

РІШЕННЯ РАЗОВОЇ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ВЧЕНОЇ РАДИ ПРО ПРИСУДЖЕННЯ СТУПЕНЯ ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ

Разова спеціалізована вчена рада 23.073.016 Центральноукраїнського національного технічного університету Міністерства освіти і науки України (м. Кропивницький) прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка» на підставі прилюдного захисту дисертації на тему: «Інноваційна трансформація зайнятості в Україні в умовах цифровізації економіки»

12 серпня 2026 року

КУЛИКОВ ГЛІБ ОЛЕКСАНДРОВИЧ, 1990 року народження, громадянин України. Освіта вища: у 2013 році закінчив Одеську національну академію зв'язку ім. О.С. Попова за спеціальністю «Апаратура радіозв'язку, радіомовлення та телебачення».

З 12 вересня 2022 року – аспірант кафедри економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи Центральноукраїнського національного технічного університету.

Дисертаційну роботу виконано в Центральноукраїнському національному технічному університеті Міністерства освіти і науки України (м. Кропивницький).

Науковий керівник – СЕМИКІНА Марина Валентинівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи Центральноукраїнського національного технічного університету Міністерства освіти і науки України.

Здобувач має 15 наукових публікацій за темою дисертації, з яких 4 – одноосібні статті у наукових фахових виданнях України, зокрема:

1. Куликов Г.О. Цифрова трансформація ринку праці України: виклики та можливості для інноваційної зайнятості. *Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки*. 2025. Вип. 13(46). Ч.1 С. 55-66. [https://economics.kntu.kr.ua/archive/13\(46\)_I/46_Kulykov.html](https://economics.kntu.kr.ua/archive/13(46)_I/46_Kulykov.html)

2. Куликов Г.О. Цифровізація економіки та майбутнє праці: наслідки інноваційної трансформації зайнятості в Україні. *Економіка та суспільство*. 2025. № 79. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-91>

3. Куликов Г.О. Регулювання інноваційної трансформації зайнятості в умовах цифровізації економіки. *Ефективна економіка*. 2025. № 11. <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.11.142%20>.

4. Куликов Г. Регуляторний потенціал адаптивних кадрових стратегій у забезпеченні інноваційної зайнятості в умовах цифровізації економіки. *Економіка і організація управління*. 2026. №1(61) <https://doi.org/10.31558/2307-2318.2026.1.19>.

У дискусії взяли участь голова і члени разової спеціалізованої вченої ради:

1. **ШАЛІМОВА Наталія Станіславівна**, доктор економічних наук, професор, декан економічного факультету Центральноукраїнського

національного технічного університету Міністерства освіти і науки України. Без зауважень.

2. ДОРОНІНА Ольга Анатоліївна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту та поведінкової економіки Донецького національного університету імені Василя Стуса Міністерства освіти і науки України. Є зауваження, зокрема:

- щодо доцільності конкретизації нових механізмів соціального захисту суб'єктів праці, до яких відбувається перехід у процесі інноваційної трансформації зайнятості;
- щодо необхідності розкриття візуально-описової структури елементів цифрової екосистеми ринку праці;
- щодо важливості врахування процесів поширення штучного інтелекту в різних сферах життєдіяльності суспільства при розробці аналітичної матриці впливу цифровізації на прекаризацію зайнятості;
- щодо потреби уточнення логіки використання результатів авторської кластеризації регіонів України за Індексом готовності до цифрової зайнятості під час розробки науково-практичних засад регулювання її інноваційних трансформацій;
- щодо дискусійності визначення мети адаптивної кадрової стратегії на макроекономічному рівні.

3. КОСТИШИНА Тетяна Адамівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Полтавського університету економіки і торгівлі. Є зауваження, зокрема:

- щодо доцільності детальнішого розкриття авторської інтерпретації терміну «цифрова екосистема» та меж її застосування;
- щодо потреби в уточненні якісних критеріїв відмежування індикатора «кваліфікаційне випередження» від структурного дисбалансу ринку праці;
- щодо важливості глибшого висвітлення регіональних відмінностей у формуванні траєкторій цифрової зайнятості та порівняльного аналізу домінування її форм у мегаполісах та аграрно-промислових регіонах;
- щодо доцільності чіткішого визначення пріоритетних цілей адаптивних кадрових стратегій підприємств при обґрунтуванні їх багаторівневої моделі;
- щодо потреби у додатковому розкритті методичної бази функціонування моніторингового блоку та механізмів зворотного зв'язку в інструментарії регулювання зайнятості.

4. В'ЮНИК Ольга Володимирівна, кандидат економічних наук, професор, професор кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету Міністерства освіти і науки України. Є зауваження, зокрема:

- щодо доцільності поглиблення диференційованого аналізу впливу цифровізації на специфіку інтеграції у цифровий ринок праці різних груп працівників (зокрема ВПО та працівників різного рівня кваліфікації);
- щодо доречності приділення більшої уваги інструментам подолання

цифрового розриву та переходу регіонів до вищих рівнів цифрової готовності;

- щодо необхідності розширення емпіричної бази дослідження у частині аналізу нових форм і траєкторій цифрової зайнятості для обґрунтування можливостей професійної реінтеграції ВПО та інших вразливих груп;

- щодо потреби доповнення методичного забезпечення механізму регулювання більш конкретними індикаторами оцінки ефективності та інструментами підтримки розвитку цифрових компетентностей;

- щодо доцільності зосередження перспектив подальших наукових розвідок на вдосконаленні методології професійної реінтеграції вразливих груп населення у цифровий ринок праці та розробленні адаптивних інструментів підтримки зайнятості.

5. НЕМЧЕНКО Тетяна Анатоліївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету Міністерства освіти і науки України. Є зауваження, зокрема:

- щодо доцільності більш детального висвітлення впливу цифровізації на трансформацію функціонального змісту традиційних робочих місць;

- щодо доречності приділення додаткової уваги виявленню бар'єрів доступності цифрового навчання для різних категорій працівників з метою подолання цифрового розриву;

- щодо потреби у виокремленні в моделі «цифрової безбар'єрності» специфічних інструментів адаптації трудового потенціалу до змін у змісті праці під впливом алгоритмізації управлінських процесів;

- щодо доцільності доповнення стратегічних сценаріїв розвитку зайнятості заходами зі створення привабливих цифрових робочих місць для молоді задля зниження міграційних ризиків та закріплення людського капіталу в регіонах (зокрема в Кіровоградській області).

Результати відкритого голосування:

«За» 5 членів ради;

«Проти» 0 членів ради;

«Утримались» 0 членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує **КУЛИКОВУ Глібу Олександровичу** ступінь доктора філософії з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка».

Голова разової
спеціалізованої вченої ради



Наталія ШАЛІМОВА