.29.
21. HR-аутсорсинг и консалтинг [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <http://www.hrm.ru/db/hrm/code/hr-out/vid/km/article.html>.
22. Government Regulation and the Legal Environment of Business Paperback. — by George Siedel and Jethro K. Lieberman Don Mayer, Daniel Warner (Author) March 1, 2012.: <https://www.amazon.com/Government-Regulation-Legal-Environment-Business/dp/145334327X>
23. Strategic Human Resource Planning: Responding to Changes Dynamic Business Environment and Effective to Achieve Competitive Advantage. Journal of

Social Science Studies.2017, Vol. 4, No. 2. URL:
<http://doi.org/10.5296/jsss.v4i2.10995>

Інформаційні ресурси

1. <http://zakon.rada.gov.ua>.
2. <http://www.liga.kiev.ua>
3. <http://search.ligazakon.ua>.
4. <http://buhgalter911.com>.
5. <http://ua-info.biz/legal/basesi/ua>
6. <http://www.nbu.gov.ua>
7. <http://www.nibu.factor.ua>

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри «Економіка, менеджмент та комерційна діяльність», Протокол № 1 від «15» серпня 2022 р.