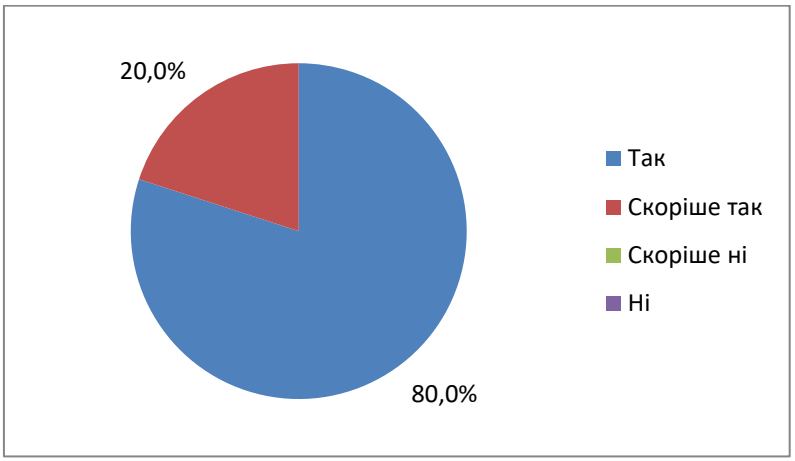
Визначення думки стейкхолдерів
стосовно якості освіти здобувачів та вивчення ставлення
роботодавців до освітньо-наукової програми «Менеджмент»
третього (освітньо-наукового) рівня спеціальності
073 / D3 «Менеджмент»

Опитування проводилося Центром забезпечення якості вищої освіти університету протягом 2025/2026 навчального року. В опитуванні взяли участь 15 представників зовнішніх стейкхолдерів. До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте
Надано 15 відповідей

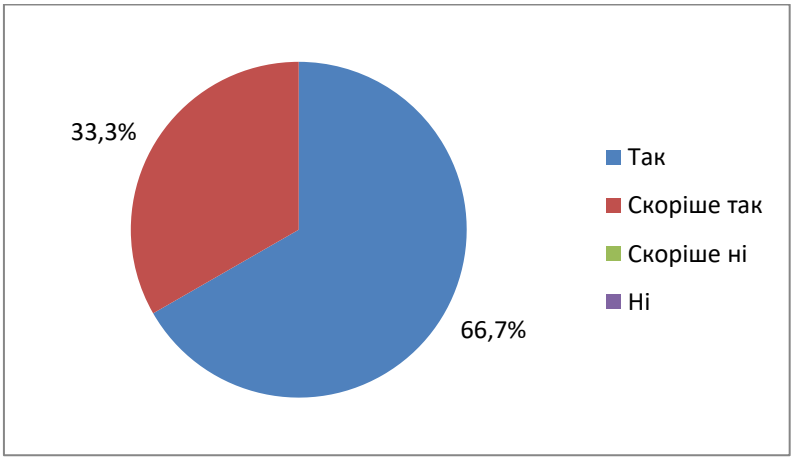
1) Агенція регіонального розвитку Кіровоградської області
2) Головне управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області
3) Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку
4) ДП «Кіровоградський облавтодор» ВАТ «ДАК «Автомобільні дороги України»
5) Кіровоградська обласна військова адміністрація
6) Кіровоградська регіональна торгово-промислова палата
7) Кропивницька міська рада
8) Львівський державний університет внутрішніх справ
9) Новоукраїнський комбінат хлібопродуктів
10) Спілка підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України
11) ТДВ «М'ясокомбінат «Ятрань»
12) ТОВ «Агро Пром Сфера»
13) ТОВ «Кіндрил Україна»
14) ТОВ «КОД»
15) Центрально-південне міжрегіональне управління Державної міграційної служби

Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації з даною освітньою програмою?
Так – 12 осіб (80%); Скоріше так – 3 особи (20%)



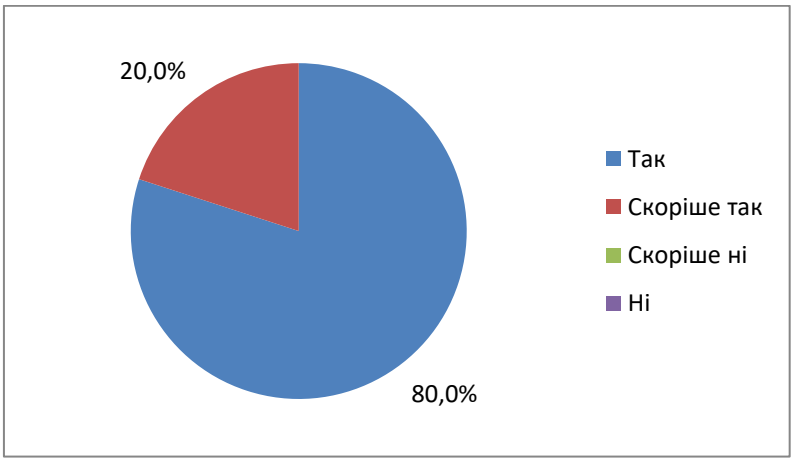
Чи задовільняється повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях з даної освітньої програми у Вашому регіоні?

Так – 10 осіб (66,7%); Скоріше так – 5 осіб (33,3%)



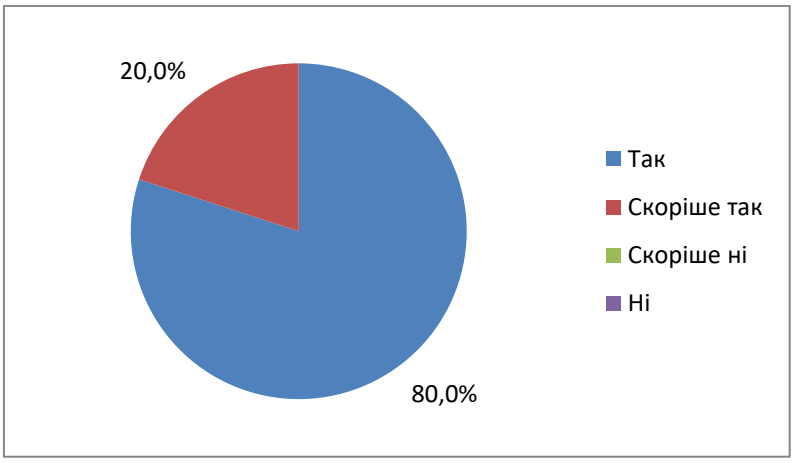
Чи відповідають знання і компетентності, набуті здобувачами вищої освіти за даною освітньою програмою, Вашим очікуванням і потребам як роботодавця?

Так – 12 осіб (80%); Скоріше так – 3 особи (20%)

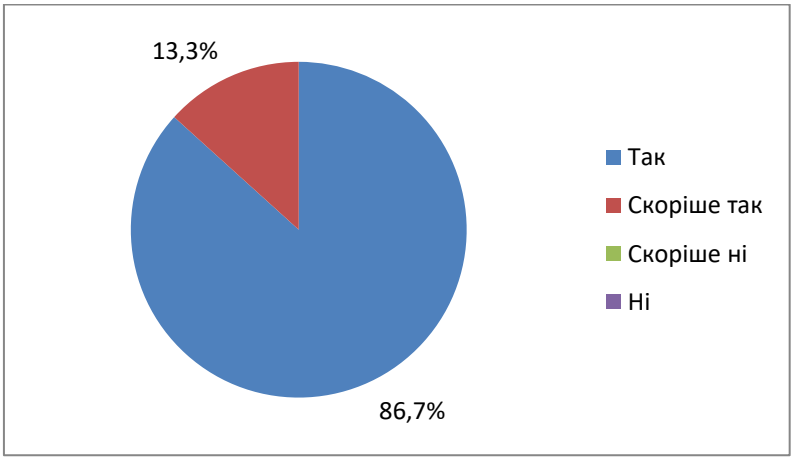


Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців за даною освітньою програмою в ЦНТУ?

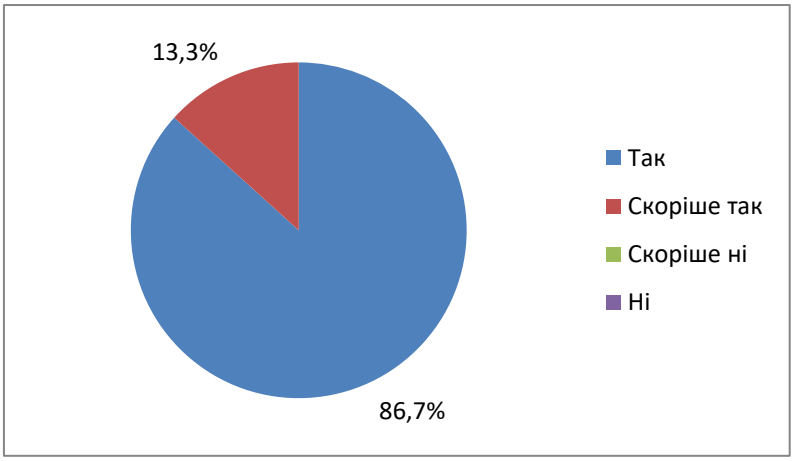
Так – 12 осіб (80%); Скоріше так – 3 особи (20%)



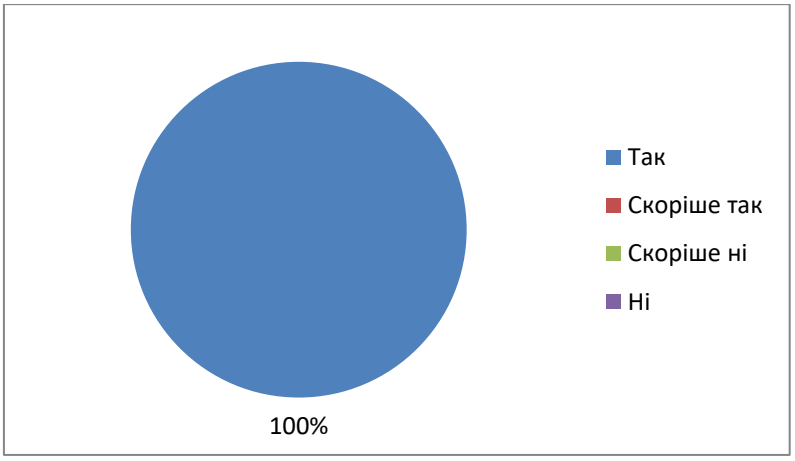
Чи достатнім є рівень конкурентоспроможності випускників даної освітньої програми на ринку праці?
Так – 13 осіб (86,7%); Скоріше так – 2 особи (13,3%)



Чи відповідає Вашим очікуванням та потребам, як роботодавця, рівень практичної підготовки, практичних навичок і знань, які набуває здобувач вищої освіти під час проходження практики?
Так – 13 осіб (86,7%); Скоріше так – 2 особи (13,3%)



Чи є, на Вашу думку, перспектива розвитку даної освітньої програми в ЦНТУ?
Так – 15 осіб (100%)



Якщо Ви підтримуєте зв'язки з університетом, як роботодавець у межах даної освітньої програми, вкажіть, будь ласка, у яких формах:

Надано 15 відповідей:

1) Спільні дослідження, консультації щодо стратегічного розвитку регіону, участь в обговоренні програм і проєктів розвитку регіону.
2) Конференції, робочі зустрічі.
3) Наукова співпраця, рецензування освітніх програм, участь у конференціях та обговоренні результатів досліджень аспірантів.
4) Консультації з питань управління підприємством.
5) Беремо участь у спільних заходах університету, круглих столах, обговореннях питань регіонального розвитку. Підтримуємо зв'язок із науковцями кафедри, зокрема щодо досліджень, які стосуються управління в умовах сучасних економічних викликів.
6) Рада стейкхолдерів, зустрічі з бізнесом.
7) Співпрацюємо в межах проведення спільних заходів, консультацій та обговорення актуальних питань управління.
8) Наукові конференції, спільні публікації, рецензування наукових робіт, налагоджено професійні контакти з викладачами.
9) Обмін досвідом.
10) Участь в обговоренні ОНП, круглих столах та зустрічах із представниками кафедри.
11) Співпраця з університетом триває вже не один рік.
12) Консультації, професійні зустрічі.
13) Спільні заходи з питань цифровізації управління, обмін досвідом щодо використання сучасних інформаційних технологій.
14) Участь у конференціях.
15) Підтримуємо зв'язки з кафедрою, беремо участь у фахових обговореннях, консультаціях і науково-практичних заходах.

Вкажіть, будь ласка, Ваші пропозиції щодо покращення змісту та наповнення освітньої програми, освітнього процесу в цілому (за наявності)

Надано 9 відповідей:

1) Більше уваги стратегічному розвитку регіонів, управлінню проєктами відновлення та співпраці бізнесу з органами влади.
2) Рекомендуємо розширювати міжнародну наукову співпрацю аспірантів, активніше залучати їх до спільних досліджень, академічної мобільності та підготовки публікацій із зарубіжними науковцями.
3) Інноваційний розвиток підприємств, цифровізація управління.
4) Приділяти увагу навичкам забезпечувати ефективність управлінських рішень.
5) ОНП відповідає сучасним вимогам підготовки докторів філософії.
6) Більше реальних управлінських кейсів.
7) Варто ширше використовувати цифрові аналітичні платформи та сучасні інструменти обробки даних для проведення наукових досліджень.
8) Цифрові інструменти.
9) Загалом зміст програми є актуальним.

Вкажіть, будь ласка, подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою, організацією, підприємством, як роботодавцями (за наявності)

Надано 7 відповідей:

1) Спільні дослідження з питань стратегічного розвитку регіону.
2) Продовжувати співпрацю.
3) Наукові публікації, конференції, участь у разових спеціалізованих вчених радах.
4) Консультації, обмін досвідом.
5) Залучення науковців університету до обговорення стратегічних пріоритетів відновлення та розвитку економіки області.
6) Спільні заходи з представниками бізнесу.
7) Підтримувати наявні зв'язки, проводити і надалі спільні круглі столи та обговорення актуальних управлінських проблем.