

РІШЕННЯ РАЗОВОЇ СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ ВЧЕНОЇ РАДИ ПРО ПРИСУДЖЕННЯ СТУПЕНЯ ДОКТОРА ФІЛОСОФІЇ

Разова спеціалізована вчена рада ДФ 23.073.023
Центральноукраїнського національного технічного університету Міністерства
освіти і науки України, м. Кропивницький, прийняла рішення про
присудження ступеня доктора філософії на підставі прилюдного захисту
дисертації на тему: «Організаційний механізм функціонування підприємств
промислово-виробничого спрямування в умовах військового стану» за
спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові
науки».

12 жовтня 2026 року

Нестеренко Віталій Юрійович народився 8 грудня 1986 року.

У 2007 році здобув кваліфікацію магістра Кіровоградському
національному технічному університеті за спеціальністю «Економіка
підприємства», отримав диплом з відзнакою.

У 2006 р. прийнятий на посаду менеджера по транспортно-
експедиційної діяльності на підприємство «БІ ЕНД ВАЙ».

З 2008 р. по 2011 р. працював у ТОВ «Будсервіс-Н» на посаді
директора.

У 2011 р. прийнятий на посаду начальника комерційного відділу на
ТОВ «АСТІ - Знаменський елеватор».

З 2014 р. по 2020 р. працював на посаді фахівця із закупівлі продукції
на ТОВ «Адм трейдинг Україна».

З 2020 р. працював директором ТОВ «Алан Агро».

З 12 вересня 2022 року є аспірантом денної форми навчання з галузі
знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» за спеціальністю 051 «Економіка»
Центральноукраїнського національного технічного університету.

Дисертаційна робота виконана в Центральноукраїнському
національному технічному університеті Міністерства освіти і науки України,
м. Кропивницький.

Науковий керівник – Заярнюк Олексій Васильович, кандидат
економічних наук, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної
діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету.

Положення та висновки, сформульовані у дисертації, опубліковано у 6
наукових працях, серед яких: 4 статті у наукових фахових виданнях України
категорії «Б»; 2 наукові праці у збірниках за матеріалами конференцій, що
засвідчують апробацію матеріалів дисертації.

Праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації

1. Нестеренко В.Ю. Організаційний підхід до забезпечення
функціонування підприємств промисловості в умовах військового стану.
Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки. 2025. 13(46). С.

234–240. DOI: [https://doi.org/10.32515/2663-1636.2025.13\(46\).1.234-240](https://doi.org/10.32515/2663-1636.2025.13(46).1.234-240).

2. Нестеренко В. Ю. Функціонування промислових підприємств в умовах військового стану. *Актуальні проблеми сталого розвитку*. 2025. Т. 2. №6. С. 157–163. [https://doi.org/10.60022/2\(6\)-19S](https://doi.org/10.60022/2(6)-19S).

3. Нестеренко В.Ю. Організаційний механізм функціонування підприємства: методичні засади формування. *Успіхи і досягнення в науці*. 2025. №9(19). С. 671–679. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-9\(19\)-671-679](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-9(19)-671-679).

4. Нестеренко В.Ю. Кадрове забезпечення функціонування промислових підприємств в умовах військового стану. *Цифрова економіка та економічна безпека*. 2025. №4(19). URL: <https://dees.iei.od.ua/index.php/journal/article/view/807/777>. DOI: <https://doi.org/10.32782/dees.19-52>

Праці, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації

5. Нестеренко В.Ю. Механізм адаптації промислових підприємств до функціонування в умовах воєнного часу. *Актуальні проблеми економіки та підприємництва в умовах викликів і загроз* : матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції (5 червня 2025 р., м. Кропивницький). Кропивницький : ЦНТУ, 2025. С. 130-132.

6. Нестеренко В.Ю. Кадрове забезпечення промислових підприємств в умовах війни. *Національна економіка в умовах війни: безпека та розвиток* : збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції (14 листопада 2025 р., м. Львів). Львів : ЛДУВС, 2025. С. 302-305.

У дискусії взяли участь голова і члени разової спеціалізованої вченої ради:

1. СЕМИКІНА Марина Валентинівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи Центральноукраїнського національного технічного університету.

Без зауважень.

2. КОВАЛЕНКО Олександр Михайлович, доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародного менеджменту та інновацій, Національний університет «Одеська політехніка» Міністерства освіти і науки України.

Є зауваження, зокрема:

- щодо доцільності більш чіткого відображення на кожному етапі формування організаційного механізму взаємозв'язків підприємства із зовнішнім середовищем та взаємодії його внутрішніх підсистем;

- щодо необхідності поглибленого аналізу динаміки експорту продукції та постачання імпорتنих складових для підприємств харчової промисловості й машинобудування;

- стосовно доцільності конкретизації критеріїв оцінювання впливу самовільних організаційних змін на досягнення цілей підприємства та обґрунтування відповідних управлінських дій за результатами такого

оцінювання;

- щодо необхідності уточнення чисельності підгруп експертів та методики перевірки узгодженості їхніх оцінок для підвищення надійності результатів експертного оцінювання;

- щодо необхідності конкретизації методики обґрунтування на основі експертних оцінок співвідношення статичної та динамічної складових оцінювання дієвості організаційного механізму на рівні 0,4 і 0,6 відповідно, з метою забезпечення прозорості процедури оцінювання.

3. КОПИТКО Марта Іванівна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри соціальних дисциплін та адміністрування, Львівський державний університет внутрішніх справ Міністерства внутрішніх справ України.

Є зауваження, зокрема:

- щодо доцільності більш ретельного дослідження поняття «динамічна рівновага» та його значимості як визначального параметра функціонування підприємства;

- стосовно доцільності врахування нових можливостей, зумовлених воєнними умовами, під час формування теоретико-методичних засад трансформації підприємства як чинника виникнення додаткових флуктуацій;

- щодо необхідності окремого моделювання взаємозв'язків між ключовими загрозами та новими можливостями для підприємств машинобудування і харчової промисловості з урахуванням специфіки їх функціонування;

- щодо необхідності конкретизації змістового наповнення первинних показників, методики узгодження експертних оцінок та алгоритму проміжних розрахунків під час оцінювання дієвості організаційного механізму функціонування підприємств;

- щодо доцільності поглиблення опрацювання механізмів виникнення та подолання опору організаційним змінам у межах технології управління змінами з урахуванням його суттєвого впливу на результативність трансформаційних процесів.

4. ШАЛІМОВА Наталія Станіславівна, доктор економічних наук, професор, декан економічного факультету Центральноукраїнського національного технічного університету Міністерства освіти і науки України

Є зауваження, зокрема:

- щодо доцільності уточнення змістових меж поняття «життєвий цикл підприємства» та чіткого розмежування його як послідовності стадій розвитку і процесу трансформації, оскільки перехід між стадіями може супроводжуватися порушенням попередньої рівноваги, структурними змінами та зміною організаційно-економічних параметрів функціонування підприємства;

- щодо необхідності диференційованого порівняння пріоритетності та сили впливу можливостей і загроз за видами економічної діяльності у

машинобудуванні та харчовій промисловості з урахуванням галузевої специфіки їх функціонування;

- щодо доцільності чіткого визначення змісту поняття «тимчасові групи працівників», механізму їх формування та розмежування з усталеними формами організації праці й зайнятості з метою обґрунтування їх як самостійного елемента механізму кадрового забезпечення.

5. БУГАЄВА Марія Вікторівна, кандидат економічних наук, професор, професор кафедри економіки, підприємництва та готельно-ресторанної справи, Центральноукраїнського національного технічного університету.

Є зауваження, зокрема:

- щодо доцільності обґрунтування методичного підходу до визначення для конкретного підприємства граничних значень і критеріїв оцінювання рівня флуктуацій, які дають змогу розмежувати відхилення основних параметрів функціонування, що можуть бути компенсовані механізмом гомеостазу, та відхилення, критичне зростання яких свідчить про порушення системної рівноваги й наближення підприємства до точки біфуркації;

- щодо необхідності конкретизації умов і критеріїв реалізації визначених нових можливостей, що виникають для підприємств промислово-виробничого спрямування під впливом воєнних умов, з урахуванням галузевої специфіки, масштабів діяльності та ресурсного забезпечення підприємств;

- щодо доцільності визначення конкретних тригерів повторного оцінювання дієвості організаційного механізму та встановлення взаємозв'язку його результатів із показниками функціонування підприємства для обґрунтованої перевірки результативності організаційних змін;

- стосовно доцільності конкретизації типів організаційних структур та критеріїв їх вибору залежно від умов функціонування підприємств для узгодження теоретичних положень із прикладною моделлю трансформації організаційного механізму.

Результати відкритого голосування:

«За» – 5 членів ради;

«Проти» – немає;

«Утримався» – немає.

На підставі результатів відкритого голосування, разова спеціалізована вчена рада присуджує Нестеренку Віталію Юрійовичу ступінь доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка» із галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Голова разової
спеціалізованої вченої ради
Д 23.073.023



Марина СЕМИКІНА