

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Вченою радою ЦНТУ
Протокол № 11
від «30» серпня 2023 р.
Голова Вченої ради
В. Кропівний



Введено в дію наказом ректора
№ 11-08 від 31 . 08 .2023 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання науково-педагогічних працівників
Центральноукраїнського національного технічного університету
за виконання особливо важливих завдань з наукової діяльності
(нова редакція)

Кропивницький
2023

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання науково-педагогічних працівників
Центральноукраїнського національного технічного університету
за виконання особливо важливих завдань з наукової діяльності
(нова редакція)

1. Дане Положення розроблене з метою стимулювання розвитку наукових досліджень та підвищення рівня опублікування статей у міжнародних рейтингових виданнях, що індексуються у наукометричних базах Scopus та Web of Science, стажування за кордоном та участь у конференціях за кордоном.
2. Дане положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.
3. Особливо важливими завданнями з наукової діяльності вважаються:
 - 3.1 Публікування статей у міжнародних рейтингових виданнях, що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та Web of Science;
 - 3.2 Стажування науково-педагогічних працівників за кордоном;
 - 3.3 Участь науково-педагогічних працівників у конференціях за кордоном.
4. Дане положення поширюється на всіх штатних працівників університету, що працюють не менше 1 року з урахуванням навчання в аспірантурі чи докторантурі.
5. Матеріальне заохочення здійснюється за звітний період претендента. Звітним періодом вважається останній закінчений навчальний рік та попередній навчальний рік (за умови індексування статті у наукометричних базах Scopus та Web of Science в останньому закінченому навчальному році).
6. На преміювання спрямовується частина загального та спеціального фондів, у межах затвердженого в кошторисі доходів і видатків університету річного фонду заробітної плати, а також економія фонду оплати праці, яка утворюється за рахунок наявності тимчасових вакансій, відпусток без збереження заробітної плати, тимчасової непрацездатності працівників тощо.
7. Порядок встановлення премії за публікації у виданнях, що індексуються у наукометричних базах Scopus та Web of Science:
 - 7.1 Преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до ЦНТУ щонайменше одного із авторів.
 - 7.2 Преміювання здійснюється окремо за кожну публікацію у міжнародних рейтингових виданнях, що індексуються у наукометричних базах Scopus та Web of Science.
 - 7.3 За Поданням проректора з наукової роботи видається наказ ректора про Преміювання з підтвердженням факту опублікування статті та її індексації у наукометричних базах даних Scopus або Web of Science (довідка Методично-організаційний відділ);
 - 7.4 Подання на преміювання науково-педагогічного працівника не порушується у разі:
 - якщо публікація оплачувалась за рахунок держбюджетного та госп-договірного фінансування науково-дослідних робіт.
 - якщо науково-педагогічні працівники мають стягнення за звітний період

або мають серйозні недоліки в роботі;

7.5 Якщо опубліковане видання визначає належність одного автора ЦНТУ з усього переліку авторів, то розмір премії за кожне видання становить до 10% від посадового окладу автора (штатного працівника ЦНТУ) за наявних коштів згідно п.5 даного положення. В цьому разі загальний вклад автора в наукову публікацію вважається 100%.

7.6 Якщо опубліковане видання визначає належність декількох авторів ЦНТУ з усього переліку авторів, розмір премії за кожне видання становить до 10% від найбільшого посадового окладу одного з авторів (штатного працівника ЦНТУ) за наявних коштів згідно п.5 даного положення та розподіляється на підставі відсоткового вкладу, який визначається групою авторів ЦНТУ. В цьому разі загальний вклад авторів ЦНТУ у наукову публікацію вважається як 100% на всіх авторів ЦНТУ.

7.7 Якщо автор опублікованого видання є науково-педагогічним працівником ЦНТУ за внутрішнім сумісництвом, то премія нараховується за посадовим окладом науково-педагогічного сумісництва.

8. Порядок встановлення премії проходження стажування за кордоном та за участь у конференції за кордоном:

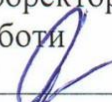
8.1 Преміювання здійснюється тільки за умови, якщо учать у конференції претендента за кордоном була очною;

8.2 За Поданням проректора з наукової роботи видається наказ ректора про Преміювання за підтвердженням факту проходження стажування за кордоном або очної участі у конференції за кордоном, а саме:

документ, що підтверджує проходження стажування або участь у конференції; проїзні документи та копія закордонного паспорту з відміткою про перетин кордону у визначений термін.

8.3 Розмір премії за проходження стажування за кордоном або за участь в очній конференції за кордоном становить до 10% від посадового окладу претендента за наявних коштів згідно п.5 даного положення.

Проректор з науково-педагогічної роботи

 Андрій КИРИЧЕНКО

Узгоджено:

Головний бухгалтер

 Алла СОРОКІНА

Юрисконсульт

 Євгеній ЦЕХМІСТЕР